

Informe Entregable 2.1 “Propuesta de elaboración o actualización de los programas formativos dirigidos a ocupados”

- **Objetivo y actuaciones entregable 2.1.-**

CEPES y COCETA han partido para realizar la actividad de la necesidad de dar cumplimiento con la misma al objetivo establecido en el documento de “Criterios para la financiación de las actividades de las organizaciones intersectoriales representativas de los trabajadores autónomos y de las representativas de las entidades de la economía social”, aprobado por el Patronato de la Fundae en junio de 2019.

Dicho procedimiento establece que el objetivo de la actividad 2.1 es conocer la adecuación de las actuales especialidades formativas a las necesidades de formación en el ámbito de la Economía Social.

Y que, para su realización, las entidades encargadas pueden **partir de su plan de referencia anterior para analizar la vigencia de estas especialidades, compararlas con las necesidades actuales de los trabajadores y empresas, y proponer cuáles** de estas especialidades formativas es necesario **actualizar y qué especialidades formativas nuevas** se deben proponer para dar respuesta a las necesidades no cubiertas.

- **Metodología utilizada**

Desde las entidades de la Economía Social hemos procedido a realizar esa actividad siguiendo las actuaciones anteriormente contempladas y utilizando para ello una metodología eminentemente participativa con la base asociativa de la Economía Social, que ha combinado distintas fuentes de información y momentos para recabar la misma a lo largo del ejercicio 2023.

Se ha trabajado la consulta de la vigencia de las especialidades formativas existentes con los agentes representativos de diferentes modelos de empresas y entidades de Economía Social, como fuente principal e información para su identificación.

En este sentido, CEPES ha consultado y trabajado sobre las Especialidades vigentes en el último Plan de Referencia con aquellos socios de la Economía Social que no participan en el Sistema de Formación Profesional para el Empleo, bien por falta de reconocimiento como agentes intersectoriales y estatales representativos de la Economía Social, bien porque no disponen de recursos competentes para estas actividades a pesar de ser agentes susceptibles de participar en el Sistema.

La participación de estas entidades socias de CEPES se ha desarrollado combinando y aprovechando distintas actividades vinculadas a la formación que se han llevado a cabo en 2023: Webinar y grupos de trabajo virtuales con los socios, entrevistas en profundidad y técnicas de grupo nominal (TGN) a representantes de los socios, así como análisis de encuestas y petición de aportaciones al respecto a través de consultas telefónicas o correo electrónico.

En alguna o varias de las diferentes fuentes de consulta que acabamos de reseñar han participado las siguientes entidades vinculadas a CEPES: FEACEM (Federación de Asociaciones Empresariales de Centros Especiales de Empleo); FUNDACIÓN ONCE y Grupo Empresarial ILUNION; AEDIS (Asociación Empresarial para la Discapacidad); UECOE (Unión española de Cooperativas de Enseñanza); COOPERATIVAS AGROALIMENTARIAS DE ESPAÑA; FNCP (Federación Nacional de Cofradías de Pescadores); CEM (Confederación Española de Mutualidades de Previsión Social); LABORPAR (Federación Empresarial de Sociedades Laborales y Empresas Participadas de España); FAEDEI (Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de inserción); REAS (Red de Economía Alternativa y Solidaria); HISPACOOOP (Confederación Española de Cooperativas de Consumidores y Usuarios); COCETA (Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado); FECOMA (Federación de Cooperativas y Economía Social de Madrid); CONFEDERACIÓN de COOPERATIVAS de la COMUNIDAD VALENCIANA; CEPES NAVARRA y ANEL (Asociación Empresarial de Empresas de Economía Social de Navarra), ANDALUCÍA ESCOOP, CEPES ARAGÓN, FOROESGAL, CONFEDERACIÓN de COOPERATIVAS de EUSKADI, ASALMA (Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid).

Por su parte, COCETA ha realizado las mencionadas consultas y procesos participativos a las estructuras representativas de las cooperativas de trabajo asociado en las distintas Comunidades Autónomas. A lo largo de estos procesos, han participado activamente las siguientes estructuras territoriales de COCETA: ACEL (Asociación de Empresas Laborales y Economía Social de Cantabria); ANEL (Asociación Navarra de Empresas Laborales); ASATA (Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado); ASESCAN (Asociación de Empresas de Economía Social en Canarias); KONFEKOOP (Confederación de Cooperativas de Euskadi);

FAECTA (Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado); FEVECTA (Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado); OWEN (Unión de Cooperativas de Castilla y León); FCTC (Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya); UCETA (Unión de Cooperativas de Extremadura de Trabajo Asociado); COOPERAMA (Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid); CLAMCOOP (Unión de Cooperativas de trabajo Asociado de Castilla La Mancha); UCTAIB (Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears); UCOMUR (Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia); ESPAZOCOOP (Unión de Cooperativas Galegas).

