

Edita y distribuye:

Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

C/ Torrelaguna, 56

28027 Madrid

www.fundae.es



Datos a 31 de marzo de 2021

Índice

Principales resultados.....	1
Marco normativo.....	4
Normativa COVID-19.....	5
Contexto de empleo.....	6
Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación.....	7
Formación en las empresas.....	10
Empresas formadoras y organización de la formación.....	10
Variación anual.....	11
Participación y estrato de asalariado.....	12
Microempresas: 1 a 9 trabajadores.....	14
Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores.....	15
Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores.....	16
Grandes empresas: desde 250 trabajadores.....	17
Financiación de la formación.....	18
Costes de la formación.....	20
Perspectiva individual de la formación en las empresas:	
Permisos Individuales de Formación.....	21
Participación en la formación programada por las empresas.....	24
Perfil sociolaboral de los formados.....	25
Participación de extranjeros.....	29
Características de la formación.....	30

Análisis sectorial	35
Participación y tasas de cobertura sectoriales.....	35
Volumen de formación segmentado por actividades económicas.....	37
Variación anual de empresas formadoras	39
Perfil formativo del sector primario	40
Perfil formativo del sector industrial.....	41
Perfil formativo del sector de la construcción	42
Perfil formativo del sector servicios: Comercio	43
Perfil formativo del sector servicios: Hostelería.....	44
Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales.....	45
Perfil formativo del sector servicios: Educación	46
Perfil formativo del sector servicios: Transporte	47
Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas.....	48
Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros.....	49
Análisis territorial	50
Participación en las comunidades autónomas	51
Tasas de cobertura formativas autonómicas.....	58
Crédito dispuesto	60
Características de la formación en las comunidades autónomas	61
Variación anual de la participación autonómica	66
Cifras provinciales	70
Definición de los conceptos principales	73
Fuentes	75
Títulos de la colección	76



Antonio de Luis Acevedo

Director Gerente de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

El año 2020 ha sido un año excepcional, las actividades desarrolladas en el ámbito laboral han estado presididas por la declaración de estado de alerta sanitaria como consecuencia de la pandemia COVID-19. Esta irrupción ha tenido efectos determinantes en los resultados de las empresas que se verán reflejados en la decimotercera edición de este informe que tengo el placer de presentar.

En Fundae, hemos dado continuidad a nuestra labor a lo largo del año, hemos adoptado las medidas necesarias en materia de recursos humanos y técnicos para permitir que nuestras actividades se desarrollaran con toda la normalidad posible siendo conscientes de nuestra conexión con el objetivo de prestar un servicio público adaptado a las necesidades de empresas y personas trabajadoras, principales destinatarios de las funciones encomendadas en la normativa de la Formación Programada por las Empresas.

El Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la pandemia enmarca el camino a seguir. A partir de ese momento, se diseñaron medidas de flexibilización para que trabajadores y empresas pudieran continuar con la actividad formativa. Más aún, para que muchas empresas aprovecharan el momento de merma de su actividad o negocio y facilitaran formación a sus empleados con el objetivo de prepararse para la recuperación económica y los cambios laborales y sociales que se estaban produciendo.

En concreto, el diseño de Aula Virtual, que permitió convertir la formación presencial en un espacio en el que se establece una interacción entre formador y alumnos mediante la comunicación telemática y de forma sincronizada, mitigó de forma muy sustancial el impacto económico y social de la situación de crisis sanitaria y la suspensión de actividades esenciales durante el periodo de confinamiento.

El esfuerzo realizado por las Administraciones, los interlocutores sociales y, en general, todos los agentes implicados en el diseño de medidas de flexibilización, no solo han mitigado los efectos de la crisis sino que se ha conseguido mantener su impacto en la actividad formativa de las empresas.

El resultado se puede observar en las cifras y datos de este informe, en el que se refleja que cerca de 300.000 empresas programaron formación para sus trabajadores y 3,8 millones de participantes realizaron actividades formativas a lo largo del año o aprovechando la situación.



Es indicativo de la peculiaridad del periodo vivido el hecho de que la teleformación haya pasado de concentrar a un 22,8 % de los participantes en acciones formativas del año anterior a un 46,4% en este ejercicio 2020, lo que ha demostrado que la formación no sólo no se para si hay conectividad y se cubren las necesidades personales y profesionales en el ámbito laboral, sino que incluso puede incrementarse si se aprovecha bien la tecnología a nuestro alcance.

La diversidad de contenidos relacionados con la pandemia y de medidas excepcionales aplicadas en este ámbito demuestran la capacidad de respuesta inmediata del sistema de formación ante situaciones críticas, haciendo cumplir nuestra misión de poner a disposición de empresas y personas trabajadoras una formación de calidad que mejore su competitividad y sus competencias profesionales.

Es muy importante para nosotros dar a conocer estos resultados para el análisis y la investigación de actuaciones sobrevenidas por causas ajenas a la propia formación, derecho y palanca de cambio de la sociedad.

Por ello, vaya por delante mi reconocimiento a las empresas formadoras y a los trabajadores participantes que han sabido aprovechar el momento para utilizar la formación como la herramienta más eficaz de desarrollo, progreso y mejora.

Mi agradecimiento también a todas las personas de Fundae y del SEPE que han hecho posible la normalización de la actividad y, en general, a todos los agentes implicados.

Confío y deseo que estos datos se entiendan como los mejores resultados posibles en un momento preciso de fuertes cambios económicos, tecnológicos y sociales.

Finalmente, os animo a que le deis la máxima difusión en vuestros respectivos ámbitos institucionales, y deseo que estos datos se entiendan como los mejores resultados posibles en un momento preciso de fuertes cambios económicos, tecnológicos y sociales.

Finalmente, os animo a que le deis la máxima difusión en vuestros respectivos ámbitos institucionales.

Principales resultados

EMPRESAS

299.727 empresas han realizado formación bonificada: 17,4 % de las potencialmente beneficiarias.

Han realizado formación:

- 12,9% de las microempresas.
- 43,1% de las pequeñas empresas.
- 75,5% de las medianas empresas.
- 89,1% de las grandes empresas.

RESPECTO A 2019:

40.119 empresas formadoras menos.

CRÉDITO

Las empresas han utilizado **415** millones de euros de los fondos disponibles para formación para el empleo.

Las microempresas de 1 a 9 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 65,4 %.

FORMACIÓN

3.853.854 participantes en acciones formativas de 13,8 horas de duración media.

- 52,8 % en acciones presenciales con 10,5 horas de duración media.
- 46,4 % en acciones online de 17,1 horas de duración media.

TRABAJADORES FORMADOS:

2.463.107 que han participado en 1,6 acciones formativas de media: 21,7 horas de formación.

RESPECTO A 2019:

766.047 participantes menos.

481.428 trabajadores formados menos.

La actividad formativa realizada en 2020 en el contexto del sistema de la Formación Profesional para el Empleo está mediatizada por la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y su impacto en la actividad económica y social y la normativa legal con las medidas impuestas para la gestión de la crisis sanitaria y cuyo hito principal es la declaración del estado de alarma sanitaria el 14 de marzo de 2020, que supone la suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que se prolonga hasta el 20 de junio de 2020.

En estas circunstancias, y lejos de lo que podría llegar a pensarse, la actividad formativa de las empresas no se detiene, aunque, como se verá a lo largo del Informe, el saldo formativo del año 2020 respecto al 2019 refleja esta grave situación que lleva tanto al descenso de la actividad formativa como a cambios en sus características y orientación.

De este modo, realizan formación 299.727 empresas, 40.119 menos que en 2019, lo que sitúa el volumen de empresas formadoras en el contexto del sistema de bonificaciones a nivel de 11 años atrás. Solo las grandes empresas escapan a este efecto incrementando su presencia en el sistema. Las microempresas, sin embargo, reducen su participación un 14,2%, lo que acelera el distanciamiento de la formación bonificada de este segmento empresarial con saldos negativos de participación desde 2014. Las pequeñas empresas y las medianas empresas, que habían obtenido saldos positivos de participación en los últimos ejercicios, sufren un descenso de un 8,4% lo que supone, en términos absolutos, una pérdida equivalente al número de pequeñas empresas que se habían sumado a la formación bonificada en el trienio anterior. Para las medianas empresas, el saldo negativo de 739 empresas formadoras supone la pérdida de ocho de cada diez empresas que se habían sumado a la formación en 2019.

De igual modo, el número de participantes en la formación retrocede por primera vez desde la puesta en marcha del sistema de bonificaciones en 2004 y se sitúa en 3.854.000, lo que supone una caída del 16,6% respecto a 2019: 766.047 participantes menos.

También desciende por primera vez el número de los trabajadores formados y las horas de formación realizadas en el año que se reparten, siguiendo la tendencia apuntada en años anteriores, en acciones formativas de menor duración. Hay 2.463.107 trabajadores formados: 481.428 menos que en 2019, que reciben 21,7 horas de formación. Sin embargo, la multiparticipación, expresada como la media de participaciones anuales en formación por trabajador formado, es de 1,6 al igual que los dos ejercicios anteriores.

Sobre las características de la formación es reseñable indicar que la pandemia, no solo reduce la actividad formativa, también obliga a un cambio en la forma de realizar las acciones formativas que se traduce en el avance de la teleformación, que pasa de un 22,8% de los participantes en 2019 al 46,4% en 2020 (753.006 participantes más) con cerca de seis de cada diez horas de formación realizadas en el año, con cursos online de 17,1 horas de media, ocho horas menos de duración que en 2019, acelerando el proceso de acortamiento paulatino que se venía constatando en el último trienio.

Por su parte, la formación presencial, que sigue aglutinando el mayor volumen de participantes: 2.033.106, sufre un importante retroceso. Es necesario recordar que las medidas de distancia social y el confinamiento impuestos por el estado de alarma implican la suspensión de la modalidad presencial en las actividades formativas y, por ende, en la formación para el empleo. En respuesta a la situación se abre la posibilidad de que la formación en modalidad presencial pueda realizarse mediante Aula virtual. Las empresas hacen uso de este recurso para uno de cada siete participantes y algo más de una de cada diez horas de formación, con una duración media de las acciones formativas realizadas en videoconferencia de 10,4 horas.

Respecto a la orientación de la formación es destacable que, siguiendo la tendencia de años anteriores, más de la mitad de la formación programada por las empresas en 2020 se dirige a contenidos relativos a las competencias profesionales de dos familias profesionales:

Administración y gestión y Seguridad y medio ambiente.

No obstante, si se explora con más detalle el contenido de la formación considerando la denominación propia de las acciones formativas, se comprueba la emergencia de contenidos directamente relacionados con la pandemia, mostrando la capacidad de respuesta del sistema a las necesidades formativas del momento.

Como ejemplo, medio millón de participantes (13% de los formados) realizan cursos cuyo enunciado hace referencia expresa al COVID-19, recibiendo

una media de 8 horas de formación, que suponen un volumen de 4 millones de horas de formación dedicadas a estos cursos.

Por último, es preciso poner de relieve que el coste medio de la formación por participante se sitúa en 245 €, de los que 105 € se han bonificado y 140 € se han sufragado por las empresas.

En su conjunto, las empresas han hecho uso de 415 millones de euros del crédito de formación que tenían asignado. La aportación privada de las empresas a los costes de la formación asciende a 541 millones de euros.

Marco normativo

2015

Ley 30/2015, de 9 de septiembre

Regula:

- La planificación y financiación de la formación Profesional para el Empleo.
- La programación y ejecución de la formación,
- El control de la formación y el régimen sancionador.
- El sistema de información, la evaluación y la calidad.
- La gobernanza del sistema.

El Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral se enmarca en el Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional y se rige por la [Ley 30/2015, de 9 de septiembre](#).

La Ley 30 tiene como objetivos estratégicos favorecer la creación de empleo estable y de calidad; contribuir a la competitividad empresarial; garantizar el derecho a la formación laboral; y ofrecer garantías de empleabilidad y promoción profesional de los trabajadores. Además, la norma pretende alcanzar otros objetivos de carácter instrumental como son:

- ▶ Lograr una mayor eficacia, eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos empleados y evitar debilidades e ineficiencias en la gestión de fondos públicos, en este caso ligados al empleo.

2017

Real Decreto 694/2017, de 3 de julio

Desarrolla la Ley 30/2015:

- Capítulo segundo regula la Formación programada por las empresas.
- La Disposición transitoria primera establece que será de aplicación a las acciones formativas que se inicien a partir del 1 de enero de 2018.

- ▶ Coordinar a todos los actores y a las Administraciones Públicas que participan en el sistema, con un marco jurídico adecuado, estable y común para todos, lo que ahondará en la necesaria unidad de mercado.

El [Real Decreto 694/2017](#), en el capítulo II, regula la Formación programada por las empresas. De su contenido cabe destacar la posibilidad de que las empresas de menos de 50 trabajadores puedan acumular su crédito de formación no dispuesto en un ejercicio para aplicarse hasta en los dos siguientes. Respecto a la impartición de la formación, entre otros aspectos, el RD aumenta de 25 a 30 el máximo de participantes por grupo en la formación presencial -25 en la formación vinculada con certificados de profesionalidad-. Sobre la modalidad de teleformación el RD establece que cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total, se considerará teleformación.

Normativa COVID-19

2020

Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo

Declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19.

Establece:

- La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social.
- Art. 9 Medidas de contención en el ámbito educativo y de la formación.
- Suspende la actividad educativa presencial y mantiene las actividades educativas a través de las modalidades a distancia y «online».

El 11 de marzo de 2020 la Organización Mundial de la Salud eleva la epidemia COVID-19 a la categoría de pandemia internacional. En nuestro país, el gobierno declara el estado de alarma para todo el territorio nacional en el [Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo](#) por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19.

La suspensión de las actividades definidas como no esenciales y el confinamiento social que establece el Real Decreto entran en vigor el mismo día de su publicación en el BOE: 14 de marzo 2020. A partir de esta fecha, la actividad formativa se ve limitada por el Artículo 9 del Real Decreto.

2020

Resolución de 15 de abril de 2020, del SEPE

Establece:

- La suspensión temporal de la actividad formativa y su posterior reanudación.
- La adecuación de los plazos de ejecución y de justificación de las subvenciones.
- La posibilidad de que la formación presencial se desarrolle a través de videoconferencia: aula virtual.

Tras cinco prórrogas sucesivas aprobadas por el Congreso, el [Real Decreto 555/2020, de 5 de junio](#), pone fin al estado de alarma el día 21 de junio de 2020.

Por su parte, el SEPE mediante la [Resolución de 15 de abril de 2020](#) establece medidas extraordinarias para hacer frente al impacto del COVID-19 en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Entre ellas, con el fin de facilitar la impartición de las acciones formativas en modalidad presencial, o la parte presencial de la modalidad mixta o de teleformación, la parte presencial que, en su caso, la acción formativa precise se podrá impartir en su totalidad mediante «aula virtual».

Contexto de empleo

OCUPADOS	ASALARIADOS	ASALARIADOS SECTOR PRIVADO
<p>19.202.400 personas tienen empleo.</p> <p>48,5 % de los mayores de 16 años, edad mínima establecida por la legislación española (art. 6 del Estatuto de los Trabajadores) para ser económicamente activo en nuestro país.</p> <p>Si se considera la población de 16 a 64 años la tasa de empleo se eleva al 62 % (-2,4 puntos respecto a 2019).</p> <p>El 86 % de los ocupados tienen una jornada a tiempo completo y el 14% restante trabajan a tiempo parcial (22,8 % entre las mujeres).</p>	<p>El 83,9% de los ocupados trabajan por cuenta ajena:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ 17,2 % son asalariados del sector público. ➔ 66,7 % son asalariados del sector privado. 	<p>77 % tienen contrato de duración indefinida, 23 % tienen una relación contractual de carácter temporal.</p> <p>El peso femenino en el empleo por cuenta ajena del sector privado es del 45,7 %.</p> <p>Entre las mujeres la temporalidad es del 23,3 %.</p>

▀ Población de 16 y más años por relación con la actividad económica y sexo

	Total	Activos	Ocupados	Parados	Parados que buscan primer empleo	Inactivos
Ambos sexos	39.578,8	22.733,3	19.202,4	3.530,9	303,8	16.845,5
Hombres	19.241,9	12.108,9	10.429,7	1.679,3	139,6	7.133,0
Mujeres	20.336,9	10.624,4	8.772,7	1.851,6	164,2	9.712,5

FUENTE:: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas y trabajadores beneficiarios del crédito de formación

EMPRESAS

1.724.075 empresas son beneficiarias potenciales del sistema.

70,8 % pertenece al sector servicios.

87,3 % son microempresas de 1 a 9 trabajadores.

Respecto a 2019 hay 8.836 empresas beneficiarias potenciales más (0,5%).

El sector *otros servicios* que incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias, es el que aporta más empresas nuevas: 6.272. Comercio pierde 7.168 empresas e Industria reduce 776.

Todas las empresas del sector privado que cotizan por sus trabajadores en concepto de formación profesional son beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación, incluido el sector agrario cuyas empresas cotizan por formación profesional desde el cambio normativo del Régimen Especial Agrario (ReaSS) que integra a los trabajadores por cuenta ajena agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social.

El referente estadístico para establecer el universo de empresas beneficiarias potenciales de la actividad formativa desarrollada en 2020 son

TRABAJADORES

12,8 millones de asalariados del sector privado beneficiarios potenciales de la formación.

54,3 % hombres.

45,7 % mujeres.

Respecto a 2019 hay 682.282 beneficiarios potenciales de la formación bonificada menos.

Las empresas del sector privado que han cotizado por sus trabajadores en concepto de formación profesional en 2019. La fuente estadística es el Fichero de cuentas de cotización de la Tesorería General de la Seguridad Social del Régimen de Afiliación General. Se considera empresa, aquella que durante el año haya cotizado por uno o más trabajadores al menos un día del año.

Los datos de la EPA en media anual del 2020 se toman como referencia estadística en el cálculo de las tasas de cobertura formativa de los participantes.

- Empresas beneficiarias potenciales

Estrato de asalariados	nº	%	Variación anual	
De 1 a 9	1.505.231	87,3 %	2.872	0,2 %
De 10 a 49	184.727	10,7 %	4.721	2,6 %
De 50 a 249	28.271	1,6 %	1.000	3,7 %
Más de 249	5.050	0,3 %	227	4,7 %
Sin datos	796	0,0 %	16	2,1 %
Total	1.724.075	100,0 %	8.836	0,5 %

Sector de actividad	nº	%	Variación anual	
Agricultura	206.917	12,0 %	4.494	2,2 %
Industria	123.456	7,2 %	-776	-0,6 %
Construcción	172.863	10,0 %	3.634	2,1 %
Comercio	365.462	21,2 %	-7.168	-1,9 %
Hostelería	244.704	14,2 %	2.345	1,0 %
Otros servicios*	610.453	35,4 %	6.272	1,0 %
Sin datos	220	0,0 %	35	18,9 %
Total	1.724.075	100,0 %	8.836	0,5 %

* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

FUENTE: Tesorería General de la Seguridad Social

- Trabajadores beneficiarios potenciales según género y edad

Grupos de edad	Mujer		Hombre		Total	
De 16 a 25	437.488	7,5 %	553.093	8,0 %	990.581	7,7 %
De 26 a 35	1.369.944	23,4 %	1.530.312	22,0 %	2.900.256	22,6 %
De 36 a 45	1.803.203	30,8 %	2.141.236	30,8 %	3.944.439	30,8 %
De 46 a 55	1.528.462	26,1 %	1.866.630	26,8 %	3.395.092	26,5 %
Mayores de 55	714.203	12,2 %	865.574	12,4 %	1.579.777	12,3 %
Total	5.853.300	100,0 %	6.956.845	100,0 %	12.810.145	100,0 %

FUENTE: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas y trabajadores beneficiarios potenciales según comunidad autónoma

Comunidad Autónoma	Empresas		Asalariados	
Andalucía	368.983	21,4 %	1.913.350	14,9 %
Aragón	47.767	2,8 %	366.271	2,9 %
Asturias, Principado de	32.357	1,9 %	233.139	1,8 %
Balears, Illes	50.838	2,9 %	346.458	2,7 %
Canarias	73.579	4,3 %	558.006	4,4 %
Cantabria	19.277	1,1 %	145.858	1,1 %
Castilla y León	81.113	4,7 %	586.445	4,6 %
Castilla-La Mancha	82.360	4,8 %	493.351	3,9 %
Cataluña	272.921	15,8 %	2.366.325	18,5 %
Comunitat Valenciana	180.675	10,5 %	1.378.483	10,8 %
Extremadura	46.868	2,7 %	203.877	1,6 %
Galicia	97.259	5,6 %	673.291	5,3 %
Madrid, Comunidad de	214.580	12,4 %	2.186.596	17,1 %
Murcia, Región de	50.015	2,9 %	416.659	3,3 %
Navarra, Comunidad Foral de	20.175	1,2 %	186.498	1,5 %
País Vasco	66.123	3,8 %	640.196	5,0 %
Rioja, La	13.707	0,8 %	92.738	0,7 %
Ceuta	1.884	0,1 %	12.534	0,1 %
Melilla	2.321	0,1 %	10.070	0,1 %
Total	1.724.075	100,0%	12.810.145	100,0%

FUENTE:

Asalariados: Encuesta de Población Activa (EPA) INE-Datos en media anual de los cuatro trimestres 2020.

Empresas: Tesorería General de la Seguridad Social

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal. Las empresas que tienen algún centro de trabajo en España, independientemente de su ubicación, y cotizan por formación profesional a la Seguridad Social, pueden realizar formación bonificada.

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas potencialmente beneficiarias. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso

de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

El referente territorial para los trabajadores es la ubicación de su centro de trabajo, ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Formación en las empresas

Empresas formadoras y organización de la formación

EMPRESAS FORMADORAS

299.727 empresas han realizado formación bonificada para 3.853.854 participantes.
17,4 % de las empresas beneficiarias potenciales de las bonificaciones a la formación han realizado formación.

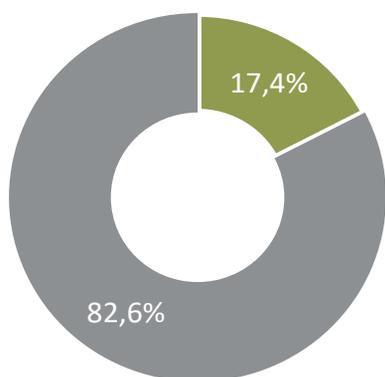
ORGANIZACIÓN FORMACIÓN

10.078 empresas han optado por organizar la formación por sí mismas.
269.133 empresas han organizado la formación mediante una entidad externa.
5.783 empresas han organizado la formación a través de un Grupo empresarial.
20.516 han simultaneado las distintas opciones.

ENTIDADES

5.515 entidades externas han organizado formación en 2020.

Nivel de participación



- Empresas formadoras
- Resto de empresas potencialmente beneficiarias

Al fin de que las empresas puedan acceder a las bonificaciones, de manera especial las empresas de menor tamaño que no disponen de estructura para organizar la formación que necesitan por sí mismas, el sistema contempla la posibilidad de que sean entidades expertas las que se encarguen de la organización de las acciones.

En el caso de grupo de empresas, cualquiera de las empresas del grupo puede organizar la formación de los trabajadores del grupo por sí misma, así como impartir la formación empleando para ello medios propios o bien recurriendo a su contratación.

