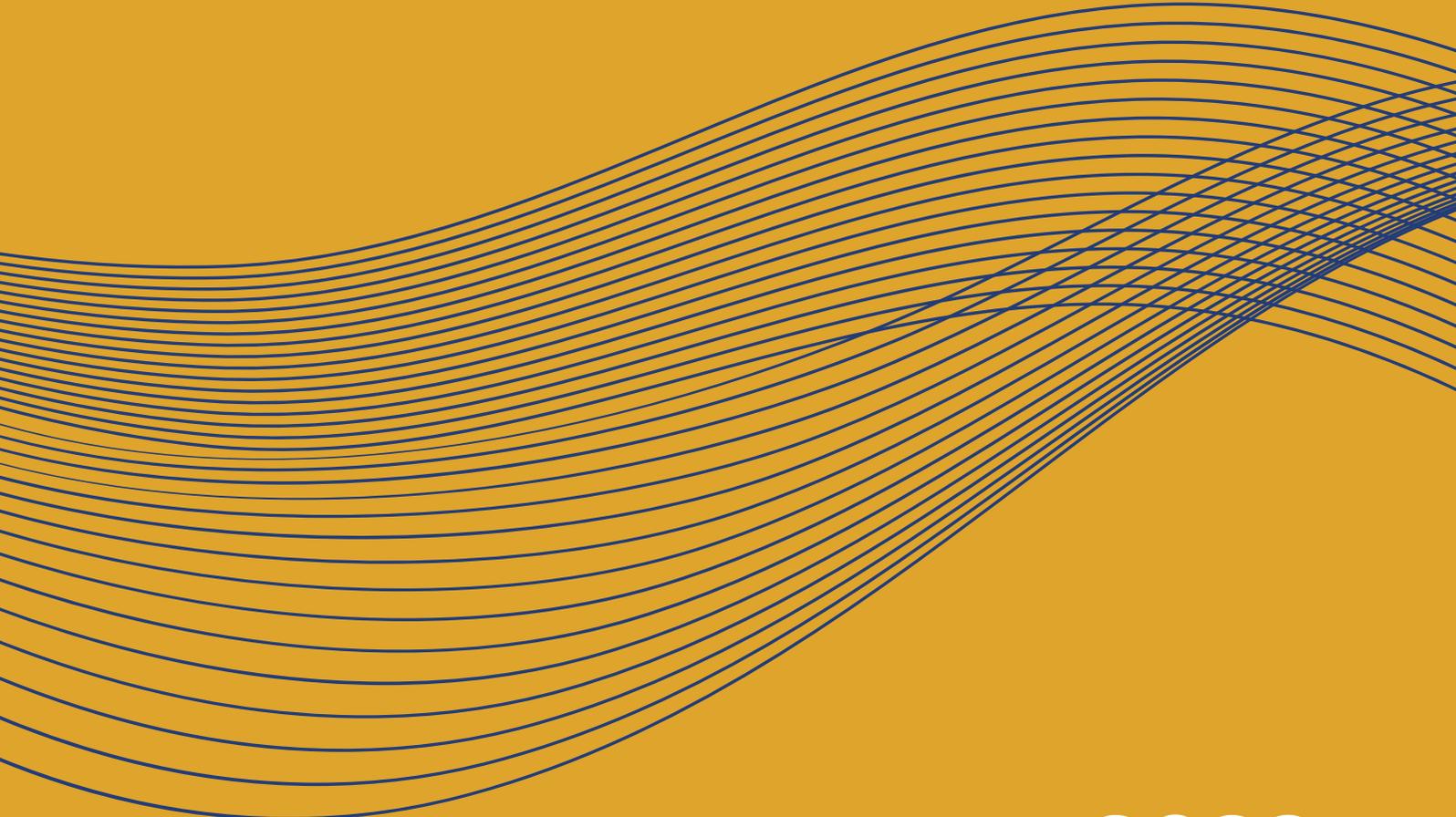


FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

INFORME ANUAL



2023

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

2023

FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS

2023

Tabla de contenido

PRINCIPALES RESULTADOS	3
CONTEXTO DE EMPLEO.....	5
EMPRESAS Y PERSONAS TRABAJADORAS BENEFICIARIAS.....	6
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN	7
FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN	10
COSTES DE LA FORMACIÓN	12
PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN PIF	14
PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS.....	18
CARACTERÍSTICAS DE LOS CURSOS.....	25
ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN	30
COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y FORMACIÓN.....	41
INDICADORES DE VARIACIÓN ANUAL	51
NORMATIVA.....	60
CONCEPTOS PRINCIPALES	62
FUENTES.....	65
TÍTULOS DE LA COLECCIÓN.....	66

PRINCIPALES RESULTADOS

El año 2023 supone un nuevo avance para la formación en el empleo. Se superan los cinco millones y medio de participantes en cursos programados por 343.917 empresas que han realizado formación bonificada a lo largo del año para las personas que trabajan en sus empresas.

El informe que presentamos recoge las cifras más destacadas que sirven para cuantificar y caracterizar la formación bonificada programada en el ejercicio. Para ello utilizamos indicadores como: el número de empresas potencialmente beneficiarias, el volumen de empresas formadoras, el crédito utilizado para financiar las acciones formativas, el perfil de los participantes, las características de las acciones formativas y la distribución sectorial y territorial de la formación. El análisis se complementa con información sobre la variación experimentada por la formación bonificada respecto a los valores formativos del año 2022. Todo ello, contextualizado con los datos básicos sobre el empleo y sobre el tejido empresarial que cotiza por sus trabajadores a la Seguridad Social en concepto de formación.

El primer acercamiento a los datos pone de manifiesto que en 2023 el número de empresas que realizan formación bonificada permanece estable respecto a 2022. No obstante, si se tienen en cuenta las características de las empresas formadoras se comprueba que las pequeñas, las medianas y las grandes empresas incorporan, en conjunto, 3.428 nuevas empresas formadoras en 2023, siendo de especial relevancia el incremento de un 7,4% entre las grandes empresas desde 250 trabajadores. A la vez, el segmento de las microempresas de 1 a 9 trabajadores pierde 3.171 empresas formadoras respecto a 2022. Con estos movimientos, el año cierra con un saldo positivo de 240 empresas formadoras más que el año anterior.

El volumen de formación que se lleva a cabo por las empresas se incrementa respecto a los niveles del año anterior. De este modo, se realizan cerca de un millón y medio más de horas formativas; la participación en los cursos se incrementa un 5,7% y hay un 4,2% más de personas trabajadoras formadas por sus empresas en el contexto del sistema de bonificaciones a la formación.

Respecto a las características de la formación, es reseñable que la teleformación toma impulso de nuevo con un 8,1% más de participantes online frente a la participación en cursos presenciales que se incrementa un 4,4%. No obstante, pese a este menor incremento anual de la formación presencial, los cursos presenciales reúnen a seis de cada diez formados que realizan cursos presenciales, con una duración media de 9,7 horas de formación. La teleformación, por su parte, cuenta con cuatro de cada diez participantes, pero

cerca del doble de duración: 17,9 horas de media, lo que supone que el 51,1% de las horas formativas anuales se realizan online.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2023 se dirige a contenidos relativos a las competencias de las familias profesionales de Administración y gestión y de Seguridad y medio ambiente.

El coste medio de la formación por participante se sitúa en 268 €, de los que 106 € se han bonificado y 162 € se han sufragado por las empresas. En su conjunto, las empresas han hecho uso de 606,6 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado. La aportación privada de las empresas a los costes de la formación asciende a 911,9 millones de euros.

El 97,6% del crédito de formación se destina a sufragar los costes de los cursos programados por las empresas y el 2,4% restante se destina a los 5.480 Permisos Individuales de Formación autorizados por las empresas en el año.

El número de empresas formadoras se incrementa en todos los segmentos de empleo en: Andalucía, Aragón, Asturias, Comunidad de Madrid y Navarra.

Por otra parte, todas las comunidades amplían el número de participantes en cursos de formación lo que se traduce en un incremento de las personas formadas que se constata en las comunidades a excepción de Cantabria, Castilla y León y la Comunidad de Madrid que pierden en torno a un 2% de personas formadas respecto a 2022. Las dos ciudades autónomas presentan las mejores tasas de variación en todos los indicadores formativos. siendo especialmente reseñable el caso de Melilla que revierte la tendencia negativa del año anterior.

Finalmente queremos indicar, especialmente a las personas interesadas en el análisis autonómico, que el informe Formación en las empresas 2023 se complementa con los ejemplares destinados a cada una de las comunidades y ciudades autónomas. Esta colección, editada por Fundae desde 2009, forma parte del catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo que también cuenta con una serie de Infografías que sintetizan de manera visual los datos básicos de la formación programada por las empresas en 2023 en el conjunto nacional y en cada territorio.

El catálogo de recursos estadísticos destinados al análisis de la formación para el empleo en las empresas responde al compromiso de Fundae de informar a la sociedad sobre la formación bonificada. A la vez, la difusión de los datos pretende contribuir a atraer al sistema de formación a las empresas que aún no realizan formación bonificada.

CONTEXTO DE EMPLEO



OCUPADOS

21.005.500 personas tienen empleo

51,1% de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país

Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 66,6% (1,1 puntos más respecto a 2022)

Entre la población ocupada hay un 13,8% de personas extranjeras (12,7% en 2022)

El 86,7% de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 13,3% restante trabajan a tiempo parcial (21,1% entre las mujeres)

ASALARIADOS

El 85% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:

16,9% son asalariados del sector público

68,1% son asalariados del sector privado



ASALARIADOS DEL SECTOR PRIVADO

86,2% tienen contrato de duración indefinida (81,5% en 2022)

13,8% tienen una relación contractual de carácter temporal

El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 46,2% (45,8% en 2022)

Entre las mujeres la temporalidad es del 14,5% (19,4% en 2022)

EMPRESAS Y PERSONAS TRABAJADORAS BENEFICIARIAS



1.699.743 empresas beneficiarias potenciales

14,3 millones de personas asalariadas en el sector privado beneficiarias potenciales

532.200 más que en 2022



EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES

Estrato de asalariados	nº	%
De 1 a 9	1.478.170	87,0%
De 10 a 49	185.310	10,9%
De 50 a 249	28.871	1,7%
Desde 250	5.374	0,3%
Sin datos	2.018	0,1%
Total	1.699.743	100,0%
Sector de actividad	nº	%
Agricultura	195.895	11,5%
Industria	119.926	7,1%
Construcción	177.987	10,5%
Comercio	349.670	20,6%
Hostelería	242.526	14,3%
Otros servicios*	613.374	36,1%
Sin datos	365	0,0%
Total	1.699.743	100,0%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

Las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario. En el año 2023, hay 1.699.743 empresas beneficiarias potenciales. En consonancia con la estructura productiva de nuestro país, cerca de nueve de cada diez son microempresas con plantillas de uno a nueve trabajadores. Y siete de cada

Del conjunto de empresas beneficiarias potenciales, 415.948 empresas están registradas en el sistema como requisito previo a la bonificación por la realización de formación para sus plantillas.

Las personas beneficiarias potenciales de la formación bonificada son las trabajadoras asalariadas en el sector privado. En 2023 este universo se eleva hasta 14,3 millones. El empleo masculino supone el 53,8% de la población beneficiaria.

EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN



EMPRESAS FORMADORAS

343.917 empresas realizan formación bonificada, 20,2% de las beneficiarias potenciales. La tasa de cobertura por estrato de asalariados:

15,2% de las Microempresas (1 a 9)

48,9% de las Pequeñas empresas (10 a 49)

80,7% de las Medianas empresas (50 a 249)

91,8% de las Grandes empresas (desde 250)

Las empresas han utilizado 606,6 millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo

Las microempresas son el segmento que consume más proporción de su crédito: 64,9%

VOLUMEN DE FORMACIÓN

5,6 millones de participantes en el año con una media de 13 horas de formación:

61,9% presenciales con una media de 9,7 horas de formación

37,2% online con una media de 17,9 horas de formación

Se realizan 73,4 millones de horas de formación, 51,1% online

3,3 millones de personas trabajadoras formadas con una media de 22,5 horas de formación

5.480 Permisos Individuales de Formación (PIF), con una duración media de 92,6 horas



VARIACIÓN ANUAL

Respecto a 2022 hay:

240 empresas formadoras más: 0,1% de incremento anual

302.240 participantes más: 5,7% de incremento anual

130.966 personas trabajadoras formadas más: 4,2% de incremento anual

444 PIF más: 8,8% de incremento anual

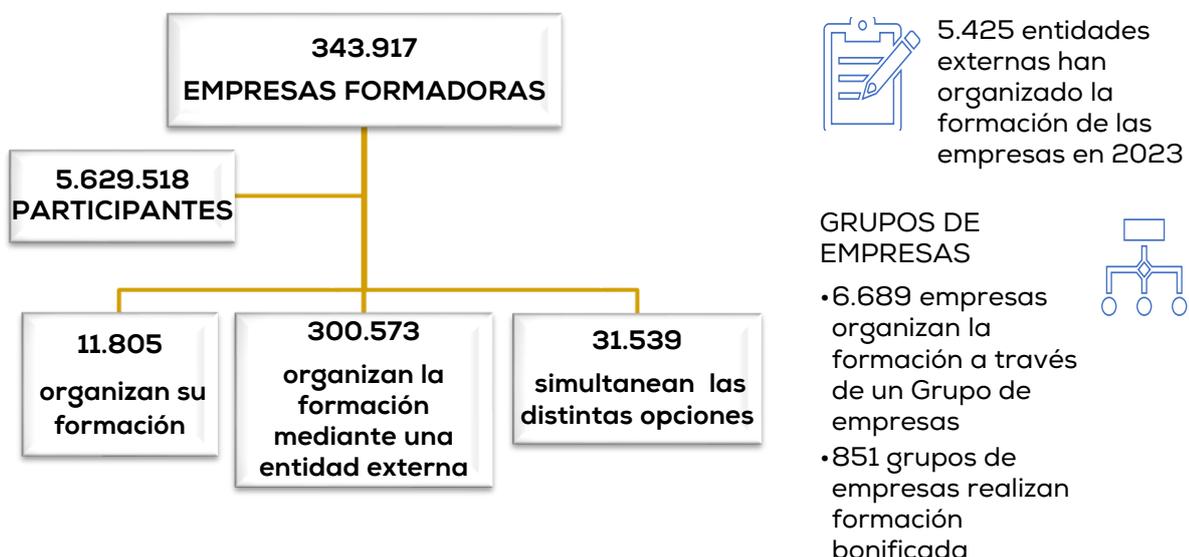
EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

343.917 empresas realizan formación bonificada en 2023. El nivel de participación se cifra en un 20,2% de las empresas potencialmente beneficiarias, esto supone un 82,7% de las empresas registradas en el sistema.

La tasa de empresas que realizan formación se eleva según se incrementa su tamaño, medido por el tamaño de sus plantillas, hasta alcanzar una tasa de cobertura del 91,8% entre las grandes empresas con más de 249 trabajadores. La tasa de empresas formadoras es del 80,7% entre las medianas empresas y del 48,9% entre las pequeñas empresas. Entre las microempresas, sin embargo, la participación es del 15,2%. Con estas cifras, el elevar las tasas de cobertura de las microempresas y de las pequeñas empresas es un reto para el sistema.

Una de las medidas que contempla el sistema para que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, es la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones. En 2023, 5.425 entidades han cumplido esta misión dando servicio a 300.573 empresas formadoras que han realizado toda su formación mediante una entidad externa y a 31.539 que además de organizar su formación por sí mismas ponen en manos de una entidad la organización de una parte de su formación anual. Estas cifras, sin duda, dan medida de la importancia de este recurso organizativo en la formación bonificada.

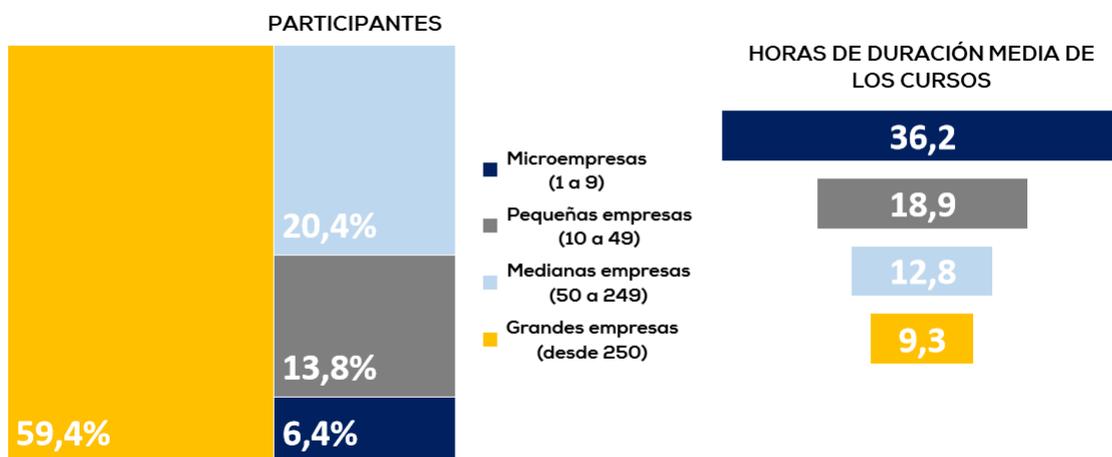
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro. En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.



EMPRESAS FORMADORAS Y ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN

En 2023, 6.689 empresas organizan su formación a través de un grupo de empresas. El número de grupos de empresas formadoras ha sido de 851.

Por otra parte, el tamaño de las empresas formadoras es un factor clave en el diseño de las acciones formativas que desarrollan. De este modo, el segmento de las grandes empresas aglutina, en consonancia a su volumen de empleo, entorno a la mitad de la formación anual: 59,4% de los participantes en cursos de 9,3 horas de duración media que suman el 42,3% de las horas de formación realizadas en el año. El gran grupo de las microempresas, sin embargo, forma a uno de cada quince participantes anuales con cursos de 36,2 horas de duración media, el triple de extensos que los de las grandes empresas, que suponen en conjunto el 17,8% de las horas formativas realizadas en el año por el conjunto de las empresas formadoras.