Asimismo, también se ha seguido una metodología comparativa de las especialidades formativas vigentes en el último Plan de Referencia con los resultados obtenidos para la elaboración del entregable 1.4 (Informe de necesidades formativas del sector de la Economía Social), con la intención de extraer las especialidades formativas que son demandadas como de continuidad o a mantener en el Plan de Referencia Sectorial de la Economía Social del ejercicio 2023. Y también las que son demandadas como especialidades formativas a actualizar y a incluir como nuevas necesidades formativas que tienen que ser cubiertas mediante nuevas especialidades no desarrolladas hasta ahora.

Para ello hemos modificado el sistema de obtención de la información centrándonos principalmente en las necesidades de los trabajadores desde el punto de vista de los responsables de formación de las cooperativas y las empresas de la Economía Social al corresponder en muchos casos las demandas específicas de formación de las empresas con las de las personas socias trabajadoras.

La elaboración del entregable 1.4 (Informe de necesidades formativas del sector de la Economía Social) ha sido resultado del análisis de las siguientes fuentes, actividades y agentes consultados:

- Encuesta de Necesidades Formativas a 279 trabajadores de la Economía Social.
- Análisis de datos de ejecución de Planes formativos de Oferta 2018, Planes formativos de Oferta 2022 y Formación Programada 2022.
- Entrevistas a 11 expertos de centros de formación y organizaciones representativas del ámbito de la Economía Social.
- Revisión de literatura especializada en formación para la economía social.

Por último, COCETA ha contrastado la información a través de la realización de diversos grupos focales en donde se contrastaron perspectivas y distintos objetivos y soluciones en torno las

especialidades formativas en el ámbito de la Economía Social, considerando las necesidades concretas de Planes Específicos de Economía Social.

Los diversos grupos focales estuvieron dirigidos a las personas responsables y gestoras de formación, expertas socias trabajadoras de cooperativas y entidades de la Economía Social, así como al público en general.

- **Relación de especialidades formativas que se corresponden con el ámbito**

Se detallan, en formato listado, las Especialidades Formativas que conforman en último Plan de Referencia facilitado por la FUNDAE y en vigor en el ámbito de la Economía Social, dado que de este Plan nace todo el trabajo recogido en este Informe, así como en los entregables 4.1 y 5.1 vinculados de forma directa a esta línea de trabajo:

Cód. EP S	EPS	Cód. Sector	Sector	Cód. e.f.	Denominación	Duración Total
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998005	BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN Y NAVEGACIÓN POR INTERNET ACCESIBLE TRIPLE - A	12
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998007	SESGOS INCONSCIENTES	4
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998008	HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EMPRESAS ECONOMIA SOCIAL	12
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998009	LA PERSONA COMO MOTOR DE LA ECONOMÍA SOCIAL	12
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998013	BLOCKCHAIN COOPERATIVA	16
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	998014	PRINCIPIOS COOPERATIVOS Y VALORES SOCIALES EN EL METAVERSO	16

99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	998015	FORMACIÓN DE FORMADORES EN ECONOMÍA SOCIAL	20
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	998016	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LIDERAZGO FEMENINO	100
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	998017	GESTIÓN DEL TIEMPO CON ENFOQUE DE GÉNERO	50
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	998018	CORRESPONSABILIDAD EN LAS EMPRESAS SOCIALES	50
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD008PO	ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD01	TECNICAS DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA EN LA EXCELENCIA E MPRESARIAL	425
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD053PO	COOPERATIVAS, ESTATUTOS Y REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO INTERNO	20
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD067PO	DIRECCIÓN DE EQUIPOS Y COACHING	20
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD06EXP	Implantación del sistema Lean en un proceso de fabricación	400
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD083PO	EL SOCIO DE TRABAJO EN LA EMPRESA DE ECONOMÍA SOCIAL: NOCIONES	12
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD08EXP	Servicios "Lean"	215
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD096PO	ESCUCHA ACTIVA, EMPATÍA Y ASERTIVIDAD	8