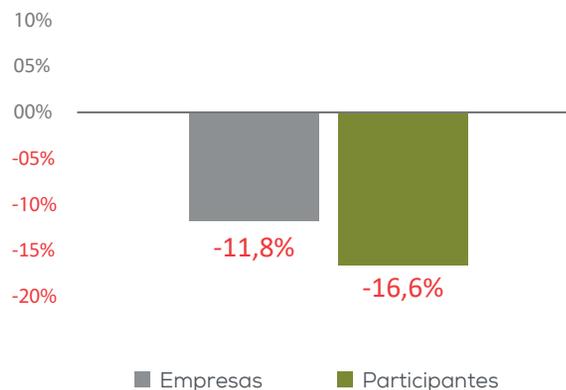
Las entidades externas pueden ser organizaciones empresariales o sindicales, estructuras paritarias con personalidad jurídica propia constituidas al amparo de la negociación colectiva, asociaciones de trabajadores autónomos y de la economía social, además de aquellas entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el correspondiente registro.

Han realizado formación bonificada 776 grupos de Empresas

Variación anual

- ▼ 40.119 empresas menos en la formación bonificada: 11,8% de descenso.
- ▼ La tasa de cobertura de las empresas formadoras desciende 2,4 puntos.
- ▼ 766.062 participantes formados menos: 16,6% de descenso.
- ▼ Las acciones formativas se acortan media hora situándose en 13,8 horas por participante.

Variación anual de empresas formadoras y participantes



Evolución de la participación de las empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	299.727	17,4%	3.853.854	53.367.120	13,8
2019	339.846	19,8%	4.619.901	66.099.507	14,3
2018	360.052	21,2%	4.413.853	65.478.682	14,8
2017	355.507	21,2%	4.017.000	63.822.032	15,9
2016	367.770	22,7%	3.766.997	64.276.809	17,1
2015	439.188	27,4%	3.576.748	79.229.257	22,2
2014	471.590	29,7%	3.291.803	79.904.742	24,3
2013	478.621	30,0%	3.224.182	82.435.580	25,6
2012	459.620	31,1%	3.176.789	82.772.544	26,1
2011	432.182	28,8%	2.986.493	80.654.568	27,0
2010	380.548	24,6%	2.771.069	74.261.275	26,8
2009	293.460	17,8%	2.421.153	67.253.840	27,8
2008	200.689	12,0%	1.997.546	53.990.008	27,0
2007	136.789	8,4%	1.580.809	44.012.587	27,8
2006	91.161	5,8%	1.156.086	32.457.815	28,1

FUENTE: Fundae

Participación y estrato de asalariado

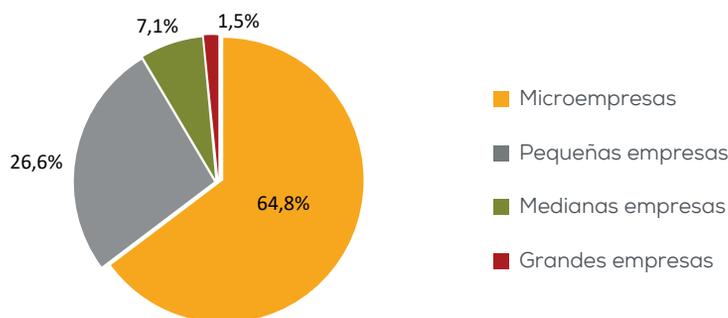
El tamaño de las empresas, medido por su número de trabajadores, es un factor clave en la relación empresarial con el sistema de bonificaciones a la formación.

El 89,1% de las grandes empresas han realizado formación en el contexto de las bonificaciones y el 75,5% de las medianas empresas, frente al 12,9% de las microempresas y el 43,1% de las pequeñas

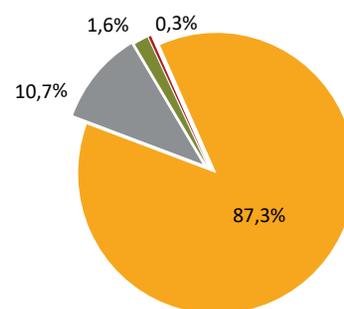
empresas. El estrato de asalariados también está relacionado con la distribución anual del volumen de formación y con las características de las acciones formativas, así como a la evolución anual de la participación.

Los apartados siguientes recogen los principales indicadores formativos referidos a las empresas formadoras según su estrato de asalariados.

Empresas formadoras



Empresas potencialmente beneficiarias (TGSS)

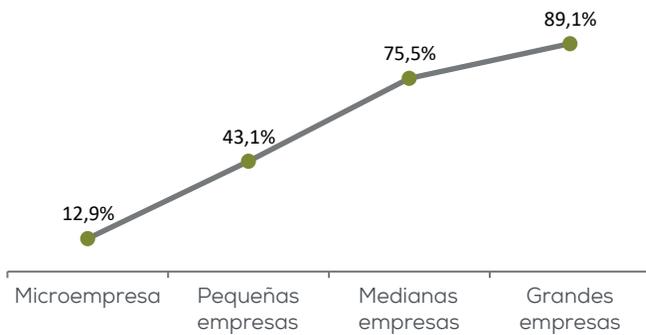


Indicadores de participación por intervalos de plantilla

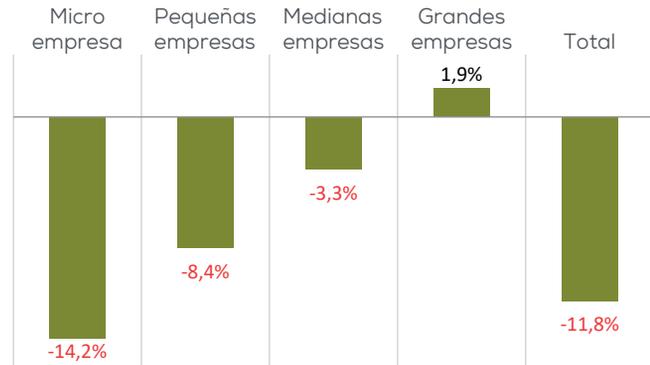
Estrato asalariados	Empresas TGSS	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
De 1 a 9	87,3%	64,8%	12,9%	8,2%	19,5%	32,9
De 1 a 5	77,4%	50,2%	11,3%	5,2%	13,9%	37,0
De 6 a 9	9,9%	14,6%	25,6%	3,0%	5,6%	26,0
De 10 a 49	10,7%	26,6%	43,1%	15,6%	20,9%	18,5
De 10 a 49	10,7%	26,6%	43,1%	15,6%	20,9%	18,5
De 50 a 249	1,6%	7,1%	75,5%	20,3%	20,1%	13,7
De 50 a 99	1,1%	4,5%	72,1%	8,8%	9,1%	14,3
De 100 a 249	0,6%	2,7%	81,9%	11,5%	11,0%	13,2
Más de 249	0,3%	1,5%	89,1%	55,9%	39,5%	9,8
De 250 a 499	0,2%	0,8%	86,9%	7,6%	7,0%	12,6
De 500 a 999	0,1%	0,4%	90,5%	7,8%	6,2%	10,9
De 1.000 a 4.999	0,0%	0,2%	93,5%	14,7%	11,9%	11,2
Más de 4.999	0,0%	0,0%	96,7%	25,7%	14,5%	7,8
Total	100,0%	100,0%	17,4%	100,0%	100,0%	13,8

FUENTE: Fundae

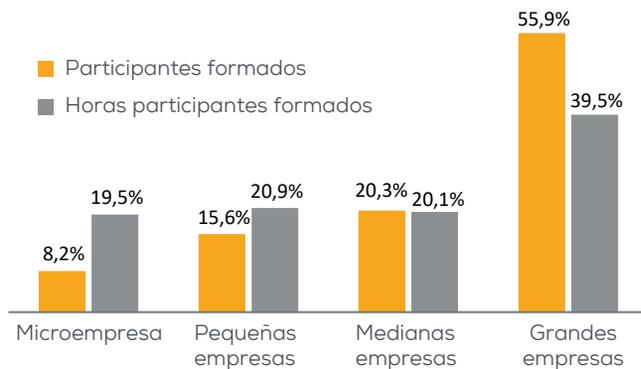
Tasa de cobertura de las empresas formadoras



Variación anual de empresa formadoras



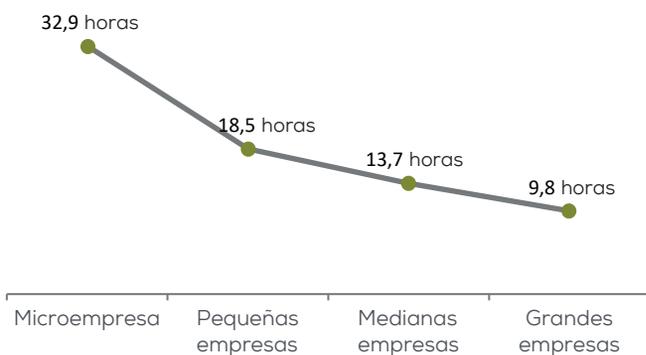
Distribución de la formación anual



La tasa de cobertura de las empresas se eleva según se incrementa el tamaño de las empresas.

El reducido grupo de grandes empresas aglutinan la mitad de la formación anual –participantes y horas de formación realizadas– en consonancia a su volumen de empleo.

Duración media de la formación



El gran grupo de las microempresas, sin embargo, desarrollan dos de cada diez horas de formación anuales, pero aportan menos de uno de cada diez formados.

La duración de la formación se alarga según es menor el estrato de asalariados.

Microempresas: 1 a 9 trabajadores

			Variación anual	
194.175	son formadoras		▼ -14,2 %	-32.131 formadoras
64,8 %	de las empresas que han realizado formación en el año			
12,9 %	de tasa de cobertura		▼ -2,2 %	de tasa de cobertura
316.423	participantes formados		▼ -11,7 %	-41.730 formados
32,9	horas de formación	por participante formado como media	▼ -1,0	horas de duración media por participante
19,5 %	de las horas de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial		▼ -1.720.978	horas realizadas

▪ Evolución de la participación de las microempresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	194.175	12,9%	316.423	10.423.388	32,9
2019	226.306	15,1%	358.153	12.144.366	33,9
2018	247.960	16,6%	372.221	13.358.920	35,9
2017	249.342	16,8%	368.307	13.554.315	36,8
2016	264.930	18,5%	376.283	14.362.361	38,2
2015	332.841	23,4%	476.347	22.438.585	47,1
2014	364.552	25,7%	487.550	21.231.947	43,5
2013	369.395	26,0%	490.941	22.226.227	45,3
2012	350.620	26,9%	476.588	22.056.671	46,3
2011	325.226	24,7%	455.451	21.475.715	47,2
2010	279.021	20,5%	384.330	18.792.922	48,9
2009	198.549	14,3%	269.518	13.990.228	51,9
2008	121.740	8,6%	168.122	8.537.997	50,8
2007	74.825	5,4%	106.780	5.495.879	51,5
2006	46.788	3,5%	72.391	3.261.553	45,1

FUENTE: Fundae

Pequeñas empresas: 10 a 49 trabajadores

Variación anual		
79.627 son formadoras	▼ -8,4%	-7.298 formadoras
26,6 % de las empresas que han realizado formación en el año		
43,1 % de tasa de cobertura	▼ -5,2%	de tasa de cobertura
601.439 participantes formados	▼ -13,5%	-94.001 formados
18,5 horas de formación por participante formado como media	▲ 0,6	horas de duración media por participante
20,9 % de las horas de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼ -1.310.295	horas realizadas

Evolución de la participación de las pequeñas empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	79.627	43,1%	601.439	11.135.442	18,5
2019	86.925	48,3%	695.440	12.445.737	17,9
2018	86.659	49,7%	651.014	12.111.114	18,6
2017	82.209	49,7%	610.886	11.838.980	19,4
2016	80.039	51,2%	577.754	11.831.026	20,5
2015	84.086	55,6%	585.770	16.008.398	27,3
2014	85.114	58,8%	572.156	16.869.868	29,5
2013	87.075	58,3%	566.104	18.032.644	31,9
2012	86.687	58,9%	550.308	18.069.814	32,8
2011	84.743	55,5%	534.545	17.805.664	33,3
2010	79.634	49,6%	472.077	16.297.833	34,5
2009	72.693	39,1%	391.141	14.579.733	37,3
2008	58.290	30,2%	294.903	10.782.817	36,6
2007	44.157	23,5%	219.643	8.413.130	38,3
2006	30.061	16,8%	161.119	5.491.626	34,1

FUENTE: Fundae

Medianas empresas: 50 a 249 trabajadores

Variación anual		
21.331 son formadoras	▼ -3,3%	-739 formadoras
7,1% de las empresas que han realizado formación en el año		
75,5% de tasa de cobertura	▼ -5,5%	de tasa de cobertura
783.235 participantes formados	▼ -20,4%	-200.898 formados
13,7 horas de formación por participante formado como media	▲ 0,3	horas de duración media por participante
20,1% de las horas de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼ -2.498.249	horas realizadas

Evolución de la participación de las medianas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	21.331	75,5%	783.235	10.711.310	13,7
2019	22.070	80,9%	984.133	13.209.559	13,4
2018	21.117	81,2%	922.617	12.671.360	13,7
2017	19.846	81,2%	824.739	12.010.149	14,6
2016	18.889	81,2%	766.515	11.974.218	15,6
2015	18.470	83,3%	700.210	13.902.150	19,9
2014	18.218	83,4%	656.098	14.336.258	21,9
2013	18.387	82,0%	636.810	14.721.559	23,1
2012	18.587	81,4%	604.400	14.724.767	24,4
2011	18.510	78,5%	571.597	14.457.424	25,3
2010	18.145	74,4%	510.866	13.267.410	26,0
2009	18.371	66,5%	448.334	12.872.517	28,7
2008	16.964	61,8%	383.072	10.825.509	28,3
2007	14.553	55,1%	310.748	9.287.069	29,9
2006	11.490	45,8%	236.304	6.998.375	29,6

FUENTE: Fundae

Grandes empresas: desde 250 trabajadores

Variación anual			
4.498 son formadoras	▲	1,9%	82 formadoras
1,5% de las empresas que han realizado formación en el año			
89,1% de tasa de cobertura	▼	-2,5%	de tasa de cobertura
2.152.644 participantes formados	▼	-16,6%	-429.433 formados
9,8 horas de formación por participante formado como media	▼	-1,2	horas de duración media por participante
39,5% de las horas de formación en el año se han realizado por este segmento empresarial	▼	-7.200.824	horas realizadas

Evolución de la participación de las grandes empresas en la formación bonificada

Año	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
2020	4.498	89,1%	2.152.644	21.096.410	9,8
2019	4.416	91,6%	2.582.077	28.297.234	11,0
2018	4.191	92,0%	2.467.936	27.333.994	11,1
2017	3.971	92,7%	2.213.048	26.417.874	11,9
2016	3.789	93,0%	2.046.354	26.108.199	12,8
2015	3.658	92,9%	1.814.416	26.879.896	14,8
2014	3.596	93,7%	1.575.994	27.466.489	17,4
2013	3.648	93,4%	1.530.301	27.454.018	17,9
2012	3.638	91,8%	1.545.474	27.920.832	18,1
2011	3.613	90,2%	1.424.879	26.914.430	18,9
2010	3.635	89,7%	1.403.643	25.897.542	18,5
2009	3.761	87,9%	1.312.125	25.810.617	19,7
2008	3.570	84,9%	1.151.423	23.843.016	20,7
2007	3.148	79,9%	943.593	20.813.977	22,1
2006	2.814	75,0%	686.267	16.706.180	24,3

FUENTE: Fundae

Financiación de la formación

El **crédito de formación** utilizado por las empresas asciende a **415 millones** de euros

Las empresas disponen anualmente de un «crédito de formación» que pueden hacer efectivo mediante bonificaciones en las correspondientes cotizaciones empresariales a la Seguridad Social a medida que se realiza la comunicación de finalización de las acciones formativas.

El importe de este crédito de formación se obtiene en función de las cuantías ingresadas por cada empresa el año anterior en concepto de cuota de formación profesional y el porcentaje que, en función de su tamaño, se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio.

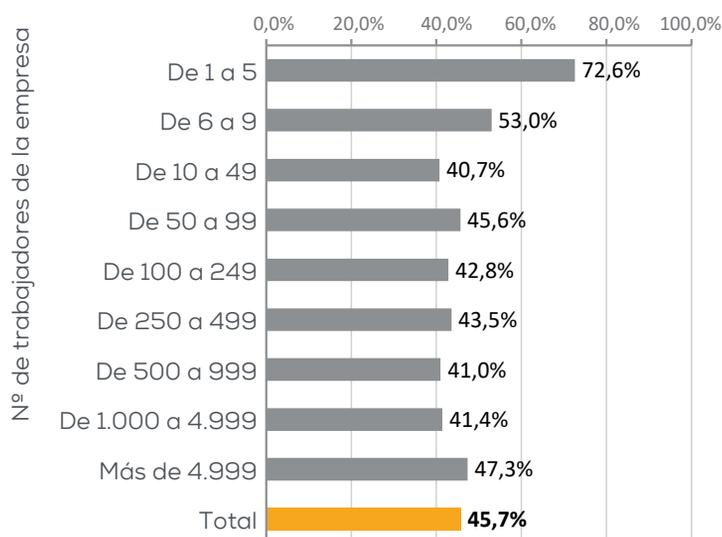
45,7% del crédito máximo sobre el que podían bonificarse

Para poder bonificarse los costes de la formación, las empresas, además de comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas ante la Administración, deben asegurar el desarrollo satisfactorio de las mismas y realizar las funciones de seguimiento, control y evaluación por sí mismas o encomendarlas a una entidad externa que debe, además, someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones competentes.

Asimismo, las empresas deben respetar el derecho de información y consulta a la representación legal de los trabajadores.

Las empresas pertenecientes a un grupo de empresas pueden disponer del crédito de formación conjunto de todas ellas, con el límite del 100% de lo cotizado por cada empresa en concepto de formación profesional.

Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado



La formación es gratuita para el trabajador

▪ Crédito de formación según estrato de asalariados y sector de actividad

Estrato de asalariados	Empresas formadoras	Crédito asignado formadoras	Crédito dispuesto formadoras	Ratio crédito dispuesto formadoras sobre asignado
De 1 a 9	194.175	115.121.012	75.273.075	65,4%
De 1 a 5	150.496	72.886.104	52.898.382	72,6%
De 6 a 9	43.679	42.234.908	22.374.693	53,0%
De 10 a 49	79.627	220.263.139	89.721.084	40,7%
De 10 a 49	79.627	220.263.139	89.721.084	40,7%
De 50 a 249	21.331	205.924.184	90.674.781	44,0%
De 50 a 99	13.388	89.201.297	40.711.647	45,6%
De 100 a 249	7.943	116.722.886	49.963.134	42,8%
Más de 249	4.498	365.994.907	159.301.004	43,5%
De 250 a 499	2.482	69.857.158	30.419.566	43,5%
De 500 a 999	1.156	66.449.677	27.239.395	41,0%
De 1.000 a 4.999	743	119.554.461	49.522.296	41,4%
Más de 4.999	117	110.133.611	52.119.747	47,3%
Otras situaciones derivadas de fusiones y escisiones	96	-	-	-
Total	299.727	907.370.186	414.972.425	45,7%
Sector de actividad				
Agricultura	11.853	11.580.664	6.400.366	55,3%
Industria	37.016	200.277.012	84.103.543	42,0%
Construcción	38.705	70.087.705	35.059.287	50,0%
Comercio	65.526	148.096.276	65.919.647	44,5%
Hostelería	36.646	55.191.822	26.910.193	48,8%
Otros servicios ¹	109.981	422.136.707	196.579.389	46,6%
Total	299.727	907.370.186	414.972.425	45,7%

Las microempresas de 1 a 5 trabajadores son el segmento que más proporción de su crédito ha consumido: 72,6%.

Hostelería es el sector con mayor consumo del crédito de formación por parte de las empresas que han realizado formación: 65,3%.

Las grandes empresas desde 250 trabajadores han utilizado 159,3 millones de euros para financiar la formación.

El 5,5% de las 5.767 empresas que han organizado la formación mediante un grupo empresarial han utilizado el crédito conjunto del Grupo de empresas en el que participaban.

Costes de la formación



Las empresas están obligadas a participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores, pudiendo imputar los costes salariales de los trabajadores en el tiempo dedicado a la formación durante la jornada laboral como aportación privada a los costes de formación.

Las empresas del tramo de 1 a 5 trabajadores están exentas de esta obligación. El resto de las empresas deben cumplir un porcentaje de cofinanciación en función de su tamaño:

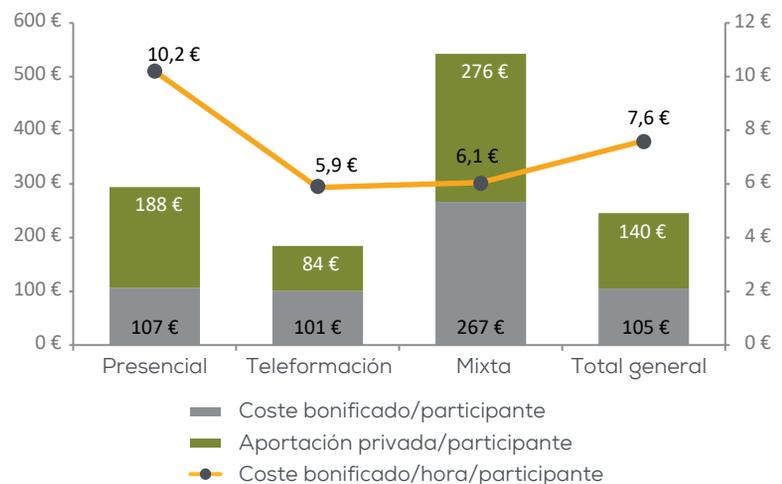
- ▶ De 6 a 9 trabajadores: 5%.
- ▶ De 10 a 49 trabajadores: 10%.
- ▶ De 50 a 249 trabajadores: 20%.
- ▶ De 250 o más trabajadores: 40%.

La aportación de las empresas a los costes de la formación ha ascendido a **541 millones** de euros.

La **formación presencial** es la modalidad con mayor aportación de las empresas: **381 millones** de euros.

Con la bonificación se financian los gastos directos, indirectos y de organización de la formación. Las empresas pueden justificar tanto los costes directos como los costes indirectos de la actividad formativa, con el límite de los módulos económicos máximos en función de la modalidad de formación. Los costes indirectos no pueden superar el 10% del coste total. Además, si las empresas encomiendan la organización de la formación a una entidad externa, pueden justificar los costes de organización, con el límite del 10% del coste total de la actividad formativa. Si la empresa tiene de 6 a 9 trabajadores este porcentaje se eleva al 15% y para las de 1 a 5 trabajadores se establece en el 20%.

Coste bonificado y aportación privada por participante según modalidad de impartición (€)



Perspectiva individual de la formación en las empresas: Permisos Individuales de Formación

PIF	HORAS DE PERMISO	FINANCIACIÓN
Las empresas han autorizado 4.317 permisos individuales de formación a sus trabajadores	Los PIF finalizados en el año han supuesto 255.000 horas en conjunto. La duración media de los permisos ha sido de 59 horas.	Del crédito dispuesto por las empresas, 8,2 millones de euros han estado dirigidos a financiar los PIF disfrutados en el año.

El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario.

La financiación de los costes salariales de cada permiso está limitada a un máximo de 200 horas por curso académico o año natural.

Las empresas pueden bonificarse por los costes salariales de estos trabajadores las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

En el supuesto del trabajador nocturno, las horas de descanso se podrán imputar como horas laborales. Asimismo, se podrá incluir dentro de las horas laborales el tiempo de desplazamiento desde su lugar de trabajo al centro de formación cuando coincida con horas laborales.