INDICADORES DE FORMACIÓN Y ESTRATO DE ASALARIADOS						
	Microempresas (1 a 9)	Pequeñas empresas (10 a 49)	Medianas empresas (50 a 249)	Grandes empresas (desde 250)	Otras situaciones *	TOTAL
Empresas Formadoras	224.973	90.617	23.307	4.931	89	343.917
Cobertura	15,2%	48,9%	80,7%	91,8%	4,4%	20,2%
Participantes	360.511	775.586	1.147.468	3.345.932	21	5.629.518
Media de horas por participante	36,2	18,9	12,8	9,3	14,0	13,0
Trabajadores Formados	313.956	579.198	750.379	1.633.712	18	3.260.882
Horas de formación	17,8%	20,0%	20,0%	42,3%	0,0%	100,0%
PIF Finalizados	265	633	1.066	3.516	0	5.480
Finalizados	95,2	94,8	91,7	62,8	0,0	73,7

* Situaciones derivadas de fusiones y escisiones de empresas

Fuente: Fundae

FINANCIACIÓN DE LA FORMACIÓN



El crédito de formación utilizado por las empresas asciende a 606,6 millones de euros

54,6% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse



El 13,1% de las empresas que han organizado la formación mediante un grupo empresarial ha utilizado el crédito conjunto del Grupo de empresas

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social. El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa, el año anterior, en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

Las empresas, para poder bonificarse los costes de la formación, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de la misma y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las administraciones competentes. Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

En 2023, los segmentos empresariales que han hecho mayor uso del crédito de formación que tenían asignado para el ejercicio, con tasas de disposición por encima del 70%, son: las microempresas de 1 a 9 trabajadores del sector hostelería: 77,8% de disposición; las grandes empresas desde 250 trabajadores del sector construcción: 77,2% de disposición y las grandes empresas del sector agrario: 71,2% de disposición.

En el extremo opuesto, los segmentos con menor disposición de su crédito de formación son: las pequeñas empresas de 10 a 49 trabajadores de los sectores de la industria: 36,3% de disposición, del comercio: 39,8% de disposición y de la construcción: 40,6%.

PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

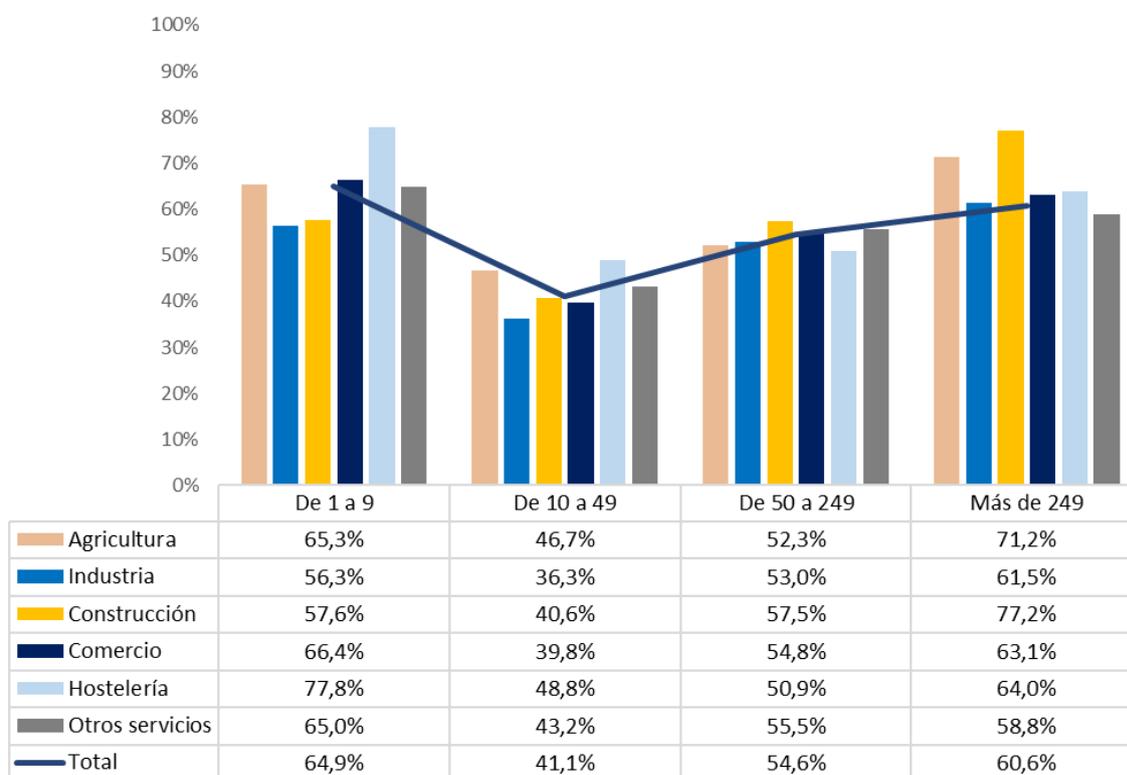
CRÉDITO DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO DE ASALARIADOS Y SECTOR DE ACTIVIDAD

	Empresas formadoras	Crédito asignado	Crédito dispuesto	Tasa disposición
Estrato de asalariados				
De 1 a 9	224.973	146.397.917	94.969.889	64,9%
De 10 a 49	90.617	300.530.893	123.656.870	41,1%
De 50 a 249	23.307	243.542.000	132.908.312	54,6%
Más de 249	4.931	420.611.726	255.024.795	60,6%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	89	111.364	-	-
Total	343.917	1.111.193.901	606.561.601	54,6%
Sector de actividad				
Agricultura	12.293	14.221.303	8.306.264	58,4%
Industria	40.957	238.560.850	123.631.885	51,8%
Construcción	42.121	87.563.295	45.772.360	52,3%
Comercio	74.341	182.001.848	99.206.755	54,5%
Hostelería	48.248	72.069.107	43.051.622	59,7%
Otros servicios 1	125.957	516.777.497	286.592.714	55,5%
Total	343.917	1.111.193.901	606.561.601	54,6%

¹ El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Fundae

TASA DE DISPOSICIÓN SEGÚN SECTOR Y ESTRATO DE ASALARIADOS

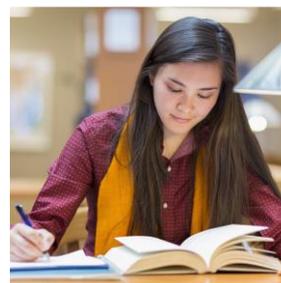


COSTES DE LA FORMACIÓN



La aportación media por participante de las empresas a los costes de su formación es de 162 €

El coste medio bonificado por participante asciende a 106 €



La aportación de las empresas a los costes de la formación supone 911,9 millones de euros

El coste medio de la formación por participante es de 268 €



La formación presencial es la modalidad con mayor aportación de las empresas: 684,8 millones de euros

PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación.

Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación. El resto de las empresas debe cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño:

De 6 a 9 trabajadores: 5%.

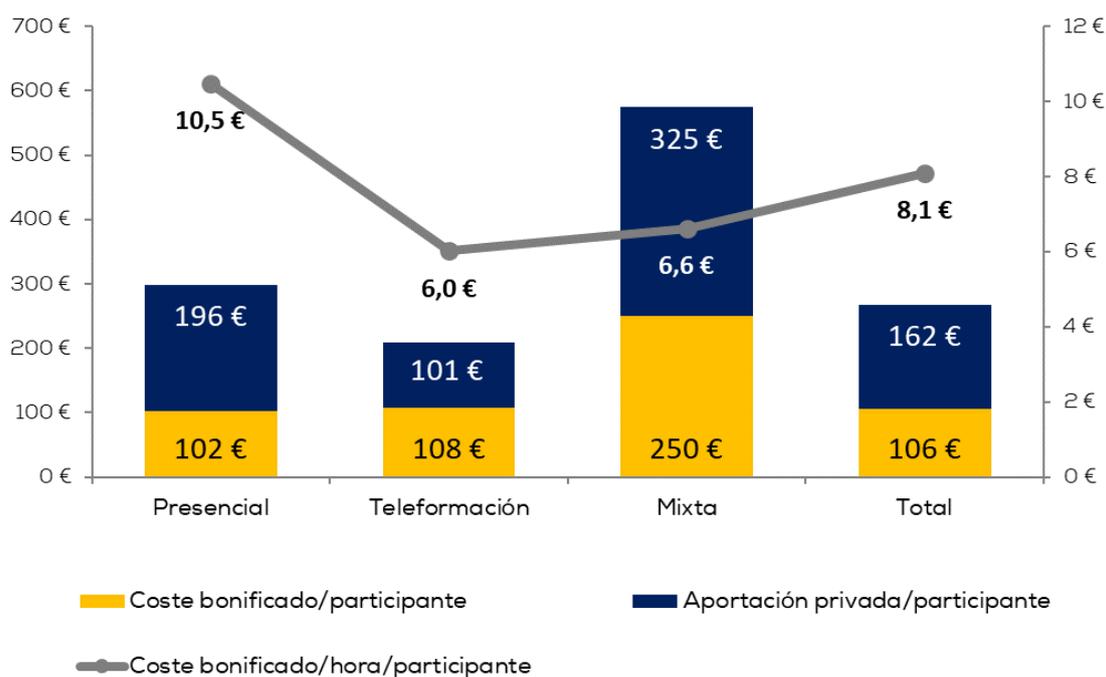
De 10 a 49 trabajadores: 10%.

De 50 a 249 trabajadores: 20%.

De 250 o más trabajadores: 40%.

Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad formativa. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total. Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%

COSTE BONIFICADO Y APORTACIÓN PRIVADA POR PARTICIPANTE SEGÚN MODALIDAD DE IMPARTICIÓN (EN EUROS)



PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN PIF



Las empresas han autorizado 5.480 permisos Individuales de Formación a sus trabajadores

La duración media de los permisos ha sido de 73,7 horas



Los PIF finalizados en el año han supuesto 403.745 horas en conjunto

Del crédito dispuesto por las empresas, ha estado dirigido a financiar los PIF disfrutados en el año



74,8% de los PIF han tenido como finalidad cursar algún tipo de estudios universitarios

42,5% se han realizado en centros públicos y 57,5% en centros privados



PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador o trabajadora para la realización de una acción formativa, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal. Pueden solicitarse PIF para los siguientes tipos de estudio:

Formación Oficial: conlleva una titulación oficial expedida por la Administración Pública competente, con validez en todo el territorio nacional y publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

Títulos Universitarios Propios: son títulos universitarios que tienen esta consideración por resolución de la Junta de Gobierno o Consejo Social de la Universidad correspondiente.

Otras acreditaciones oficiales: son aquellas que estando previstas en la normativa estatal han sido expedidas por la Administración Pública competente y publicadas en el boletín oficial correspondiente.

Certificados de profesionalidad: los certificados de profesionalidad son el instrumento de acreditación oficial de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales. Los certificados tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.

Las empresas también pueden autorizar PIF para el acceso a **procesos de evaluación y acreditación**. En este caso, el permiso cubre el tiempo programado para asistir a los procesos de evaluación y acreditación de la experiencia laboral y de otros aprendizajes no formales e informales, previstos en el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio.

La formación objeto de PIF debe realizarse íntegramente en modalidad presencial o, de no ser así, contar con clases, prácticas o tutorías presenciales obligatorias y puede desarrollarse tanto en centros públicos como privados.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores, referentes a las horas laborales dentro de la jornada del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación. La iniciativa contempla como horas laborales el trabajo nocturno y los desplazamientos desde el lugar de trabajo al centro de formación cuando coincide con horas laborales. De igual modo, contempla la consideración de horas laborales el tiempo de descanso en el trabajo nocturno con el fin de facilitar el desarrollo de los permisos. La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas.

En 2023, se realizan 5.480 permisos con una duración media de 73,7 horas. Esta cifra supone un importante avance al incrementarse un 8,8% el número de PIF

PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

respecto al año 2022. El grueso de los permisos (46,3%) pertenecen a grandes empresas con plantillas desde los 1.000 trabajadores, pero es destacable que el resto de los permisos se distribuyen entre empresas de todos los segmentos de empleo incluidas las microempresas de 1 a 9 trabajadores que han autorizado 265 PIF.



Los PIF han tenido como fin principal la realización de estudios universitarios: 74,8%. De este conjunto, la mitad se destinan a la obtención de títulos propios de las universidades.

El 42,5% de los PIF se realizan en centros de titularidad pública frente al 57,5% que se realizan en centros privados, siendo especialmente reseñable que ocho de cada diez PIF destinados a la obtención de un título Universitario Propio se realizan en centros privados, lo que supone un 30,1% del conjunto de los permisos autorizados en el año.

Respecto a las personas a las que sus empresas han autorizado un permiso, hay que indicar que responden en mayor medida al siguiente perfil tipo:

- ✓ Edad entre 26 Y 45 años
- ✓ Nivel de estudios terciarios
- ✓ Categoría profesional de trabajador/a cualificados y de técnico/a
- ✓ Trabajan en el sector servicios
- ✓ Pertenecen a grandes empresas



53,4% son mujeres que tienen una media de 66,7 horas de permiso

46,6% son hombres que tienen una media de 81,6 horas de permiso

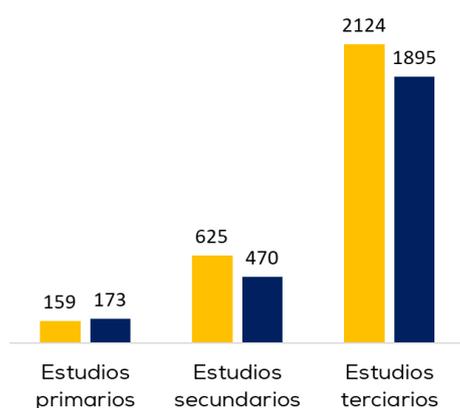


La presencia de las mujeres en el conjunto de los PIF anuales es del 53,4%. No obstante, la distribución por género de los permisos se modula en función de la edad y del nivel de estudios de las personas beneficiarias, así como en función de las características de sus empleos: sector de actividad en que trabajan y categoría profesional a la que pertenecen.

DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO DE LOS PIF SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LABORALES DE LAS PERSONAS BENEFICIARIAS

Mujer Hombre

NIVEL DE ESTUDIOS Y GÉNERO

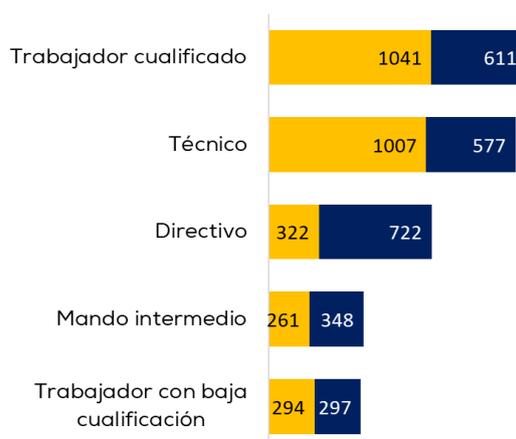


Primarios: incluye menos de primaria, educación primaria y primera etapa de educación secundaria y similar

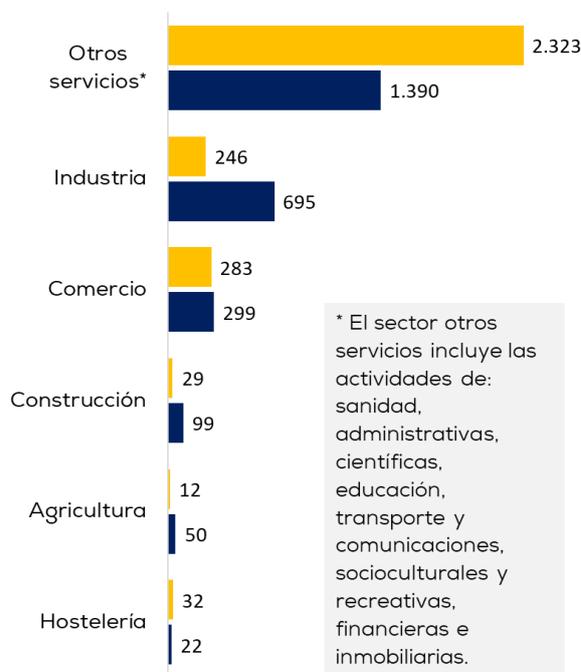
Secundarios: Segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior

Terciarios: Técnico superior/FP grado superior y equivalentes, educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

CATEGORÍA LABORAL Y GÉNERO

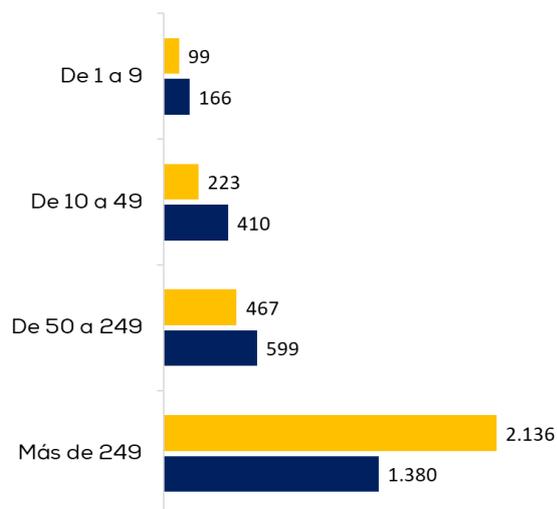


SECTOR DE ACTIVIDAD Y GÉNERO



* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

SEGMENTO DE EMPLEO Y GÉNERO

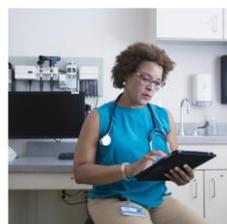


PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS



5.629.518 participaciones en la formación programada por las empresas

13 horas de formación por participante de media



3.260.882 personas trabajadoras formadas por sus empresas

Cada persona formada realiza 22,5 horas de formación de media



Cada persona que ha recibido formación realiza una media anual de 1,7 cursos

La tasa de cobertura poblacional (personas trabajadoras que han recibido formación respecto a personas asalariadas del sector privado) es del 22,8%



PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS



46,5% participantes mujeres que realizan una media de 12,7 horas de formación

1.459.410 trabajadoras formadas con una multiparticipación media de 1,8 cursos en el año

53,5% participantes hombres que realizan una media de 13,3 horas de formación

1.801.517 trabajadores formados con una multiparticipación media de 1,7 cursos en el año



El participante en una acción formativa es la unidad básica de análisis de la formación anual. Singulariza las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

En 2023 hay 5.629.518 participantes en cursos programadas por las empresas. Esta cifra supone un importante hito para la formación bonificada. Se consolida la recuperación de la actividad formativa empresarial tras la pandemia con un incremento de participantes del 5,7% y se alcanza el mayor volumen de participaciones anuales en formación desde el inicio del sistema.