99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD110PO	FUNCIÓN DIRECTIVA EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD128PO	GESTION DE PROYECTOS	40
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD152PO	HABLAR EN PÚBLICO. PRESENTACIONES EFICACES	60
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD162PO	INGLÉS COOPERATIVO	60
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD17	PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD204PO	PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD290PO	ANÁLISIS ECONÓMICO-EMPRESARIAL. LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO.	210
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD303PO	EL ABC DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	8
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD305PO	GESTIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO	64
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD310PO	INICIACIÓN A LA COOPERATIVA DE TRABAJO	34
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD312PO	INTERCOOPERACIÓN	10
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD327PO	ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN COOPERATIVA	20

999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD378PO	EMPRENDIMIENTO SOCIAL	16
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD59	EL REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO EN LA EMPRESA COOPERATIVA	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD60	EL RELEVO GENERACIONAL EN LA EMPRESA COOPERATIVA	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD61	LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	20
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD62	CONSEJO RECTOR/ADMINISTRACIÓN EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL	20
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD63	SENTIMIENTO DE PERTENENCIA EN LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD64	ACTUALIZACION LEGISLATIVA Y JURISPRUDENCIAL PARA COOPERATIVAS.	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD66	ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD67	LOS LIBROS SOCIALES EN LA EMPRESA COOPERATIVA	6
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD68	INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD COOPERATIVA	16
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD69	SENSIBILIZACIÓN EN MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL – CONTABILIDAD SOCIAL	10
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD70	EL LENGUAJE NO SEXISTA EN LA EMPRESA COOPERATIVA	6

99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD72	CÓMO TRATAR CON PERSONAS TÓXICAS EN LAS ORGANIZACIONES	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD75	RESOLUCION DE CONFLICTOS	12
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD76	LA NEGOCIACION EMOCIONALMENTE INTELIGENTE	12
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD80	GESTION DE COLABORADORES CON DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO LABORAL DE LA EMPRESA	22
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD81	LAS 5 DIMENSIONES DE LA DIVERSIDAD EN ECONOMIA SOCIAL	10
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD83	HERRAMIENTAS DE DIAGNOSTICO DE AUTOCONOCIMIENTO	12
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD84	GENERANDO ENTORNOS PARA LA PARTICIPACIÓN	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD85	CREATIVIDAD E INNOVACION	20
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD86	EMPODERAMIENTO DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD	40
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD87	INTELIGENCIA EMOCIONAL	50
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD90	EVALUACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD	20
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ADGD91	LIDERAZGO DIGITAL	45

999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD98	PLATAFORMAS COOPERATIVAS	24
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGD99	PROCESOS DE TRASMISION Y RECONVERSION DE EMPRESAS EN COOPERATIVAS	24
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG010PO	COMERCIO ELECTRONICO	40
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG16	WORD BASICO 2016 (ACCESIBLE)	25
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG17	EXCEL BASICO 2016 (ACCESIBLE)	25
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG18	MS OUTLOOK 2016 (ACCESIBLE)	15
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG19	MS WORD 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	25
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG20	MS EXCEL 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	25
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG21	HERRAMIENTAS COLABORATIVAS OFFICCE 365	50
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG22	MS POWERPOINT 2016 (ACCESIBLE)	25
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGG26	DIGITALIZACIÓN DEL ENTORNO EMPRESARIAL	45
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN11	FINANCIACIÓN Y PLANIFICACIÓN FINANCIERA. NUEVAS HERRAMIENTAS DE FINANCIACIÓN	60

999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN12	FISCALIDAD COOPERATIVA AVANZADA	40
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN134PO	RÉGIMEN ECONÓMICO FISCAL DE LA COOPERATIVA	30
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN14	LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO EN ESPAÑA Y EN LA UNIÓN EUROPEA	25
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN140PO	LIQUIDACIÓN DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS	8
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	ADGN19	AUDITORIAS SOCIALES	20
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	AFDP021PO	TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS	10
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	AFDP03	PRIMEROS AUXILIOS FÍSICOS Y PSICOLÓGICOS EN LA EMPRESA	25
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	COMM002PO	ATENCIÓN AL CLIENTE Y CALIDAD DEL SERVICIO	25
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	COMM39	ESTRATEGIAS DE MARKETING COOPERATIVO ON LINE Y OFF LINE E INTERCOOPERACIÓN	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	COMM40	E-COMMERCE, MARKETING DIGITAL Y RRSS EN GESTIÓN DE CLIENTES	20
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	COMM41	MARKETING EN BUSCADORES: SEO, SEM Y ANALÍTICA WEB	45
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	COMT105PO	VENTA ON-LINE	30