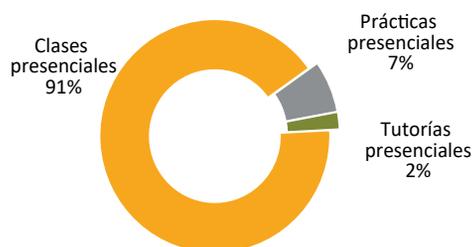
Permisos Individuales de Formación finalizados según su finalidad

Tipo de PIF	PIF Finalizados	Horas formación PIF	Crédito Dispuesto	Horas medias de PIF
Formación reglada	3.991	225.520	7.760.602 €	56,5
Certificado de profesionalidad	28	1.950	25.784 €	69,6
Otras acreditaciones	298	27.528	462.226 €	92,4
Total	4.317	254.998	8.248.613 €	59,1

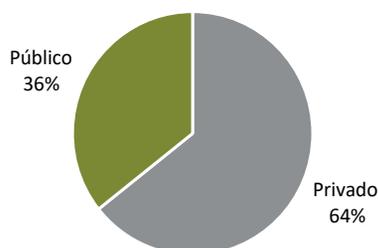
Variación anual



Modalidad formativa

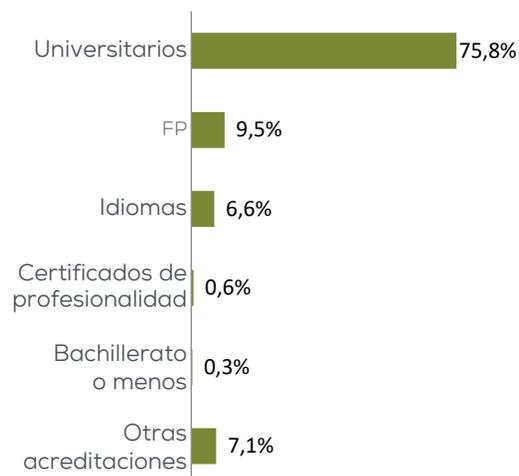


Titularidad del centro de formación



La acción formativa debe realizarse íntegramente en modalidad presencial, o de no ser así, contar con clases prácticas o tutorías presenciales obligatorias.

Finalidad de los PIF



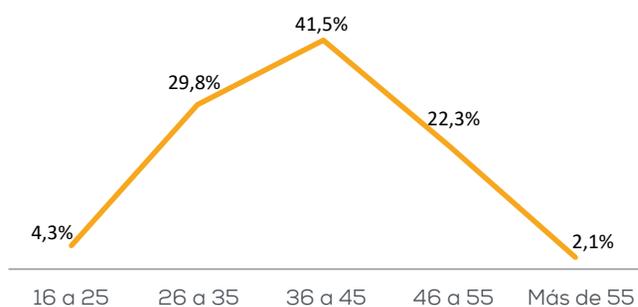
Beneficiarios y duración media de los PIF



Los mayores usuarios de PIF en 2020 son:

- ▶ Hombres,
- ▶ tienen entre 36 y 45 años,
- ▶ cuentan con estudios universitarios,
- ▶ tienen categoría profesional de técnico,
- ▶ son ocupados del sector otros servicios
- ▶ y destinan el PIF a estudios en la universidad.

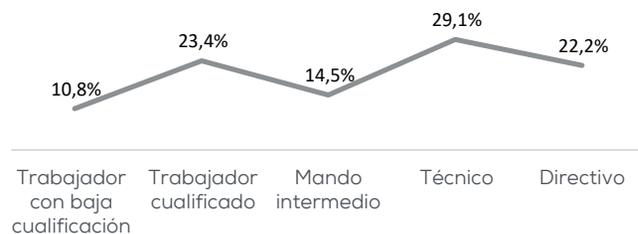
Edad de los beneficiarios



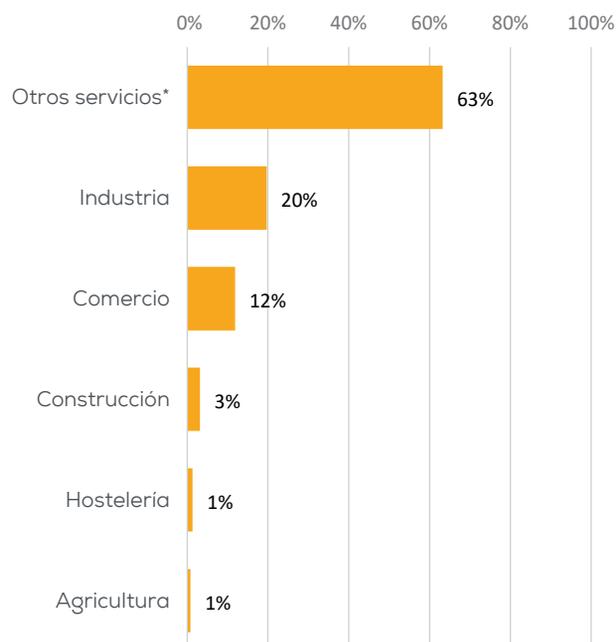
Nivel de estudios



Categoría profesional



Sector de actividad de los beneficiarios



* El sector otros servicios incluye las actividades de: sanidad, administrativas, científicas, educación, transporte y comunicaciones, socioculturales y recreativas, financieras e inmobiliarias.

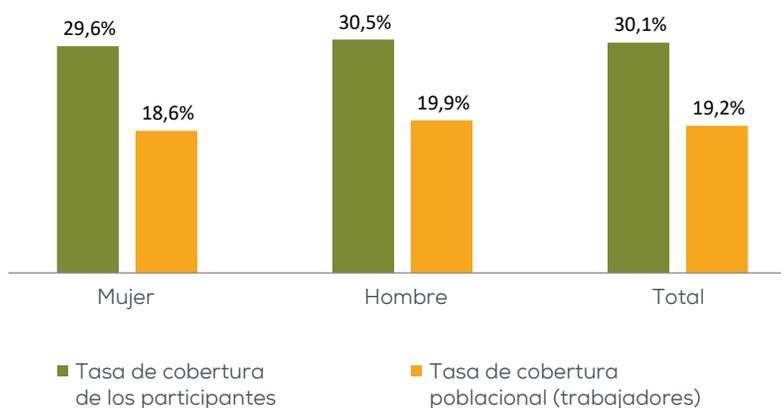
Participación en la formación programada por las empresas

PARTICIPANTES	TRABAJADORES FORMADOS	MULTI PARTICIPACIÓN
<p>3.853.854 participantes en las acciones formativas programadas por las empresas para sus trabajadores.</p> <p>766.047 menos que en 2019.</p> <p>16,6 % de descenso.</p>	<p>2.463.107 trabajadores formados por sus empresas.</p> <p>Respecto a 2019, hay 481.428 trabajadores formados menos.</p> <p>16,4 % de descenso</p>	<p>Cada trabajador formado ha realizado una media de 1,6 acciones formativas en el año.</p>

La tasa de cobertura formativa de los participantes sobre los asalariados del sector privado y la multiparticipación -media de acciones realizadas por cada trabajador en el año- son los indicadores que miden la incidencia de la formación en la población beneficiaria.

Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año.

Tasas de cobertura de los participantes y de los trabajadores formados según género



La tasa de cobertura de los participantes respecto a los asalariados del sector privado en 2020 se sitúa en el 30,1%.

Perfil sociolaboral de los formados

GÉNERO	EDAD	ESTUDIOS
<ul style="list-style-type: none">▶ 55% hombres.▶ 45% mujeres.	<ul style="list-style-type: none">▶ 33,4% tiene de 36 a 45 años y el 30,8% de 46 a 55.▶ El peso en la formación de estos dos grupos de edad supera su peso en la población asalariada del sector privado.	<ul style="list-style-type: none">▶ 37,6% de los participantes tienen estudios terciarios.▶ El nivel académico es más elevado entre las mujeres que entre los hombres.▶ Los trabajadores con mayor nivel académico realizan más horas de formación anuales
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO DE COTIZACIÓN	TAMAÑO DE LA EMPRESA
<ul style="list-style-type: none">▶ 47,9% son trabajadores cualificados.▶ Los directivos realizan cursos ligeramente más largos: 17 horas por participante de media.	<ul style="list-style-type: none">▶ La participación masculina más numerosa es la de los Oficiales de primera y segunda: 26,2%.▶ Entre las mujeres hay más oficiales administrativas: 22,9%.	<ul style="list-style-type: none">▶ 55,9% pertenecen a grandes empresas desde 250 trabajadores.▶ La media de acciones por trabajador se eleva a 1,8 en este segmento empresarial y decrece a 1,1 en las microempresas de 1 a 9 trabajadores

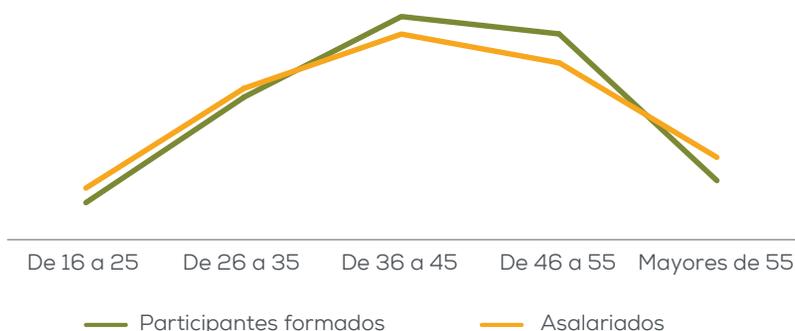
El participante es la unidad básica en el análisis de la formación anual. Las sucesivas acciones formativas realizadas por un mismo trabajador dan lugar a sucesivos participantes. Cada trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas realice en el año, en consecuencia, la suma de las participaciones en formación supera la de trabajadores formados.

El participante aúna las características sociodemográficas y laborales del trabajador en el

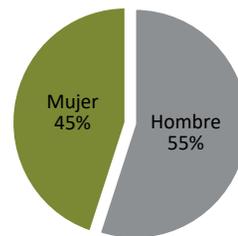
momento de realizar la formación y queda asociado a las características de la acción formativa: modalidad, duración, contenidos y lugar de impartición.

Si un trabajador experimenta cambios en su perfil –nuevo nivel de estudios, de categoría profesional, de grupo de cotización–, cambia la ubicación de su centro de trabajo o cambia de empresa entre una participación en formación y otra posterior dará lugar a participantes con características diferentes

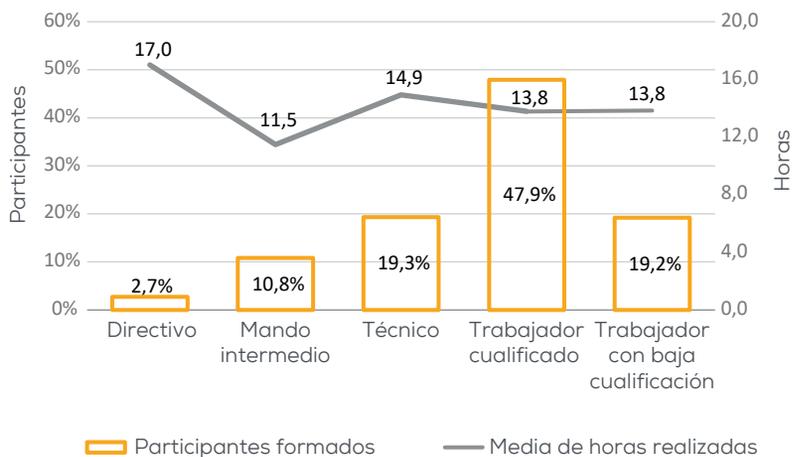
Distribución de la participación por grupos de edad



Distribución de la participación por género



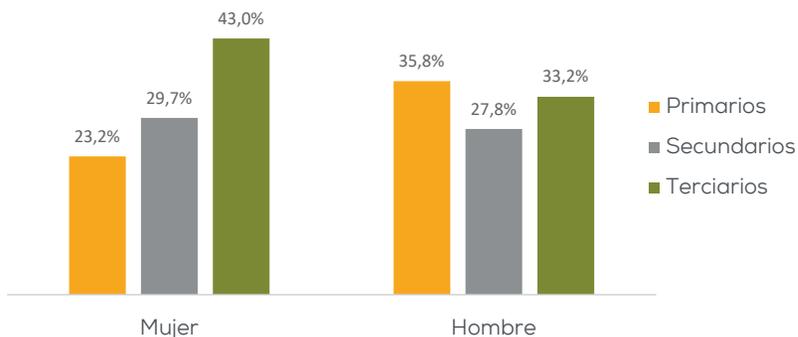
Distribución de la formación según categoría profesional



Los grupos más amplios de participantes en las acciones formativas programadas por las empresas:

- ▶ Son hombres,
- ▶ tienen entre 36 y 45 años,
- ▶ trabajan en grandes empresas,
- ▶ tienen categoría profesional de trabajadores cualificados.

Nivel de estudios de los participantes según género



El grupo más numeroso de la participación femenina tiene estudios terciarios.

El grupo más numeroso de la participación masculina tiene un nivel máximo de estudios primarios.

- Perfil de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹	%	Media de horas Trabajadores	%	Media de horas	Media de acciones ²
Género						
Hombre	2.121.022	55,0	14,1	1.376.162	55,9	1,5
Mujer	1.732.832	45,0	14	1.076.194	43,7	1,6
Sin datos	-	-	-	10.751	0,4	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	1,6
Edad						
De 16 a 25	214.192	5,6	14,0	156.374	6,3	1,4
De 26 a 35	821.810	21,3	15,3	549.112	22,3	1,5
De 36 a 45	1.288.248	33,4	13,8	774.194	31,4	1,7
De 46 a 55	1.188.073	30,8	13,3	719.326	29,2	1,7
Mayores de 55	341.163	8,9	12,2	239.678	9,7	1,4
Sin datos	368	0,0	15,2	-	-	-
Datos múltiples ³	-	-	-	24.423	1,0	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	1,6
Nivel de estudios						
Menos que primaria	70.381	1,8	10,9	48.466	2,0	1,5
Educación primaria	351.632	9,1	12,7	255.931	10,4	1,4
Primera etapa de educación secundaria (ESO, EGB, Graduado escolar, Cert. Prof. Nivel 1 y 2)	739.482	19,2	13,7	533.850	21,7	1,4
Segunda etapa de educación secundaria (Bachillerato, FP grado medio, BUP, FPI y FPPII)	926.580	24,0	14,5	598.986	24,3	1,5
Educación postsecundaria no superior (Cert. Prof. Nivel 3)	177.087	4,6	8,2	52.389	2,1	3,4
Técnico Superior, FP grado superior y equivalentes	427.641	11,1	12,3	194.554	7,9	2,2
E. universitarios 1º ciclo (Diplomatura-Grados)	484.577	12,6	15,6	286.382	11,6	1,7
E. universitarios 2º ciclo (Licenciatura-Master)	526.072	13,7	16,1	303.355	12,3	1,7
E. universitarios 3º ciclo (Doctorado)	11.674	0,3	16,5	6.646	0,3	1,8
Otras titulaciones	138.728	3,6	11,6	40.082	1,6	3,5
Datos múltiples ³	-	-	-	142.466	5,8	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

³ Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

FUENTE: Fundae

▪ Características laborales de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada

Categoría	Participantes ¹	%	Media de horas	Trabajadores	%	Media de horas	Media de acciones ²
Directivo	104.961	2,7	17,0	60.078	2,4	29,7	1,7
Mando Intermedio	416.301	10,8	11,5	160.318	6,5	29,8	2,6
Técnico	744.426	19,3	14,9	433.003	17,6	25,6	1,7
Trabajador Cualificado	1.847.345	47,9	13,8	556.809	22,6	45,7	3,3
Trabajador con Baja Cualificación	740.821	19,2	13,8	1.145.807	46,5	9,0	0,6
Datos múltiples ³	-	-	-	107.092	4,3	-	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	21,7	1,6
Grupo Cotización S.S.							
Ingenieros y Licenciados	437.887	11,4	15,1	256.062	10,4	25,8	1,7
Ingenieros técnicos, Peritos y Ayudantes titulados	338.853	8,8	14,8	202.444	8,2	24,8	1,7
Jefes administrativos y de taller	380.097	9,9	10,9	149.974	6,1	27,5	2,5
Ayudantes no titulados	181.130	4,7	12,9	110.060	4,5	21,3	1,6
Oficiales administrativos	671.529	17,4	11,6	333.361	13,5	23,3	2,0
Subalternos	179.713	4,7	12,1	127.929	5,2	16,9	1,4
Auxiliares administrativos	351.771	9,1	18,5	237.537	9,6	27,4	1,5
Oficiales de primera y segunda	693.880	18,0	15,5	502.737	20,4	21,4	1,4
Oficiales de tercera y especialistas	300.755	7,8	14,6	221.665	9,0	19,8	1,4
Trabajadores mayores de 18 años no cualificados	316.890	8,2	11,4	247.822	10,1	14,6	1,3
Trabajadores menores de dieciocho años	1.349	0,0	23,6	1.046	0,0	30,4	1,3
Datos múltiples ³	-	-	-	72.470	2,9	-	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	21,7	1,6
Plantilla de la empresa							
De 1 a 9	316.423	8,2	32,9	274.239	11,1	38,0	1,2
De 10 a 49	601.439	15,6	18,5	466.019	18,9	23,9	1,3
De 50 a 249	783.235	20,3	13,7	546.012	22,2	19,6	1,4
Más de 250	2.152.644	55,9	9,8	1.162.436	47,2	18,1	1,9
Otras situaciones derivadas de fusiones o absorciones	113	0,0	5,0	104	0,0	5,5	1,1
Datos múltiples ³	-	-	-	14.297	0,6	-	-
Total	3.853.854	100,0	14	2.463.107	100,0	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

³ Trabajadores con más de una situación a lo largo del año

FUENTE: Fundae

Participación de extranjeros

EXTRANJEROS

239.797 participantes son extranjeros: 6,2 %.
44.353 menos que en 2019:
16,6 % de descenso.

GÉNERO

60,2 % son hombres y
39,8 % son mujeres.

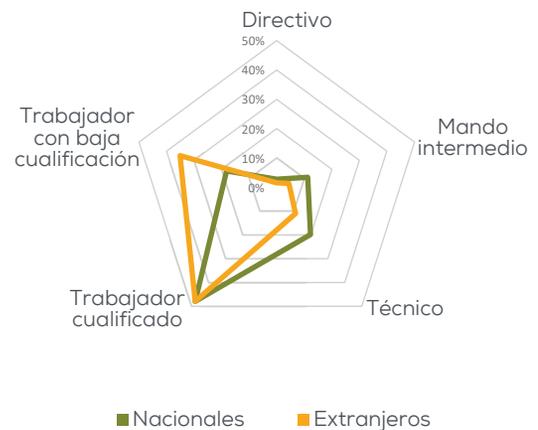
CUALIFICACIÓN

La presencia de extranjeros se intensifica en el nivel inferior de la escala ocupacional:
35,1% tienen baja cualificación frente al 18,2% de los participantes nacionales.

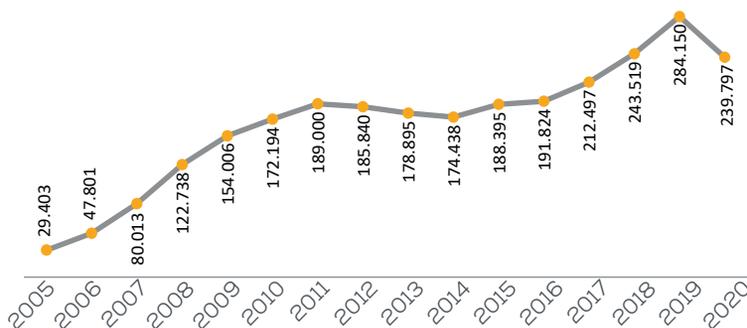
Grupo de cotización a la Seguridad Social de los participantes extranjeros



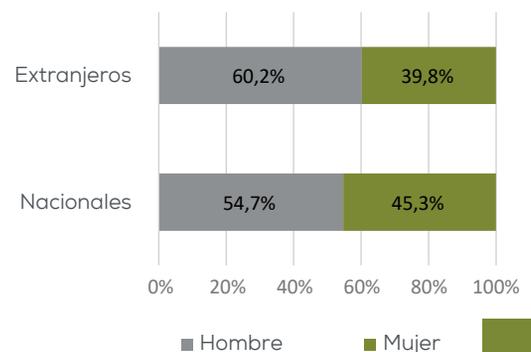
Categoría profesional de los participantes



Evolución de la participación de extranjeros



Género de los participantes



Características de la formación

DURACIÓN

- ▶ 13,8 horas de media.
- ▶ Media hora menos que en 2019.
- ▶ La formación de más duración es en empresas de 1 a 5 trabajadores: 37 horas, y la de menor duración en las empresas desde 5.000 trabajadores: 7,8 horas.
- ▶ En conjunto, se han realizado 53,4 millones de horas de formación.

La duración mínima de las acciones formativas en el sistema de bonificaciones a la formación es de dos horas.

MODALIDAD

- ▶ **Presencial:** 2.033.106 participantes (52,8 %) que reciben la formación más breve, 10,5 horas de media.
- ▶ **Teleformación:** 1.787.375 participantes (46,4 %) y 17,1 horas de duración media.
- ▶ **Mixta:** combina la enseñanza presencial y online, 0,9 % de los participantes. Es la modalidad de mayor duración: 44,1 horas de media.

La formación bonificada puede ser:

Presencial: organizada en grupos de un máximo de 30 participantes como máximo y 25 en formación vinculada a certificados de profesionalidad.

Teleformación a través de una plataforma virtual de aprendizaje que posibilite la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar y que asegure la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso. También debe disponer de un tutor por cada 80 participantes.

Mixta: mediante la combinación de las dos modalidades anteriores, debiendo realizarse más del 20% de las horas de formación presencialmente.

CONTENIDO

- ▶ Las empresas han realizado **273.454 acciones formativas** bonificadas.
- ▶ La formación ha estado relacionada principalmente con las competencias de las Familias Profesionales de **Seguridad y medio ambiente, Administración y gestión y Comercio y marketing.**

Las acciones formativas que se financian a través de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social deben estar dirigidas a satisfacer las necesidades de formación de los trabajadores y deben guardar relación con la actividad empresarial.

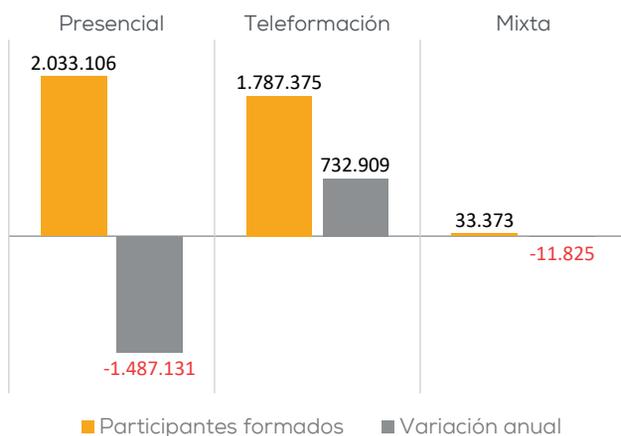
AULA VIRTUAL

La formación presencial -y la parte presencial de la formación mixta- pueden desarrollarse a través de aula virtual: Entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono.

