



PROGRAMA FORMATIVO DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA
GESTIÓN DE SERVICIOS FUNERARIOS
SSCI005PO

Noviembre 2022

PROGRAMAS DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS

PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA: GESTIÓN DE SERVICIOS FUNERARIOS

DATOS GENERALES DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA

1. Familia Profesional SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD

Área Profesional: SERVICIOS AL CONSUMIDOR

2. Denominación: GESTIÓN DE SERVICIOS FUNERARIOS

3. Código: **SSCI005PO**

4. Objetivo General: Gestionar con eficacia un servicio funerario

5. Número de participantes Máximo 30 participantes en modalidad presencial y 80 en modalidad teleformación

6. Duración:

Horas totales 270

Modalidad: Teleformación

Distribución de hora

Presencial:..... 40

Teleformación:..... 230

7. Requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamiento:

7.1 Espacio formativo:

AULA POLIVALENTE:

El aula contará con las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo de la acción formativa.

- Superficie: El aula deberá contar con un mínimo de 2m² por alumno.
- Iluminación: luz natural y artificial que cumpla los niveles mínimos preceptivos.
- Ventilación: Climatización apropiada.
- Acondicionamiento eléctrico de acuerdo a las Normas Electrotécnicas de Baja Tensión y otras normas de aplicación.
- Aseos y servicios higiénicos sanitarios en número adecuado.
- Condiciones higiénicas, acústicas y de habitabilidad y seguridad, exigidas por la legislación vigente.
- Adaptabilidad: en el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad dispondrá de las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar la participación en condiciones de igualdad.
- PRL: cumple con los requisitos exigidos en materia de prevención de riesgos laborales

Cada espacio estará equipado con mobiliario docente adecuado al número de alumnos, así mismo constará de las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo del curso.

7.2 Equipamientos:

Se contará con todos los medios y materiales necesarios para el correcto desarrollo formativo.

- Pizarra y rotuladores.

- Rotafolios y rotuladores.
- Material de aula.
- Medios audiovisuales.
- Mesa y silla para formador/a.
- Mesas y sillas para alumnos/as.
- Hardware y Software necesarios para la impartición de la formación.
- Conexión a Internet.

Se entregará a los participantes los manuales y el material didáctico necesarios para el adecuado desarrollo de la acción formativa.

Las instalaciones y equipamientos deberán cumplir con la normativa industrial e higiénico sanitaria correspondiente y responderán a medidas de accesibilidad universal y seguridad de los participantes.

En el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad se realizarán las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar su participación en condiciones de igualdad.

7.2.1 En el caso de formación en modalidad teleformación, se requiere el siguiente equipamiento:

Requisitos técnicos de la plataforma de teleformación y del contenido virtual de aprendizaje para especialidades formativas no dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad en la modalidad de teleformación.

· **Plataforma de teleformación:**

La plataforma de teleformación que se utilice para impartir acciones formativas deberá alojar el material virtual de aprendizaje correspondiente, poseer capacidad suficiente para desarrollar el proceso de aprendizaje y gestionar y garantizar la formación del alumnado, permitiendo la interactividad y el trabajo cooperativo, y reunir los siguientes requisitos técnicos de infraestructura, software y servicios:

· **Infraestructura**

- Tener un rendimiento, entendido como número de alumnos que soporte la plataforma, velocidad de respuesta del servidor a los usuarios, y tiempo de carga de las páginas Web o de descarga de archivos, que permita:

a) Soportar un número de alumnos equivalente al número total de participantes en las acciones formativas de formación profesional para el empleo que esté impartiendo el centro o entidad de formación, garantizando un hospedaje mínimo igual al total del alumnado de dichas acciones, considerando que el número máximo de alumnos por tutor es de 80 y un número de usuarios concurrentes del 40% de ese alumnado.

b) Disponer de la capacidad de transferencia necesaria para que no se produzca efecto retardo en la comunicación audiovisual en tiempo real, debiendo tener el servidor en el que se aloja la plataforma un ancho de banda mínimo de 300 Mbs, suficiente en bajada y subida.