999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	ENAC06	AHORRO ENERGÉTICO Y RECICLAJE EN OFICINAS	15
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOE08	FRANCÉS PARA PROFESIONALES	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOE09	INGLÉS INICIAL	31
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOE10	INGLÉS INTERMEDIO	36
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOE11	INGLÉS AVANZADO	40
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOI09	INICIACIÓN A LA APLICACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LAS EMPRESAS	12
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOI30	TELETRABAJO: HERRAMIENTAS IMPRESINDIBLES	10
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOM01	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	10
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOO14	PERSPECTIVA DE GÉNERO. IGUALDAD Y DESARROLLO PERSONAL	21
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	FCOS02	BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	30
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCD95	HACKING ÉTICO	45
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCD96	INTERNET DE LAS COSAS. APLICACIÓN DEL IoT EN NUESTRO ENTORNO	15

999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT105	BUSINESS INTELLIGENCE PARA TU NEGOCIO	40
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT116	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA EN LA EMPRESA	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT117	INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	25
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT118	SOCIAL MEDIA, REDES SOCIALES Y COMUNITY MANAGEMENT	45
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT120	BIG DATA. ANALÍTICA DE DATOS	40
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT121	CIBERSEGURIDAD. RIESGOS Y AMENAZAS EN LA RED	10
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT149	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – AVANZADO ACCESIBLE DOBLE-A	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT150	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – BÁSICO ACCESIBLE DOBLE-A	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT151	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – INTERMEDIO ACCESIBLE DOBLE-A	60
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	IFCT152	INFORMACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL ACCESIBLE TRIPLE-A	20
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/Trans versal	SEAD094PO	FUNCIÓN DEL MANDO INTERMEDIO EN LA PRL	30
999	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SEAD11	GUÍA PARA LA RÁPIDA ACTUACIÓN EN ACCIDENTES INFANTILES EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA, SERVICIOS SOCIALES, Y CENTROS CÍVICOS	20

99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SEAD12	DELEGADO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)	60
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SEAG005PO	CAMBIO CLIMÁTICO	40
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SEAG14	GREENCOOPS - DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE A TRAVÉS DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO	26
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SEAG15	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS COOPERATIVAS	16
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SSCE002PO	ACREDITACIÓN DOCENTE PARA TELEFORMACIÓN: FORMADOR/A ON LINE	60
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SSCG006PO	APLICACIÓN DE LA LEY DE LA DEPENDENCIA	15
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SSCG027PO	ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL	12
99 9	TRANSVER SAL	998	Intersectorial/trans versal de economía social	SSCG065PO	ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL PARA INMIGRANTES	30

- **Análisis de la adecuación de las especialidades formativas a la realidad laboral**

Reiteramos en este apartado algunos de los aspectos reflejados en el anterior punto de la metodología seguida para los análisis realizados por CEPES y COCETA en el año 2023, de cuáles son las tendencias y perspectivas laborales de las empresas y entidades de la Economía Social y de sus socios y trabajadores, de cara a obtener la propuesta de especialidades formativas nuevas a plantear por la realidad laboral detectada, las que se deben eliminar y las que se propone modificar vista ya la experiencia de anteriores ejercicios.

Los Informes realizados por CEPES y COCETA identifican una serie de elementos sociales, económicos y tecnológicos tendencias para el ámbito laboral de las empresas y trabajadores,

y cómo este está condicionando la situación actual y el futuro, a corto y medio plazo, de la Economía Social, que vienen a configurar el conjunto del tejido productivo y social en los próximos años. Dado que el periodo de tiempo que transcurre entre la presentación a Fundae de un entregable anual al siguiente no es tan elevado como para suponer cambios disruptivos en las especialidades formativas demandadas por la realidad laboral, lo que supone que los números de Especialidades a eliminar, modificar y crear no sean elevados, dado que las tendencias laborales suelen tener más continuidad que el año que pasa entre un entregable y el siguiente.

Así se refleja de forma expresa en el Informe 1.1 elaborado para Fundae por parte de CEPES, que explica detalladamente las principales tendencias socioeconómicas y su impacto en la economía social en términos de competitividad. Los cambios en las tendencias socioeconómicas no suelen tener un carácter coyuntural, que pueda observarse con una periodicidad anual, sino que las modificaciones suelen producirse en el medio y largo plazo. No obstante, en algunas ocasiones sí es posible identificar si los elementos o factores tendenciales comienzan a perder vigencia o, por el contrario, aumentan su impacto.