FORMACIÓN CON CONTENIDOS DIRECTAMENTE RELACIONADOS CON LA PANDEMIA COVID-19:

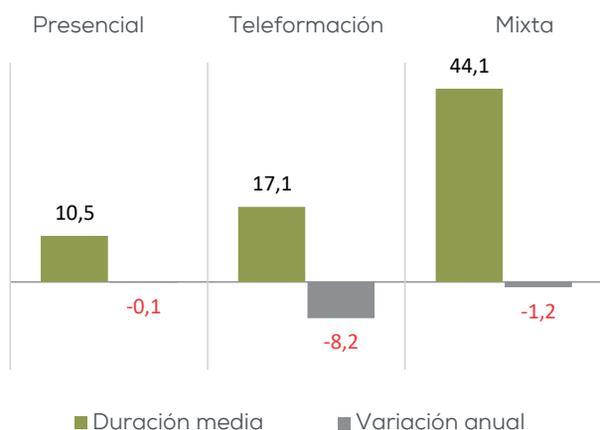
Medio millón de participantes
4 millones de horas de formación

Participantes por modalidad

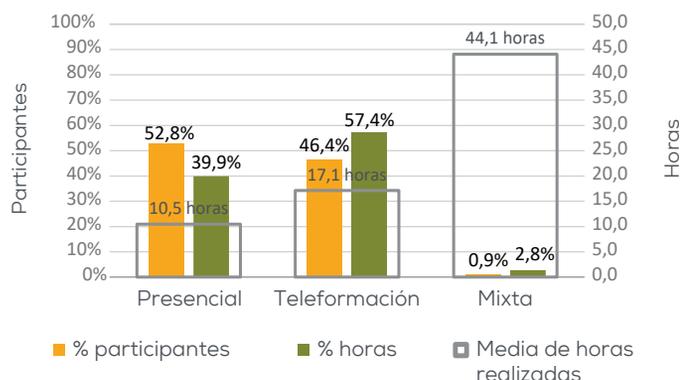


AULA VIRTUAL
 918.382 participantes
 23,8% de los
 10.320.765 horas
 19,3% de las horas
 11,2 horas de duración media

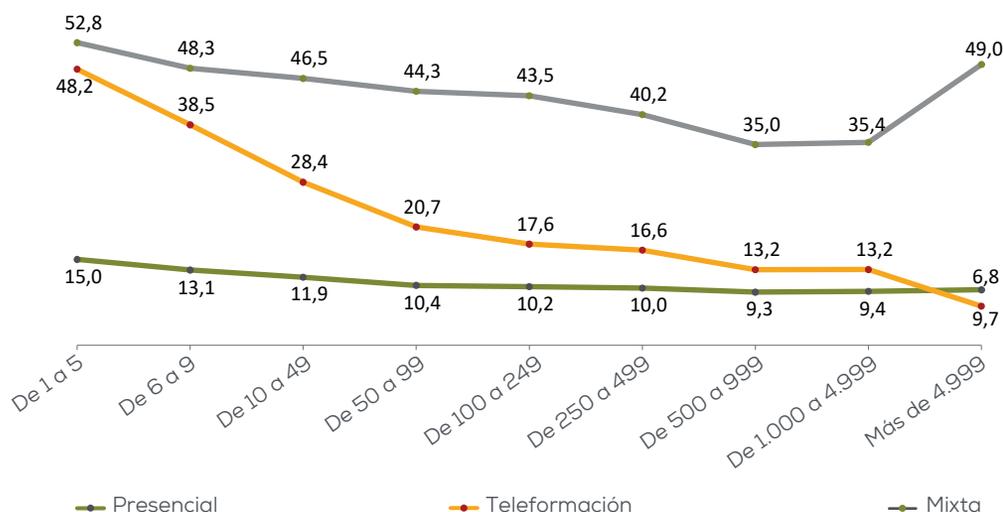
Horas de duración media por modalidad



Volumen de formación según la modalidad de impartición



Duración de la formación según número de asalariados de la empresa



▪ Distribución de la participación según la familia profesional de las acciones formativas

Familia profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Seguridad y medio ambiente	1.197.407	31,1%	11,0
Administración y gestión	1.042.664	27,1%	10,5
Comercio y marketing	277.423	7,2%	13,5
Servicios socioculturales y a la comunidad	270.317	7,0%	13,7
Informática y comunicaciones	267.292	6,9%	19,2
Formación complementaria	249.671	6,5%	27,7
Industrias alimentarias	160.187	4,2%	11,7
Transporte y mantenimiento de vehículos	115.261	3,0%	23,9
Sanidad	84.905	2,2%	16,1
Instalación y mantenimiento	39.068	1,0%	19,0
Edificación y obra civil	34.331	0,9%	16,2
Hostelería y turismo	30.971	0,8%	21,0
Fabricación mecánica	25.375	0,7%	23,9
Energía y agua	13.921	0,4%	18,9
Agraria	8.219	0,2%	25,1
Electricidad y electrónica	8.171	0,2%	19,5
Química	6.581	0,2%	22,0
Imagen personal	5.282	0,1%	24,7
Artes gráficas	5.121	0,1%	33,6
Imagen y sonido	3.094	0,1%	17,4
Textil, confección y piel	2.500	0,1%	11,5
Industrias extractivas	2.142	0,1%	13,4
Actividades físicas y deportivas	1.506	0,0%	22,2
Vidrio y cerámica	832	0,0%	19,0
Madera, mueble y corcho	785	0,0%	29,6
Artes y artesanías	469	0,0%	19,3
Marítimo pesquera	359	0,0%	18,9
Total	3.853.854	100,0%	13,8

FUENTE: Fundae

Las acciones formativas agrupadas bajo el epígrafe Formación complementaria tienen una duración superior a la media: 27,3 horas por participante. Ente ellas, destaca, por su volumen de participantes y horas de formación la enseñanza de Inglés con 130.418 participantes que han recibido 30,3 horas de formación como media.

Las acciones formativas de la familia profesional de Artes gráficas son las más extensas con 33,6 horas de duración media.

▪ Distribución de la participación según el área profesional de las acciones formativas con mayor número de participantes

Área profesional del contenido formativo	Participantes Formados	% Participantes Formados	Media de Horas Realizadas
Seguridad y prevención	1.174.186	30,5%	10,8
Administración y auditoría	526.988	13,7%	13,3
Finanzas y seguros	429.642	11,1%	7,6
Sistemas y telemática	233.447	6,1%	20,5
Compraventa	186.669	4,8%	10,9
Alimentos diversos	154.605	4,0%	11,5
Formación y educación	150.786	3,9%	12,7
Lenguas extranjeras	147.732	3,8%	30,4
Atención social	104.801	2,7%	14,9
Competencia clave	96.825	2,5%	23,5
Gestión de la información y comunicación	86.034	2,2%	7,1
Atención sanitaria	72.253	1,9%	15,1
Conducción de vehículos por carretera	68.748	1,8%	29,2
Logística comercial y gestión del transporte	61.448	1,6%	13,5
Montaje y mantenimiento de instalaciones	30.687	0,8%	18,8
Comunicaciones	30.095	0,8%	9,4
Marketing y relaciones públicas	29.306	0,8%	30,1
Gestión ambiental	23.221	0,6%	19,1
Aeronáutica	22.215	0,6%	10,4
Restauración	17.178	0,4%	25,2
Maquinaria de construcción	16.284	0,4%	12,1
Electromecánica de vehículos	12.751	0,3%	13,4
Servicios y productos sanitarios	12.007	0,3%	20,5
Construcciones metálicas	9.309	0,2%	22,6
Servicios al consumidor	8.752	0,2%	14,6
Ferrocarril y cable	8.703	0,2%	30,0
Producción mecánica	8.510	0,2%	27,2
Proyectos y seguimiento de obras	8.427	0,2%	25,5
Alojamiento	8.409	0,2%	18,1
Instalaciones eléctricas	7.875	0,2%	19,8
Albañilería y acabados	7.592	0,2%	11,8
Energía eléctrica	7.321	0,2%	14,4
Operaciones mecánicas	6.517	0,2%	21,6
Frío y climatización	6.227	0,2%	18,3
Actividades culturales y recreativas	5.909	0,2%	15,3
Turismo	5.264	0,1%	11,8
Agua	4.499	0,1%	17,8
Agricultura	4.417	0,1%	26,0
Desarrollo	3.750	0,1%	20,7
Lenguas y dialectos españoles	3.458	0,1%	29,2

FUENTE: Fundae

▪ Cursos realizados con referencia al COVID-19 con mayor número de participantes

Denominación	Participantes	Horas de formación	Duración media por participante
Coronavirus: prevención en el entorno laboral	43.090	86.180	2,0 horas
Coronavirus: prevención en el entorno laboral. Equipos de protección individual contra COVID-19	13.719	27.438	2,0 horas
Coronavirus prevención (COVID-19)	12.957	38.871	3,0 horas
Coronavirus COVID-19: medidas preventivas y gestión médica frente al riesgo de contagio	11.740	43.347	3,7 horas
Medidas preventivas en la transmisión por COVID-19 en residencias	10.914	41.323	3,8 horas
Prevención de riesgos personales y en el trabajo frente al COVID-19	10.512	117.142	11,1 horas
Pautas de seguridad biológica frente al COVID-19 y otros organismos para trabajadores de centros sociosanitarios y efectos psicosociales en los centros de trabajo	8.581	51.486	6,0 horas
Medidas de prevención y normas de actuación frente al COVID-19	6.435	12.870	2,0 horas
Coronavirus: prevención en el entorno laboral	5.952	12.024	2,0 horas
Prevención exposición excepcional coronavirus	5.823	58.230	10,0 horas
Medidas de prevención y protección para la reincorporación a la actividad laboral post COVID-19	5.374	10.860	2,0 horas
Coronavirus: prevención en el sector educación. Equipos de protección individual contra COVID-19	5.113	10.226	2,0 horas
Prevención de riesgos laborales específico trabajador/a agrícola y COVID-19	4.927	18.366	3,7 horas
Coronavirus: prevención en el sector oficinas y despachos. Equipos de protección individual contra COVID-19	4.451	8.902	2,0 horas
Estrategias de seguridad y salud para personal sanitario ante COVID-19 y otras alertas sanitarias	4.410	8.820	2,0 horas
Agentes biológicos, COVID-19 y pandemias	3.727	21.112	5,7 horas
Medidas para la reincorporación a la actividad laboral post COVID-19. Sector educación	3.213	6.426	2,0 horas
Coronavirus: prevención en el sector hostelería. Equipos de protección individual contra COVID-19.	3.188	6.376	2,0 horas
Agentes biológicos. Actuación ante el coronavirus (sars - cov-2)	3.024	12.096	
Otros cursos con referencia al COVID-19	333.358	3.458.684	10,4 horas
Total	500.508	4.050.779	8,1 horas

FUENTE: Fundae

Análisis sectorial

Participación y tasas de cobertura sectoriales

AGRICULTURA

- Agricultura es el sector con menos presencia en la formación bonificada.
- La tasa sectorial de empresas formadoras es del 5,7%.
- La tasa de cobertura sectorial de los participantes es del 10,9%.
- Es el sector con menos pérdida relativa de empresas formadoras.

INDUSTRIA

- Industria es el sector con mayor tasa de empresas formadoras: 30%.
- La tasa de empresas formadoras en la industria es superior al resto de los grandes sectores en todos los estratos de asalariados.

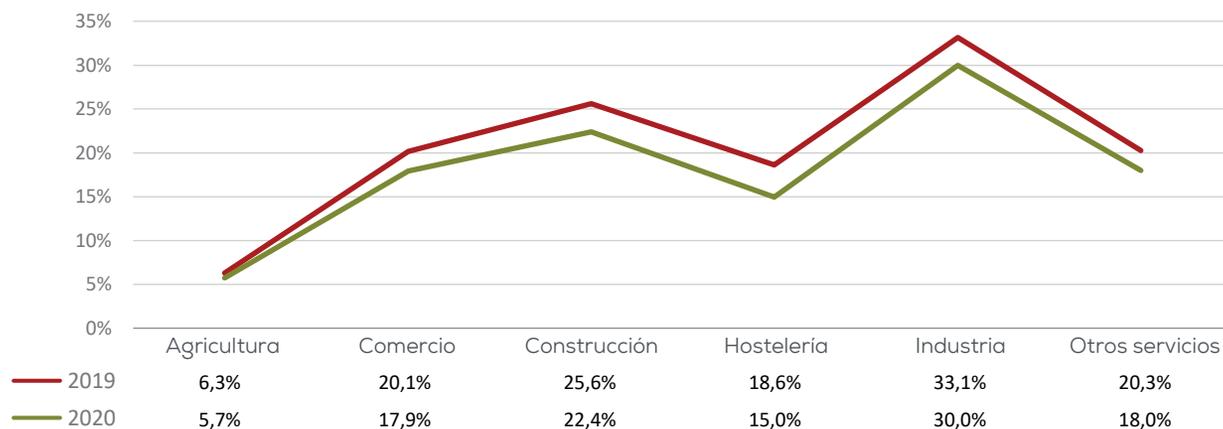
CONSTRUCCIÓN

- Construcción supone el 10% de las empresas potencialmente beneficiarias y el 12,9% de las empresas formadoras.
- Tasa de cobertura de las empresas formadoras del 22,4%.

SERVICIOS

- Servicios integra las actividades de comercio, hostelería y otros servicios.
- Supone las tres cuartas partes de la formación anual con el 70,8% de las empresas formadoras y el 75,8% de los participantes.
- Respecto a 2019 pierde un 12,5% de empresas en la formación bonificada.

Tasas de cobertura formativa de las empresas



▪ **Distribución sectorial de los trabajadores formados por las empresas y volumen de formación realizada**

Sector	Participantes ¹		Media de horas		Trabajadores		Media de acciones ²	
		%				%		
Agricultura	51.516	1,3	15,5	43.470	1,8	18,4	1,2	
Industria	635.959	16,5	14,7	430.669	17,5	21,8	1,5	
Construcción	243.905	6,3	17,5	176.834	7,2	24,1	1,4	
Comercio	533.924	13,9	15,0	388.433	15,8	20,7	1,4	
Hostelería	229.551	6,0	15,7	178.199	7,2	20,3	1,3	
Otros Servicios ³	2.158.999	56,0	12,6	1.238.554	50,3	22,0	1,7	
Datos múltiples ⁴	-	-	-	6.948	0,3	-	-	
Total	3.853.854	100	13,8	2.463.107	100	21,7	1,6	

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

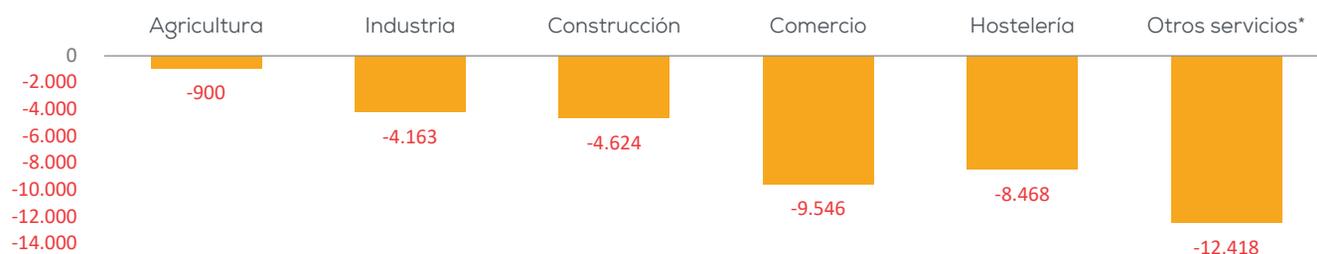
² Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

³ Incluye actividades como Sanidad y Servicios sociales, Educación, Intermediación financiera, Actividades inmobiliarias, Transporte y comunicaciones y Actividades socioculturales.

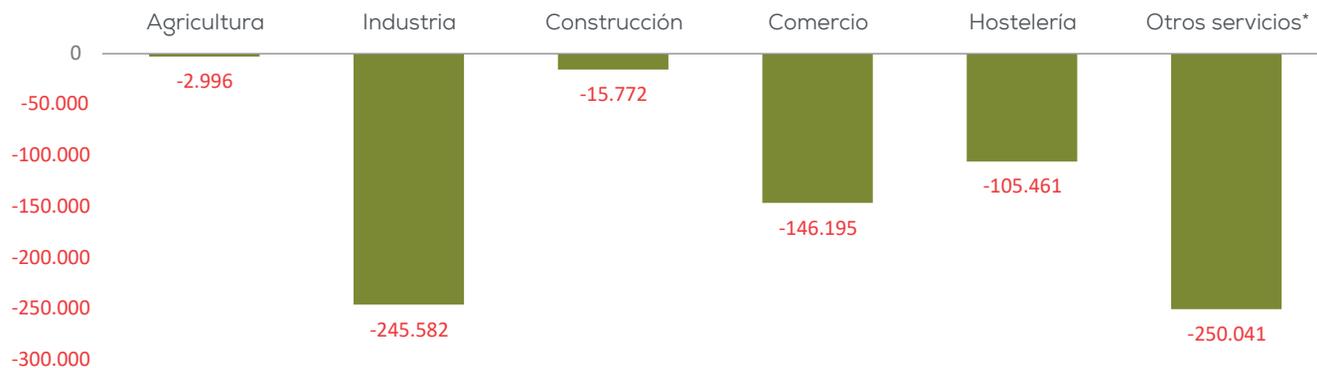
⁴ Trabajadores con más de una situación a lo largo del año.

FUENTE: Fundae

Variación anual de empresas formadoras



Variación anual de participantes formados



Volumen de formación segmentado por actividades económicas

▪ Participación según actividad económica

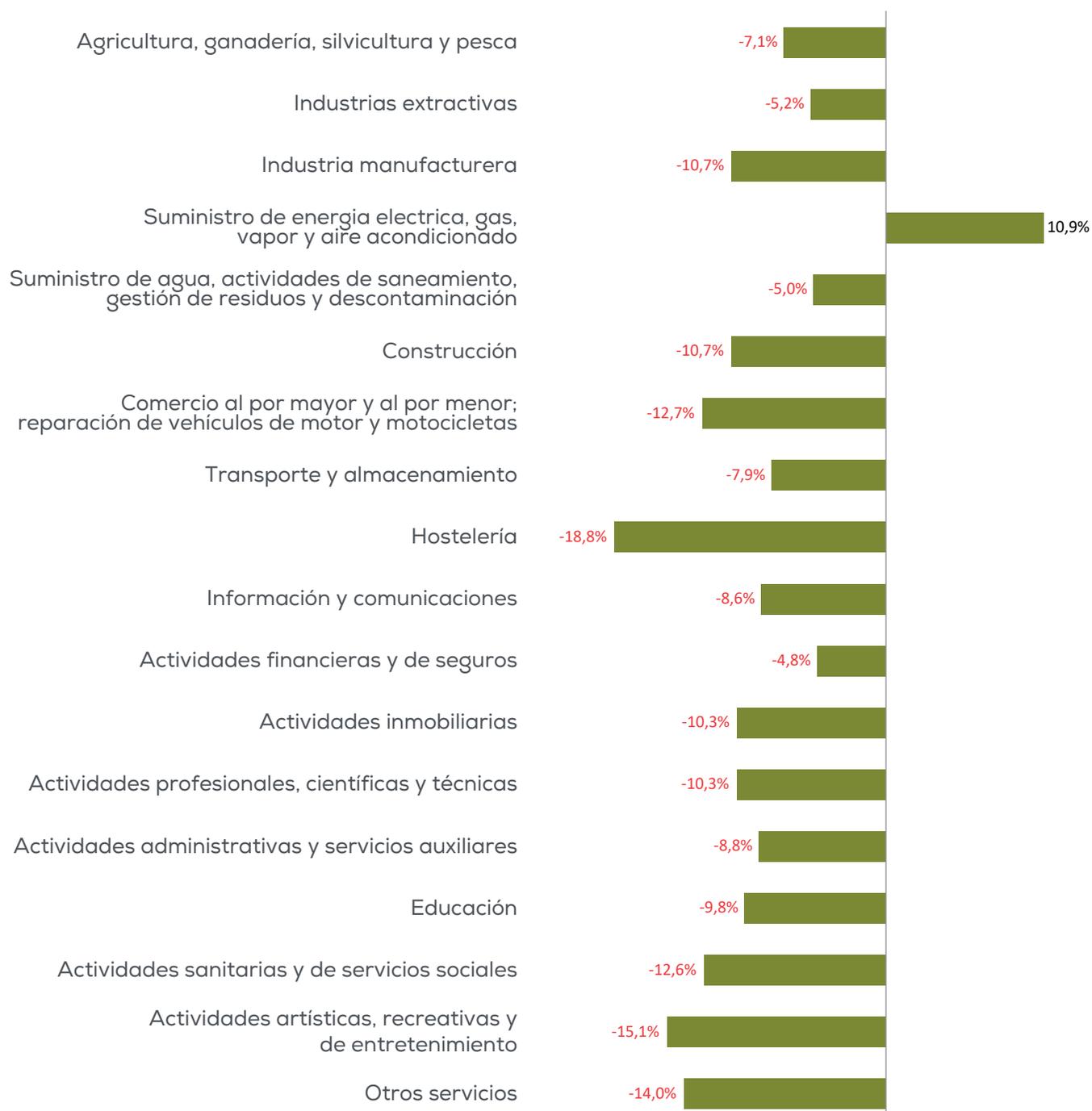
Actividad económica (CNAE)	Empresas Formadoras	Cobertura	Participantes Formados	Horas participantes formados	Media de Horas Realizadas
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	11.853	5,7%	51.516	799.268	15,5
Industrias extractivas	600	43,0%	8.856	131.496	14,8
Industria manufacturera	34.350	29,7%	546.369	8.204.548	15,0
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	529	30,8%	31.570	305.729	9,7
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	1.537	31,9%	49.164	729.700	14,8
Construcción	38.705	22,4%	243.905	4.260.926	17,5
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	65.526	17,9%	533.924	8.021.461	15,0
Transporte y almacenamiento	17.250	21,1%	251.030	4.129.505	16,5
Hostelería	36.646	15,0%	229.551	3.611.889	15,7
Información y comunicaciones	5.520	20,3%	149.485	2.292.807	15,3
Actividades financieras y de seguros	3.459	19,1%	480.500	3.436.452	7,2
Actividades inmobiliarias	4.676	11,7%	17.534	326.458	18,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22.180	20,7%	188.986	3.589.057	19,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	11.775	18,8%	401.318	4.696.104	11,7
Educación	10.728	24,6%	218.176	2.666.805	12,2
Actividades sanitarias y de servicios sociales	12.800	23,0%	357.427	4.114.727	11,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5.120	11,4%	31.716	613.963	19,4
Resto servicios	13.594	14,4%	51.119	1.171.822	22,9
Total	299.727	17,4%	3.853.854	53.367.120	13,8

FUENTE: Fundae

Si se desciende al análisis de la formación desarrollada en las actividades integradas en los grandes sectores económicos, hay que indicar que:

- ▶ La industria manufacturera y las actividades del comercio condensan el mayor volumen de participantes y horas de formación realizadas en el año.
- ▶ Las actividades del comercio y reparación de vehículos, a su vez, reúnen el mayor número de empresas presentes en la formación bonificada. En términos relativos, sin embargo, la tasa de cobertura de las empresas formadoras más elevada es la de las Industrias extractivas, seguida del resto de actividades industriales.
- ▶ Las acciones formativas programadas por las empresas del grupo Resto de servicios son las de mayor duración media anual. Este epígrafe recoge, entre otras, las actividades asociativas, la reparación de ordenadores, equipos de comunicación y aparatos electrónicos, la reparación de muebles, artículos de uso doméstico y efectos personales, así como las actividades de mantenimiento físico.
- ▶ Respecto a la variación anual del volumen de empresas formadoras, las actividades de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado son las únicas que obtienen un saldo positivo, con un 10,9% más de empresas formadoras que en 2019.

Variación anual de empresas formadoras



Perfil formativo del sector primario

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 4% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura 5,7%
- ▶ 6,4 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 67,3% son microempresas

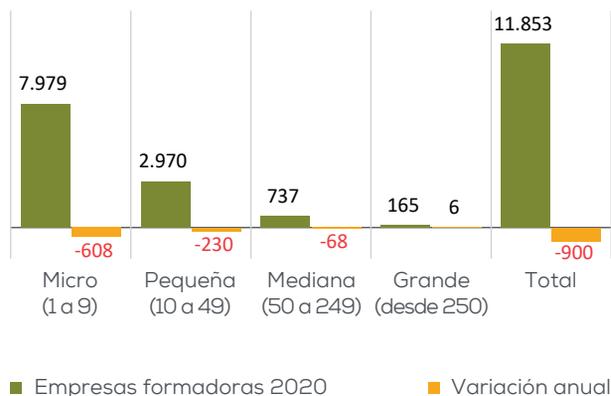
PARTICIPANTES

- ▶ 1,3% de los formados en el año.
- ▶ Mayoría de hombres, con estudios primarios y un nivel bajo de cualificación.
- ▶ 21,1% de los participantes son extranjeros.