- Estar en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana.

· **Software**

- Compatibilidad con el estándar SCORM y paquetes de contenidos IMS.

- Niveles de accesibilidad e interactividad de los contenidos disponibles mediante tecnologías web que como mínimo cumplan las prioridades 1 y 2 de la Norma UNE 139803:2012 o posteriores actualizaciones, según lo estipulado en el capítulo III del Real Decreto 1494/2007, de 12 de noviembre.

- El servidor de la plataforma de teleformación ha de cumplir con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, por lo que el responsable de dicha plataforma ha de identificar la localización física del servidor y el cumplimiento de lo establecido sobre transferencias internacionales de datos en los artículos 40 a 43 de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como, en lo que resulte de aplicación, en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas respecto del tratamiento de datos personales y la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE.

- Compatibilidad tecnológica y posibilidades de integración con cualquier sistema operativo, base de datos, navegador de Internet de los más usuales o servidor web, debiendo ser posible utilizar las funciones de la plataforma con complementos (plug-in) y visualizadores compatibles. Si se requiriese la instalación adicional de algún soporte para funcionalidades avanzadas, la plataforma debe facilitar el acceso al mismo sin coste.

- Disponibilidad del servicio web de seguimiento (operativo y en funcionamiento) de las acciones formativas impartidas, conforme al modelo de datos y protocolo de transmisión establecidos en el anexo V de la Orden/TMS/369/2019, de 28 de marzo.

· **Servicios y soporte**

- Sustentar el material virtual de aprendizaje de la especialidad formativa que a través de ella se imparta.

- Disponibilidad de un servicio de atención a usuarios que de soporte técnico y mantenga la

infraestructura tecnológica y que, de forma estructurada y centralizada, atienda y resuelva las consultas e incidencias técnicas del alumnado. Las formas de establecer contacto con este servicio, que serán mediante teléfono y mensajería electrónica, tienen que estar disponibles para el alumnado desde el inicio hasta la finalización de la acción formativa, manteniendo un horario de funcionamiento de mañana y de tarde y un tiempo de demora en la respuesta no superior a 48 horas laborables.

- Personalización con la imagen institucional de la administración laboral correspondiente, con las pautas de imagen corporativa que se establezcan.

Con el objeto de gestionar, administrar, organizar, diseñar, impartir y evaluar acciones formativas a través de Internet, la plataforma de teleformación integrará las herramientas y recursos necesarios a tal fin, disponiendo, específicamente, de herramientas de:

- Comunicación, que permitan que cada alumno pueda interactuar a través del navegador con el tutor-formador, el sistema y con los demás alumnos. Esta comunicación electrónica ha de llevarse a cabo mediante herramientas de comunicación síncronas (aula virtual, chat, pizarra electrónica) y asíncronas (correo electrónico, foro, calendario, tablón de anuncios, avisos). Será obligatorio que cada acción formativa en modalidad de teleformación disponga, como mínimo, de un servicio de mensajería, un foro y un chat.

- Colaboración, que permitan tanto el trabajo cooperativo entre los miembros de un grupo, como la gestión de grupos. Mediante tales herramientas ha de ser posible realizar operaciones de alta, modificación o borrado de grupos de alumnos, así como creación de «escenarios virtuales» para el trabajo cooperativo de los miembros de un grupo (directorios o «carpetas» para el intercambio de archivos, herramientas para la publicación de los contenidos, y foros o chats privados para los miembros de cada grupo).

- Administración, que permitan la gestión de usuarios (altas, modificaciones, borrado, gestión de la lista de clase, definición, asignación y gestión de permisos, perfiles y roles, autenticación y asignación de niveles de seguridad) y la gestión de acciones formativas.

- Gestión de contenidos, que posibiliten el almacenamiento y la gestión de archivos (visualizar archivos, organizarlos en carpetas –directorios- y subcarpetas, copiar, pegar, eliminar, comprimir, descargar o cargar archivos), la publicación organizada y selectiva de los contenidos de dichos archivos, y la creación de contenidos.