El número de personas trabajadoras formadas por sus empresas se eleva a 3.260.882. Cada persona que ha recibido formación de su empresa ha realizado una media de 1,7 cursos a lo largo del año. Hay que indicar que cada persona trabajadora que recibe formación de su empresa da lugar a tantos participantes como cursos haga en el año. Esto explica que la cifra de participantes en formación supere la de personas formadas. A la realización de más de una acción formativa en el año por una misma persona se denomina multiparticipación y es un indicador que cuantifica en qué segmentos del empleo se intensifican los esfuerzos formativos de las empresas.

La distribución de la formación por género en 2023 indica que las empresas han formado a 1.459.410 mujeres que realizan de media 1,8 cursos que suponen 22,7 horas de formación anuales y a 1.801.517 hombres que realizan de media 1,7 cursos que suponen, en promedio, 22,3 horas formativas anuales.

La media de acciones por persona trabajadora formada se eleva a dos en el segmento de las grandes empresas desde 250 trabajadores. Las microempresas de 1 a 9 trabajadores, sin embargo, realizan una acción formativa por persona formada.

PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN

El perfil de las personas formadas por las empresas: distribución por género y grupos de edad, nivel académico y situación profesional, se corresponde, en términos globales, con las características sociolaborales de la población asalariada del sector privado, beneficiarias potenciales de la formación bonificada.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior, dará lugar a participantes con características diferentes. El volumen de participantes, junto con la media de horas de formación realizadas, muestra los segmentos del empleo en los que las empresas intensifican la formación, de este modo es destacable que:

El 55,2% de las personas formadas por las empresas son hombres, 1,5 puntos por encima del peso que suponen los hombres en el empleo asalariado del sector privado, población potencialmente beneficiaria. Y, a la inversa, el peso de las mujeres en la formación (44,8%) está 1,5 puntos por debajo de su peso en la población asalariada del sector privado.

Las mujeres formadas realizan una media de 1,8 cursos a lo largo del año frente a una media de 1,7 entre los hombres formados. La diferencia en la multiparticipación anual de hombres y mujeres en los cursos se traduce en un peso de las mujeres en el conjunto de la participación del 46,5% y de los hombres del 53,5%.

Los grupos más amplios de participantes en los cursos tienen entre 36 y 45 años: un 29,5%, y entre 46 y 55 años: un 32,2%. El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.

Respecto a la distribución de la formación según el nivel de estudios, se observa que el grupo más amplio de personas formadas, 37%, cuenta con alguna titulación de estudios terciarios. Este grupo recibe el mayor volumen de formación anual: 40,8% de las horas formativas; una media de 24,8 horas por persona formada con estudios terciarios y una multiparticipación de 1,7 cursos realizados en el año de media.

En segundo lugar, el 35,4% de las personas formadas pertenecen al extremo opuesto de la pirámide formativa al contar con un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios. Este grupo recibe el 27,3% de las horas formativas; 17,3 horas de media con una multiparticipación de 1,4 cursos de media.

Sobre el nivel de estudios de las personas formadas también es importante indicar que el perfil académico es superior entre las trabajadoras formadas que entre los hombres formados.

PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

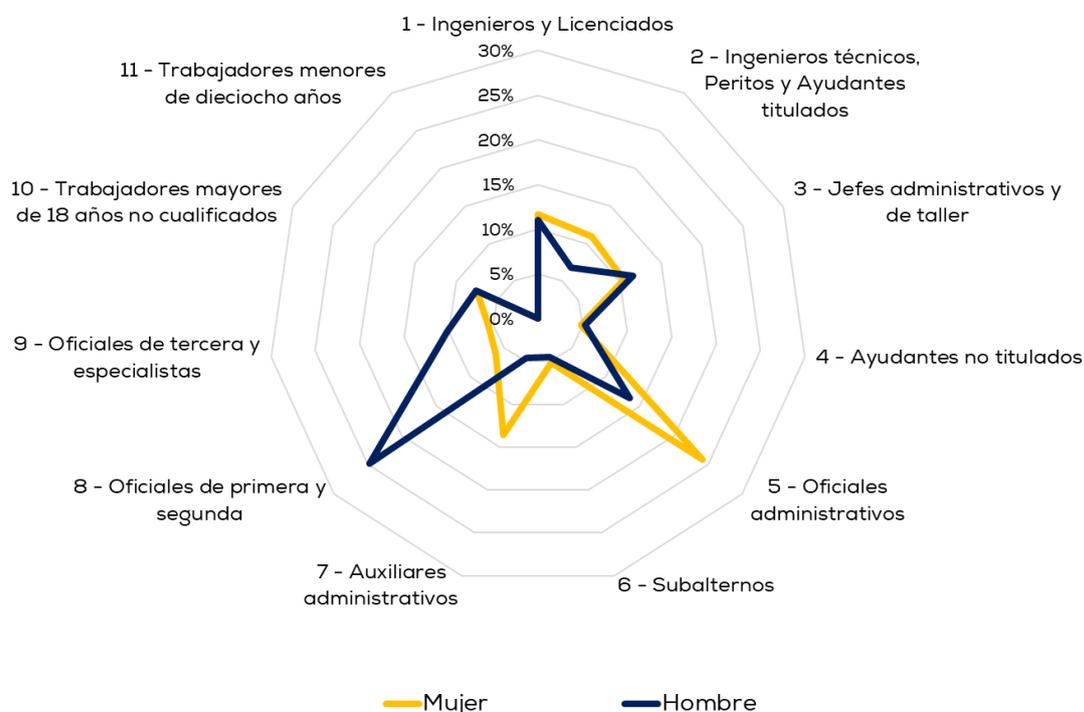
Respecto a la distribución de la formación en función del perfil de empleo de los participantes en los cursos, puede indicarse que cerca de la mitad de las participaciones en formación se corresponde con la categoría profesional de trabajadores y trabajadoras cualificados: 48,2%, este grupo realiza cursos con una media de 13,8 horas de formación. Los hombres tienen un peso relativo del 54,3%.

El segundo gran grupo, 19,1%, está compuesto por participantes con categoría profesional de técnico o técnica que realizan cursos con una duración media de 13,7 horas. Las mujeres suponen el 51,6% de este grupo y realizan cursos de 13,7 horas de duración media.

La categoría profesional de directivos y directivas, 2,7%, realiza la formación más extensa con 15,6 horas de duración media por participante, frente al grupo con categoría de baja cualificación, 18,2%, que realiza la formación más breve: 11,9 horas de media por participante.

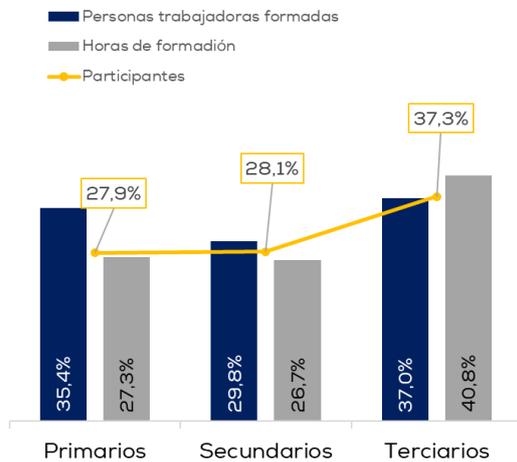
Por último, si se toma en consideración a qué grupo de cotización a la Seguridad Social pertenecen las personas formadas, hay que indicar que la participación más numerosa está compuesta por hombres del grupo Oficiales de primera y segunda: 748.271 participantes y mujeres del grupo Oficiales administrativas: 631.336 participantes.

MAPA DE COTIZACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN

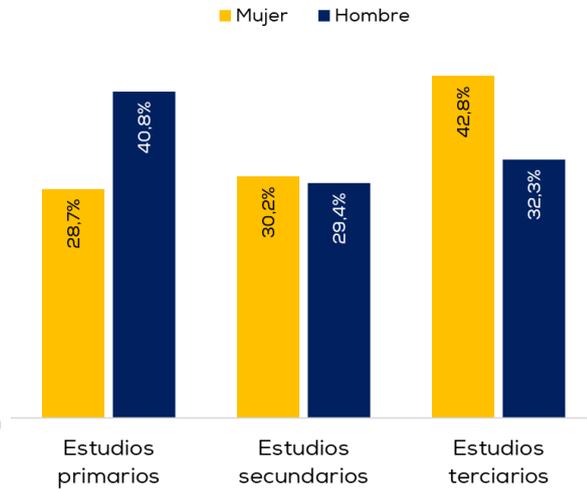


DISTRIBUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN SEGÚN LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LABORALES

INDICADORES DE FORMACIÓN SEGÚN NIVEL EDUCATIVO



NIVEL DE ESTUDIOS DE LAS PERSONAS FORMADAS SEGÚN GÉNERO



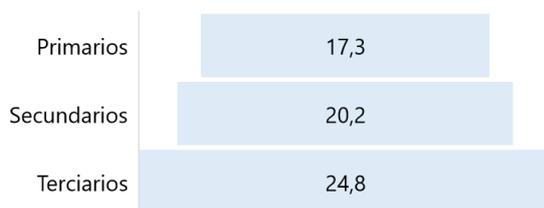
Primarios: incluye menos de primaria, educación primaria y primera etapa de educación secundaria y similar

Secundarios: Segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior

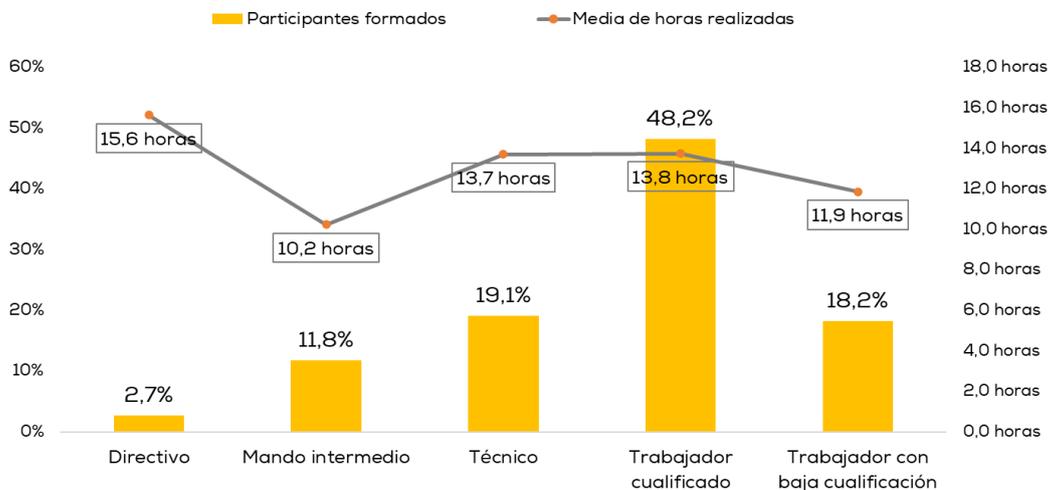
Terciarios: Técnico superior/FP grado superior y equivalentes, educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

La diferencia entre el sumatorio de datos correspondientes a los tres niveles académicos y el 100% de los casos se corresponde con titulaciones no clasificadas en los estudios reglados.

Media de horas de formación realizadas por los trabajadores formados según su nivel de estudios



CATEGORÍA PROFESIONAL Y VOLUMEN DE FORMACIÓN



PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS



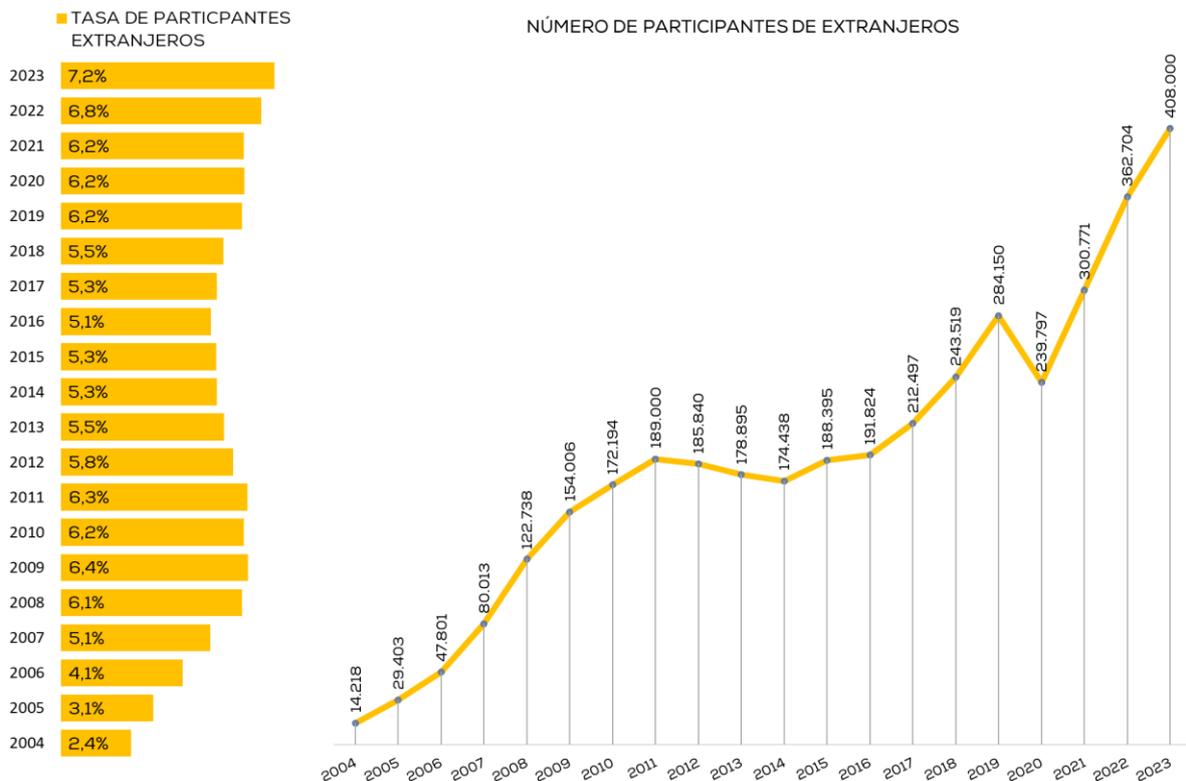
408.000 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas son extranjeros

12,5% más que en 2022



Los extranjeros suponen el 7,2% del total de participantes formados en 2023

293.739 trabajadores y trabajadoras extranjeros han sido formados por sus empresas

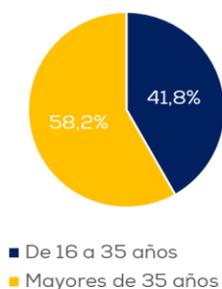


PARTICIPACIÓN EN CURSOS FORMATIVOS

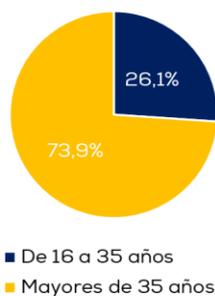
La participación de extranjeros en la formación de las empresas se ha ampliado paulatinamente, abarcando anualmente mayor número de trabajadores y trabajadoras de nacionalidad extranjera presentes en los cursos de formación programados por las empresas. De este modo, la tasa de personas extranjeras en el conjunto de la formación anual ha pasado de un 2,4% en 2004, año en que se inicia el sistema de bonificaciones a la formación, a un 7% alcanzado en 2022 y mantenido en el 2023.

El perfil de la participación extranjera, en contraste con la participación nacional, se caracteriza por ser más joven, pertenecer a empresas de menor tamaño y aumentar su presencia relativa en los sectores de construcción y hostelería. De igual modo, la presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional: 30,4% tienen baja cualificación frente al 17,3% de los participantes nacionales. No obstante, es importante resaltar que la cualificación de la participación extranjera se ha elevado desde la puesta en marcha del sistema, cuando la mitad de la participación extranjera tenía baja cualificación. Por otra parte, las personas extranjeras que son formadas en las empresas aún cuentan, en término medio, con menor nivel de instrucción académica. Cerca de la mitad de la participación extranjera tiene un nivel máximo de estudios primarios u obligatorios.

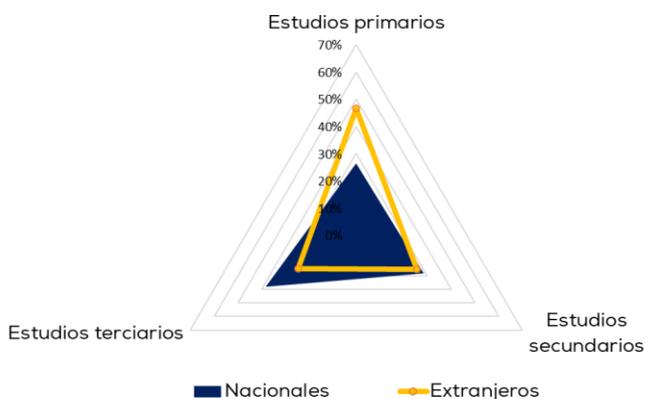
EDAD DE LOS PARTICIPANTES EXTRANJEROS



EDAD DE LOS PARTICIPANTES NACIONALES



NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS



CATEGORIA PROFESIONAL



CARACTERÍSTICAS DE LOS CURSOS



Los cursos presenciales cuentan con la mayoría de participantes: 61,9%, y son los de menor duración: 9,7 horas de media por participante

Los cursos online casi doblan en duración a los cursos presenciales: 17,9 horas por participante de media
51,1% de las horas de formación anuales se realizan online



La formación mixta es la más extensa: 37,7 horas de media
Su uso es minoritario: 0,9% de los participantes

Los cursos se relacionan principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de Administración y gestión, Seguridad y medio ambiente y Formación complementaria



La formación sobre competencias de la Familia Profesional de Artes gráficas alcanza la mayor duración media por participante: 29 horas

MODALIDADES FORMATIVAS

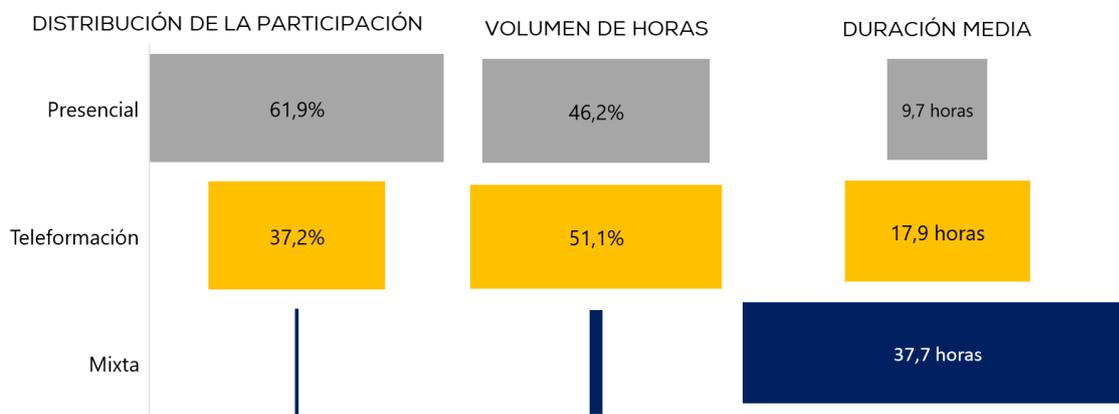
La formación bonificada puede realizarse bajo tres modalidades formativas:

Presencial: organizada en grupos de 30 participantes como máximo. En 2023 hay 3.485.710 participantes presenciales.