Por ello, la metodología de trabajo explicada anteriormente es la que permite la realización de este análisis que ha permitido determinar por qué son necesarias estas especialidades para el ámbito y no otras. Una metodología eminentemente participativa con la base asociativa de la Economía Social, que ha combinado distintas fuentes de información y momentos para recabar la misma a lo largo del ejercicio 2023.

Reiteramos que para obtener el resultado final propuesta se ha trabajado la consulta con la Economía Social de la vigencia de las especialidades formativas existentes, y ello con los agentes representativos de diferentes modelos de empresas y entidades de Economía Social, como fuente principal e información para su identificación. Se han ejecutado Webinar y grupos de trabajo virtuales con los socios, entrevistas en profundidad y técnicas de grupo nominal (TGN) a representantes de los socios, así como análisis de encuestas y petición de aportaciones al respecto a través de consultas telefónicas o correo electrónico.

La utilización del método TGN (Técnica de Grupo Nominal) ha sido utilizada de cara a observar y validar las tendencias socioeconómicas identificadas en los pasados informes de esta serie y ver si han aparecido algunas nuevas, un análisis en el que se ha solicitado colaboración de los principales representantes de la Economía Social. En el mencionado Informe 1.1 de CEPES se puede consultar al detalle los principales resultados alcanzados en el análisis llevado a cabo, el

cual se ha desarrollado en dos rondas, ya que el alto grado de acuerdo ha desaconsejado la realización de una tercera ronda, habitual en este tipo de análisis.

Asimismo, de forma complementaria y como aterrizaje práctico y operativo de las Especialidades Formativas concretas que surgen de las necesidades laborales detectadas por las perspectivas y tendencias en la Economía Social, se ha utilizado también una metodología comparativa de las especialidades formativas vigentes en el último Plan de Referencia con los resultados obtenidos para la elaboración del entregable 1.4 elaborado por COCETA (Informe de necesidades formativas del sector de la Economía Social), con la intención de extraer las especialidades formativas que son demandadas como de continuidad o a mantener en el Plan de Referencia Sectorial de la Economía Social del ejercicio 2023. Y también las que son demandadas como especialidades formativas a actualizar y a incluir como nuevas necesidades formativas que tienen que ser cubiertas mediante nuevas especialidades no desarrolladas hasta ahora.

Esta comparativa fue contrastada también por COCETA, con la participación de CEPES y otros agentes de la Economía Social, mediante la realización de diversos grupos focales en donde se contrastaron perspectivas y distintos objetivos y soluciones en torno las especialidades formativas en el ámbito de la Economía Social, considerando las necesidades concretas de Planes Específicos de Economía Social.

- **Propuestas para la actualización y nuevas especialidades formativas**

Fruto de la metodología ya explicada en el primer punto de este Informe, reflejamos en primer lugar, las nuevas especialidades formativas que se proponen desde las organizaciones intersectoriales y estatales de la Economía Social, para que entren a formar parte del Catálogo de Especialidades Formativas que ha de regir la formación oficial que convoque el SEPE en este ámbito empresarial:

Cód. EPS	EPS	Cód. Sector	Sector	Tipo	Cód. e.f.	Denominación	Duración Total	Horas presenc.	Horas telef.	Prioridad	FICHA	Observaciones
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	SSCE01	INGLÉS A1	150	150	150	SI	SSCE01	incluye examen. Acuerdo con British council
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	SSCE02	INGLÉS A2	150	150	150	SI	SSCE02	incluye examen. Acuerdo con British council
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	SSCE03	INGLÉS B1	240	240	240	SI	SSCE03	incluye examen. Acuerdo con British council
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	SSCE04	INGLÉS B2	240	240	240	SI	SSCE04	incluye examen. Acuerdo con British council
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	SSCE05	INGLÉS C1	240	240	240	SI	SSCE05	incluye examen. Acuerdo con British council
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	CEF	ADGD38	HABILIDADES AVANZADAS DE COMUNICACIÓN: ORATORIA, ARGUMENTACIÓN Y DEBATE	60	0	60	SI	ADGD38	
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	PO	ADGG070PO	REDACCIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES	60	60	60	SI	ADGG070PO	
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	PO	IFCT161PO	ANÁLISIS DE DATOS Y PROGRAMACIÓN CON MICROSOFT POWER BI	120	120	120	SI	IFCT161PO	
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	PO	ADGD056PO	CREACIÓN DE EMPRESAS ON-LINE	60	60	60	SI	ADGD056PO	
999	TRANSVERSAL	998	Intersectorial/transversal de economía social	PO	COMM091PO	SOCIAL MEDIA MARKETING Y GESTIÓN DE LA REPUTACIÓN ON LINE	40	40	40	SI	COMM091PO	