- Evaluación y control del progreso del alumnado, que permitan la creación, edición y realización de pruebas de evaluación y autoevaluación y de actividades y trabajos evaluables, su autocorrección o su corrección (con retroalimentación), su calificación, la asignación de puntuaciones y la ponderación de las mismas, el registro personalizado y la publicación de calificaciones, la visualización de información estadística sobre los resultados y el progreso de cada alumno y la obtención de informes de seguimiento.

- **Material virtual de aprendizaje**

El material virtual de aprendizaje para el alumnado mediante el que se imparta la formación se concretará en el curso completo en formato multimedia (que mantenga una estructura y funcionalidad homogénea), debiendo ajustarse a todos los elementos de la programación (objetivos y resultados de aprendizaje) de este programa formativo que figura en el Catálogo de Especialidades Formativas y cuyo contenido cumpla estos requisitos:

- Como mínimo, ser el establecido en el citado programa formativo del Catálogo de Especialidades Formativas.

- Estar referido tanto a los objetivos como a los conocimientos/ capacidades cognitivas y prácticas, y habilidades de gestión, personales y sociales, de manera que en su conjunto permitan conseguir los resultados de aprendizaje previstos.

- Organizarse a través de índices, mapas, tablas de contenido, esquemas, epígrafes o titulares de fácil discriminación y secuenciarse pedagógicamente de tal manera que permitan su comprensión y retención.

- No ser meramente informativos, promoviendo su aplicación práctica a través de actividades de aprendizaje (autoevaluables o valoradas por el tutor-formador) relevantes para la adquisición de competencias, que sirvan para verificar el progreso del aprendizaje del alumnado, hacer un seguimiento de sus dificultades de aprendizaje y prestarle el apoyo adecuado.

- No ser exclusivamente textuales, incluyendo variados recursos (necesarios y relevantes), tanto estáticos como interactivos (imágenes, gráficos, audio, video, animaciones, enlaces, simulaciones, artículos, foro, chat, etc.). De forma periódica.

- Poder ser ampliados o complementados mediante diferentes recursos adicionales a los que el alumnado pueda acceder y consultar a voluntad.

- Dar lugar a resúmenes o síntesis y a glosarios que identifiquen y definan los términos o vocablos básicos, relevantes o claves para la comprensión de los aprendizajes.

- Evaluar su adquisición durante y a la finalización de la acción formativa a través de actividades de evaluación (ejercicios, preguntas, trabajos, problemas, casos, pruebas, etc.), que permitan medir el rendimiento o desempeño del alumnado.

8. Requisitos necesarios para el ejercicio profesional:

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si existen requisitos legales para el ejercicio de la profesión)

9. Requisitos oficiales de los centros:

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si para la impartición de la formación existe algún requisito de homologación / autorización del centro por parte de otra administración competente.

10. CONTENIDOS FORMATIVOS:

1. LA GESTIÓN EMPRESARIAL

1.1. Aspectos generales de la empresa.

1.1.1. Estructura y organización. Tipos de sociedades y fórmulas legales.

1.1.2. Características de la empresa de servicios.

1.1.3. Organización: marketing y producción en la empresa de servicios.

1.2. Aspectos financieros, económicos y contables.

1.2.1. Introducción al análisis de los principios financieros de una empresa.

1.2.2. Análisis de balance.

1.2.3. Beneficio, pérdida y su análisis.

1.2.4. Rentabilidad de una empresa.

1.2.5. Metodología contable.

1.2.6. Regulación de la contabilidad empresarial.

1.3. Gestión y habilidades directivas.

1.3.1. Habilidades directivas. Dirección en la empresa. Liderazgo de grupo y motivación. Técnicas avanzadas de negociación. Toma de decisiones. Análisis y resolución de problemas.

1.3.2. Gestión estratégica: estrategia competitiva. Análisis de la empresa. Formulación e implantación. El sistema de control de gestión.

1.3.3. Diseño organizacional: áreas funcionales. Tipos de organización. Matriz funcional y divisional.

1.3.4. Gestión de las compañías globales y de cambios.

1.3.5. Sistemas para la gestión de recursos humanos: planificación, identificación del potencial y planes de carreras profesionales, gestión de la comunicación.