Teleformación: a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegura la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes. En 2023 se superan por vez primera los dos millones de participantes online: 2.092.344.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente. En 2023 hay 51.464 participantes en cursos mixtos.

Otro recurso formativo del sistema es el **aula virtual**. Los cursos presenciales, y la parte presencial de la formación mixta, pueden desarrollarse a través de aula virtual. Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones. El aula virtual jugó un importante papel en el desarrollo de la formación de las empresas durante la pandemia. Posteriormente, ha ido perdiendo peso. En 2023 este recurso formativo cuenta con 709.342 participantes: 8,9% menos que en 2022.



ORIENTACIÓN DE LA FORMACIÓN

Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial. Al objeto de sintetizar la diversidad de materias tratadas en los cursos que se realizan en las empresas, estas se clasifican por su relación con las competencias de las familias profesionales del sistema de formación para el empleo. Bajo este criterio, puede decirse que, en 2023, las competencias que aglutinan más participantes formados son las de las siguientes Familias Profesionales:

Administración y gestión: 30,5% de participantes

En este epígrafe se engloban cursos de una gran diversidad de materias relacionadas, principalmente, con la operativa bancaria y de seguros, la gestión de recursos humanos, la calidad y sus herramientas, la contabilidad y el análisis financiero. Los cursos pueden afrontar materias de base, como los trabajos auxiliares de oficina, y materias innovadoras como la gestión digital en las grandes empresas y en las redes empresariales. Entre todas estas materias, los cursos sobre dirección bancaria son los que tienen mayor número de participantes: 540.220. De los que un 96,5% realizan la formación online.

Seguridad y medio ambiente: 22,8% de participantes

El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales en general: 831.118 participantes. Otros 48.261 participantes realizan cursos de prevención de riesgos específicos en la construcción y 61.337 cursos sobre salud laboral y enfermedades profesionales en general. También entran en este epígrafe materias como la prevención de incendios: 75.088 participantes; la gestión ambiental, el control de plagas y aquellas relacionadas con la seguridad privada, el tratamiento de residuos, los servicios de limpieza y tratamiento de residuos urbanos. Los cursos tienen una duración media por participante de 10,8 horas. La formación se realiza, fundamentalmente, de manera presencial: 70,9% de los participantes.

Formación complementaria: 10,1% de participantes

Las acciones formativas agrupadas en la formación complementaria han aumentado su presencia en el sistema hasta llegar a ser en 2023 las terceras por número de participantes formados. Entre ellas, destacan dos materias por su volumen de formación. En primer lugar, los cursos de inglés con 198.448 participantes: 34,5% en cursos online con 38,1 horas de formación como media, y 65,1% en cursos presenciales con una duración media de 21,6 horas. En segundo lugar, los cursos sobre Legislación y normativa con 197.645 participantes: 67,4%

CARACTERÍSTICAS DE LOS CURSOS

en cursos online con 25,7 horas de formación como media y 32,2% en cursos presenciales con una duración media de 6,4 horas.

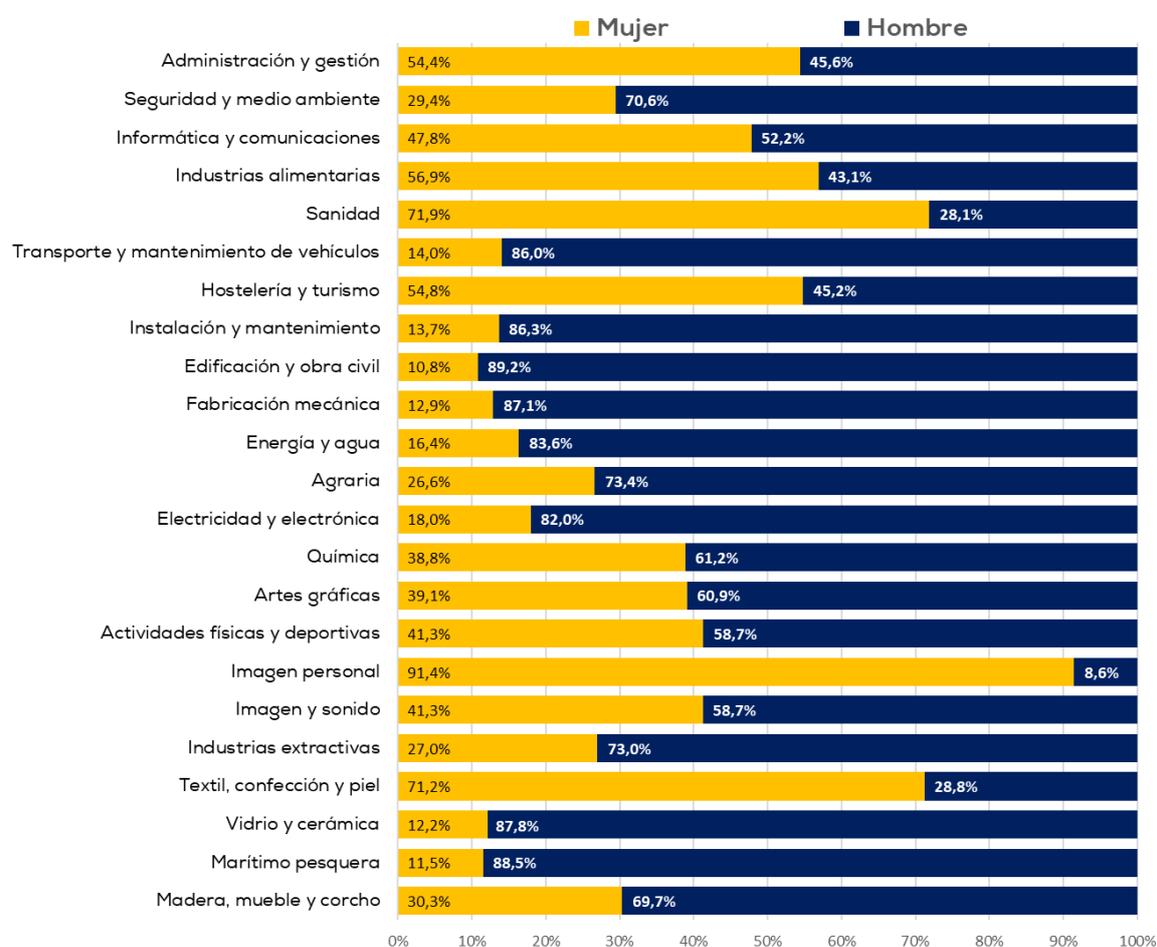
Servicios socioculturales y a la comunidad: 9,2% de participantes

La formación es presencial para tres cuartas partes de los formados en competencias de este ámbito y online para una cuarta parte. Entre la diversidad de contenidos formativos que abarca esta familia profesional hay que destacar los cursos relativos al sector educativo que aglutinan 287.033 participantes, y los cursos sobre primeros auxilios que cuentan con 85.738 participantes. Otros contenidos con menor volumen de formación son los relativos a los servicios asistenciales y la animación sociocultural.

Comercio y marketing: 6,8% de participantes

Los cursos de competencias profesionales de esta familia profesional tienen 384.994 participantes con una media de 11,4 horas formativas.

DISTRIBUCIÓN DE PARTICIPANTES POR GÉNERO SEGÚN FAMILIA PROFESIONAL DE LOS CONTENIDOS FORMATIVOS



CARACTERÍSTICAS DE LOS CURSOS

Sobre la formación en otras familias profesionales, es importante resaltar la tasa de participación femenina en la formación relativa a las familias profesionales de Imagen personal (91,4%), Sanidad (71,9%) y Textil, confección y piel (71,2%).

VOLUMEN DE FORMACIÓN POR FAMILIA PROFESIONAL DE LAS ACCIONES FORMATIVAS			
Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados		Media de Horas Realizadas
Administración y gestión	1.717.214	30,5%	9,6
Seguridad y medio ambiente	1.282.054	22,8%	10,8
Formación complementaria	568.429	10,1%	22,0
Servicios socioculturales y a la comunidad	515.910	9,2%	13,9
Comercio y marketing	385.078	6,8%	11,4
Informática y comunicaciones	261.781	4,7%	17,3
Industrias alimentarias	243.153	4,3%	11,1
Sanidad	175.142	3,1%	13,8
Transporte y mantenimiento de vehículos	164.577	2,9%	21,8
Hostelería y turismo	69.191	1,2%	16,4
Instalación y mantenimiento	53.490	1,0%	18,5
Edificación y obra civil	53.180	0,9%	15,7
Fabricación mecánica	31.046	0,6%	21,1
Energía y agua	24.999	0,4%	18,1
Agraria	17.535	0,3%	22,4
Electricidad y electrónica	14.049	0,2%	21,6
Química	13.804	0,2%	18,1
Artes gráficas	9.231	0,2%	29,3
Actividades físicas y deportivas	6.136	0,1%	16,6
Imagen personal	6.048	0,1%	23,4
Imagen y sonido	5.805	0,1%	12,8
Industrias extractivas	3.876	0,1%	10,9
Textil, confección y piel	3.310	0,1%	18,3
Vidrio y cerámica	1.530	0,0%	18,7
Marítimo pesquera	1.077	0,0%	20,2
Madera, mueble y corcho	821	0,0%	35,1
Competencias profesionales no clasificadas	593	0,0%	17,8
Artes y artesanías	459	0,0%	24,3
Total	5.629.518	100,0%	13,0

Fuente: Fundae

ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN



AGRICULTURA

Es el sector con menos presencia en la formación bonificada

La tasa sectorial de empresas formadoras es del 6,3%

INDUSTRIA

Es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 34,2%

El peso de las empresas industriales en la formación está 4,9 puntos por encima de su peso entre las empresas beneficiarias potenciales



CONSTRUCCIÓN

La tasa de cobertura sectorial de las empresas formadoras es del 23,7%

97,7% de las grandes empresas realizan formación bonificada

SERVICIOS

Supone las tres cuartas partes de la formación anual con el 72,3% de las empresas formadoras, el 75,7% de los participantes y el 73,4% de las horas de formación realizadas en el año

La tasa de empresas formadoras en el sector terciario es del 20,5%



ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

Al fin de perfilar mejor la formación sectorial es preciso descender desde los datos de los grandes sectores económicos a los indicadores de formación referidos a las principales actividades en que se estructuran los cuatro grandes sectores. En este análisis hay que indicar que:

La **industria manufacturera** es la actividad con el mayor número de participantes en cursos (886.814) y con el mayor volumen de horas de formación realizadas en el año (11,5 millones). En la manufactura se encuadran, entre otras, las actividades de: la industria de la alimentación, la industria textil y de confección de prendas de vestir, la industria del cuero y del calzado, la industria de la madera, la industria del papel y las artes gráficas con la impresión, encuadernación y reproducción de soportes grabados,

Las **actividades comerciales**, son el segundo grupo, tras la manufactura, por número de participantes (791.408). A su vez, el comercio reúne el mayor volumen de empresas presentes en la formación bonificada (74.341). Las actividades comerciales incluyen: la venta sin transformación de todo tipo de mercancías, así como la prestación de servicios inherentes a la venta de la mercancía: la clasificación y agrupación de mercancías, su mezcla, embotellado, empaquetado, división de la mercancía a granel y reempaquetado para su distribución en pequeños lotes, almacenamiento (incluido congelado y refrigerado), etc. Asimismo, las actividades comerciales comprenden el comercio al por menor y el comercio al por mayor: venta a minoristas, comercio entre empresas como son los propios mayoristas, los distribuidores de productos industriales, los exportadores, los importadores o las cooperativas de compra. También se incluyen los intermediarios y representantes, corredores de mercancías, compradores y cooperativas de comercialización de productos agrarios. Por último, el comercio también comprende todas las actividades relacionadas con la venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas.

En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es de las **Industrias extractivas** (44,5%) seguida del resto de **actividades industriales**. Tras la industria, las actividades con mayor tasa de empresas formadoras son las del **sector educativo** (27%) y del **sector sanitario** (27,7%) que engloba las **actividades sanitarias** -las empresas de atención hospitalaria, los centros de medicina general y especializada, las actividades odontológicas y las actividades de fisioterapia, hasta los laboratorios médicos y los centros de diagnóstico por la imagen entre otros- y las **actividades de servicios sociales** -comprenden tanto la prestación de asistencia sin alojamiento para personas mayores y con discapacidad, entre otros destinatarios, como la asistencia en establecimientos con cuidado de enfermería, o bien las residencias de personas mayores, los centros de convalecencia, las clínicas de reposo, los establecimientos para el tratamiento del alcoholismo o de la drogodependencia o los centros de convalecencia psiquiátrica-.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

INDICADORES DE FORMACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas formativas	Duración media
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	12.293	6,3%	67.142	1.225.156	18,2
Industrias extractivas	595	44,5%	9.768	139.470	14,3
Industria manufacturera	38.017	34,1%	886.814	11.448.438	12,9
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	605	29,5%	35.716	376.880	10,6
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.740	35,6%	80.516	1.008.217	12,5
Construcción	42.121	23,7%	285.989	5.352.411	18,7
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	74.341	21,3%	791.408	11.417.670	14,4
Transporte y almacenamiento	19.899	24,5%	377.065	5.565.398	14,8
Hostelería	48.248	19,9%	389.061	5.435.888	14,0
Información y comunicaciones	6.338	21,5%	217.365	3.323.616	15,3
Actividades financieras y de seguros	4.042	20,4%	690.563	4.430.205	6,4
Actividades inmobiliarias	5.478	13,2%	24.540	457.030	18,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	24.506	22,5%	273.216	4.946.886	18,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	13.337	20,8%	530.794	6.251.156	11,8
Educación	11.457	27,0%	268.893	3.248.122	12,1
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.684	27,7%	573.941	6.164.234	10,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	6.939	15,0%	50.972	894.116	17,5
Resto servicios	15.276	16,9%	68.333	1.486.585	21,8
Total	343.917	20,2%	5.629.518	73.374.354	13,0

FUENTE: Fundae

SECTOR ECONÓMICO

AGRICULTURA

INDUSTRIA

CONSTRUCCIÓN

SERVICIOS

PERFIL SOCIOLABORAL DE LA PARTICIPACIÓN SECTORIAL

Las características personales, académicas y profesionales de los formados por las empresas conforman su perfil laboral. La duración media de la formación, la modalidad de impartición y la duración media de los cursos por participante son los indicadores que tomamos como referencia para perfilar la formación que realizan las empresas pertenecientes a cada actividad económica.

Género: La presencia de mujeres en la formación responde a los perfiles sectoriales de empleo. Los sectores más feminizados se encuentran en las actividades sanitarias y de servicios sociales (74,9% de participación femenina) seguidas de las actividades educativas (71,8%). En el extremo opuesto, construcción es la actividad con menor presencia femenina (12,1%), seguida de la industria manufacturera (25,8%) y la agricultura (26,1%).

Nivel de estudios: Se define a partir de la titulación académica máxima que tenga la persona en el momento de participar en la formación de su empresa. Se establecen tres niveles de estudios; Primarios: incluye menos de primaria, educación primaria y primera etapa de educación secundaria y similar. Secundarios: Segunda etapa de educación secundaria y educación postsecundaria no superior. Terciarios: Técnico superior/FP grado superior y equivalentes, educación universitaria de 1º ciclo, 2º ciclo y 3º ciclo.

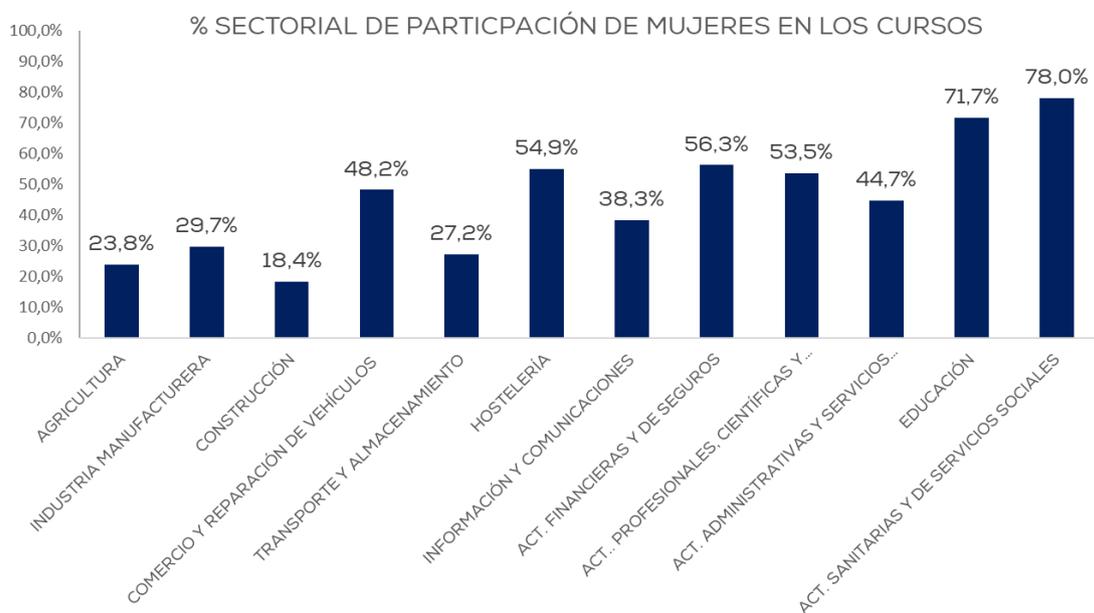
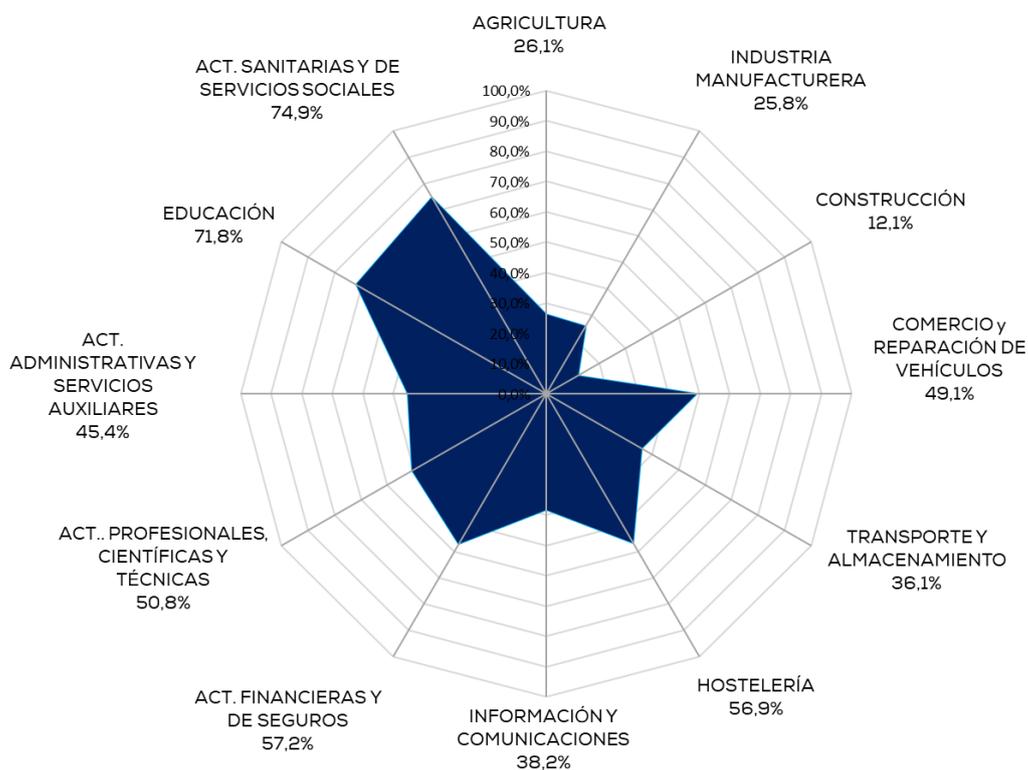
En las actividades agrarias, 63,2% de los participantes en la formación tienen un máximo nivel educativo de estudios primarios u obligatorios. En construcción y hostelería, 50,5% y 46,1% de los participantes no superan el nivel de estudios primarios u obligatorios. Los perfiles educativos más elevados, con nivel académico de estudios terciarios, se encuentran en educación (85,6%), en información y comunicaciones (68,6%) y en las actividades profesionales, científicas y técnicas (72%) que engloban, entre otras, las actividades de contabilidad, auditoría y asesoría fiscal, arquitectura e ingeniería, publicidad y estudios de mercado y la investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas. En estos grupos de actividades, más de dos tercios de los participantes cuentan con algún título de estudios terciarios.