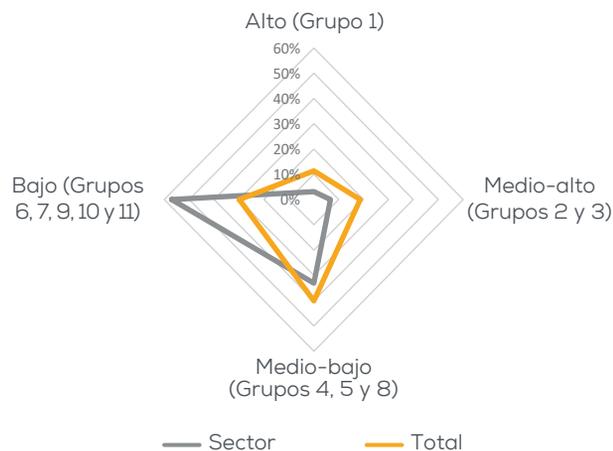
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ 78,6% de participantes presenciales con 8,7 horas de media.
- ▶ Es el sector con la formación online de más duración: 40,6 horas por participante.
- ▶ Principal contenido formativo PRL: 53% de participantes y 33,6% de las horas realizadas.

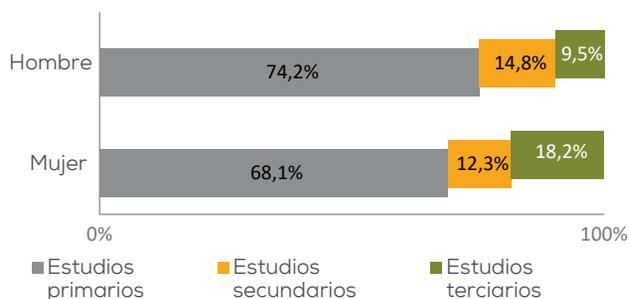
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



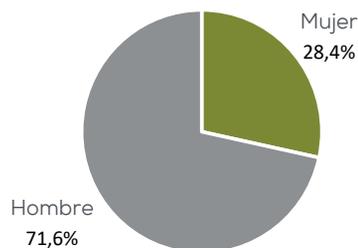
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Perfil formativo del sector industrial

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 12,3% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura 30%
- ▶ 84,1 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 2,7% son grandes empresas.

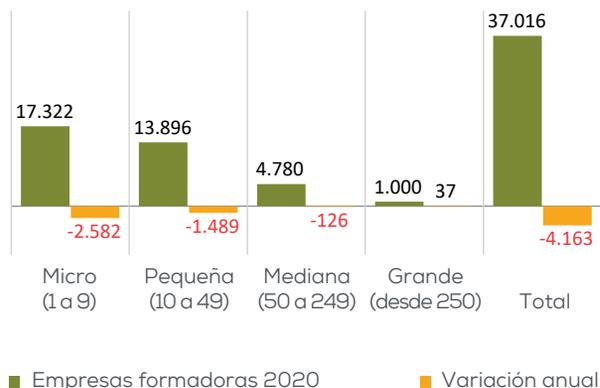
PARTICIPANTES

- ▶ 16,5% de los formados.
- ▶ Participación mayoritariamente masculina: 75,9%.
- ▶ 50% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios.
- ▶ 46,3% de los formados trabajan en grandes empresas.

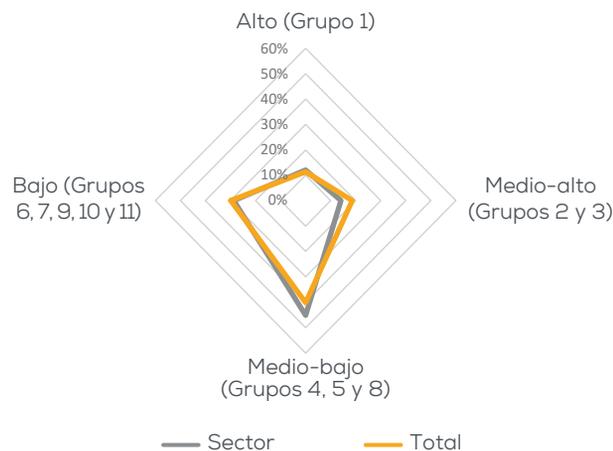
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ Es el sector con más horas de formación presencial: 57,4% para el 75,8% de los participantes; con 11,2 horas de media.
- ▶ Principal contenido formativo PRL con el 38,2% de los participantes y el 26,5% de las horas de formación anuales.

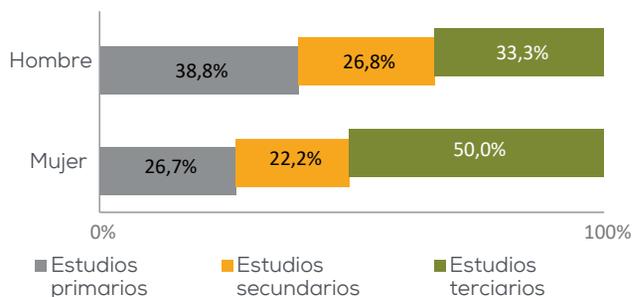
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



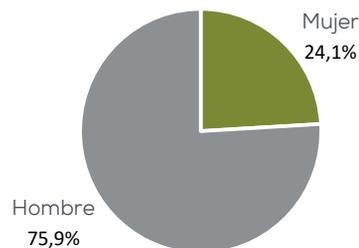
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



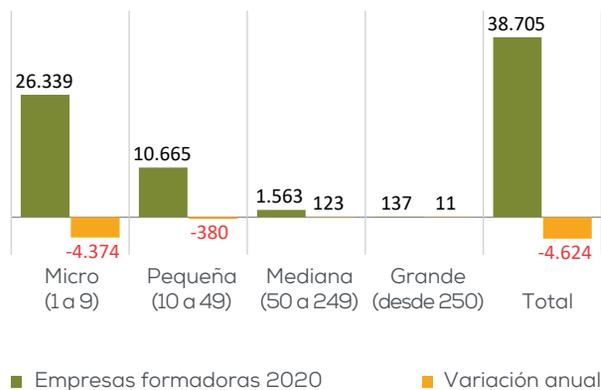
Participantes formados



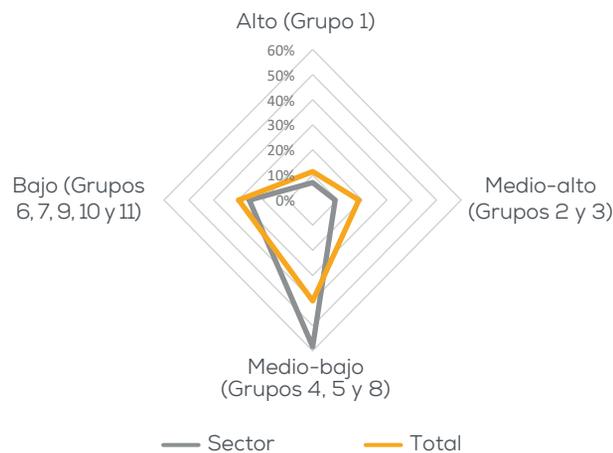
Perfil formativo del sector de la construcción

EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES	ACCIONES FORMATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 12,9% de las empresas formadoras. ▶ Tasa de cobertura 22,4% ▶ 35,1 millones de crédito dispuesto. ▶ 68,1% son microempresas y ▶ 27,6% pequeñas empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 6,3% de los participantes. ▶ 35,4% de pequeñas empresas. ▶ Mayoría de hombres: 89,3% y con estudios primarios. ▶ 53% de las mujeres formadas tienen estudios terciarios. ▶ 11,2% de participantes extranjeros 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 70,8% de participantes en acciones presenciales de 11,3 horas de media. ▶ Es el sector con más formación mixta: 3,8% de participantes y 12% de las horas. ▶ PRL: 62% de los participantes y 50,5% de las horas de formación.

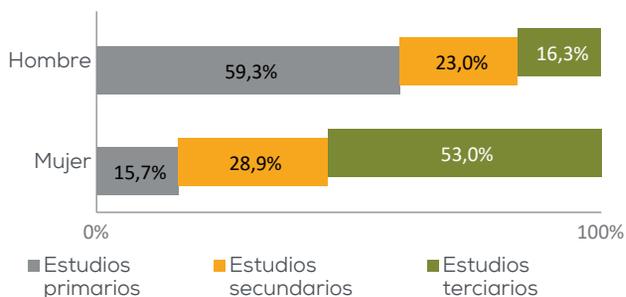
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



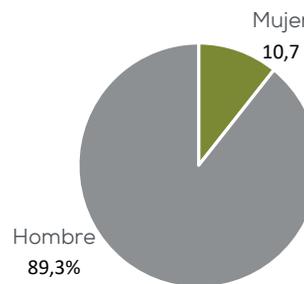
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



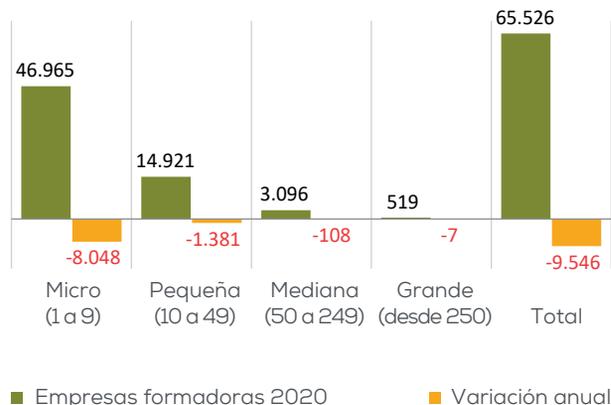
Participantes formados



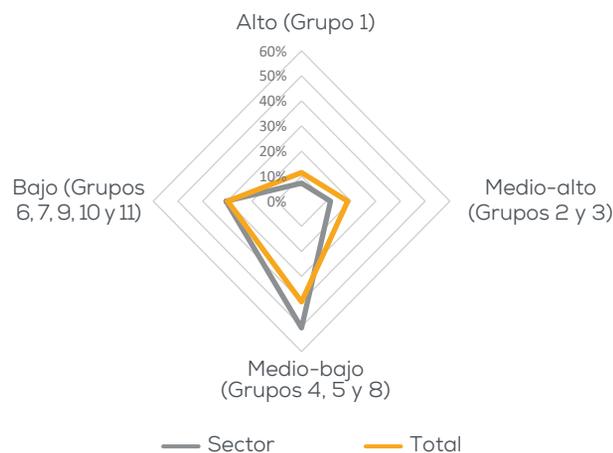
Perfil formativo del sector servicios: Comercio

EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES	ACCIONES FORMATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 21,9% de las empresas formadoras. ▶ Tasa de cobertura 17,9% ▶ 35,1 millones de crédito dispuesto. ▶ 65,9 millones de crédito dispuesto. ▶ 71,7% son microempresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 13,9 de los formados en el año. ▶ 51,8% hombres y 48,2% mujeres. ▶ Nivel profesional medio-bajo: 50,5% de los formados. ▶ 13,8% de microempresas y ▶ 19,2% de pequeñas empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 61,4% de los participantes en acciones presenciales de 9,4 horas de duración media. ▶ PRL es la formación que aglutina más participantes: 21,9%; seguida de Gestión de RRHH: 11,8% y Gestión comercial: 10,3%.

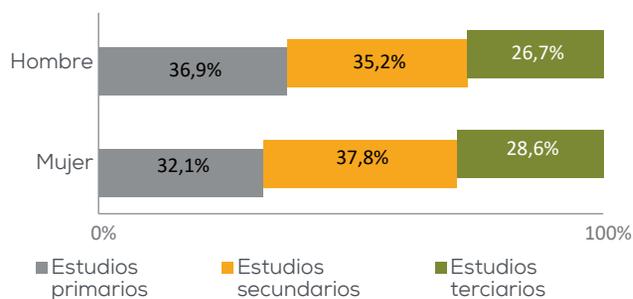
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



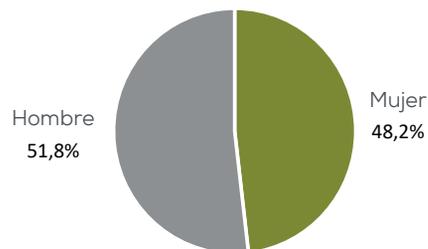
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Perfil formativo del sector servicios: Hostelería

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 12,2% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura 15%.
- ▶ 26,9 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 68,5% son microempresas.

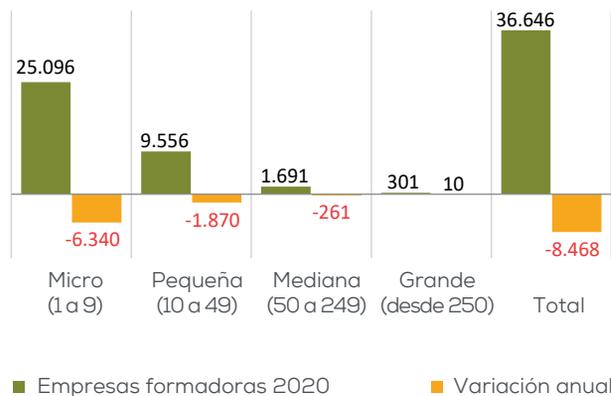
PARTICIPANTES

- ▶ 6% del total.
- ▶ 57,5% mujeres y 42,5% hombres.
- ▶ 52,7% con un nivel de estudios primarios.
- ▶ 48,2% con un nivel profesional bajo.
- ▶ 14,7% participantes extranjeros.

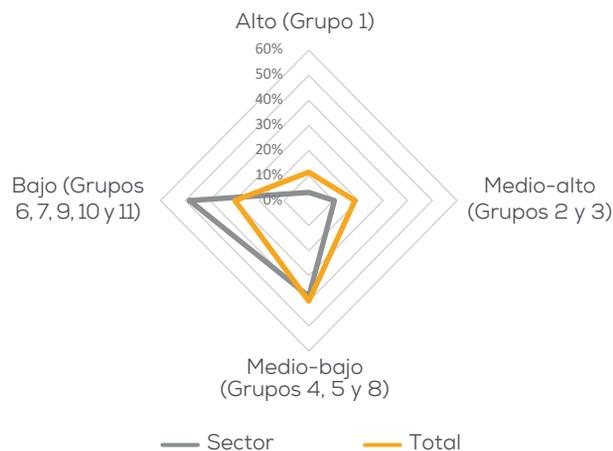
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ Es el sector con más teleformación: 79,6% de las horas y 57,1% de los participantes.
- ▶ Realiza la formación presencial más breve: 7,1 horas de media y 42,3% de los formados.
- ▶ PRL 35,9% de participantes y Seguridad alimentaria, manipulación y control 21,7%.

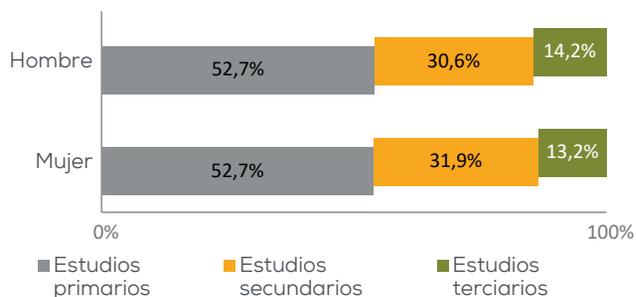
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



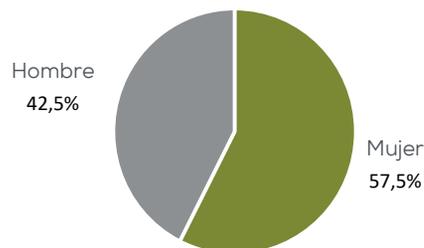
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Perfil formativo del sector servicios: Actividades sanitarias y de servicios sociales

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 43% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura: 23%.
- ▶ 28,6 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 3,4% son grandes empresas.

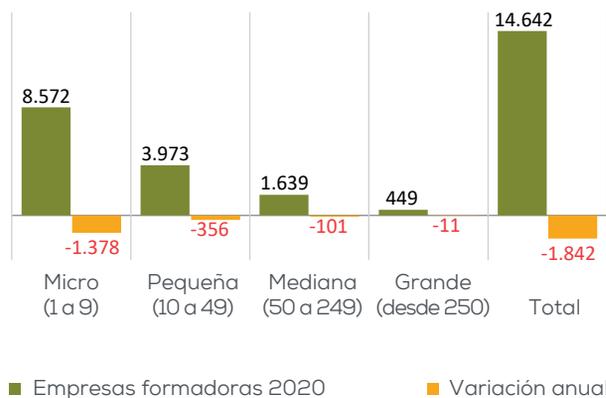
PARTICIPANTES

- ▶ 9,3% de los formados.
- ▶ Mujeres: 76%.
- ▶ 43,7% de participantes con estudios terciarios.
- ▶ 24,4% nivel profesional medio-alto.
- ▶ 35% con nivel profesional bajo.
- ▶ 64,2% pertenecen a grandes empresas.

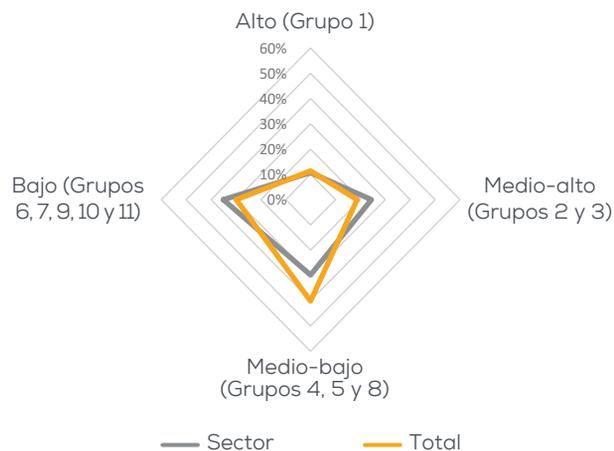
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ Formación mayoritariamente online: 60,6% de participantes y 74,4% de las horas; 14,1 de duración media.
- ▶ Acciones presenciales de 7,1 horas de media y 35,5% de participantes.
- ▶ Principales contenidos formativos: PRL y Gestión de RRHH.

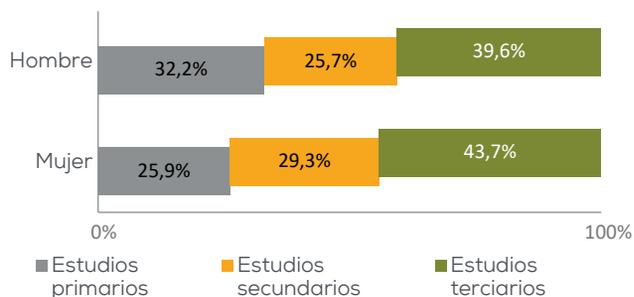
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



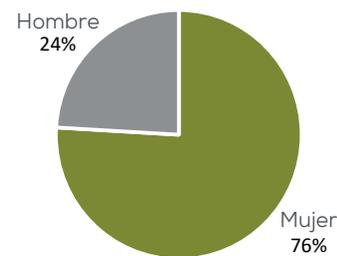
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Perfil formativo del sector servicios: Educación

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 3,6% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura: 24,6%.
- ▶ 20,6 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 29,8% son medianas empresas.

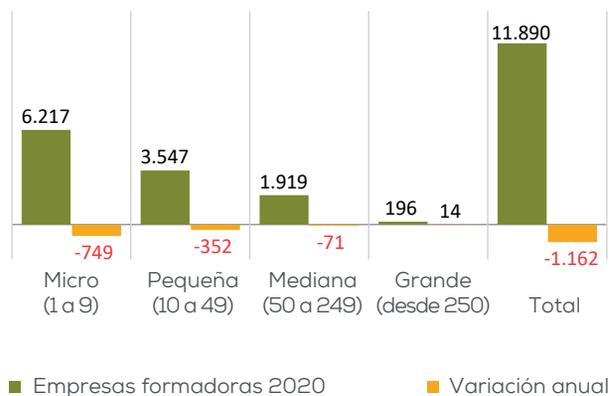
PARTICIPANTES

- ▶ 5,7% de los formados.
- ▶ Mujeres: 72%.
- ▶ 80,5% de participantes con estudios terciarios.
- ▶ Nivel profesional medio-alto y alto.
- ▶ 47,4% pertenecen a medianas empresas.

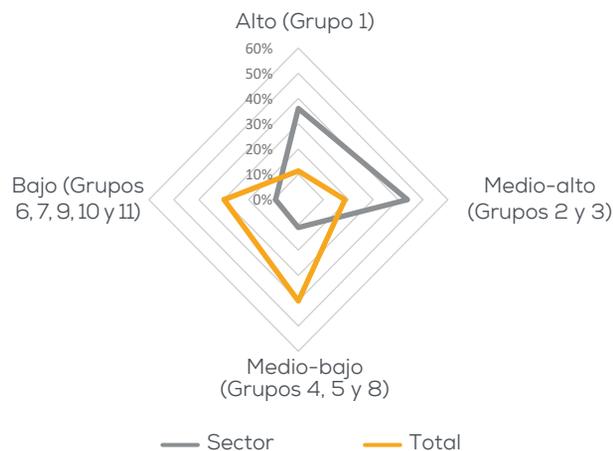
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ 63,9 de participantes en formación presencial con 8,3 horas de media.
- ▶ 35,3% de participantes en teleformación de 19,1 horas de media.
- ▶ Principales contenidos Actualización en docencia: 36% de los formados y PRL 15,4%.

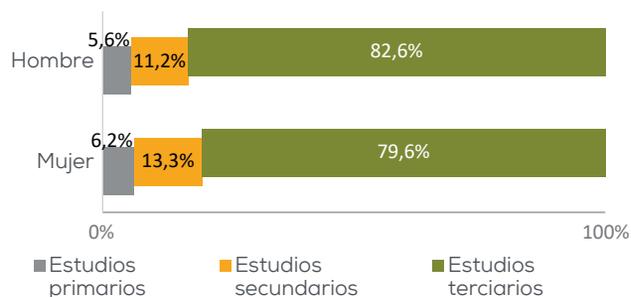
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



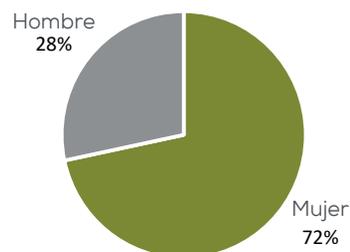
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Perfil formativo del sector servicios: Transporte

EMPRESAS FORMADORAS

- ▶ 5,8% de las empresas formadoras.
- ▶ Tasa de cobertura: 21,1%.
- ▶ 31 millones de crédito dispuesto.
- ▶ 34,1% son pequeñas empresas.

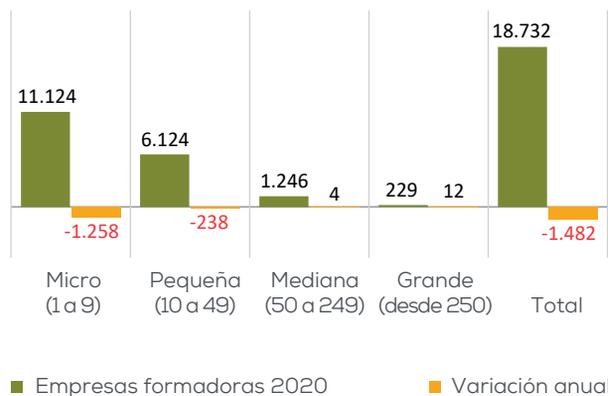
PARTICIPANTES

- ▶ 6,5% de los formados.
- ▶ Hombres: 67%.
- ▶ Mujeres: 33%.
- ▶ El nivel académico es más elevado entre las mujeres.
- ▶ Nivel profesional medio bajo: 65,7%
- ▶ 64,1% pertenecen a grandes empresas.