1.4. Disposiciones legales asociadas a la gestión empresarial.

1.4.1. Normativa legal de consumo.

1.4.2. Prevención de riesgos laborales.

1.4.3. Ley de protección de datos.

1.4.4. Gestión medioambiental.

1.4.5. Gestión de la calidad.

2. LA GESTIÓN EN LA EMPRESA FUNERARIA

2.1. El sector funerario

2.1.1. El sector funerario en el mundo, Europa y España.

2.1.2. La empresa funeraria.

2.1.3. Tipologías funerarias: tanatorios, cementerios y crematorios.

2.2. Aspectos legales de la gestión funeraria.

2.2.1. Análisis de la legislación aplicable a la empresa funeraria. Acuerdos entre las partes del servicio.

2.2.2. Protocolo legal.

2.2.2.1. Autorizaciones. El certificado médico de defunción.

2.2.2.2. La inscripción de la defunción en el registro civil.

2.2.2.3. La licencia para dar sepultura. Consideración especial de la cremación.

2.2.2.4. La orden judicial de inhumación. Consideración especial de los cadáveres objeto de proceso judicial.

2.2.2.5. La autorización de traslado.

2.2.3. El transporte funerario

2.2.3.1. Requisitos generales del transportista. La habilitación administrativa.

2.2.3.2. Los medios materiales para el transporte.

2.2.3.3. Traslados nacionales.

2.2.3.4. Traslados internacionales.

2.2.4. El seguro de deceso.

2.2.4.1. Contrato de seguro: sujetos del contrato. Riesgo asegurado y las prestaciones contratadas.

2.2.4.2. La tramitación del siniestro: declaración de siniestro. Gestión y pago de prestaciones.

2.2.4.3. Otros seguros.

2.2.5. Derechos que nacen de la muerte.

2.2.5.1. La herencia: herederos forzosos, el testamento, la sucesión intestada, el patrimonio hereditario, especial consideración de las sepulturas, pensiones.

2.3. Gestión comercial del servicio funerario.

2.3.1. Marketing de servicios y Plan de marketing.

2.3.2. Gestión comercial: formulación e implementación de estrategias comerciales. Conducta del consumidor.

2.3.3. Objetivos de venta. Liderazgo de equipos. Gestión de las relaciones con el cliente.

3. LOS SERVICIOS FUNERARIOS

3.1. Sujetos del servicio funerario.

3.1.1. Los familiares.

3.1.2. El asesor funerario.

3.1.3. Otros intervinientes en el servicio funerario: tanatopractores, forenses, marmolistas y floristas.

3.2. Tratamientos aplicables al cadáver.

3.2.1. Introducción a la anatomía humana.

3.2.1.1. Sistemas corporales: sistema nervioso y circulatorio.

3.2.1.2. Medicina legal.

3.2.1.3. Medicina forense.

3.2.2. Tratamientos para la presentación y/o conservación del cuerpo.

3.2.2.1. Tanatopraxia.

3.2.2.2. Tanatoestética.

3.2.2.3. Embalsamamiento.

3.2.2.4. Enferetrado. Tipos de féretros. Materiales. Técnicas de presentación en sala.

3.2.3. Productos e instalaciones funerarias.

3.2.3.1. Cementerios.

3.2.3.2. Crematorios.

3.2.3.3. Tanatorios.

3.2.3.4. Norma AEN/CTN 190 servicios funerarios y gestión de cementerios.

3.2.4. La sepultura.

3.2.4.1. Cadáver, restos y cenizas.

3.2.4.2. La titularidad del derecho sobre sepulturas.

3.2.4.3. Actuación sobre sepulturas: inhumación, exhumación y preparación de sepulturas (reducción e incineración de restos).

3.3. Servicios prestados a las familias.

3.3.1. Antropología de la muerte. Ritos y costumbres.

3.3.2. El duelo: aspectos psicológicos, antropológicos y culturales.

3.3.3. Ceremonial y protocolo funerario.