Categoría profesional: Dos de cada diez participantes en las acciones formativas programadas por las empresas están en el nivel inferior de la escala profesional, con la categoría de baja cualificación. Esta proporción se eleva hasta el 47% en la agricultura y al 43,2% en el grupo de actividades administrativas y de servicios auxiliares que engloban, entre otras, las actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas, los servicios a edificios, las actividades de alquiler y las actividades de agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas. En la hostelería, un 30,4% de participantes tiene baja cualificación.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

MAPA SECTORIAL DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA

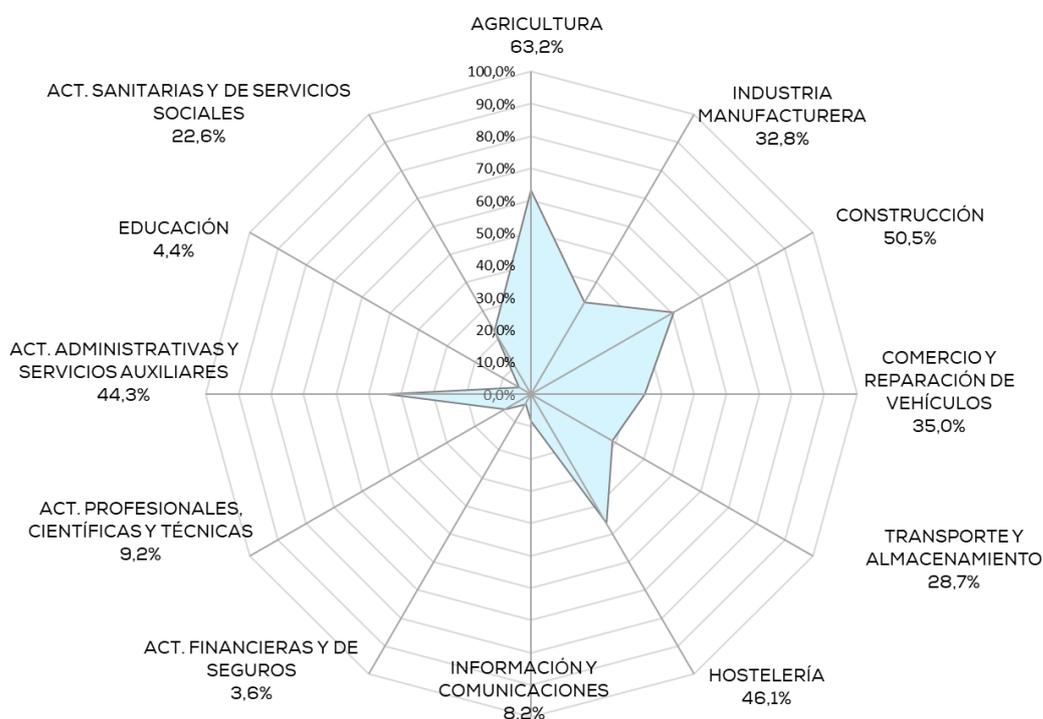
% SECTORIAL DE PARTICIPANTES MUJERES



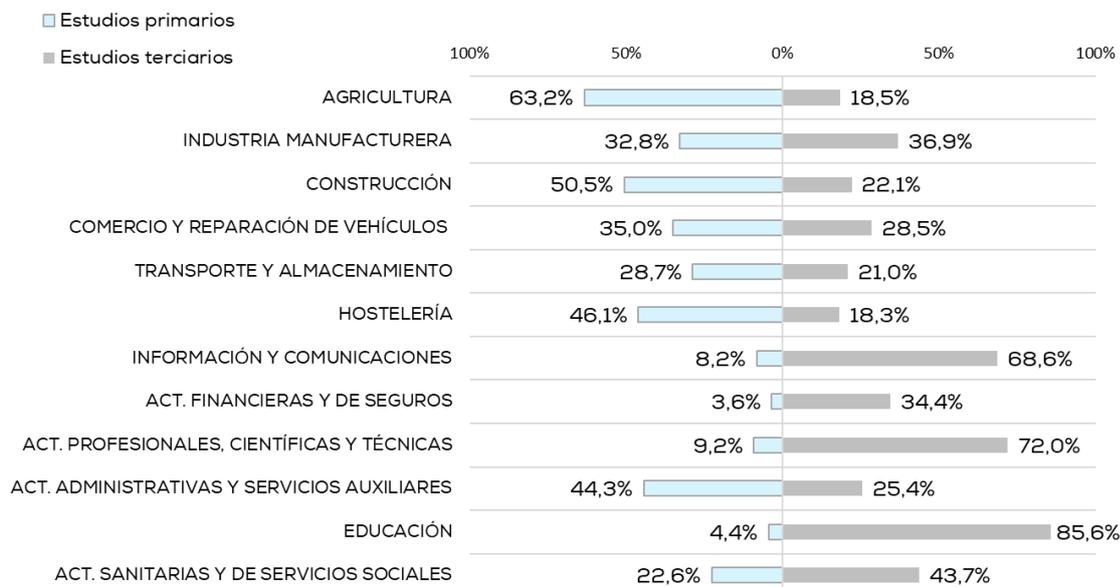
ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

MAPA SECTORIAL DE LA PARTICIPACIÓN CON NIVEL EDUCATIVO BÁSICO

% SECTORIAL DE PARTICIPANTES CON NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS PRIMARIOS



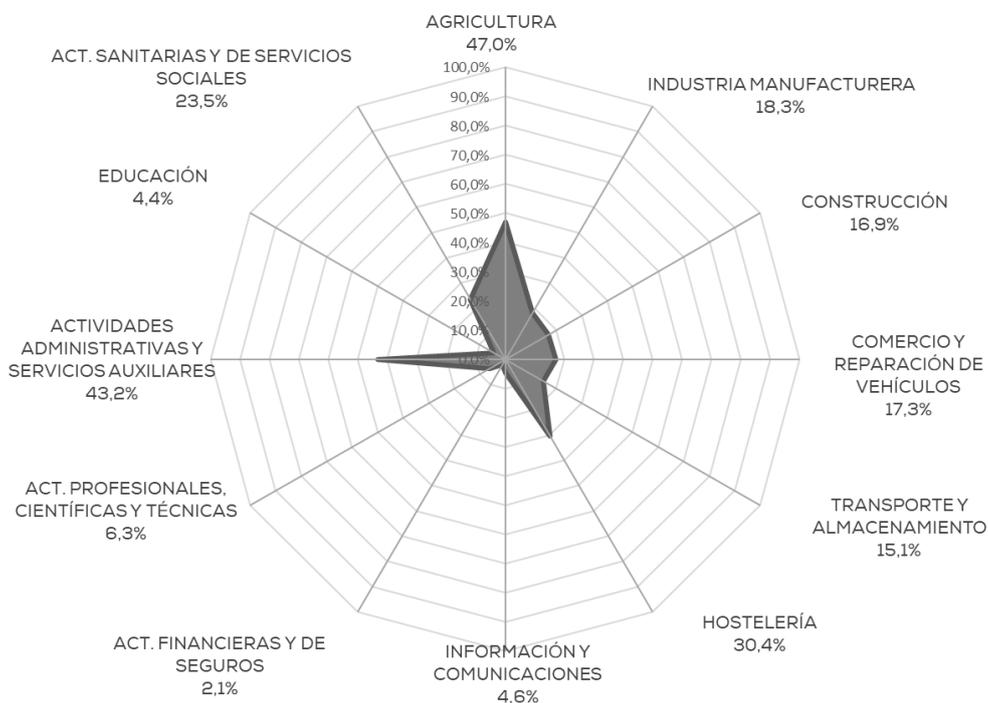
% SECTORIAL DE PARTICIPANTES SEGÚN NIVEL EDUCATIVO



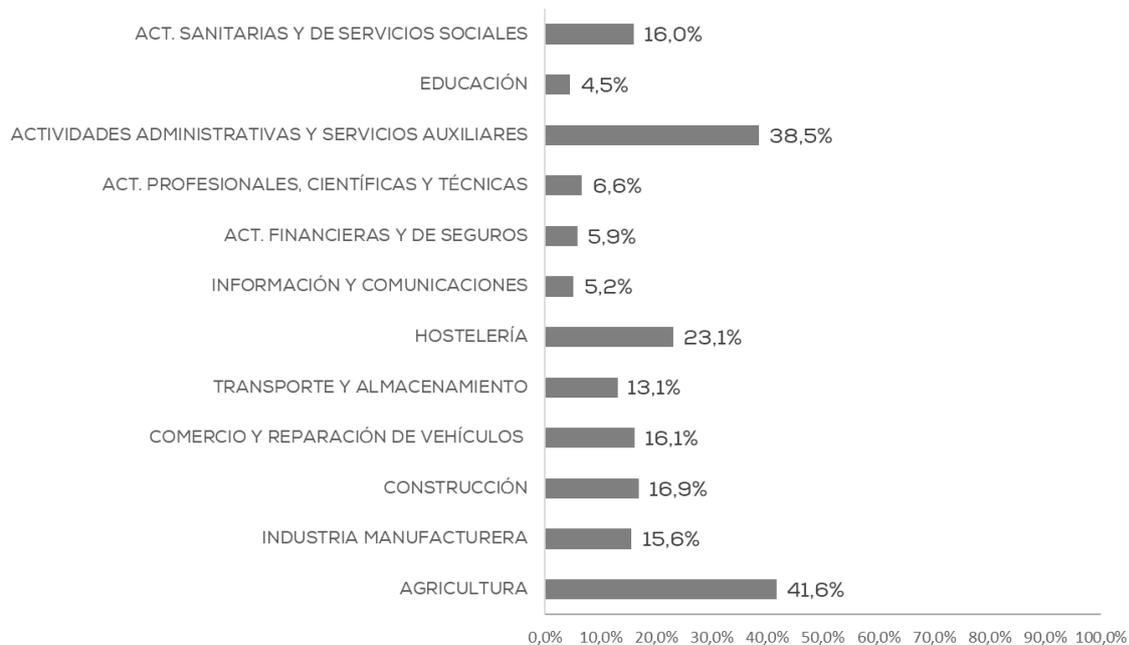
ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

MAPA SECTORIAL DE LA PARTICIPACIÓN CON BAJA CUALIFICACIÓN

% SECTORIAL DE PARTICIPANTES CON BAJA CUALIFICACIÓN



% SECTORIAL DE HORAS DE FORMACIÓN REALIZADAS POR LOS PARTICIPANTES CON BAJA CUALIFICACIÓN



PERFIL FORMATIVO SECTORIAL

Agricultura: Las empresas del sector primario programan formación presencial para el 68,5% de los participantes, con una duración media de 9,6 horas. En contraste, la teleformación alcanza las 36,6 horas de duración media, con un 30,4% de participantes online. El principal contenido de los cursos es prevención de riesgos laborales: 30% de los participantes y una de cada cuatro horas de formación realizadas en el año.

Industria manufacturera: Las empresas de la industria manufacturera programan, fundamentalmente, formación presencial: 84,1% de los participantes, con una media de 9,6 horas de formación. El principal contenido de los cursos es la prevención de riesgos laborales con el 30,5% de los formados y el 21% de las horas de formación realizadas.

Construcción: Las empresas de la construcción desarrollan, principalmente, formación presencial: 74% de los participantes. Es el sector que dedica más tiempo a la formación mixta: 8,4% de las horas anuales. Los cursos más impartidos son los de prevención de riesgos laborales en general 31,5% de las horas de formación anuales y el 42,1% de los participantes.

Comercio y reparación de vehículos: Las empresas de estas actividades forman a siete de cada diez participantes en cursos presenciales, con una duración media de 9,2 horas. La formación está dirigida principalmente a la gestión de recursos humanos, prevención de riesgos laborales y a la gestión comercial.

Transporte y almacenamiento: La formación en las empresas del transporte y almacenamiento tiene un perfil propio ya que los cursos presenciales, con el 55,6% de los participantes, son más extensos: 16,5 horas de media, que los cursos online: 12,4 horas de media, con el 44% de los participantes. El principal contenido formativo es gestión de RRHH con cerca de cuatro de cada diez formados. El 20,4% de las horas formativas anuales se destinan a cursos de conducción y pilotaje.

Hostelería: Realiza cerca de tres cuartas partes de las horas formativas en teleformación con una duración media de 24,1 horas. Este sector, junto al sector sanitario y de servicios sociales, tiene la formación presencial más breve: 6,5 horas de media por participante. El curso más impartido es seguridad alimentaria: manipulación y control, dos de cada diez formados y dos de cada diez horas de formación anuales.

Actividades de información y comunicaciones: Las empresas de estas actividades realizan principalmente formación presencial: 73,5% de los participantes, con cursos de 12 horas de duración media. El 23,5% de las horas de formación anuales se destinan a cursos de idiomas.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

Actividades financieras y de seguros: Realizan principalmente teleformación de corta duración: 6 horas de media y el 84,6% de los participantes. El principal contenido es dirección y gestión bancaria: 78,1% de los formados.

Actividades profesionales, científicas y técnicas: Forman a la mayoría de los participantes, 64,4%, en cursos presenciales con 11,7 horas de media. Sin embargo, el mayor volumen de horas de formación anuales se realiza en teleformación: 56,1%, con el 34,6% de los participantes. La formación está dirigida principalmente a gestión de RRHH. Dos de cada diez horas formativas anuales se destinan a idiomas.

Actividades administrativas y de servicios auxiliares: Cerca de seis de cada diez participantes realizan cursos presenciales de 10 horas de duración media. Casi la mitad de las horas de formación anuales están dedicadas a cursos sobre: gestión de recursos humanos, seguridad y vigilancia y prevención de riesgos laborales.

Educación: Las empresas del sector educativo realizan formación presencial para el 79,5% de los participantes formados que reciben una media de 8,2 horas formativas. El principal contenido de los cursos es la actualización en docencia: uno de cada tres formados que realizan de media 9,5 horas de formación.

Actividades sanitarias y de servicios sociales: En el sector sanitario y de servicios sociales se realizan cursos presenciales de corta duración, 6,7 horas de media, para el 59,8% de los participantes formados en el año. Los principales contenidos de la formación son: gestión de RRHH, servicios asistenciales y PRL.

ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

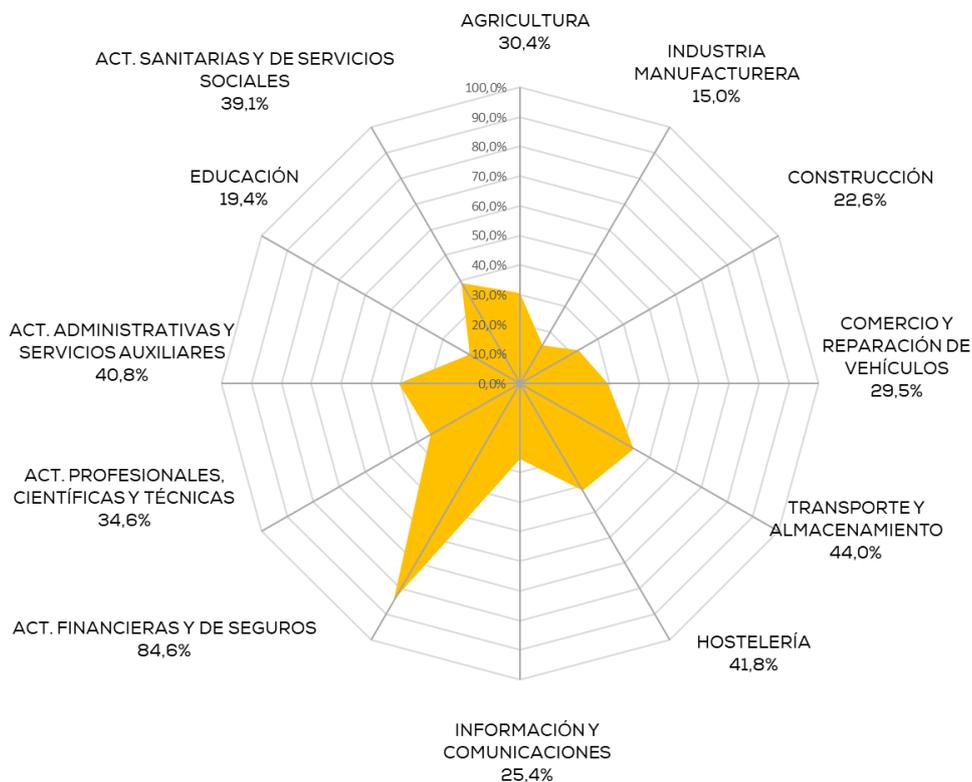
MODALIDADES FORMATIVAS EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS			
	Presencial	Teleformación	Mixa
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA			
Participantes Formados	68,5%	30,4%	1,0%
Media de Horas Realizadas	9,6 horas	36,6 horas	46,8 horas
Horas Participantes Formados	36,2%	61,1%	2,7%
INDUSTRIA MANUFACTURERA			
Participantes Formados	84,1%	15,0%	1,0%
Media de Horas Realizadas	9,6 horas	29,5 horas	45,2 horas
Horas Participantes Formados	62,5%	34,2%	3,3%
CONSTRUCCIÓN			
Participantes Formados	74,0%	22,6%	3,4%
Media de Horas Realizadas	11,4 horas	38,6 horas	45,9 horas
Horas Participantes Formados	45,1%	46,5%	8,4%
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS			
Participantes Formados	69,8%	29,5%	0,7%
Media de Horas Realizadas	9,2 horas	26,2 horas	34,4 horas
Horas Participantes Formados	44,7%	53,5%	1,8%
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO			
Participantes Formados	55,6%	44,0%	0,3%
Media de Horas Realizadas	16,5 horas	12,4 horas	33,6 horas
Horas Participantes Formados	62,2%	37,0%	0,8%
HOSTELERÍA			
Participantes Formados	57,5%	41,8%	0,7%
Media de Horas Realizadas	6,5 horas	24,1 horas	24,1 horas
Horas Participantes Formados	26,8%	72,1%	1,2%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES			
Participantes Formados	73,5%	25,4%	1,1%
Media de Horas Realizadas	12,0 horas	23,6 horas	46,7 horas
Horas Participantes Formados	57,5%	39,2%	3,3%
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS			
Participantes Formados	15,3%	84,6%	0,2%
Media de Horas Realizadas	8,6 horas	6,0 horas	26,2 horas
Horas Participantes Formados	20,6%	78,7%	0,7%
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS			
Participantes Formados	64,4%	34,6%	1,0%
Media de Horas Realizadas	1168,1	2932,0	4386,9
Horas Participantes Formados	41,5%	56,1%	2,4%
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES			
Participantes Formados	58,4%	40,8%	0,8%
Media de Horas Realizadas	10,0 horas	13,7 horas	37,0 horas
Horas Participantes Formados	49,8%	47,5%	2,7%
EDUCACIÓN			
Participantes Formados	79,5%	19,4%	1,1%
Media de Horas Realizadas	8,2 horas	27,5 horas	22,9 horas
Horas Participantes Formados	53,7%	44,2%	2,0%
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES			
Participantes Formados	59,8%	39,1%	1,1%
Media de Horas Realizadas	6,7 horas	16,4 horas	26,1 horas
Horas Participantes Formados	37,5%	59,9%	2,6%

Fuente: fundae

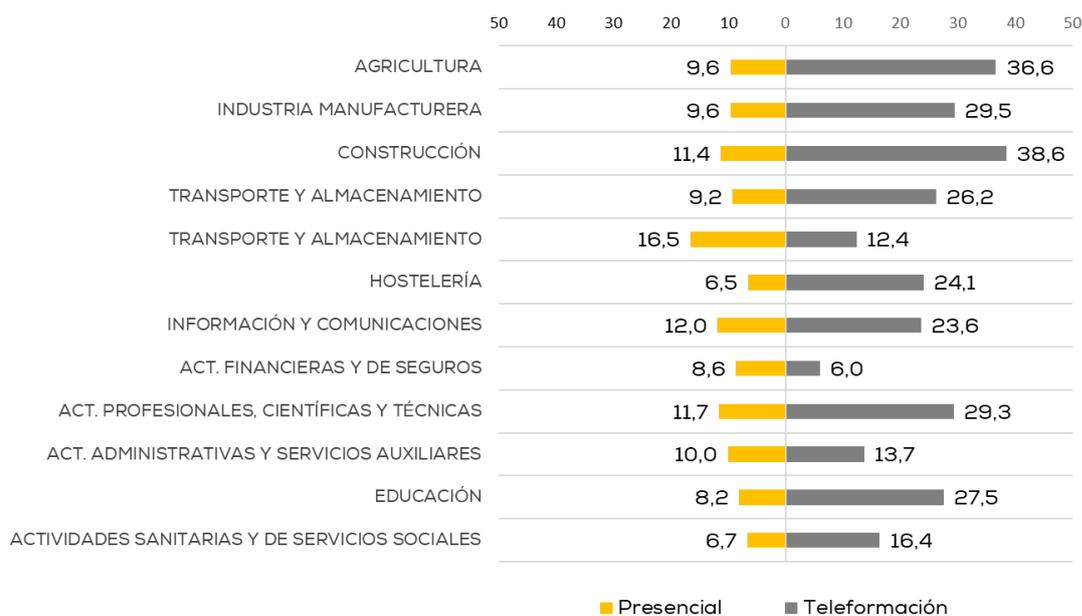
ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y FORMACIÓN

MAPA SECTORIAL DE LA TELEFORMACIÓN

% SECTORIAL DE PARTICIPANTES EN CURSOS DE TELEFORMACIÓN



HORAS DE DURACIÓN MEDIA DE LOS CURSOS POR PARTICIPANTE Y MODALIDAD FORMATIVA



COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y FORMACIÓN



EMPRESAS FORMADORAS

93,8% tienen todos sus centros de trabajo ubicados en una comunidad autónoma

6,2% tienen centros de trabajo en más de una autonomía

TRABAJADORES FORMADOS

22,9% tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa.

Cataluña, Comunidad de Madrid, Navarra y La Rioja tienen la media de acciones formativas por trabajador formado más elevada: 1,8



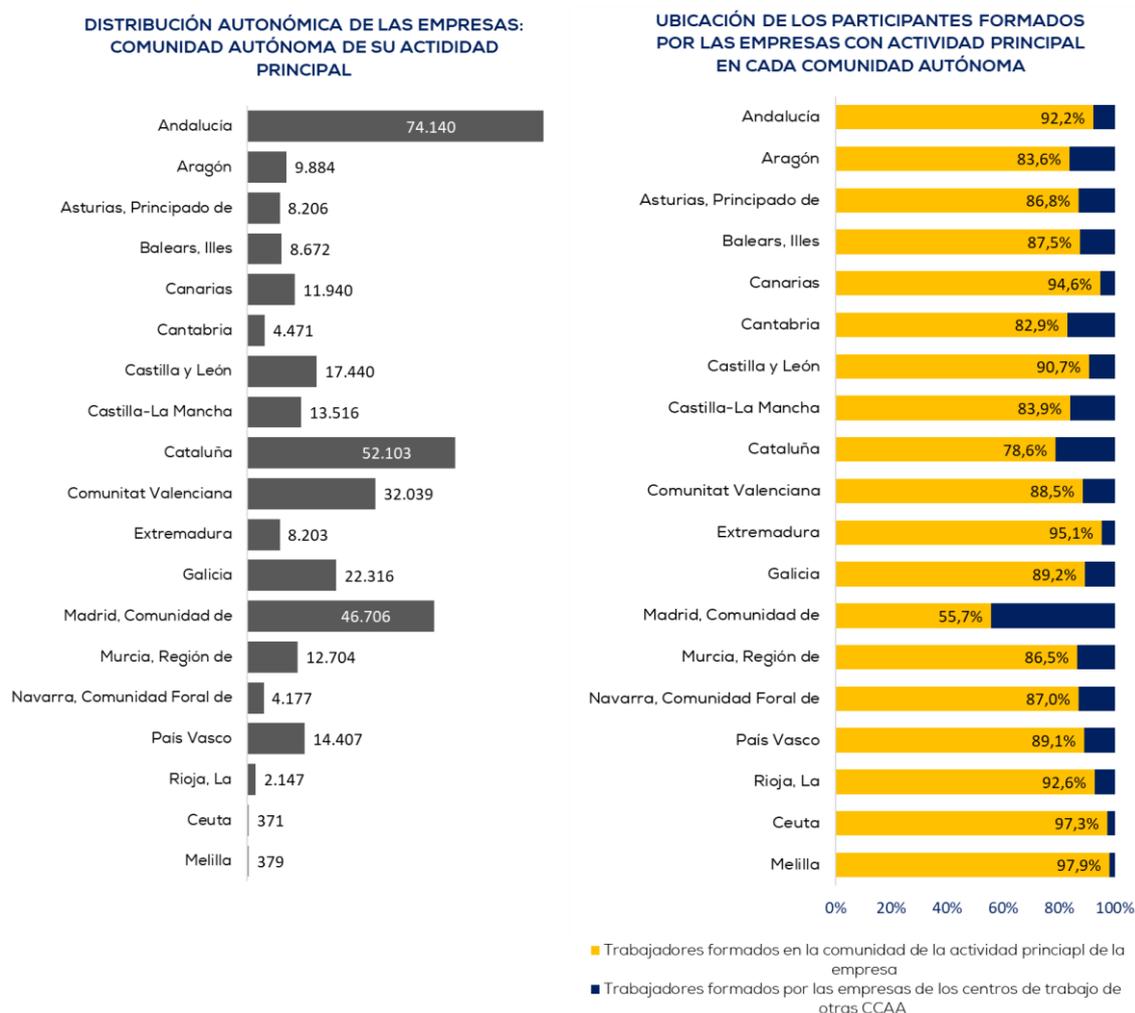
PARTICIPACIÓN

La Región de Murcia, Aragón, Navarra y País Vasco tienen las mayores tasas de participación en cursos presenciales.

Extremadura encabeza la teleformación con los cursos online más extensos y con la mayor tasa de participación en teleformación de todas las CCAA

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y FORMACIÓN

Las empresas que tienen centros de trabajo en el territorio estatal, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, y que cotizan por formación profesional, pueden ser beneficiarias de las bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social al desarrollar la formación para sus trabajadores. Las empresas beneficiarias pueden programar formación para los trabajadores de sus centros de trabajo de todo el territorio nacional, ya que el sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. De este modo, las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado. No obstante, y solo a efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.



EMPRESAS FORMADORAS Y PERSONAS FORMADAS

La comunidad a la que pertenece el mayor número de las empresas formadoras es Andalucía: 21,6% de las empresas que realizan formación bonificada de 2023 tienen su actividad principal en esta autonomía. A las empresas andaluzas corresponde el 13,7% del conjunto de horas de formación anuales y el 10,9% de las personas trabajadoras que han recibido formación en 2023: 353.957 personas formadas. De ellas, un 7,8% no tienen su centro de trabajo en Andalucía sino en otras comunidades autónomas.

Respecto al análisis autonómico de las personas formadas, es preciso indicar que estas se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación. De este modo, las personas formadas con centro de trabajo en una comunidad pueden pertenecer a empresas con actividad principal en otra autonomía y viceversa, las empresas con actividad principal en una comunidad y centros de trabajo en otras autonomías dan formación a sus plantillas de las distintas comunidades.

En conjunto, 745.162 personas formadas por sus empresas (22,9%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión autonómica de los centros de trabajo.

Las empresas formadoras con actividad principal en la Comunidad de Madrid, que suponen el 13,6% del total, son las que realizan mayor volumen de formación: tres de cada diez horas formativas realizadas en el año se corresponden con los cursos programados por estas empresas. De igual modo, una de cada tres personas formadas en el año (1.000.243) pertenecen a empresas con actividad principal en la Comunidad de Madrid. El 44,3% de las personas formadas por las empresas madrileñas tienen su centro de trabajo en otras autonomías, lo que supone la mayor tasa de dispersión autonómica de la formación. En este sentido es importante indicar que el 12,6% de las empresas madrileñas cuentan con centros de trabajo en otras autonomías. En el extremo opuesto, la menor dispersión de la formación es la de las empresas extremeñas y canarias, con 4,9% y 5,4% respectivamente de personas formadas de centros de trabajo ubicados en otras autonomías.

Sobre las características de la formación, se puede decir que las personas formadas con centro de trabajo en Extremadura realizan la media de horas formativas anuales más elevada: 27,4 horas. Illes Balears (18,7 horas) y La Rioja (20,2) tienen la media de horas de formación por persona formada más reducida.

TASAS DE COBERTURA

Principado de Asturias y Región de Murcia son las comunidades que tienen las mayores tasas de cobertura de las empresas formadoras: 26,2% y 25,5% respectivamente; superando en 6 y 5,3 puntos la tasa nacional del 20,2%.

La Comunidad Foral de Navarra tiene la tasa de cobertura de los participantes formados más elevada: 48,6%, 9,2 puntos por encima de la tasa nacional.

Las personas formadas cuyos centros de trabajo se encuentran en Navarra, La Rioja, la Comunidad de Madrid o en Cataluña tienen los niveles más elevados de multiparticipación realizando de media 1,8 cursos a lo largo del año por persona formada.

TASAS COBERTURA FORMATIVA Y MULTIPARTICIPACIÓN				
id Autónoma ¹	Cobertura empresas ²	Cobertura participantes ³	Cobertura poblacional ⁴	Multiparticipación ⁵
Andalucía	20,3%	35,7%	21,3%	1,7
Aragón	21,4%	41,7%	25,4%	1,6
Asturias, Principado de	26,2%	38,7%	23,5%	1,6
Baleares, Illes	16,9%	36,0%	21,3%	1,7
Canarias	16,6%	30,6%	17,9%	1,7
Cantabria	23,5%	35,6%	21,5%	1,7
Castilla y León	22,4%	41,4%	24,1%	1,7
Castilla-La Mancha	17,2%	33,5%	19,9%	1,7
Cataluña	19,2%	42,5%	24,0%	1,8
Comunitat Valenciana	17,9%	36,0%	21,0%	1,7
Extremadura	18,2%	28,6%	18,6%	1,5
Galicia	23,6%	35,5%	22,0%	1,6
Madrid, Comunidad de	21,6%	47,1%	26,0%	1,8
Murcia, Región de	25,5%	37,0%	23,0%	1,6
Navarra, Comunidad Foral de	20,9%	48,6%	27,3%	1,8
País Vasco	22,3%	40,8%	23,6%	1,7
Rioja, La	16,6%	36,3%	20,4%	1,8
Ceuta	20,0%	32,2%	21,4%	1,5
Melilla	19,2%	31,2%	18,4%	1,7
Total	20,2%	39,4%	22,8%	1,7

¹ Empresas: comunidad de la actividad principal. Formados: comunidad del centro de trabajo

² Porcentaje de empresas que realizan formación bonificada respecto al número de empresas potencialmente beneficiarias, según la Tesorería General de la Seguridad Social en 2022

³ Porcentaje de participantes respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2023 datos en media anual.

⁴ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2023 datos en media anual.

⁵ Media de cursos realizados por trabajador formado en el año

FUENTE: Fundae

CRÉDITO DE FORMACIÓN

Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados. Como se ha dicho anteriormente, las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación, disponiendo del 65,4% del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2023. La Rioja es la comunidad con la tasa de disposición más baja: 44%. Ambas circunstancias tienen relación con las características del tejido productivo autonómico. En concreto, con el mayor peso de las microempresas en Extremadura, siendo este segmento empresarial el que consume más proporción de su crédito formativo; y con el peso de las actividades industriales, en la Rioja, segmento empresarial con menor tasa de disposición del crédito de formación.

EMPRESAS FORMADORAS Y CRÉDITO DE FORMACIÓN				
Comunidad de la actividad principal de la empresa	Empresas Formadoras	Crédito Asignado Formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Tasa de disposición
Andalucía	74.140	124.257.609	75.125.365	60,5%
Aragón	9.884	32.505.075	16.954.085	52,2%
Asturias, Principado de	8.206	18.182.419	10.391.798	57,2%
Balears, Illes	8.672	25.896.966	12.077.429	46,6%
Canarias	11.940	30.540.671	16.360.989	53,6%
Cantabria	4.471	9.782.150	5.421.456	55,4%
Castilla y León	17.440	38.222.358	21.368.601	55,9%
Castilla-La Mancha	13.516	29.055.205	16.914.635	58,2%
Cataluña	52.103	238.918.415	122.773.413	51,4%
Comunitat Valenciana	32.039	88.424.134	46.859.824	53,0%
Extremadura	8.203	10.764.370	7.043.646	65,4%
Galicia	22.316	46.780.288	25.736.028	55,0%
Madrid, Comunidad de	46.706	302.931.095	170.382.921	56,2%
Murcia, Región de	12.704	27.720.389	15.978.769	57,6%
Navarra, Comunidad Foral de	4.177	19.982.286	9.956.662	49,8%
País Vasco	14.407	59.771.871	29.779.336	49,8%
Rioja, La	2.147	6.194.357	2.724.827	44,0%
Ceuta	371	657.545	369.762	56,2%
Melilla	379	476.506	282.627	59,3%
Total	343.917	1.111.193.901	606.571.357	54,6%

Fuente: Fundae

CARACTERÍSTICAS DE LA FORMACIÓN

Modalidades formativas: La ciudad autónoma de Ceuta es el territorio con más participantes en cursos online: 55,2%, le sigue la comunidad de Extremadura: 45,9%. La formación presencial tiene su máxima tasa de participantes en la Región de Murcia: 70% frente a 61,9% en la media nacional.

Duración de la formación: La formación más extensa la realizan los formados con centro de trabajo en Extremadura que realizan teleformación: cada participante en un curso de formación online realiza una media de 25 horas formativas.