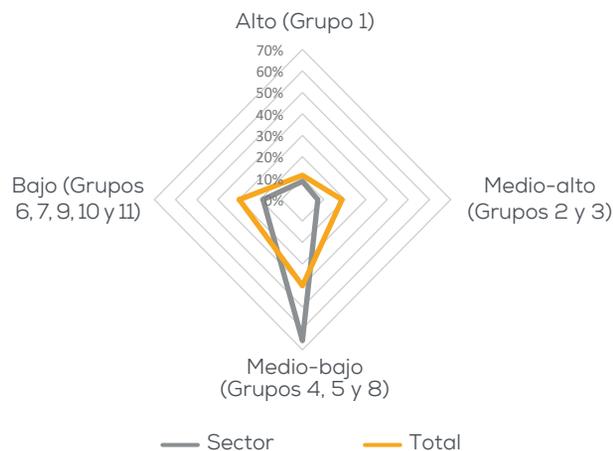
ACCIONES FORMATIVAS

- ▶ 58,2% de participantes presenciales con 17,8 horas de media.
- ▶ 46,5% de participantes en teleformación de 14,8 horas de media.
- ▶ Principales contenidos: Gestión RRHH 29,3% de participantes; PRL 16% y Conducción y pilotaje de vehículos, aeronaves y trenes 15,2%

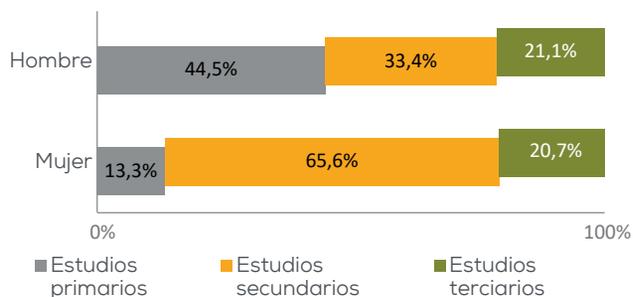
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



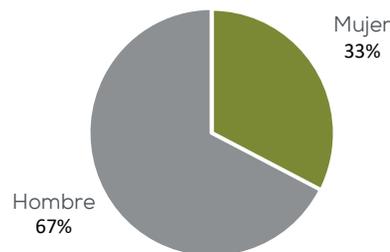
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



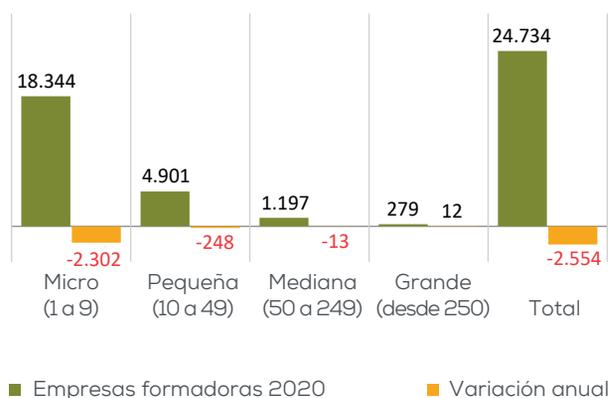
Participantes formados



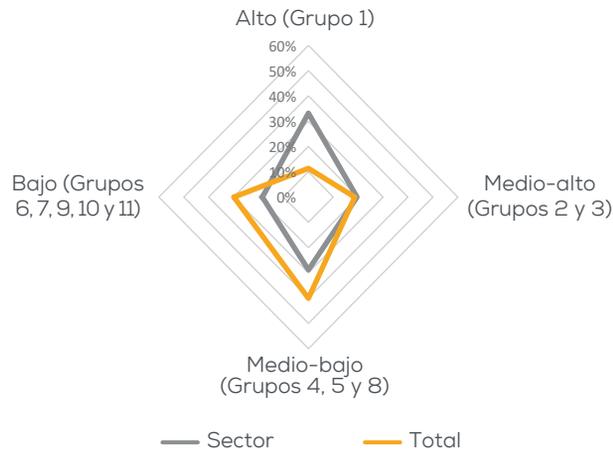
Perfil formativo del sector servicios: Actividades profesionales, científicas y técnicas

EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES	ACCIONES FORMATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 7,4% de las empresas formadoras. ▶ Tasa de cobertura: 20,7%. ▶ 27,8 millones de crédito dispuesto. ▶ 72,3% son microempresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 4,9% de los formados. ▶ Hombres: 51%. ▶ Mujeres: 49%. ▶ 66,1% de participantes con estudios terciarios. ▶ Nivel profesional alto: 33,3%. ▶ 13,1% pertenecen a microempresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 53% participantes presenciales con 12,5 horas de media. ▶ 46% de participantes online con 25,8 horas de media. ▶ Principales contenidos: PRL: 23,8% de participantes; Gestión de RRHH: 15,8% y Ofimática: 10,9%.

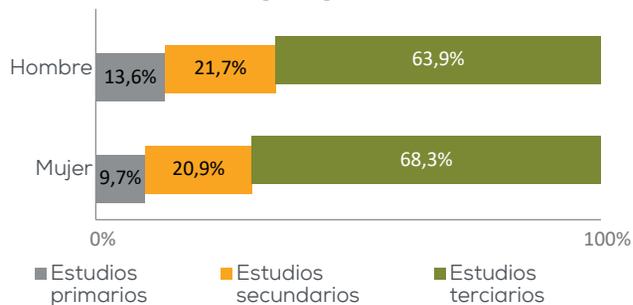
Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



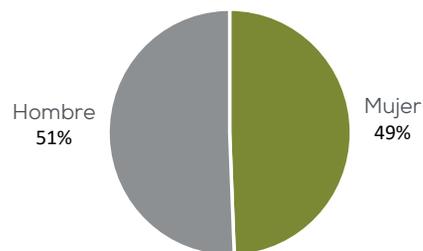
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



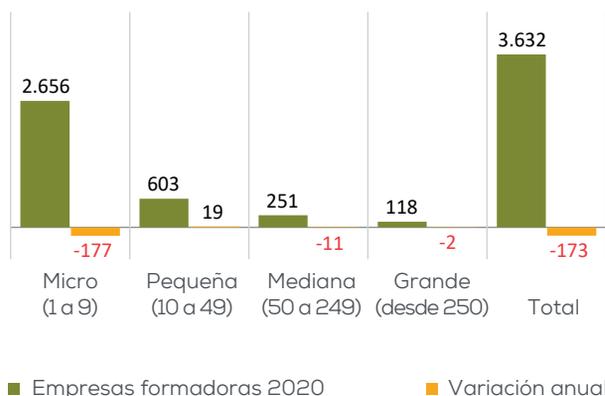
Participantes formados



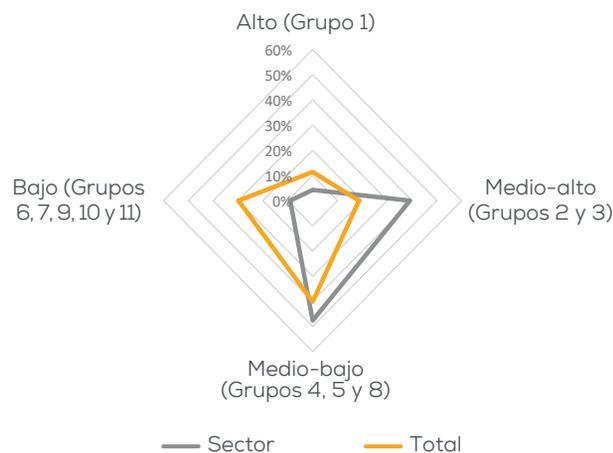
Perfil formativo del sector servicios: Actividades financieras y de seguros

EMPRESAS FORMADORAS	PARTICIPANTES	ACCIONES FORMATIVAS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 1,2% de las empresas formadoras. ▶ Tasa de cobertura: 19,1%. ▶ 14,7 millones de crédito dispuesto. ▶ 71,7% son microempresas. ▶ 3,4% son grandes empresas. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 12,5% de los formados. ▶ 94,9% de grandes empresas. ▶ Hombres: 46%. ▶ Mujeres: 54%. ▶ 45,7% con estudios terciarios. ▶ Nivel profesional: medio bajo: 47,6% y medio-alto: 39,1%. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Formación mayoritariamente online: 84,2% de participantes en acciones de 7 horas de duración media. ▶ Principal contenido: Dirección y gestión bancaria: 72,4% de los formados y 45,7% de las horas.

Empresas formadoras y variación anual según tamaño de las empresas



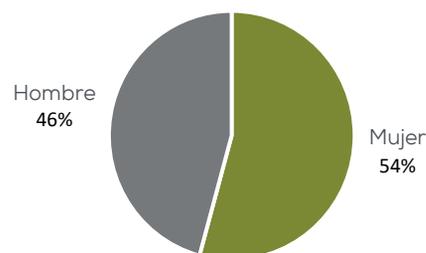
Nivel profesional de los participantes según el grupo de cotización a la Seguridad Social



Nivel de estudios de los participantes según género



Participantes formados



Análisis territorial

EMPRESAS

El sistema de bonificaciones a la formación tiene carácter estatal.

Las empresas que tienen centros de trabajo en el territorio estatal, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, y que cotizan por formación profesional, pueden ser beneficiarias de las bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social al desarrollar la formación para sus trabajadores

A efectos del análisis estadístico territorial de la formación, se realiza la distribución autonómica de las empresas formadoras. Para ello, cada empresa se adscribe a la comunidad autónoma donde tiene su actividad principal, entendida esta como la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

PARTICIPANTES

Las empresas pueden programar formación para los trabajadores de sus centros de trabajo de todo el territorio nacional.

Las empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma programan la formación con independencia de la comunidad donde se encuentren sus trabajadores y de igual modo se bonifican haciendo uso del crédito que tienen asignado.

Los trabajadores formados se distribuyen territorialmente atendiendo a la ubicación de su centro de trabajo ya que es allí donde repercute en primer término la formación.

Participación en las comunidades autónomas

La comunidad con mayor número de empresas formadoras es Andalucía: dos de cada diez empresas que han realizado formación bonificada en 2020 tienen su actividad principal en esta autonomía. Le siguen Cataluña con un 14,8% de las empresas formadoras y la comunidad de Madrid con un 13,6%.

La tasa de cobertura más elevada respecto a las empresas se obtiene en Galicia con un 23,1% de empresas que han realizado formación bonificada

sobre las potencialmente beneficiarias, superando en 5,7 puntos la tasa nacional del 17,4%.

Canarias con un 13,1% de empresas que han realizado formación bonificada y Extremadura con un 13,3% son las comunidades con la tasa de cobertura formativa empresarial más baja.

Por debajo de estas cifras se sitúan las dos ciudades autónomas que tienen una tasa de empresas formadoras del 12,6% en Ceuta y del 11,1% en Melilla

Empresas formadoras según la comunidad de la actividad principal de la empresa y tasa de cobertura formativa

	nº empresas formadoras	% empresas formadoras	Tasa de cobertura*	Distancia en puntos entre la tasa de cobertura autonómica y la tasa de cobertura nacional
Andalucía	60.530	20,2%	16,4%	-1,0
Aragón	8.524	2,8%	17,8%	0,5
Asturias, Principado de	7.132	2,4%	22,0%	4,7
Balears, Illes	7.871	2,6%	15,5%	-1,9
Canarias	9.673	3,2%	13,1%	-4,2
Cantabria	4.017	1,3%	20,8%	3,5
Castilla y León	15.978	5,3%	19,7%	2,3
Castilla-La Mancha	11.661	3,9%	14,2%	-3,2
Cataluña	44.409	14,8%	16,3%	-1,1
Comunitat Valenciana	29.845	10,0%	16,5%	-0,9
Extremadura	6.250	2,1%	13,3%	-4,0
Galicia	22.420	7,5%	23,1%	5,7
Madrid, Comunidad de	40.898	13,6%	19,1%	1,7
Murcia, Región de	10.619	3,5%	21,2%	3,8
Navarra, Comunidad Foral de	3.515	1,2%	17,4%	0,0
País Vasco	13.919	4,6%	21,1%	3,7
Rioja, La	1.871	0,6%	13,6%	-3,7
Ceuta	238	0,1%	12,6%	-4,8
Melilla	258	0,1%	11,1%	-6,3
Total	299.727	100,0%	17,4%	

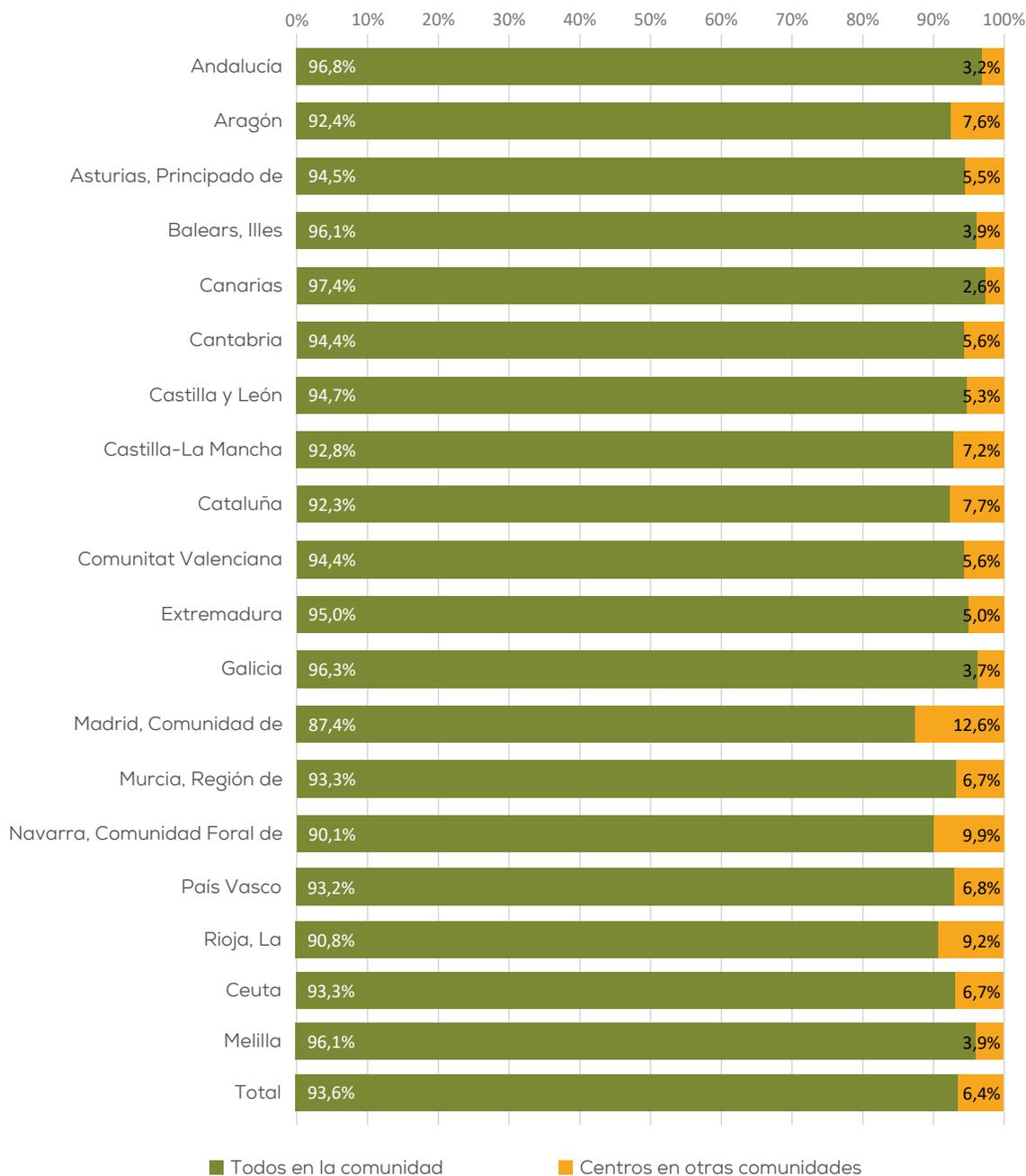
*Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

FUENTE: Fundae

Del conjunto de empresas formadoras, el 93,6% tienen todos sus centros de trabajo ubicados solamente en la comunidad autónoma de su actividad principal, frente al 6,4% restante que tienen centros de trabajo en más de una

comunidad autónoma. En la comunidad de Madrid el porcentaje de empresas con centros de trabajo en otras autonomías se eleva al 12,6%. En Canarias desciende al 2,6%.

Ubicación de los centros de trabajo de las empresas con actividad principal en cada comunidad autónoma

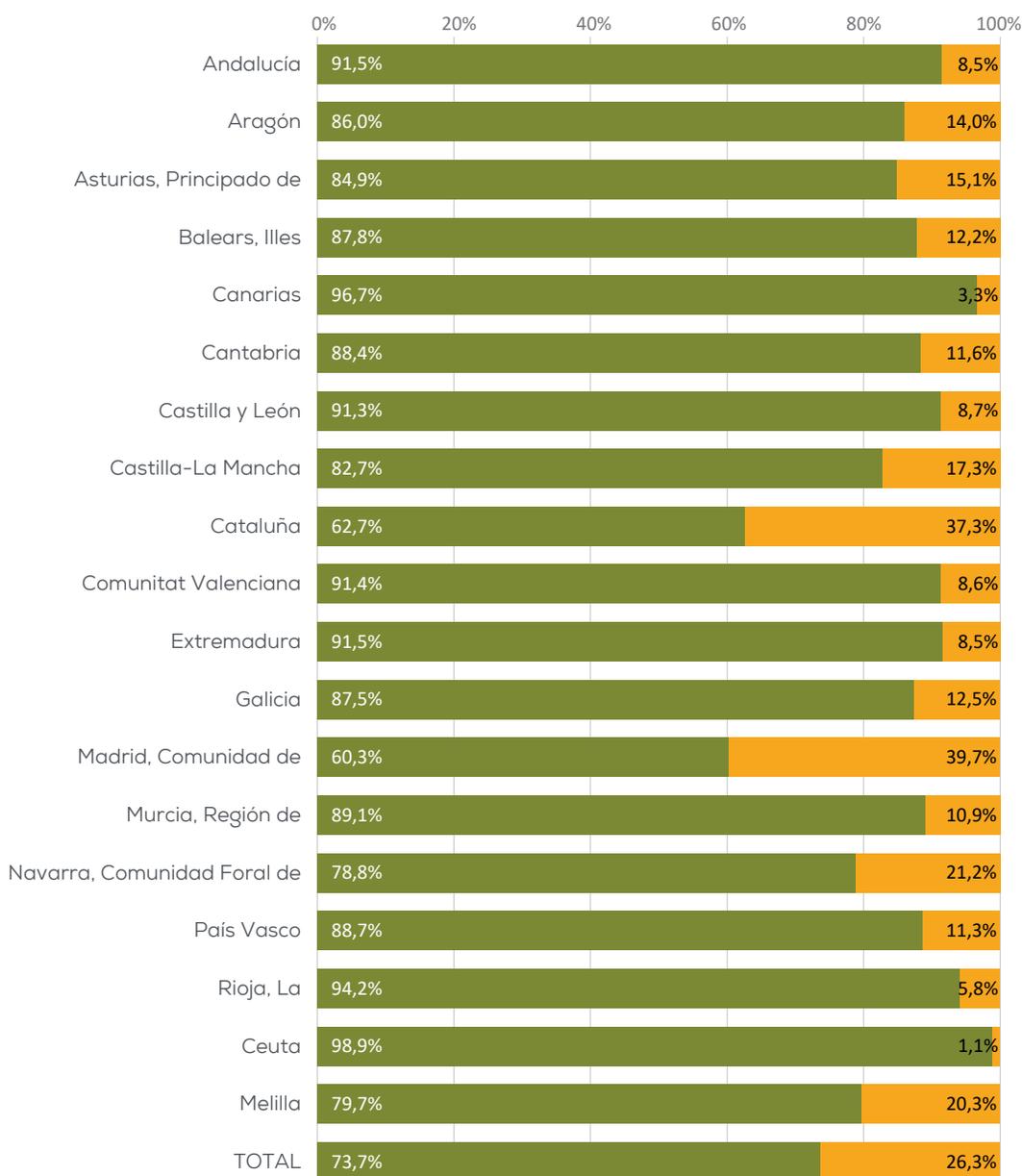


De este modo, los participantes formados con centro de trabajo en una comunidad pueden pertenecer a empresas con actividad principal en otra autonomía. En conjunto, 1.013.277 participantes (26,3%) tienen su centro de trabajo en una autonomía diferente a la de la actividad principal de la empresa. La proporción de formados por las empresas fuera de la comunidad de su actividad principal se eleva según aumenta el tamaño de las empresas y con él la dispersión

autonómica de los centros de trabajo. La mayor dispersión autonómica de los formados se recoge en las empresas de la Comunidad de Madrid (39,7%) y la más baja en las empresas de Canarias (3,3%), tal como muestra el gráfico.

El cuadro que figura en la página siguiente recoge, en términos absolutos, la ubicación de los participantes formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad.

Ubicación de los formados por las empresas con actividad principal en cada comunidad



■ Participantes formados en la comunidad de la empresa ■ Participantes formados en otras CCAA

COMUNIDAD AUTÓNOMA ORIGEN DE LA FORMACIÓN

	COMUNIDAD AUTÓNOMA DESTINO DE LA FORMACIÓN										
	Andalucía	Aragón	Asturias, Principado de	Balears Illes	Canarias	Cantabria	Castilla y León	Castilla La Mancha	Cataluña	Comunitat Valenciana	
Andalucía	351.913	1.037	289	2.265	1.316	162	1.533	2.205	76.420	3.566	
Aragón	1.243	74.046	75	61	6	1	674	1.222	15.169	1.053	
Asturias, Principado de	453	154	44.489	88	31	207	502	57	7.727	419	
Balears, Illes	498	122	39	59.380	487	0	20	154	14.560	649	
Canarias	1.289	207	40	1.444	88.526	11	180	194	21.297	345	
Cantabria	211	577	804	47	39	25.749	750	38	4.215	136	
Castilla y León	4.505	744	1.077	124	92	1.156	99.482	558	23.707	1.044	
Castilla-La Mancha	1.972	432	1.480	12	14	10	360	73.083	17.331	1.249	
Cataluña	4.068	2.149	268	1.635	203	161	985	1.858	651.942	5.286	
Comunitat Valenciana	2.926	737	438	776	151	198	399	1.558	46.855	258.035	
Extremadura	1.847	47	750	35	144	0	238	286	5.347	121	
Galicia	2.338	308	911	195	68	160	552	922	20.189	730	
Madrid, Comunidad de	8.510	2.338	1.292	1.426	352	366	2.164	3.660	87.391	5.219	
Murcia, Región de	1.155	85	81	53	26	103	122	1.415	11.959	2.630	
Navarra, Comunidad Foral de	313	1.291	65	2	0	34	75	427	13.809	294	
País Vasco	986	477	270	77	81	426	893	560	18.535	1.227	
Rioja, La	205	1.363	22	0	0	375	72	64	2.906	318	
Ceuta	177	2	0	0	2	0	17	59	233	14	
Melilla	134	7	0	0	12	0	0	0	184	5	
Trabajadores del Mar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	384.743	86.123	52.390	67.620	91.550	29.119	109.018	88.320	1.039.776	282.340	
Total participantes formados en la comunidad de la empresa	351.913	74.046	44.489	59.380	88.526	25.749	99.482	73.083	651.942	258.035	
Total participantes formados en otras CCAA	32.830	12.077	7.901	8.240	3.024	3.370	9.536	15.237	387.834	24.305	

(1) Comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa formadora.