No se han contemplado las fichas completas de estas Nuevas Especialidades Formativas, propuestas y elaboradas por las organizaciones representativas de la Economía Social, ya que las mismas ya figuran en el Catálogo del SEPE en ámbitos diferentes al de la Economía Social.

En segundo lugar, respecto a la actualización de las especialidades formativas en el ámbito de la Economía Social, en este ejercicio 2023 las organizaciones representativas de la Economía Social proponen que se procedan a revisar las siguientes propuestas de eliminación y modificación de Especialidades Formativas, basándonos en el Plan de Referencia en vigor:

Cód. e.f.	Denominación	Mantener/Eliminar/Modificar
998005	BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN Y NAVEGACIÓN POR INTERNET ACCESIBLE TRIPLE - A	MANTENER
998007	SESGOS INCONSCIENTES	MANTENER
998008	HERRAMIENTAS PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EMPRESAS ECONOMIA SOCIAL	ELIMINAR
998009	LA PERSONA COMO MOTOR DE LA ECONOMÍA SOCIAL	MANTENER
998013	BLOCKCHAIN COOPERATIVA	MANTENER
998014	PRINCIPIOS COOPERATIVOS Y VALORES SOCIALES EN EL METAVERSO	MANTENER
998015	FORMACIÓN DE FORMADORES EN ECONOMÍA SOCIAL	MANTENER
998016	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LIDERAZGO FEMENINO	MANTENER
998017	GESTIÓN DEL TIEMPO CON ENFOQUE DE GÉNERO	MANTENER
998018	CORRESPONSABILIDAD EN LAS EMPRESAS SOCIALES	MANTENER
ADGD008PO	ANÁLISIS DE PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES	MANTENER
ADGD01	TECNICAS DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA EN LA EXCELENCIA EMPRESARIAL	MANTENER

ADGD053PO	COOPERATIVAS, ESTATUTOS Y REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO INTERNO	MANTENER
ADGD067PO	DIRECCIÓN DE EQUIPOS Y COACHING	MANTENER
ADGD06EXP	Implantación del sistema Lean en un proceso de fabricación	MANTENER
ADGD083PO	EL SOCIO DE TRABAJO EN LA EMPRESA DE ECONOMÍA SOCIAL: NOCIONES	MANTENER
ADGD08EXP	Servicios "Lean"	MANTENER
ADGD096PO	ESCUCHA ACTIVA, EMPATÍA Y ASERTIVIDAD	MANTENER
ADGD110PO	FUNCIÓN DIRECTIVA EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA	MANTENER
ADGD128PO	GESTION DE PROYECTOS	MANTENER
ADGD152PO	HABLAR EN PÚBLICO. PRESENTACIONES EFICACES	MANTENER
ADGD162PO	INGLÉS COOPERATIVO	MANTENER
ADGD17	PLAN DE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	MANTENER
ADGD204PO	PLAN DE IGUALDAD. DESARROLLO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	MANTENER
ADGD290PO	ANÁLISIS ECONÓMICO-EMPRESARIAL. LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO.	MANTENER
ADGD303PO	EL ABC DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	MANTENER
ADGD305PO	GESTIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO	MANTENER
ADGD310PO	INICIACIÓN A LA COOPERATIVA DE TRABAJO	MANTENER
ADGD312PO	INTERCOOPERACIÓN	MANTENER
ADGD327PO	ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN COOPERATIVA	MANTENER
ADGD378PO	EMPRENDIMIENTO SOCIAL	MANTENER
ADGD59	EL REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO EN LA EMPRESA COOPERATIVA	MANTENER
ADGD60	EL RELEVO GENERACIONAL EN LA EMPRESA COOPERATIVA	MANTENER
ADGD61	LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA DE ECONOMIA SOCIAL	MANTENER
ADGD62	CONSEJO RECTOR/ADMINISTRACIÓN EN LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL	MANTENER
ADGD63	SENTIMIENTO DE PERTENENCIA EN LAS EMPRESAS DE LA ECONOMIA SOCIAL	MANTENER
ADGD64	ACTUALIZACION LEGISLATIVA Y JURISPRUDENCIAL PARA COOPERATIVAS.	MANTENER
ADGD66	ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO	MANTENER
ADGD67	LOS LIBROS SOCIALES EN LA EMPRESA COOPERATIVA	MANTENER
ADGD68	INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD COOPERATIVA	MANTENER