PARTICIPANTES Y DURACIÓN MEDIA SEGÚN MODALIDAD FORMATIVA EN LAS CC.AA						
CCAA	PARTICIPANTES			DURACIÓN MEDIA		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	54,7%	44,3%	1,0%	9,4	21,7	40,5
Aragón	67,7%	30,8%	1,4%	10,0	18,9	33,2
Asturias, Principado de	63,0%	36,0%	1,1%	10,3	24,2	48,3
Balears, Illes	64,8%	34,7%	0,5%	8,1	16,1	40,8
Canarias	61,4%	37,9%	0,7%	8,0	18,0	38,5
Cantabria	62,8%	36,4%	0,8%	9,1	21,2	34,5
Castilla y León	58,4%	40,7%	0,9%	10,1	17,6	34,0
Castilla-La Mancha	59,8%	39,3%	0,9%	9,5	17,3	37,1
Cataluña	65,8%	33,1%	1,1%	9,7	15,5	32,3
Comunitat Valenciana	64,7%	34,5%	0,9%	9,2	15,8	38,2
Extremadura	53,1%	45,9%	1,0%	11,0	25,0	44,6
Galicia	60,0%	39,1%	0,9%	9,8	21,1	38,3
Madrid, Comunidad de	59,7%	39,6%	0,7%	10,2	16,8	39,7
Murcia, Región de	70,0%	29,4%	0,7%	9,8	17,4	45,2
Navarra, Comunidad Foral de	67,6%	31,4%	1,0%	10,4	15,3	44,5
País Vasco	67,7%	31,3%	0,9%	10,9	17,7	44,3
Rioja, La	59,0%	40,2%	0,8%	9,0	14,4	34,6
Ceuta	44,4%	55,2%	0,4%	8,0	21,6	12,6
Melilla	55,2%	44,0%	0,9%	7,5	22,5	52,2
Total	61,9%	37,2%	0,9%	9,7	17,9	37,7

Fuente: Fundae

Participación de mujeres: En 2023, el territorio con mayor tasa de participantes mujeres es Melilla: 55,3% de participantes en los cursos son mujeres, 8,8 puntos por encima de la tasa nacional del 46,5%. A continuación, la Comunidad de Madrid tiene una tasa de participantes mujeres del 49,7%. Las regiones con la tasa de participantes mujeres más baja, en torno al 40%, son: Extremadura, Aragón, Castilla-La Mancha y Región de Murcia.

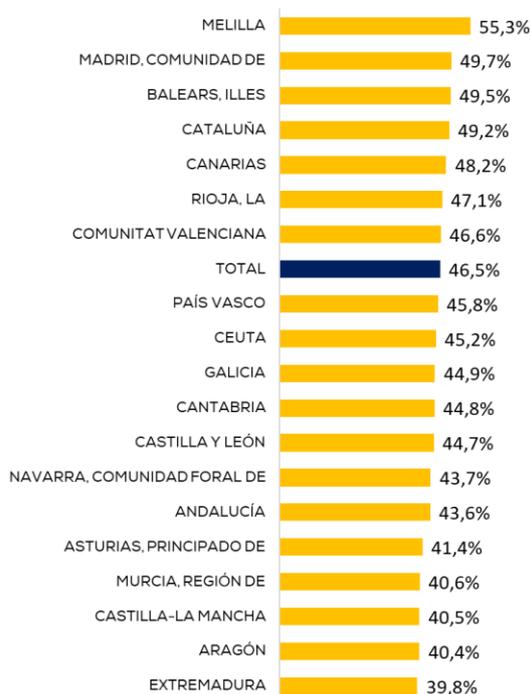
Participación de extranjeros: En Cataluña y en la Comunidad de Madrid está la participación más numerosa de extranjeros en cursos de formación: 111.710 y

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y FORMACIÓN

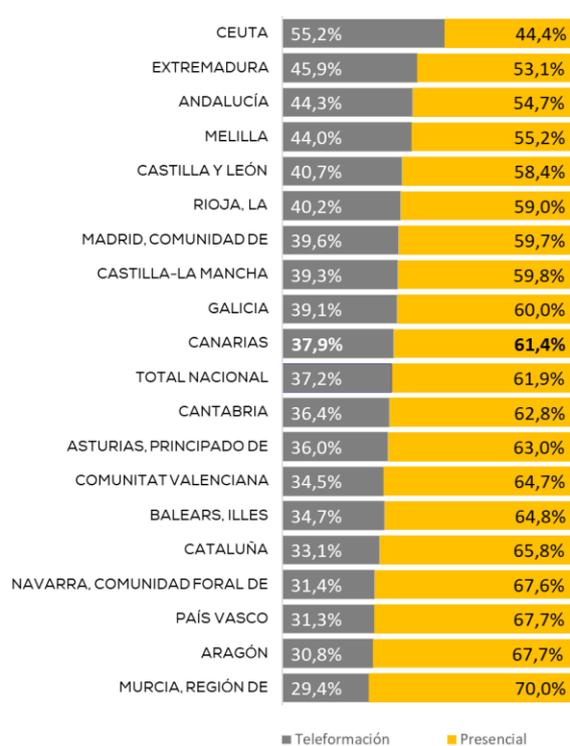
92.164 respectivamente. Esto supone, exactamente, la mitad de la participación extranjera anual.

En términos relativos, sin embargo, la tasa de participantes extranjeros en los cursos que es del 7,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 13,7% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,5%. Ambas circunstancias están relacionadas con la propia estructura de la población asalariada en ambos territorios.

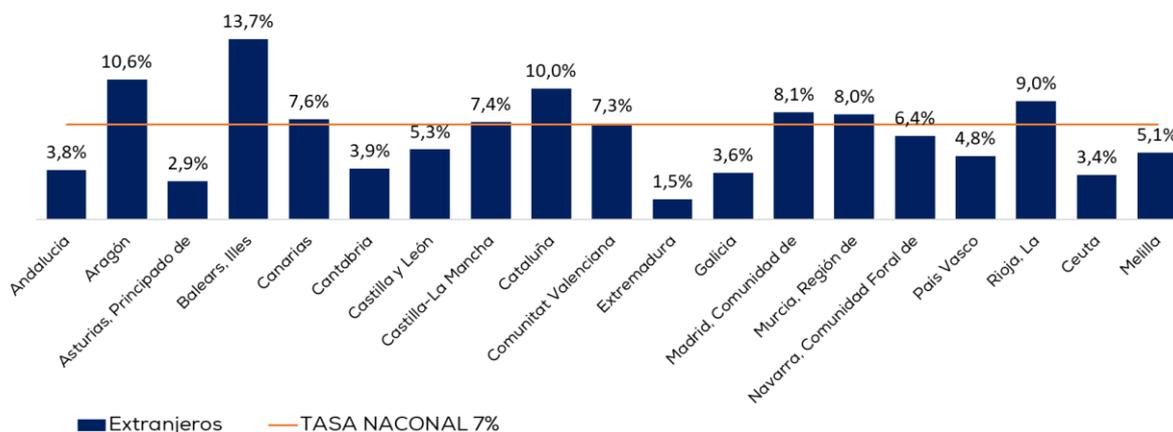
PARTICIPACIÓN DE MUJERES



PARTICIPACIÓN POR MODALIDAD FORMATIVA



TASA DE PARTICIPACIÓN EXTRANJERA



INDICADORES SECTORIALES AUTONÓMICOS

Agricultura

En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Extremadura con un 8,9% de empresas formadoras, en Andalucía con un 7,7% y en la Región de Murcia con un 7,3%, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 3,6% de las empresas formadoras.

Industria

La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo del sector industrial en la formación bonificada, con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector, 23,5% y 23,7% respectivamente, lo que duplica el obtenido para el conjunto nacional: 11,9%. La tasa de participantes en cursos formativos de la industria, que es un 18% en el conjunto del Estado, se eleva al 38,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 31,4% en Aragón y al 29,8% en La Rioja.

Construcción

La tasa de empresas formadoras pertenecientes a la construcción, que es del 12,2% en el conjunto nacional, se eleva hasta el 17,8% en Illes Balears. Este peso no se refleja en la participación ya que la proporción de participantes del sector en Baleares iguala la nacional: 5,4% respectivamente. Por su parte, Asturias y Extremadura son los territorios con mayor proporción de participantes del sector construcción: 8,1% respectivamente.

Comercio

Comercio alcanza un peso de empresas formadoras muy superior a la media en las dos ciudades autónomas: Ceuta: 29,1% de las empresas y 28,2% en Melilla.

Hostelería

La hostelería tiene en Illes Balears su mayor presencia en la formación bonificada con un 25,7% de las empresas formadoras de la comunidad y el 34,6% de los participantes en cursos de formación. El porcentaje de participantes del sector también se eleva al 22,9% en Canarias, frente al peso del 6,9% en la media nacional.

Otros servicios

Otros servicios tienen su presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 49,7% de las empresas formadoras y el 68,3% de los participantes en cursos, frente al 36,6% de empresas y el 54,8% de participantes en la media nacional.

COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y FORMACIÓN

EMPRESAS FORMADORAS Y PARTICIPANTES POR SECTOR DE ACTIVIDAD								
	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios		
Andalucía	7,7%	9,2%	11,7%	22,7%	15,4%	33,2%	100%	Empresas
	3,4%	13,7%	6,5%	15,4%	7,5%	53,4%	100%	Participantes
Aragón	5,1%	18,1%	14,4%	20,0%	8,4%	34,0%	100%	Empresas
	2,4%	31,4%	6,1%	13,2%	2,8%	44,1%	100%	Participantes
Asturias, Principado de	1,7%	10,7%	10,0%	20,2%	20,5%	36,8%	100%	Empresas
	0,3%	25,5%	8,1%	16,8%	5,3%	44,1%	100%	Participantes
Balears, Illes	0,7%	7,8%	17,8%	16,4%	25,7%	31,5%	100%	Empresas
	0,1%	4,9%	5,4%	9,8%	34,6%	45,2%	100%	Participantes
Canarias	1,8%	6,8%	11,2%	25,0%	18,2%	37,0%	100%	Empresas
	1,1%	6,1%	4,8%	17,5%	22,9%	47,6%	100%	Participantes
Cantabria	1,6%	11,7%	11,2%	20,6%	18,4%	36,5%	100%	Empresas
	0,3%	25,4%	5,4%	15,3%	4,6%	49,0%	100%	Participantes
Castilla y León	3,6%	15,0%	13,5%	22,4%	11,8%	33,6%	100%	Empresas
	1,0%	26,5%	5,3%	13,3%	3,8%	50,0%	100%	Participantes
Castilla-La Mancha	5,5%	16,5%	14,9%	23,0%	9,7%	30,4%	100%	Empresas
	3,2%	26,8%	6,0%	11,5%	3,2%	49,3%	100%	Participantes
Cataluña	1,2%	13,9%	11,5%	22,0%	13,5%	37,9%	100%	Empresas
	0,2%	19,0%	3,9%	13,6%	5,4%	58,0%	100%	Participantes
Comunitat Valenciana	1,8%	14,2%	11,7%	21,2%	13,7%	37,4%	100%	Empresas
	1,1%	21,5%	4,4%	17,2%	6,3%	49,5%	100%	Participantes
Extremadura	8,9%	11,5%	14,0%	24,6%	10,0%	30,9%	100%	Empresas
	2,8%	18,3%	8,1%	17,0%	4,8%	49,1%	100%	Participantes
Galicia	3,6%	11,8%	12,2%	22,9%	16,8%	32,6%	100%	Empresas
	1,3%	24,1%	7,1%	16,9%	4,6%	46,1%	100%	Participantes
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,2%	12,1%	19,4%	11,4%	49,7%	100%	Empresas
	0,0%	9,7%	4,2%	12,8%	5,0%	68,3%	100%	Participantes
Murcia, Región de	7,3%	13,6%	12,5%	22,9%	14,1%	29,7%	100%	Empresas
	5,3%	21,6%	6,5%	17,6%	6,6%	42,5%	100%	Participantes
Navarra, Comunidad Foral de	2,4%	23,7%	12,7%	19,5%	9,5%	32,3%	100%	Empresas
	0,7%	38,5%	3,8%	8,2%	2,9%	45,9%	100%	Participantes
País Vasco	0,7%	18,3%	11,8%	19,2%	12,9%	37,0%	100%	Empresas
	0,2%	26,3%	5,1%	9,5%	7,4%	51,5%	100%	Participantes
Rioja, La	3,6%	23,5%	14,3%	17,9%	10,3%	30,4%	100%	Empresas
	0,9%	29,8%	5,7%	11,1%	3,8%	48,8%	100%	Participantes
Ceuta		4,0%	8,9%	29,1%	14,3%	43,4%	100%	Empresas
	0,1%	11,3%	4,8%	14,4%	4,5%	64,9%	100%	Participantes
Melilla	0,0%	2,9%	10,0%	28,2%	15,8%	43,0%	100%	Empresas
	0,0%	9,7%	3,8%	13,0%	5,1%	68,3%	100%	Participantes

FUENTE: Fundae

INDICADORES DE FORMACIÓN PROVINCIALES

	Empresas Formadoras	Cobertura empresas	Participantes	Duración media	Personas formadas	Media horas persona formada
Albacete	2.807	17,6%	33.725	13,5	20.806	21,8
Alicante/Alacant	12.088	17,1%	160.897	12,3	96.349	20,6
Almería	6.455	18,3%	63.692	15,2	41.729	23,2
Araba/Álava	2.076	20,5%	45.371	12,9	26.520	22,1
Asturias	8.206	26,2%	98.138	15,7	59.509	25,9
Avila	1.341	24,2%	12.776	14,4	6.827	27,0
Badajoz	5.430	19,1%	45.573	17,3	29.545	26,7
Balears, Illes	8.672	16,9%	150.392	11,1	88.789	18,7
Barcelona	37.618	19,5%	867.843	12,1	489.440	21,4
Bizkaia	7.173	22,1%	143.284	13,2	81.825	23,1
Burgos	2.551	22,5%	50.273	12,1	27.869	21,9
Cáceres	2.773	16,6%	21.234	18,8	13.909	28,7
Cádiz	10.443	25,9%	99.187	16,4	60.452	26,9
Cantabria	4.471	23,5%	59.094	13,7	35.678	22,7
Castellón/Castelló	3.735	17,2%	66.622	10,9	38.855	18,7
Ciudad Real	3.521	16,2%	45.453	13,1	26.985	22,1
Córdoba	7.291	19,4%	68.543	15,7	41.497	26,0
Coruña, A	8.200	21,7%	111.034	14,2	67.981	23,1
Cuenca	1.309	13,8%	19.376	12,7	10.839	22,8
Gipuzkoa	5.158	23,5%	85.271	13,8	50.126	23,5
Girona	6.006	19,1%	96.668	11,1	54.982	19,5
Granada	8.142	19,1%	80.443	15,0	44.356	27,1
Guadalajara	1.235	18,1%	31.215	11,2	18.415	19,0
Huelva	4.058	22,6%	44.259	15,9	25.882	27,3
Huesca	1.977	20,0%	22.288	13,8	14.231	21,7
Jaén	6.437	12,3%	54.736	15,2	32.902	25,2
León	3.151	22,6%	43.602	13,4	26.366	22,2
Lleida	3.259	17,6%	51.763	12,0	29.811	20,8
Lugo	3.080	24,9%	30.740	13,7	17.648	23,9
Madrid	46.706	21,6%	1.132.400	13,0	625.495	23,5
Málaga	14.971	21,4%	153.104	15,6	98.103	24,4
Murcia	12.704	25,5%	168.063	12,3	104.527	19,7
Navarra	4.177	20,9%	96.481	12,3	54.175	21,9
Ourense	2.731	26,2%	23.606	15,9	15.921	23,5
Palencia	944	19,3%	18.894	12,5	11.032	21,4
Palmas, Las	5.982	16,4%	113.076	11,8	66.897	19,9
Pontevedra	8.305	24,5%	92.472	14,7	58.604	23,2
Rioja, La	2.147	16,6%	36.198	11,4	20.373	20,2
Salamanca	2.296	21,1%	28.265	14,3	16.715	24,2
Santa Cruz de Tenerife	5.958	16,8%	96.715	12,3	55.737	21,3
Segovia	1.552	25,9%	15.015	12,9	8.188	23,7
Sevilla	16.343	24,0%	218.362	14,0	122.742	25,0
Soria	629	19,9%	11.114	12,8	7.241	19,7
Tarragona	5.220	18,5%	103.271	10,9	58.897	19,1
Teruel	1.268	24,3%	11.921	14,9	7.914	22,5
Toledo	4.644	18,8%	63.951	13,0	38.398	21,6
Valencia/València	16.216	18,7%	323.002	11,6	185.325	20,2
Valladolid	3.668	22,5%	65.963	13,7	38.452	23,6
Zamora	1.308	22,5%	12.233	15,2	7.720	24,1
Zaragoza	6.639	21,3%	132.843	12,8	79.869	21,3

FUENTE: Fundae

INDICADORES DE VARIACIÓN ANUAL

El 2023 se cierra con 240 empresas formadoras más respecto al año anterior; un incremento del volumen de formación realizada: 4,2% más de personas formadas y un 2% más de horas formativas que en 2022.

El número de nuevas empresas formadoras es fruto de dos tendencias contrapuestas de las empresas en función del estrato de asalariados al que pertenecen. Nos referimos, en concreto, al retroceso en la actividad formativa experimentado por las microempresas frente al avance que muestra el resto de los segmentos de empleo.

De este modo, el año 2023 se cierra con avances de las pequeñas, las medianas y las grandes empresas en los principales indicadores formativos. En conjunto, estos segmentos de empleo incorporan 3.428 empresas a la formación bonificada; dan formación a 148.428 personas trabajadoras más y realizan un millón y medio más de horas de formación que el año 2022.

En términos relativos, el segmento de las grandes empresas es el que experimenta una evolución más positiva, con un incremento de empresas formadoras y de personas formadas del 7,4% y el 7% respectivamente.

En sentido inverso, el segmento de la microempresa reduce su presencia en el sistema, con una pérdida de 3.171 microempresas formadoras: 1,4% de descenso respecto al año 2022 y un descenso de 18.907 personas formadas menos.

Respecto a las características de la formación, es reseñable que la teleformación toma impulso de nuevo con un 8,1% más de participantes online, mientras la participación en cursos presenciales se incrementa un 4,4%.

El aula virtual sigue perdiendo presencia en la actividad formativa de las empresas, con un descenso anual del 8,9% de participantes formados en este entorno respecto al 2022.

La orientación de la formación sigue la tendencia de años anteriores: más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2023 se dirige a contenidos relativos a las competencias de las familias profesionales de Administración y gestión y de Seguridad y medio ambiente.

Por su parte, los permisos individuales de formación -PIF- aumenta un 8,8% con 444 beneficiarios más que en 2022.

En la perspectiva sectorial, es destacable que el sector servicios se presenta como motor en el avance de la formación bonificada. Respecto al 2022, hay un 2,4% más de empresas formadoras del sector terciario, aumenta un 5,7% el número de personas trabajadoras de los servicios que reciben formación y se

realiza un 3% más de horas formativas que se reparten en cursos ligeramente más breves.

El sector industria pierde un 1,9% de empresas formadoras, sin embargo, aumenta un 17,7% el volumen de horas de formación anuales y 2,9% el número de personas trabajadoras de la industria que reciben formación.

El sector primario y el sector de la construcción, por último, retroceden con valores negativos en los principales indicadores de formación.