(2) Comunidad autónoma del centro de trabajo del participante formado

FUENTE: Fundae

COMUNIDAD AUTÓNOMA ORIGEN DE LA FORMACIÓN

Extremadura	Galicia	Madrid, Comunidad de	Murcia, Región de	Navarra, Comunidad Foral de	País Vasco	Rioja, La	Ceuta	Melilla	Trabajadores del Mar	Total
946	2.760	94.552	1.781	1.465	795	19	11	8	0	543.043
7	785	13.983	32	767	905	211	0	0	0	110.240
4	1.193	10.045	182	49	285	7	0	0	0	65.892
5	74	11.014	189	492	49	0	0	1	0	87.733
1	338	19.807	350	310	29	5	0	0	0	134.373
3	939	7.460	128	131	1.536	1	0	0	0	42.764
166	2.378	33.822	583	1.185	2.864	61	0	163	0	173.711
312	295	27.039	810	778	233	171	0	0	0	125.581
26	1.319	87.682	893	1.180	1.121	20	0	0	0	760.796
325	1.456	55.338	3.478	964	1.190	49	0	0	0	374.873
26.757	331	9.858	134	172	13	0	0	0	0	46.080
23	133.486	27.593	219	534	737	21	0	0	9	188.995
465	4.592	680.918	807	1.312	5.771	84	0	0	0	806.667
46	999	15.438	81.169	79	87	5	0	0	0	115.452
86	321	5.720	15	40.146	1.446	80	0	0	0	64.124
26	1.090	24.853	70	1.081	135.196	146	0	0	0	185.994
1	123	3.045	237	273	197	14.202	0	0	0	23.403
0	26	481	5	0	0	0	1.150	0	0	2.166
28	23	618	40	0	1	0	2	675	0	1.729
0	5	0	0	0	0	0	0	0	233	238
29.227	152.533	1.129.266	91.122	50.918	152.455	15.082	1.163	847	242	3.853.854
26.757	133.486	680.918	81.169	40.146	135.196	14.202	1.150	675	233	2.840.577
2.470	19.047	448.348	9.953	10.772	17.259	880	13	172	9	1.013.277

(1) Comunidad autónoma de la actividad principal de la empresa formadora.

(2) Comunidad autónoma del centro de trabajo del participante formado

FUENTE: Fundae

▪ Comunidad autónoma del centro de trabajo de los formados por las empresas y volumen de formación realizada

	Participantes ¹		Media de horas	Trabajadores ²		Media de horas	Media de acciones ³
Andalucía	543.043	14,1%	15,8	354.080	14,4%	24,2	1,5
Aragón	110.240	2,9%	13,4	73.680	3,0%	20,1	1,5
Asturias, Principado de	65.892	1,7%	17,3	43.489	1,8%	26,3	1,5
Balears, Illes	87.733	2,3%	13,4	56.021	2,3%	21,0	1,6
Canarias	134.373	3,5%	12,8	86.016	3,5%	20,0	1,6
Cantabria	42.764	1,1%	15,4	28.433	1,2%	23,2	1,5
Castilla y León	173.711	4,5%	15,7	113.469	4,6%	24,0	1,5
Castilla-La Mancha	125.581	3,3%	15,2	83.662	3,4%	22,9	1,5
Cataluña	760.796	19,7%	12,1	464.866	18,9%	19,8	1,6
Comunitat Valenciana	374.873	9,7%	12,5	252.709	10,3%	18,5	1,5
Extremadura	46.080	1,2%	19,2	30.360	1,2%	29,1	1,5
Galicia	188.995	4,9%	15,9	130.535	5,3%	23,0	1,4
Madrid, Comunidad de	806.667	20,9%	13,4	501.075	20,3%	21,5	1,6
Murcia, Región de	115.452	3,0%	12,4	80.385	3,3%	17,7	1,4
Navarra, Comunidad Foral de	64.124	1,7%	13,7	37.325	1,5%	23,5	1,7
País Vasco	185.994	4,8%	14,9	119.869	4,9%	23,1	1,6
Rioja, La	23.403	0,6%	11,7	15.835	0,6%	17,3	1,5
Ceuta	2.166	0,1%	18,3	1.502	0,1%	26,3	1,4
Melilla	1.729	0,0%	20,5	1.198	0,0%	29,6	1,4
Trabajadores del Mar	238	0,0%	22,2	190	0,0%	27,9	1,3
Total	3.853.854	100,0%	13,8	2.463.107	100,0%	21,7	1,6

¹ El trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Cada trabajador formado da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado a lo largo del año.

² Un mismo trabajador formado puede pertenecer a más de una CCAA a lo largo del año. La diferencia del sumatorio de la distribución de trabajadores formados con el total de trabajadores formados se corresponde con los trabajadores con más de una ubicación (CCAA) a lo largo del año.

³ Media de acciones formativas realizadas por trabajador en el año.

FUENTE: Fundae

El cuadro precedente muestra la distribución de la formación: participantes, trabajadores formados y horas realizadas, según la ubicación del centro de trabajo, con independencia de cuál sea la comunidad autónoma de la actividad de las empresas. Respecto a los trabajadores formados es preciso indicar que un reducido grupo de 11.592 trabajadores (0,5%) pertenecen a más de una CCAA por cambios de ubicación a lo largo del año. De sus datos cabe reseñar que:

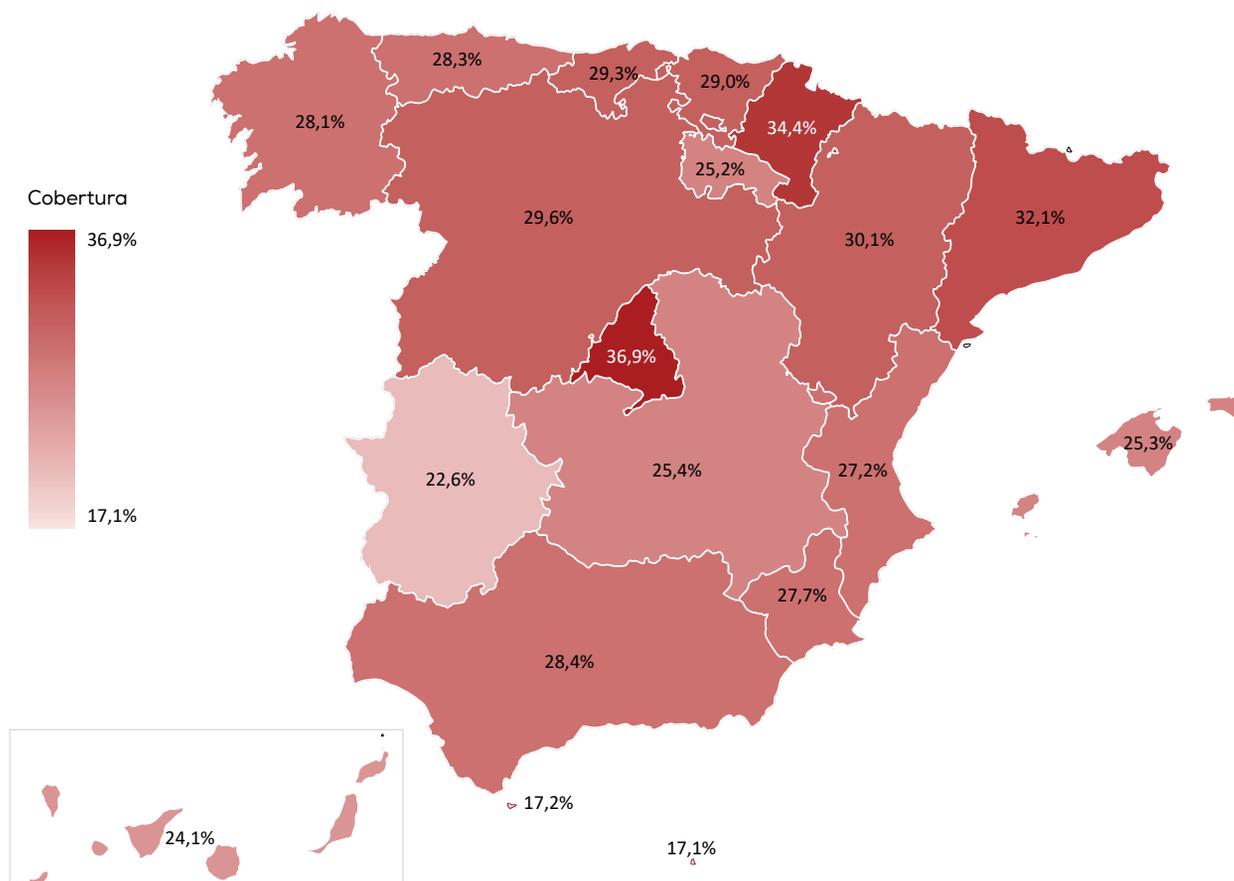
- ▶ Dos de cada diez trabajadores formados tienen su centro de trabajo en Madrid y otros dos en Cataluña.
- ▶ Los trabajadores formados con centro de trabajo en Extremadura con 29,1 horas de

media, en Asturias con 26,3 horas y en las ciudades autónomas de Ceuta con 26,3 horas y de Melilla con 26,6 horas son los que han realizado una formación más extensa.

- ▶ Los trabajadores formados con centro de trabajo en La Rioja son los que han realizado una media de horas de formación más reducida: 17,3 horas.
- ▶ La Comunidad Foral de Navarra tiene la media de acciones formativas más elevada: 1,7 por trabajador formado.

Tasas de cobertura formativas autonómicas

Tasa de cobertura de participantes*



* Tasa de cobertura de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en 2020, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA en media anual 2020.

- ▶ La tasa de cobertura autonómica de los participantes más elevada se obtiene en la Comunidad Autónoma de Madrid con un 36,9%, 6,8 puntos por encima de la tasa nacional del 30,1%.
- ▶ También superan la tasa de cobertura nacional la comunidad Foral de Navarra: 34,4% y Cataluña: 32,2%.
- ▶ La menor tasa de cobertura de los participantes se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta y de Melilla, ambas cerca de 13 puntos por debajo de la tasa nacional. Entre las comunidades, Extremadura presenta la tasa de cobertura autonómica más baja con un 22,6%, 7,5 puntos por inferior a la tasa nacional

▪ Cobertura formativa según la comunidad de la actividad principal de la empresa y la comunidad del centro de trabajo de los participantes

	Cobertura empresas formadoras ¹	Cobertura participantes formados ²	Cobertura trabajadores formados ³
Andalucía	16,4%	28,4%	18,5%
Aragón	17,8%	30,1%	20,1%
Asturias, Principado de	22,0%	28,3%	18,7%
Balears, Illes	15,5%	25,3%	16,2%
Canarias	13,1%	24,1%	15,4%
Cantabria	20,8%	29,3%	19,5%
Castilla y León	19,7%	29,6%	19,3%
Castilla-La Mancha	14,2%	25,5%	17,0%
Cataluña	16,3%	32,2%	19,6%
Comunitat Valenciana	16,5%	27,2%	18,3%
Extremadura	13,3%	22,6%	14,9%
Galicia	23,1%	28,1%	19,4%
Madrid, Comunidad de	19,1%	36,9%	22,9%
Murcia, Región de	21,2%	27,7%	19,3%
Navarra, Comunidad Foral de	17,4%	34,4%	20,0%
País Vasco	21,1%	29,1%	18,7%
Rioja, La	13,6%	25,2%	17,1%
Ceuta	12,6%	17,3%	12,0%
Melilla	11,1%	17,2%	11,9%
Total general	17,4%	30,1%	19,2%

¹ Porcentaje de empresas que realizan formación sobre las empresas potencialmente beneficiarias: empresas del sector privado que cotizan por formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

² Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

³ Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA 2020 datos en media anual.

FUENTE: Fundae

► La tasa de cobertura autonómica de empresas formadoras más elevada se obtiene en Galicia con un 23,1%, 5,7 puntos por encima de la tasa nacional del 17,4%.

► La menor tasa de cobertura autonómica de empresas formadoras se obtiene en las ciudades autónomas de Ceuta: 12,6% a 4,8

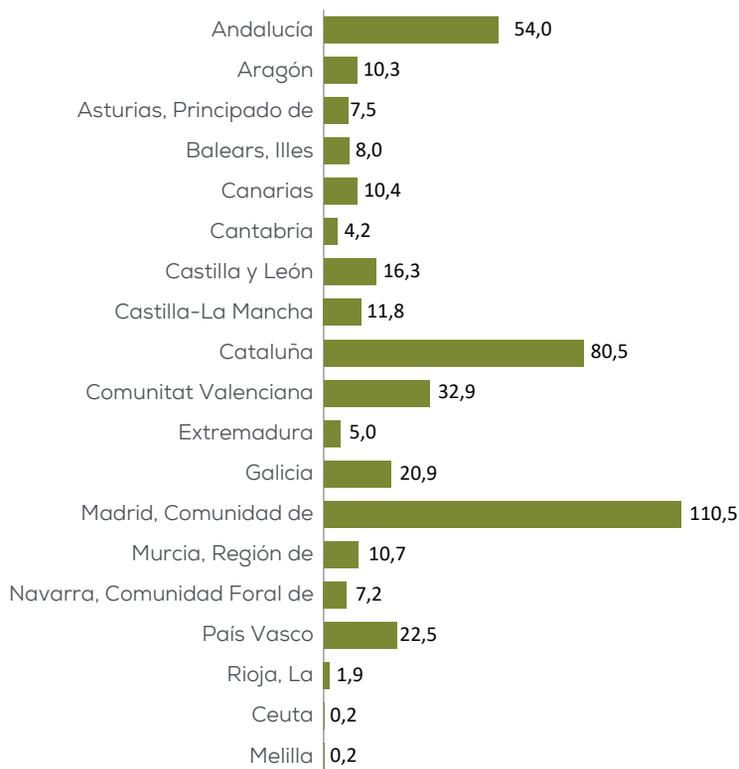
puntos de la tasa nacional y de Melilla: 11,1%, a 6,3 puntos de la tasa nacional. Entre las comunidades, La Rioja: 13,6%, Extremadura: 13,3% y Canarias: 13,1% presentan las tasas autonómicas más bajas.

Crédito dispuesto

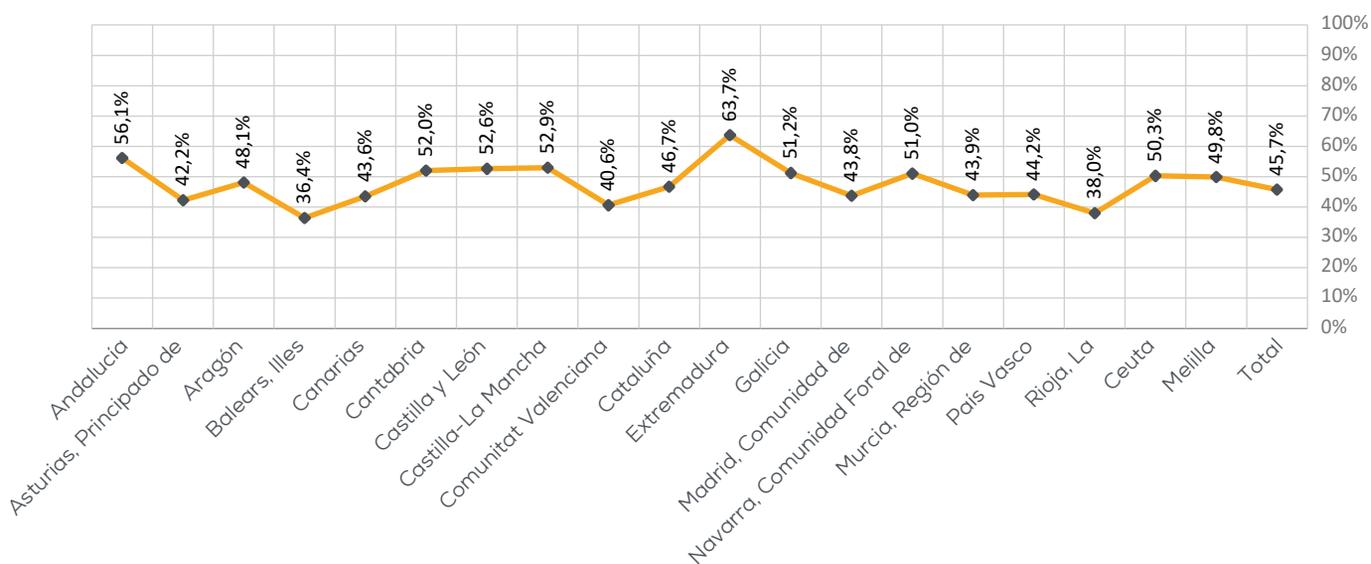
Extremadura es la comunidad donde las empresas han hecho mayor uso de su crédito de formación, disponiendo del 63,7 % del crédito que tenían asignado para financiar la formación en 2020

Los recursos financieros para la formación repercuten en cualquier territorio donde haya participantes formados

Crédito de formación dispuesto por las empresas formadoras en millones de euros



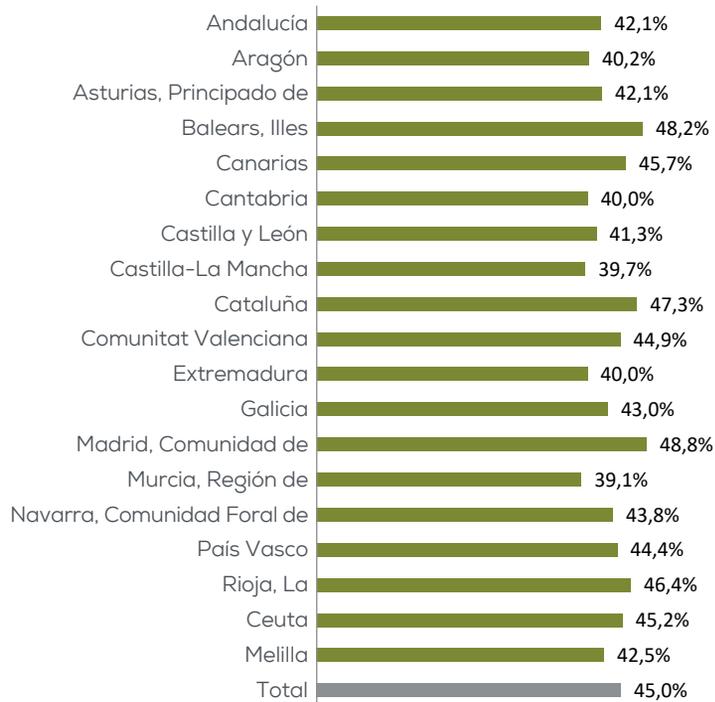
Ratio de crédito dispuesto por las empresas formadoras sobre el crédito que tenían asignado según la comunidad autónoma de la empresa



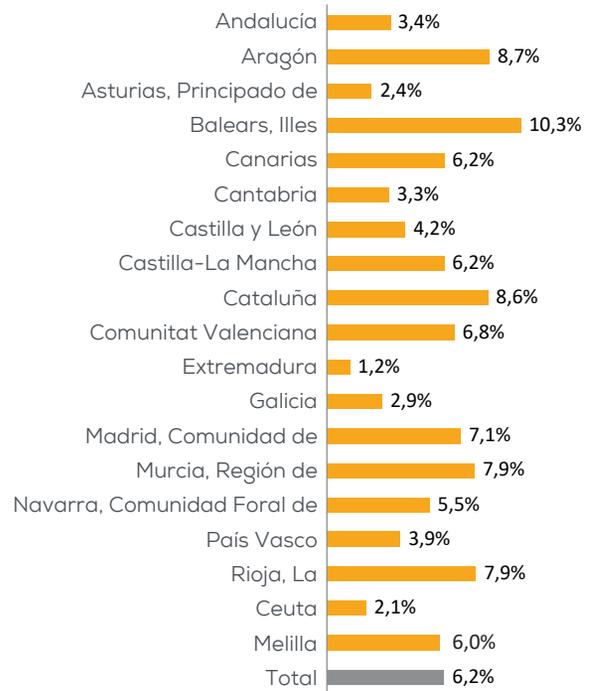
Características de la formación en las comunidades autónomas

- ▶ La comunidad con más participación femenina es Madrid: 48,8%, seguida de Baleares: 48,2%. Las comunidades con menos mujeres en la formación bonificada son Castilla-La Mancha: 39,7% y Murcia: 39,1%.
- ▶ Cataluña y Madrid reúnen 65.207 y 57.406 participantes extranjeros respectivamente. La mitad de los extranjeros formados en el año.
- ▶ En términos relativos, la tasa de participantes extranjeros, 6,2% en el conjunto del Estado, se eleva hasta el 10,3% en Illes Balears y desciende a su mínimo en Extremadura: 1,2%.
- ▶ Melilla y Ceuta son los territorios con más participantes online: 73,8% y 64,6% respectivamente.
- ▶ La formación presencial tiene su máximo peso en la Región de Murcia: 65,4% de participantes frente a 52,8% en la media nacional.
- ▶ Los trabajadores formados en la Comunidad Foral de Navarra alcanzan la mayor tasa de multiparticipación con una media de 1,7 acciones formativas realizadas en el año.
- ▶ En la perspectiva sectorial destaca la importancia del sector agrario en Andalucía con un 10,2% de empresas formadoras, en Extremadura y en la Región de Murcia con un 8% respectivamente, frente al peso relativo del sector primario en el conjunto del estado que es del 4% de las empresas formadoras.
- ▶ La Rioja y la Comunidad Foral de Navarra tienen el mayor peso relativo en la formación bonificada del sector industrial con un porcentaje de empresas formadoras pertenecientes a este sector que duplica el obtenido para el conjunto nacional del 12,3%. De igual modo, la proporción de participantes formados de la industria que es un 16,5% en el conjunto del Estado se eleva al 34,5% en la Comunidad Foral de Navarra, al 29,4% en Aragón y al 27% en La Rioja.
- ▶ El sector de Construcción alcanza un 20% de las empresas formadoras en Illes Balears frente al 12,9% de peso relativo en el conjunto nacional, aunque en volumen de participantes presenta un comportamiento más homogéneo respecto al total nacional: 8% en la comunidad y 6,3% en el conjunto del país.
- ▶ Comercio alcanza un peso muy superior a la media en la ciudad autónoma de Ceuta.
- ▶ En Illes Balears, la hostelería supone el 22,3% de las empresas formadoras frente al 12,2% en el conjunto del país y el 23,9% de los participantes, 6% en la media nacional.
- ▶ Otros servicios tiene la presencia más significativa en la Comunidad de Madrid con el 50% de las empresas formadoras y el 68% de los participantes frente al 36,7% de empresas y el 56% de participantes en el total nacional.

Participantes mujeres



Participantes extranjeros



- Volumen de formación en las comunidades autónomas según la modalidad de impartición

	Participantes			Horas de formación			Duración media de las acciones formativas (Horas)		
	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta	Presencial	Teleformación	Mixta
Andalucía	68,2%	30,5%	1,3%	41,5%	55,1%	3,4%	10,0	29,6	43,8
Aragón	80,2%	18,7%	1,1%	61,2%	35,1%	3,7%	10,7	26,3	45,8
Asturias, Principado de	74,3%	24,8%	0,9%	49,9%	47,2%	3,0%	11,1	31,5	55,0
Baleares, Illes	80,2%	18,8%	1,0%	56,0%	39,8%	4,2%	8,8	26,6	52,9
Canarias	78,1%	21,2%	0,7%	53,4%	43,3%	3,3%	8,9	26,7	57,7
Cantabria	75,4%	23,6%	1,1%	50,7%	45,6%	3,8%	10,6	30,5	55,6
Castilla y León	71,3%	27,7%	1,1%	49,9%	46,8%	3,3%	11,0	26,6	49,0
Castilla-La Mancha	72,3%	26,0%	1,8%	48,6%	46,8%	4,6%	10,4	27,9	39,4
Cataluña	77,8%	21,3%	0,9%	65,4%	31,9%	2,7%	10,9	19,5	40,8
Comunitat Valenciana	80,6%	18,6%	0,8%	61,9%	34,5%	3,6%	10,0	24,2	55,3
Extremadura	65,0%	33,9%	1,2%	36,8%	60,2%	2,9%	10,7	33,4	46,8
Galicia	73,1%	25,6%	1,4%	47,6%	48,5%	4,0%	10,1	29,3	44,8
Madrid, Comunidad de	76,7%	22,4%	0,8%	60,3%	37,4%	2,3%	11,1	23,6	39,6
Murcia, Región de	85,2%	14,3%	0,5%	66,3%	31,4%	2,3%	9,7	27,4	56,1
Navarra, Comunidad Foral de	79,1%	20,1%	0,8%	64,1%	32,6%	3,2%	11,2	22,4	53,8
País Vasco	80,4%	18,7%	1,0%	62,3%	34,5%	3,2%	12,0	28,7	52,3
Rioja, La	76,1%	22,5%	1,4%	58,3%	37,0%	4,7%	10,3	22,1	45,4
Ceuta	73,3%	26,6%	0,1%	43,7%	56,1%	0,2%	8,7	30,8	43,5
Melilla	58,7%	40,5%	0,9%	33,0%	64,6%	2,5%	11,4	32,3	58,3
Trabajadores del Mar	79,3%	20,7%	0,0%	45,3%	54,7%	0,0%	11,5	53,3	0,0
Total	76,2%	22,8%	1,0%	56,4%	40,5%	3,1%	10,6	25,4	45,3

▪ Distribución sectorial de las empresas en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	10,2%	9,2%	11,7%	22,3%	13,4%	33,1%	100%
Aragón	4,7%	18,0%	14,5%	19,6%	8,0%	35,2%	100%
Asturias, Principado de	1,9%	11,0%	9,2%	21,3%	19,8%	36,8%	100%
Balears, Illes	0,7%	8,6%	20,0%	17,5%	22,3%	30,8%	100%
Canarias	1,8%	6,9%	12,0%	24,4%	16,6%	38,3%	100%
Cantabria	2,2%	12,8%	13,1%	21,7%	13,5%	36,7%	100%
Castilla y León	3,4%	15,1%	13,7%	22,5%	11,1%	34,2%	100%
Castilla-La Mancha	5,2%	17,0%	16,5%	22,6%	8,5%	30,2%	100%
Cataluña	1,2%	14,6%	11,6%	21,9%	12,0%	38,6%	100%
Comunitat Valenciana	2,1%	14,5%	15,0%	21,5%	10,7%	36,2%	100%
Extremadura	8,0%	12,4%	14,0%	25,4%	9,2%	30,9%	100%
Galicia	3,3%	12,4%	15,4%	23,5%	13,6%	31,8%	100%
Madrid, Comunidad de	0,3%	7,3%	11,5%	20,4%	10,5%	50,0%	100%
Murcia, Región de	8,0%	14,3%	13,0%	24,2%	11,5%	28,9%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	2,0%	23,5%	12,3%	19,3%	9,0%	33,8%	100%
País Vasco	0,8%	18,9%	11,2%	20,4%	11,4%	37,4%	100%
Rioja, La	3,2%	25,4%	14,7%	18,8%	7,3%	30,7%	100%
Ceuta	0,4%	5,0%	8,8%	34,9%	12,6%	38,2%	100%
Melilla	0,0%	5,4%	8,5%	29,5%	12,4%	44,2%	100%
Total	4,0%	12,3%	12,9%	21,9%	12,2%	36,7%	100%

▪ Distribución sectorial de los participantes en cada comunidad autónoma

	Agricultura	Industria	Construcción	Comercio	Hostelería	Otros servicios	Total
Andalucía	3,7%	13,0%	7,7%	15,0%	6,3%	54,4%	100%
Aragón	1,4%	29,4%	6,5%	12,2%	2,5%	47,9%	100%
Asturias, Principado de	0,4%	20,5%	9,3%	17,1%	6,7%	46,0%	100%
Balears, Illes	0,2%	6,1%	8,0%	11,0%	23,9%	50,8%	100%
Canarias	0,8%	7,7%	6,3%	16,2%	16,9%	52,1%	100%
Cantabria	0,5%	24,6%	7,5%	14,9%	4,5%	48,0%	100%
Castilla y León	0,8%	26,1%	6,5%	11,3%	3,9%	51,3%	100%
Castilla-La Mancha	3,5%	22,7%	8,4%	11,3%	3,5%	50,6%	100%
Cataluña	0,3%	17,0%	5,0%	12,9%	4,6%	60,2%	100%
Comunitat Valenciana	2,2%	20,6%	6,3%	17,4%	6,5%	47,0%	100%
Extremadura	2,8%	15,1%	7,4%	14,8%	4,1%	55,7%	100%
Galicia	1,4%	21,5%	9,9%	14,6%	4,1%	48,6%	100%
Madrid, Comunidad de	0,1%	8,0%	4,9%	13,9%	5,1%	68,0%	100%
Murcia, Región de	5,1%	21,0%	8,2%	18,6%	5,6%	41,6%	100%
Navarra, Comunidad Foral de	1,0%	34,5%	4,4%	6,7%	2,4%	51,0%	100%
País Vasco	0,2%	25,9%	6,2%	9,2%	6,0%	52,6%	100%
Rioja, La	1,1%	27,0%	6,7%	11,3%	7,7%	46,1%	100%
Ceuta	0,3%	9,3%	5,3%	21,5%	3,4%	60,2%	100%
Melilla	0,0%	3,6%	7,4%	12,5%	5,3%	71,2%	100%
Total	1,3%	16,5%	6,3%	13,9%	6,0%	56,0%	100%

Variación anual de la participación autonómica

Como se ha visto a lo largo del informe la actividad formativa programada por las empresas en 2020 sufre un descenso significativo respecto al ejercicio anterior debido a la especial situación de la crisis sanitaria derivada de la COVID-19 y a su impacto en la actividad económica y social.

En los cuadros siguientes se recogen las variaciones anuales experimentadas en los principales indicadores de formación en las comunidades autónomas. Los datos se ofrecen en términos absolutos y en porcentaje de variación respecto al valor del indicador en 2019.

▪ Variación anual de empresas formadoras

	Empresas formadoras	% variación anual
Andalucía	-6.023	-9,0
Aragón	-1.143	-11,8
Asturias, Principado de	-925	-11,5
Balears, Illes	-1.826	-18,8
Canarias	-1.169	-10,8
Cantabria	-378	-8,6
Castilla y León	-2.181	-12,0
Castilla-La Mancha	-2.034	-14,9
Cataluña	-7.459	-14,4
Comunitat Valenciana	-4.234	-12,4
Extremadura	-785	-11,2
Galicia	-2.864	-11,3
Madrid, Comunidad de	-5.665	-12,2
Murcia, Región de	-726	-6,4
Navarra, Comunidad Foral de	-470	-11,8
País Vasco	-1.996	-12,5
Rioja, La	-169	-8,3
Ceuta	-2	-0,8
Melilla	-62	-19,4
Total	-40.119	-11,8

Ceuta es el único territorio donde permanece estable el número de empresas formadoras respecto al 2019.

La comunidad con menor pérdida relativa de empresas formadoras es la Región de Murcia (-6,4%).

El territorio con mayor descenso relativo de empresas formadoras es la ciudad autónoma de Melilla (-19,4%) seguida de Illes Balears (-18,8%).

▀ Variación anual de participantes

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,2
Aragón	-26.241	-19,2
Asturias, Principado de	-18.410	-21,8
Balears, Illes	-32.479	-27,0
Canarias	-27.176	-16,8
Cantabria	-5.519	-11,4
Castilla y León	-30.916	-15,1
Castilla-La Mancha	-13.716	-9,8
Cataluña	-208.777	-21,5
Comunitat Valenciana	-66.537	-15,1
Extremadura	-4.669	-9,2
Galicia	-34.283	-15,4
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,1
Murcia, Región de	-14.237	-11,0
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-17,1
País Vasco	-46.388	-20,0
Rioja, La	-2.240	-8,7
Ceuta	-616	-22,1
Melilla	-498	-22,4
Trabajadores del mar	-52	-17,9
Total	-52	-16,6

Las comunidades con menor pérdida relativa de participantes en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,2%), La Rioja (-8,7%), Extremadura (-9,2%) y Castilla-La Mancha (-9,8%).

El territorio con mayor descenso relativo de participantes es Baleares (-27%) en consonancia con el descenso de empresas formadoras también de la comunidad.

▀ Variación anual de trabajadores formados

	Participantes	% variación anual
Andalucía	-41.944	-7,9
Aragón	-26.241	-17,4
Asturias, Principado de	-18.410	-20,4
Balears, Illes	-32.479	-29,6
Canarias	-27.176	-18,1
Cantabria	-5.519	-12,7
Castilla y León	-30.916	-13,9
Castilla-La Mancha	-13.716	-12,1
Cataluña	-208.777	-21,8
Comunitat Valenciana	-66.537	-13,2
Extremadura	-4.669	-10,4
Galicia	-34.283	-13,1
Madrid, Comunidad de	-178.163	-18,2
Murcia, Región de	-14.237	-9,0
Navarra, Comunidad Foral de	-13.186	-19,1
País Vasco	-46.388	-19,4
Rioja, La	-2.240	-9,3
Ceuta	-616	-21,4
Melilla	-498	-21,8
Trabajadores del mar	-52	-15,9
Total	-52	-16,3

En consonancia con la evolución experimentada por la participación, las comunidades con menor pérdida relativa de trabajadores en la formación programada por las empresas son: Andalucía (-7,9%), La Región de Murcia (-9%), La Rioja (-9,3%) y Extremadura (-10,4%),

De igual modo, el territorio con mayor descenso relativo de trabajadores formados es Baleares (-29,6%).

Variación anual de horas de formación realizadas

	Horas	% variación anual
Andalucía	-1.011.613	-10,6
Aragón	-428.631	-22,5
Asturias, Principado de	-256.293	-18,3
Balears, Illes	-335.290	-22,2
Canarias	-388.511	-18,4
Cantabria	-102.895	-13,5
Castilla y León	-496.928	-15,4
Castilla-La Mancha	-246.515	-11,4
Cataluña	-3.418.312	-27,1
Comunitat Valenciana	-1.080.235	-18,7
Extremadura	-71.501	-7,5
Galicia	-446.502	-12,9
Madrid, Comunidad de	-3.149.720	-22,6
Murcia, Región de	-187.046	-11,6
Navarra, Comunidad Foral de	-190.381	-17,8
País Vasco	-840.435	-23,3
Rioja, La	-70.221	-20,4
Ceuta	-1.188	-2,9
Melilla	-9.615	-21,3
Trabajadores del mar	-555	-9,5
Total	-12.732.387	-19,3

Ceuta es el único territorio donde permanece más estable el volumen de horas de formación realizadas respecto al año 2019.

Extremadura es la comunidad con menos reducción de horas de formación (7,5%).

En Cataluña se produce la mayor pérdida relativa de horas de formación respecto a las realizadas el año anterior (-27,1%).

Cifras provinciales

- ▶ La tasa de cobertura formativa provincial, definida como el porcentaje de participantes con centro de trabajo en cada provincia que han recibido formación de sus empresas en el año, respecto al total de asalariados del sector privado con centro de trabajo en la provincia, según la Encuesta de Población Activa fluctúa entre el 36,9% de Madrid: 6,8 puntos porcentuales por encima de la tasa nacional del 30,1%, y el 20,9% de Ávila: 9,2 puntos por debajo de la tasa nacional.
- ▶ El diferencial entre las tasas provinciales mayor y menor es de 16 puntos. Se acorta la distancia recogida en 2019: 22,9 puntos.
- ▶ En conjunto, 11 provincias superan en más de un punto la tasa de cobertura media nacional de participantes formados, mientras que 32 provincias junto a Ceuta y Melilla están a más de un punto por debajo de dicha media.

En el cuadro de la página siguiente se recogen los principales indicadores provinciales de la formación realizada por las empresas.

Las empresas con centros de trabajo en más de una provincia se asignan, a efectos del análisis estadístico, a la provincia donde se encuentra la cuenta de cotización con mayor número de trabajadores.

■ Indicadores de formación provinciales

	Empresas Formadoras	Cobertura empresas	Participantes	Cobertura participantes	Duración media	Trabajadores formados	Horas realizadas	Media horas trabajadores formados
Albacete	2.568	15,6%	23.014	25,4%	15,6	15.702	359.413	22,9
Alicante/Alacant	12.702	17,8%	113.387	23,1%	13,5	77.171	1.534.528	19,9
Almería	6.259	18,3%	47.182	26,1%	17,2	31.998	812.750	25,4
Araba/Álava	2.330	22,3%	32.260	33,8%	13,8	21.617	445.189	20,6
Asturias	8.057	24,7%	65.892	28,3%	17,3	43.489	1.142.495	26,3
Ávila	1.354	23,2%	7.408	20,9%	17,7	4.772	131.460	27,5
Badajoz	4.629	15,9%	30.839	23,1%	18,6	20.213	572.540	28,3
Balears, Illes	9.697	19,1%	87.733	25,3%	13,4	56.021	1.176.088	21,0
Barcelona	38.136	19,8%	600.140	33,5%	12,2	367.935	7.327.333	19,9
Bizkaia	7.868	23,8%	98.481	29,9%	14,4	61.792	1.422.960	23,0
Burgos	2.700	22,5%	35.670	35,4%	13,8	20.859	490.659	23,5
Cáceres	2.406	13,5%	15.241	21,6%	20,3	10.184	310.152	30,5
Cádiz	9.203	22,8%	74.603	27,5%	15,9	48.222	1.189.257	24,7
Cantabria	4.395	22,7%	42.764	29,3%	15,4	28.433	660.000	23,2
Castellón/Castelló	4.151	18,6%	48.805	29,8%	11,4	35.051	555.612	15,9
Ciudad Real	3.725	16,2%	30.039	27,9%	15,3	20.419	459.948	22,5
Córdoba	6.877	18,0%	53.447	32,4%	15,6	36.379	832.758	22,9
Coruña, A	9.830	25,3%	81.983	28,8%	15,0	56.805	1.231.893	21,7
Cuenca	1.387	13,5%	11.881	28,3%	16,1	8.047	190.888	23,7
Gipuzkoa	5.717	25,5%	55.253	25,7%	16,3	36.666	902.808	24,6
Girona	5.318	16,8%	62.880	27,4%	11,0	37.746	691.972	18,3
Granada	6.942	16,3%	49.449	26,1%	16,9	32.609	836.665	25,7
Guadalajara	1.372	20,1%	22.337	29,9%	13,4	13.962	298.881	21,4
Huelva	3.587	20,1%	33.212	26,2%	15,3	20.853	509.530	24,4

▪ Indicadores de formación provinciales (concl.)

	Empresas Formadoras	Cobertura empresas	Participantes	Cobertura participantes	Duración media	Trabajadores formados	Horas realizadas	Media horas trabajadores formados
Huesca	1.859	17,9%	13.611	24,8%	15,4	9.537	209.521	22,0
Jaén	6.407	12,2%	39.465	30,9%	15,6	26.908	614.767	22,8
León	3.708	25,0%	28.143	29,3%	15,9	19.261	446.585	23,2
Lleida	3.390	17,7%	35.690	28,9%	12,3	21.969	438.782	20,0
Lugo	3.295	24,9%	19.350	27,4%	17,8	13.634	344.044	25,2
Madrid	46.563	21,9%	806.667	36,9%	13,4	501.075	10.795.151	21,5
Málaga	13.075	18,7%	99.629	25,2%	16,5	68.864	1.647.372	23,9
Murcia	11.345	22,6%	115.452	27,7%	12,4	80.385	1.426.496	17,7
Navarra	3.985	19,8%	64.124	34,4%	13,7	37.325	877.932	23,5
Ourense	2.994	27,1%	16.914	26,5%	18,8	12.118	318.716	26,3
Palencia	969	18,8%	13.542	35,3%	14,3	8.855	194.269	21,9
Palmas, Las	5.629	15,2%	70.805	23,2%	12,8	47.624	907.106	19,0
Pontevedra	9.165	26,5%	70.748	27,9%	15,7	48.352	1.109.708	23,0
Rioja, La	2.040	14,9%	23.403	25,2%	11,7	15.835	273.753	17,3
Salamanca	2.348	20,3%	18.549	25,4%	16,6	12.118	307.201	25,4
Santa Cruz de Tenerife	5.213	14,4%	63.568	25,1%	12,8	38.592	811.202	21,0
Segovia	1.339	22,0%	9.394	21,2%	14,9	6.429	139.672	21,7
Sevilla	14.203	20,9%	146.056	32,0%	14,5	89.528	2.124.111	23,7
Soria	649	20,1%	7.711	35,7%	13,0	5.194	100.331	19,3
Tarragona	5.024	17,6%	62.086	28,2%	11,8	37.985	732.702	19,3
Teruel	1.230	22,6%	7.859	24,4%	14,7	5.975	115.802	19,4
Toledo	4.643	18,3%	38.310	21,4%	15,7	25.709	602.564	23,4
Valencia/València	17.226	20,0%	212.681	29,4%	12,2	140.814	2.591.840	18,4
Valladolid	3.829	22,8%	44.261	31,5%	17,3	29.979	765.625	25,5
Zamora	1.263	20,5%	9.033	24,8%	16,7	6.254	151.043	24,2
Zaragoza	6.578	20,4%	88.770	31,8%	13,0	58.242	1.154.702	19,8

Definición de los conceptos principales

Formación programada por las empresas o formación bonificada: Es la formación que llevan a cabo las empresas para sus trabajadores en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo.

Empresas formadoras: Empresas que desarrollan acciones formativas para sus trabajadores y comunican la formación a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo en la aplicación telemática del sistema, pudiendo bonificarse el coste de formación en las cuotas de la Seguridad Social y/o que conceden Permisos Individuales de Formación. Puede bonificarse toda empresa privada que tenga centros de trabajo en el territorio español, cualquiera que sea su tamaño y ubicación, que desarrolle formación para sus trabajadores y coticen por la contingencia de formación profesional.

Participantes formados: Cada trabajador que realiza una acción formativa es un participante. Un trabajador da lugar a tantos participantes como acciones formativas haya realizado.

Permiso Individual de Formación –PIF–: El permiso individual de formación es el que la empresa autoriza a un trabajador para la realización de una acción formativa que esté reconocida mediante una titulación o acreditación oficial, incluida la correspondiente a los títulos de formación profesional y los certificados de profesionalidad, o mediante un título universitario propio, con el fin de favorecer su desarrollo profesional y personal, siempre que no constituya una formación obligatoria para el empresario. Las empresas se bonifican los costes salariales de estos trabajadores por las horas laborales dentro de la jornada laboral del trabajador que efectivamente se dejen de desempeñar por asistencia a las acciones formativas objeto del permiso individual de formación.

Tamaño de las empresas: Se corresponde con la plantilla media de las empresas en el período comprendido entre el mes de diciembre de un ejercicio y el mes de noviembre del siguiente ejercicio, de acuerdo con los datos que obren en la Tesorería General de la Seguridad Social respecto de los trabajadores cotizantes.

Comunidad autónoma de la empresa: Es la comunidad que concentra a todos los trabajadores de la empresa o, en caso de empresas con centros de trabajo en más de una comunidad autónoma, la comunidad donde se ubica la cuenta de cotización de la empresa con mayor número de trabajadores.

Actividad principal de la empresa: es la que consta en su cuenta de cotización a la Seguridad Social. En los casos de empresas con más de una cuenta de cotización, la empresa se adscribe a la actividad económica de la cuenta cotización con mayor número de empleados.

Comunidad autónoma del participante: Los participantes se distribuyen por todo el territorio nacional ya que la formación de demanda es una iniciativa de carácter estatal y se adscriben estadísticamente a la comunidad autónoma donde se ubica su centro de trabajo.

Crédito de formación asignado: Es el que disponen las empresas para la formación de sus trabajadores mediante la aplicación de bonificaciones a la Seguridad Social. Se determina, en cada ejercicio económico, como porcentaje de la cuota de formación profesional cotizada en el año anterior. Dicho porcentaje de bonificación se establece por la Ley de Presupuestos Generales del Estado y es mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa. Además, la empresa puede disponer de un crédito adicional para la realización de Permisos Individuales de Formación.

Crédito dispuesto: Es la cuantía del crédito de formación utilizado por las empresas.

Cuenta de cotización a la Seguridad Social: Agrupa a los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. La cuenta que agrupa mayor número de trabajadores se denomina cuenta de la actividad principal de la empresa.

Tasa de empresas formadoras: Porcentaje de empresas que realizan formación para sus trabajadores- y la comunican a la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo- respecto al total de empresas privadas que cotizan por Formación profesional en la Tesorería General de la Seguridad Social.

Tasa formativa de los participantes: Porcentaje de participantes que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Tasa de cobertura poblacional: Porcentaje de trabajadores que realizaron formación organizada por las empresas en un año natural, respecto al total de asalariados del sector privado, según la EPA de ese mismo año.

Aula virtual: se considera aula virtual al entorno de aprendizaje donde el tutor-formador y alumnado interactúan, de forma concurrente y en tiempo real, a través de un sistema de comunicación telemático de carácter síncrono que permita llevar a cabo un proceso de intercambio de conocimientos a fin de posibilitar un aprendizaje de las personas que participan en el aula. 2. La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante, así como bidireccionalidad en las comunicaciones.

- ▶ Fundación Estatal para la Formación en el Empleo: Formación Programada por las empresas 2020, datos a 31/03/2021.

<https://www.fundae.es/Datos estadísticos>

- ▶ Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social)
- ▶ Fichero de empresas cotizantes en la Seguridad Social por el concepto de formación profesional, excepto sector público (Corporaciones locales, Organismos de la administración del Estado y de las CCAA): Datos de empresas del sector privado cotizantes de enero a diciembre de 2019.
- ▶ Encuesta de Población Activa –EPA– (INE) Media de los cuatro trimestres de 2020:

Número de asalariados del sector privado –población beneficiaria de la iniciativa de formación de demanda–, base estadística en el cálculo de la tasa de cobertura formativa de los participantes formados.

Capítulo de Datos de contexto, apartado Población y empleo.

Títulos de la colección

- ▶ Formación en las empresas Informe anual 2020
- ▶ Formación en las empresas 2020 Andalucía
- ▶ Formación en las empresas 2020 Aragón
- ▶ Formación en las empresas 2020 Principado de Asturias
- ▶ Formación en las empresas 2020 Illes Balears
- ▶ Formación en las empresas 2020 Comunitat Valenciana
- ▶ Formación en las empresas 2020 Canarias
- ▶ Formación en las empresas 2020 Cantabria
- ▶ Formación en las empresas 2020 Castilla y León
- ▶ Formación en las empresas 2020 Castilla-La Mancha
- ▶ Formación en las empresas 2020 Cataluña
- ▶ Formación en las empresas 2020 Extremadura
- ▶ Formación en las empresas 2020 Galicia
- ▶ Formación en las empresas 2020 Madrid
- ▶ Formación en las empresas 2020 Región de Murcia
- ▶ Formación en las empresas 2020 Comunidad Foral de Navarra
- ▶ Formación en las empresas 2020 País Vasco
- ▶ Formación en las empresas 2020 La Rioja

<https://www.fundae.es/publicaciones/publicaciones/boletines-territoriales>