ADGD69	SENSIBILIZACIÓN EN MEDICIÓN DEL IMPACTO SOCIAL – CONTABILIDAD SOCIAL	MANTENER
ADGD70	EL LENGUAJE NO SEXISTA EN LA EMPRESA COOPERATIVA	MANTENER
ADGD72	CÓMO TRATAR CON PERSONAS TÓXICAS EN LAS ORGANIZACIONES	MANTENER
ADGD75	RESOLUCION DE CONFLICTOS	MANTENER
ADGD76	LA NEGOCIACION EMOCIONALMENTE INTELIGENTE	MANTENER
ADGD80	GESTION DE COLABORADORES CON DISCAPACIDAD EN EL ENTORNO LABORAL DE LA EMPRESA	ELIMINAR
ADGD81	LAS 5 DIMENSIONES DE LA DIVERSIDAD EN ECONOMIA SOCIAL	ELIMINAR
ADGD83	HERRAMIENTAS DE DIAGNOSTICO DE AUTOCONOCIMIENTO	MANTENER
ADGD84	GENERANDO ENTORNOS PARA LA PARTICIPACIÓN	MANTENER
ADGD85	CREATIVIDAD E INNOVACION	MANTENER
ADGD86	EMPODERAMIENTO DE LA MUJER CON DISCAPACIDAD	MANTENER
ADGD87	INTELIGENCIA EMOCIONAL	MANTENER
ADGD90	EVALUACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD	MANTENER
ADGD91	LIDERAZGO DIGITAL	ELIMINAR
ADGD98	PLATAFORMAS COOPERATIVAS	MANTENER
ADGD99	PROCESOS DE TRASMISION Y RECONVERSION DE EMPRESAS EN COOPERATIVAS	MANTENER
ADGG010PO	COMERCIO ELECTRONICO	MANTENER
ADGG16	WORD BASICO 2016 (ACCESIBLE)	MANTENER
ADGG17	EXCEL BASICO 2016 (ACCESIBLE)	MANTENER
ADGG18	MS OUTLOOK 2016 (ACCESIBLE)	MANTENER
ADGG19	MS WORD 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	MANTENER
ADGG20	MS EXCEL 2016 AVANZADO (ACCESIBLE)	MANTENER
ADGG21	HERRAMIENTAS COLABORATIVAS OFFICCE 365	MANTENER
ADGG22	MS POWERPOINT 2016 (ACCESIBLE)	ELIMINAR
ADGG26	DIGITALIZACIÓN DEL ENTORNO EMPRESARIAL	MANTENER
ADGN11	FINANCIACIÓN Y PLANIFICACIÓN FINANCIERA. NUEVAS HERRAMIENTAS DE FINANCIACIÓN	MANTENER
ADGN12	FISCALIDAD COOPERATIVA AVANZADA	MANTENER
ADGN134PO	RÉGIMEN ECONÓMICO FISCAL DE LA COOPERATIVA	MANTENER
ADGN14	LEY DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO EN ESPAÑA Y EN LA UNIÓN EUROPEA	MANTENER
ADGN140PO	LIQUIDACIÓN DEL IMPUESTO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS	MANTENER
ADGN19	AUDITORIAS SOCIALES	MANTENER

AFDP021PO	TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS	MANTENER
AFDP03	PRIMEROS AUXILIOS FISICOS Y PSICOLÓGICOS EN LA EMPRESA	MANTENER
COMM002PO	ATENCIÓN AL CLIENTE Y CALIDAD DEL SERVICIO	MANTENER
COMM39	ESTRATEGIAS DE MARKETING COOPERATIVO ON LINE Y OFF LINE E INTERCOOPERACIÓN	MANTENER
COMM40	E-COMMERCE, MARKETING DIGITAL Y RRSS EN GESTIÓN DE CLIENTES	MANTENER
COMM41	MARKETING EN BUSCADORES: SEO, SEM Y ANALÍTICA WEB	MANTENER
COMT105PO	VENTA ON-LINE	MANTENER
ENAC06	AHORRO ENERGÉTICO Y RECICLAJE EN OFICINAS	MANTENER
FCOE08	FRANCÉS PARA PROFESIONALES	MANTENER
FCOE09	INGLÉS INICIAL	MANTENER
FCOE10	INGLÉS INTERMEDIO	MANTENER
FCOE11	INGLÉS AVANZADO	MANTENER
FCOI09	INICIACIÓN A LA APLICACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LAS EMPRESAS	MANTENER
FCOI30	TELETRABAJO: HERRAMIENTAS IMPRESCINDIBLES	ELIMINAR
FCOM01	MANIPULADOR DE ALIMENTOS	MANTENER
FCOO14	PERSPECTIVA DE GÉNERO. IGUALDAD Y DESARROLLO PERSONAL	MANTENER
FCOS02	BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	MANTENER
IFCD95	HACKING ÉTICO	ELIMINAR
IFCD96	INTERNET DE LAS COSAS. APLICACIÓN DEL IoT EN NUESTRO ENTORNO	MANTENER
IFCT105	BUSINESS INTELLIGENCE PARA TU NEGOCIO	MANTENER
IFCT116	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD INFORMÁTICA EN LA EMPRESA	MANTENER
IFCT117	INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL	MANTENER
IFCT118	SOCIAL MEDIA, REDES SOCIALES Y COMMUNITY MANAGEMENT	MANTENER
IFCT120	BIG DATA. ANALÍTICA DE DATOS	ELIMINAR
IFCT121	CIBERSEGURIDAD. RIESGOS Y AMENAZAS EN LA RED	MANTENER
IFCT149	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – AVANZADO ACCESIBLE DOBLE-A	MANTENER
IFCT150	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – BÁSICO ACCESIBLE DOBLE-A	MANTENER
IFCT151	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LA CIUDADANÍA – INTERMEDIO ACCESIBLE DOBLE-A	MANTENER
IFCT152	INFORMACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIGITAL ACCESIBLE TRIPLE-A	ELIMINAR

SEAD094PO	FUNCIÓN DEL MANDO INTERMEDIO EN LA PRL	MANTENER
SEAD11	GUÍA PARA LA RÁPIDA ACTUACIÓN EN ACCIDENTES INFANTILES EN COOPERATIVAS DE ENSEÑANZA, SERVICIOS SOCIALES, Y CENTROS CIVICOS	MANTENER
SEAD12	DELEGADO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (PRL)	MANTENER
SEAG005PO	CAMBIO CLIMÁTICO	MANTENER
SEAG14	GREENCOOPS - DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE A TRAVÉS DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO	MANTENER
SEAG15	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LAS COOPERATIVAS	MANTENER
SSCE002PO	ACREDITACIÓN DOCENTE PARA TELEFORMACIÓN: FORMADOR/A ON LINE	MANTENER
SSCG006PO	APLICACIÓN DE LA LEY DE LA DEPENDENCIA	MANTENER
SSCG027PO	ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL	MANTENER
SSCG065PO	ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL PARA INMIGRANTES	MANTENER

Por último, se debe reseñar en este ejercicio 2023 que las organizaciones representativas de la Economía Social COCETA y CEPES han respondido a sendos requerimientos de la FUNDAE que nos ha pedido en diversos momentos del año trabajos vinculados a estas actuaciones de los entregables 2.1, 4.1 y 5.1.

Nos referimos en concreto a los mails remitidos desde OIRTAES los pasados 14 de septiembre y 28 de noviembre, en el que se nos solicitaba en primer lugar, la elaboración completa de las nuevas EE.FF. propuestas por la ES en diciembre de 2022 según el modelo de ficha establecido por el SEPE y todas sus especificaciones, ya que finalmente no se pueden desarrollar mediante un contrato público promovido por la Fundae; y, en el segundo de ellos, las respuestas e indicaciones a dar desde la ES sobre los requerimientos recibidos desde la Unidad de Ordenación de la Formación respecto a 10 EEFF nuevas presentadas y cuáles eran las indicaciones de la ES para proceder al respecto de estas especialidades.

Ambos requerimientos han sido trabajados y respondidos en plazo por parte de CEPES y COCETA, como consta en los envíos realizados a OIRTAES el 13 de octubre para el primero de los correos y el 12 de diciembre para el segundo de ellos, y han de formar parte de la valoración de los trabajos que se realizan durante el ejercicio natural en los entregables aquí presentados.