En la perspectiva territorial, se observa un comportamiento desigual de los indicadores formativos en las comunidades autónomas.

El número de empresas formadoras se incrementa en todos los segmentos de empleo en: Andalucía, Aragón, Asturias, Comunidad de Madrid y Navarra.

Otro grupo de comunidades presenta un saldo anual negativo de empresas formadoras tras el que se esconde, fundamentalmente, la pérdida de microempresas y pequeñas empresas formadoras y la ganancia de empresas formadoras en otros segmentos de empleo: Baleares, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunitat Valenciana, Extremadura, Galicia y País Vasco.

Finalmente, en Canarias, Cataluña y Murcia se dispone de un saldo positivo de empresas formadoras, aunque pierden efectivos entre las microempresas y las pequeñas empresas.

Respecto al volumen de formación realizada en los centros de trabajo ubicados en cada comunidad, es destable que:

El número de horas de formación realizadas en el año aumenta en la amplia mayoría de las comunidades, mientras se reduce en Cantabria, en Castilla-La Mancha, en Extremadura y en la Comunidad de Madrid.

El aumento en el número trabajadores y trabajadoras que han realizado formación es casi generalizado, con las únicas excepciones de Cantabria, Castilla y León y la Comunidad de Madrid.

Las dos ciudades autónomas presentan una evolución de signo muy positivo. Con ello, Ceuta afianza los datos positivos del 2022 y Melilla revierte el retroceso que experimentó en 2022, cuando fue el único territorio que presentó retroceso en los indicadores formativos.

BENEFICIARIOS POTENCIALES DEL SISTEMA

EMPRESAS BENEFICIARIAS POTENCIALES				
Estrato de asalariados	nº		Variación anual	Tasa variación
De 1 a 9	1.478.170	▲	5.532	0,4%
De 10 a 49	185.310	▲	10.400	5,9%
De 50 a 249	28.871	▲	1.862	6,9%
Más de 249	5.374	▲	364	7,3%
Sin datos	2.018	-	-	-
Total	1.699.743	▲	19.163	1,1%
Sector de actividad	nº		Variación anual	Tasa variación
Agricultura	195.895	▼	-5.595	-2,8%
Industria	119.926	▼	-604	-0,5%
Construcción	177.987	▲	1.991	1,1%
Comercio	349.670	▼	-1.368	-0,4%
Hostelería	242.526	▲	10.481	4,5%
Otros servicios*	613.374	▲	14.253	2,4%
Sin datos	365	-	-	-
Total	1.699.743	▲	19.163	1,1%

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

Nota: El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior.

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social

PERSONAS ASALARIADAS BENEFICIARIAS POTENCIALES

Total	nº		Variación anual	Tasa variación
Hombre	7.688.435	▲	226.098	3,0%
Mujer	6.606.979	▲	306.124	4,9%
Total	14.295.414	▲	532.222	3,9%

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA) INE

EMPRESAS FORMADORAS Y ACTIVIDAD FORMATIVA

TOTAL EMPRESAS	VARIACIÓN ANUAL		
343.917 empresas formadoras	▲	0,1%	240 empresas formadoras
15,2% de tasa de cobertura	▼	-0,2	puntos
5.629.497 participantes en formación	▲	5,7%	302.282 participantes
13,0 media de horas por participante	▼	-0,5	horas de duración media por participante
3.260.866 trabajadores formados	▲	4,2%	131.004 personas trabajadoras
22,5 media horas trabajador formado	▼	-0,5	horas por trabajador formado
73.374.061 horas de formación realizadas	▲	2,0%	1.420.258 horas
MICROEMPRESAS: 1 a 9 trabajadores	VARIACIÓN ANUAL		
224.973 empresas formadoras	▼	-1,4%	-3.171 empresas formadoras
15,2% de tasa de cobertura	▼	-0,3	puntos
360.511 participantes en formación	▼	-6,6%	-25.286 participantes
36,2 media de horas por participante	▲	2,2	horas de media por participante
313.956 trabajadores formados	▼	-5,7%	-18.907 personas trabajadoras
41,5 media horas trabajador formado	▲	2,1	horas por trabajador formado
13.039.203 horas de formación realizadas	▼	-0,6%	-74.457,0 horas
PEQUEÑAS EMPRESAS: 10 a 49 trabajadores	VARIACIÓN ANUAL		
90.617 empresas formadoras	▲	2,2%	1.944 empresas formadoras
7,4% de tasa de cobertura	▼	-1,8	puntos
775.586 participantes en formación	▲	0,1%	1.008 participantes
18,9 media de horas por participante	▲	0,2	horas de duración media por participante
579.198 trabajadores formados	▲	0,1%	461 personas trabajadoras
25,4 media horas trabajador formado	▲	0,3	horas por trabajador formado
14.687.499 horas de formación realizadas	▲	1,2%	170.778 horas
MEDIANAS EMPRESAS: 50 a 249 trabajadores	VARIACIÓN ANUAL		
23.307 empresas formadoras	▲	5,2%	1.146 empresas formadoras
80,7% de tasa de cobertura	▼	-1,3	puntos
1.147.468 participantes en formación	▲	8,1%	86.433 participantes
12,8 media de horas por participante	▬	0,0	horas de duración media por participante
750.379 trabajadores formados	▲	5,9%	41.661 personas trabajadoras
19,5 media horas trabajador formado	▼	-0,6	horas por trabajador formado
14.642.500 horas de formación realizadas	▲	2,7%	381.363 horas
GRANDES EMPRESAS: desde 250 trabajadores	VARIACIÓN ANUAL		
4.931 empresas formadoras	▲	7,4%	338 empresas formadoras
91,8% de tasa de cobertura	▬	0,1	puntos
3.345.932 participantes en formación	▲	7,7%	240.127 participantes
9,3 media de horas por participante	▼	-0,4	horas de duración media por participante
1.633.712 trabajadores formados	▲	7,0%	106.306 personas trabajadoras
19,0 media horas trabajador formado	▼	-0,7	horas por trabajador formado
31.004.859 horas de formación realizadas	▲	3,1%	942.574 horas

Fuente: Fundae

PARTICIPACIÓN Y PERSONAS FORMADAS

PARTICIPACIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
782.326 participantes	▲	11,7%	81.747 participantes
11.860.489 horas de formación	▲	4,6%	518.562 horas
15,2 horas de media	▼	-1,0	horas de duración media por participante
467.045 trabajadores formados	▲	10,3%	43.672 personas trabajadoras
1,7 cursos por trabajador formado	▬	-0,0	cursos
25,4 horas por trabajador formado	▼	-1,4	horas de formación por persona formada
PARTICIPACIÓN DE MUJERES		VARIACIÓN ANUAL	
341.155 participantes	▲	15,9%	46.845 participantes
5.109.288 horas de formación	▲	7,8%	369.061 horas
15,0 horas de media	▬	0,0	horas de duración media por participante
200.700 trabajadores formados	▲	14,7%	25.682 personas trabajadoras
1,7 cursos por trabajador formado	▬	-0,0	cursos
25,5 horas por trabajador formado	▲	1,6	horas de formación por persona formada
PARTICIPACIÓN DE EXTRANJEROS		VARIACIÓN ANUAL	
408.000 participantes extranjeros	▲	12,5%	45.296 participantes
5.831.248 horas de formación	▲	11,1%	584.380 horas
14,3 horas de media	▼	-0,2	horas
293.739 personas trabajadoras extranjeras	▲	10,1%	26.934 personas trabajadoras
1,4 cursos por trabajador formado	▲	0,2	cursos
19,9 horas por trabajador formado	▲	0,2	horas de formación por persona formada
PIF		VARIACIÓN ANUAL	
5.480 Permisos finalizados	▲	8,8%	444 PIF
403.745 horas de permiso	▲	11,8%	42.589 horas
73,7 horas de media por permiso	▲	2,0	horas de duración

Fuente: Fundae

MODALIDADES FORMATIVAS

FORMACIÓN PRESENCIAL	VARIACIÓN ANUAL		
3.485.710 participantes	▲	4,4%	145.737 participantes
33.901.589 horas de formación	▲	2,4%	798.881 horas
9,7 horas de media	▼	-0,2	horas de duración media por participante
TELEFORMACIÓN	VARIACIÓN ANUAL		
2.092.344 participantes	▲	8,1%	157.083 participantes
37.530.128 horas de formación	▲	2,3%	840.431 horas
17,9 horas de media	▼	-1,0	horas de duración media por participante
FORMACIÓN MIXTA	VARIACIÓN ANUAL		
51.464 participantes	▼	-1,1%	-580 participantes
1.942.637 horas de formación	▼	-10,2%	-220.284 horas
37,7 horas de media	▼	-3,8	horas de duración media por participante
AULA VIRTUAL	VARIACIÓN ANUAL		
709.342 participantes	▼	-8,9%	-69.120 participantes
8.769.896 horas de formación	▼	-6,7%	-631.729 horas
12,4 horas de media	▲	0,3	horas de duración media por participante
<p>Nota: Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter sincrónico que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones</p>			
Fuente: Fundae			

FORMACIÓN EN LOS SECTORES ECONÓMICOS

AGRICULTURA		VARIACIÓN ANUAL	
12.293 empresas formadoras	▼	-1,7%	-209 empresas
67.142 participantes	▼	-5,0%	-3.559 participantes
1.225.156 horas de formación	▼	-12,4%	-173.020 horas
18,2 horas de media	▼	-1,5	horas de duración media por participante
49.368 trabajadores formados	▼	-2,8%	-1.448 personas trabajadoras
24,8 horas por trabajador formado	▲	2,7	horas de formación por trabajador de media
INDUSTRIA		VARIACIÓN ANUAL	
40.957 empresas formadoras	▼	-1,9%	-805 empresas
1.012.814 participantes	▲	5,2%	50.300 participantes
12.973.005 horas de formación	▲	17,7%	186.382 horas
12,8 horas de media	▼	-0,5	horas de duración media por participante
627.260 trabajadores formados	▲	2,9%	17.934 personas trabajadoras
20,7 horas por trabajador formado	▲	0,3	horas de formación por trabajador de media
CONSTRUCCIÓN		VARIACIÓN ANUAL	
42.121 empresas formadoras	▼	-9,8%	-4.563 empresas
285.989 participantes	▼	-6,9%	-21.127 participantes
5.352.411 horas de formación	▼	-2,6%	-140.497 horas
18,7 horas de media	▲	0,8	horas de duración media por participante
202.745 trabajadores formados	▼	-6,9%	-15.096 personas trabajadoras
26,4 horas por trabajador formado	▼	-1,2	horas de formación por trabajador de media
SERVICIOS*		VARIACIÓN ANUAL	
248.546 empresas formadoras	▲	2,4%	5.817 empresas
4.263.573 participantes	▲	6,9%	276.626 participantes
53.823.782 horas de formación	▲	3,0%	1.546.163 horas
12,6 horas de media	▼	-0,5	horas de duración media por participante
2.388.166 trabajadores formados	▲	5,7%	128.533 personas trabajadoras
22,5 horas por trabajador formado	▼	-0,6	horas de formación por trabajador de media
* El sector servicios reúne las actividades de comercio, hostelería y otros servicios -sanidad y servicios sociales, educación, intermediación financiera, actividades inmobiliarias, transporte y comunicaciones y actividades socioculturales.			
Fuente: Fundae			

VARIACIÓN ANUAL EN LAS CC. AA.

CCAA	Empresas formadoras* 2023	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	74.140	3.150	4,4%
Aragón	9.884	187	1,9%
Asturias, Principado de	8.206	158	2,0%
Balears, Illes	8.672	-219	-2,5%
Canarias	11.940	32	0,3%
Cantabria	4.471	-150	-3,2%
Castilla y León	17.440	-659	-3,6%
Castilla-La Mancha	13.516	-324	-2,3%
Cataluña	52.103	409	0,8%
Comunitat Valenciana	32.039	-1.792	-5,3%
Extremadura	8.203	-40	-0,5%
Galicia	22.316	-1.811	-7,5%
Madrid, Comunidad de	46.706	844	1,8%
Murcia, Región de	12.704	190	1,5%
Navarra, Comunidad Foral de	4.177	88	2,2%
País Vasco	14.407	-38	-0,3%
Rioja, La	2.147	122	6,0%
Ceuta	371	37	11,1%
Melilla	379	77	25,5%
Total	343.917	240	0,1%

CCAA	Participantes formados** 2023	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	782.326	81.747	11,7%
Aragón	167.052	11.856	7,6%
Asturias, Principado de	98.138	6.597	7,2%
Balears, Illes	150.392	21.531	16,7%
Canarias	209.791	18.564	9,7%
Cantabria	59.094	324	0,6%
Castilla y León	258.135	7.345	2,9%
Castilla-La Mancha	193.720	13.605	7,6%
Cataluña	1.119.545	68.210	6,5%
Comunitat Valenciana	550.521	24.048	4,6%
Extremadura	66.807	1.811	2,8%
Galicia	257.852	1.266	0,5%
Madrid, Comunidad de	1.132.400	9.711	0,9%
Murcia, Región de	168.063	6.410	4,0%
Navarra, Comunidad Foral de	96.481	5.225	5,7%
País Vasco	273.926	19.253	7,6%
Rioja, La	36.198	1.998	5,8%
Ceuta	4.686	1.225	35,4%
Melilla	4.095	1.571	62,2%
Total	5.629.518	302.240	5,7%

*Empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma según la ubicación de sus centros de trabajo

**Participantes con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

Fuente: Fundae

INDICADORES DE VARIACIÓN ANUAL

CCAA	Trabajadores formados 2023*	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	467.045	43.672	10,3%
Aragón	101.964	6.739	7,1%
Asturias, Principado de	59.509	3.480	6,2%
Balears, Illes	88.789	9.798	12,4%
Canarias	122.591	7.250	6,3%
Cantabria	35.678	-529	-1,5%
Castilla y León	150.179	-3.770	-2,4%
Castilla-La Mancha	115.287	4.103	3,7%
Cataluña	632.556	25.678	4,2%
Comunitat Valenciana	320.300	3.253	1,0%
Extremadura	43.410	2.466	6,0%
Galicia	159.949	90	0,1%
Madrid, Comunidad de	625.495	-9.439	-1,5%
Murcia, Región de	104.527	3.741	3,7%
Navarra, Comunidad Foral de	54.175	2.474	4,8%
País Vasco	158.309	8.794	5,9%
Rioja, La	20.373	1.707	9,1%
Ceuta	3.107	1.086	53,7%
Melilla	2.409	841	53,6%
Total	3.260.882	130.966	4,2%

CCAA	Horas de formación 2023	Variación anual	Tasa de variación
Andalucía	11.860.489	518.562	4,6%
Aragón	2.183.707	130.023	6,3%
Asturias, Principado de	1.542.058	7.337	0,5%
Balears, Illes	1.662.922	86.542	5,5%
Canarias	2.520.267	105.295	4,4%
Cantabria	808.650	-50.710	-5,9%
Castilla y León	3.449.245	26.179	0,8%
Castilla-La Mancha	2.476.629	-80.400	-3,1%
Cataluña	13.313.871	441.055	3,4%
Comunitat Valenciana	6.463.140	86.108	1,4%
Extremadura	1.187.266	-29.241	-2,4%
Galicia	3.729.974	983	0,0%
Madrid, Comunidad de	14.726.584	-66.210	-0,4%
Murcia, Región de	2.061.325	66.442	3,3%
Navarra, Comunidad Foral de	1.185.194	19.102	1,6%
País Vasco	3.651.661	108.706	3,1%
Rioja, La	411.867	21.318	5,5%
Ceuta	72.628	14.246	24,4%
Melilla	59.321	13.895	30,6%
Total	73.374.354	1.419.028	2,0%

*Trabajadores formados con centro de trabajo en cada comunidad autónoma

FUENTE: Fundae

NORMATIVA

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional.

Ley 30/2015, de 9 de septiembre regula: La planificación y financiación de la Formación Profesional para el Empleo, la programación y ejecución de la formación, el control de la formación y el régimen sancionador, el sistema de información, la evaluación y la calidad y la gobernanza del sistema.

El Real Decreto 694/2017, en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

La Resolución de 1 de diciembre de 2022, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece, para la iniciativa de formación programada por las empresas en el ejercicio 2023, que en las acciones formativas que se financien en la iniciativa de formación programada por las empresas, con cargo al crédito disponible para el ejercicio 2024, cuando se impartan en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de tele formación, se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual», considerándose en todo caso como formación presencial.

La Orden TMS/369/2019, de 28 de marzo, por la que se regula el Registro Estatal de Entidades de Formación del Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, así como los procesos comunes de acreditación e inscripción de las entidades de formación para impartir especialidades formativas incluidas en el Catálogo de Especialidades Formativas.

Otra normativa complementaria:

Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional.

Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos.

Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas

Orden ESS 1221/2015 de 11 de junio por la que se crea la Unidad Especial de Inspección en materia de formación profesional para el empleo.

CONCEPTOS PRINCIPALES

Formación programada por las empresas o formación bonificada:

Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras:

Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados:

Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–:

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas:

Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa:

Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa:

Es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante:

Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado:

Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto:

Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social:

Agrupación de los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras:

Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al

total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes:

Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional:

Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual:

Se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

Universos de datos:

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en un año de referencia son las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en el año anterior. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por un trabajador al menos un día del año.

Valores fuera de rango:

Posición que presenta un indicador al margen de las categorías definidas para la medición de la variable. El sumatorio de casos en la distribución puede diferir del total en las tablas en las que hay casos fuera de rango.

FUENTES

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2023, datos a 31/03/2024

<https://www.Fundae.es/Datos estadísticos>

Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Economía Social)

Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2023

Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2023

TÍTULOS DE LA COLECCIÓN

Formación en las empresas Informe anual 2023

Formación en las empresas 2023 Andalucía

Formación en las empresas 2023 Aragón

Formación en las empresas 2023 Principado de Asturias

Formación en las empresas 2023 Illes Balears

Formación en las empresas 2023 Comunitat Valenciana

Formación en las empresas 2023 Canarias

Formación en las empresas 2023 Cantabria

Formación en las empresas 2023 Castilla y León

Formación en las empresas 2023 Castilla-La Mancha

Formación en las empresas 2023 Cataluña

Formación en las empresas 2023 Extremadura

Formación en las empresas 2023 Galicia

Formación en las empresas 2023 Madrid

Formación en las empresas 2023 Región de Murcia

Formación en las empresas 2023 Comunidad Foral de Navarra

Formación en las empresas 2023 País Vasco

Formación en las empresas 2023 La Rioja

Formación en las empresas 2023 Ceuta

Formación en las empresas 2023 Melilla

<https://www.Fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales>