



ENCUESTA A LOS TRABAJADORES

Evaluación de la iniciativa de ayudas a los Permisos Individuales de Formación 2021

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Unidad de Evaluación, Estudios y Ordenación

Diciembre 2023

PRESENTACIÓN

El objetivo general de publicación es dar a conocer los resultados de la encuesta a trabajadores realizada en el marco de la evaluación de la iniciativa de ayudas a los Permisos Individuales de formación (PIF), desarrolladas en los ejercicios 2021, que fue realizada del 16 de febrero al 27 de marzo de 2023, por la entidad Asesores y Consultores en Administraciones Públicas (ACAP).

La encuesta está diseñada en cinco bloques principales:


- a) Bloque O Datos identificativos del trabajador.
- b) Objetivo A. Favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores para mejorar sus competencias profesionales, itinerarios de empleo y formación, así como su desarrollo profesional y personal.
 - Bloque 1. Criterio de eficacia: Acceso a la formación.
 - Bloque 2. Calidad: Adecuación de la formación a las necesidades de los trabajadores.
- c) Objetivo D. Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.
 - Bloque 3. Impacto: Empleabilidad.
- d) Objetivo E. Acercar y hacer partícipes a los trabajadores de las ventajas de las tecnologías de la información y la comunicación, promoviendo la disminución de la brecha digital existente y garantizando la accesibilidad a las mismas.
 - Bloque 4. Impacto: Impacto de la acción formativa en la reducción de la brecha digital.
- e) Perspectivas de futuro en materia de formación.

TABLA 1: FICHA TÉCNICA DEL CUESTIONARIO 4: PARTICIPANTES DE LA INICIATIVA DE PIF

FICHA TÉCNICA – CUESTIONARIO 4: Participantes de la iniciativa de PIF							
Universo	Participantes de la iniciativa de permisos individuales de formación en el ejercicio 2021.						
Tamaño de la muestra	Diseñada (muestra teórica): 520. Realizada (muestra real): 651.						
Aplicación	Online mediante sistema CAWI.						
Procedimiento de muestreo	Muestreo aleatorio estratificado. Se ha estratificado la muestra a partir de la variable tamaño de las empresas (nº de empleados de la empresa en la que realiza el trabajador su actividad) en cinco intervalos: <ul style="list-style-type: none"> - De 1 a 5 - De 6 a 9 - De 10 a 49 - De 50 a 249 - De 250 y más 						
Afijación	Proporcional						
Error muestral	Para un nivel de confianza del 99% (2,575 sigmas), y P=Q=50, el error real es de $\pm 4,66\%$ para el conjunto de la muestra ($\pm 5,31\%$ en la muestra teórica).						
Fecha de realización	Del 16 de febrero al 27 de marzo de 2023.						
Nº de recordatorios	4 recordatorios por correo electrónico realizados los días 27 de febrero y 8, 15 y 23 de marzo de 2023, dirigidos a los representantes de las empresas que en ese momento no habían iniciado o terminado la cumplimentación de la encuesta.						
Tasas de respuesta obtenidas:							
Intervalos de plantilla	Universo	Nº casos (invitaciones enviadas)	Muestra mínima (objetivo) afijación proporcional	Muestra mínima (objetivo) afijación uniforme	Cuestionarios completados	Tasa de respuesta sobre objetivos afij. Uniforme	Tasa de respuesta sobre objetivos afij. Proporcional
De 1 a 5	239	184	29	104	32	30,8%	111,5%
De 6 a 9	132	115	16	104	26	25,0%	164,1%
De 10 a 49	708	547	85	104	117	112,5%	137,6%
De 50 a 249	936	796	112	104	173	166,3%	153,9%
250 y más	2.316	1.820	278	104	303	291,3%	109,0%
Total general	4.331	3.462	520	520	651	125,2%	125,2%

En esta publicación se han mantenido la numeración de los gráficos que están en la edición de la evaluación de las iniciativas de Formación programada por las empresas y Permisos individuales de formación, ejercicio 2021, donde podrá consultar información adicional de la explotación de la encuesta. Esta publicación está disponible en <https://www.fundae.es/publicaciones/evaluaciones/evaluaci%C3%B3n-de-eficacia-eficiencia-e-impacto>

Algunos de los gráficos (marcados con *) no tienen numeración ya que no fueron incluidos por el equipo evaluador en el Informe Final de la evaluación publicado.



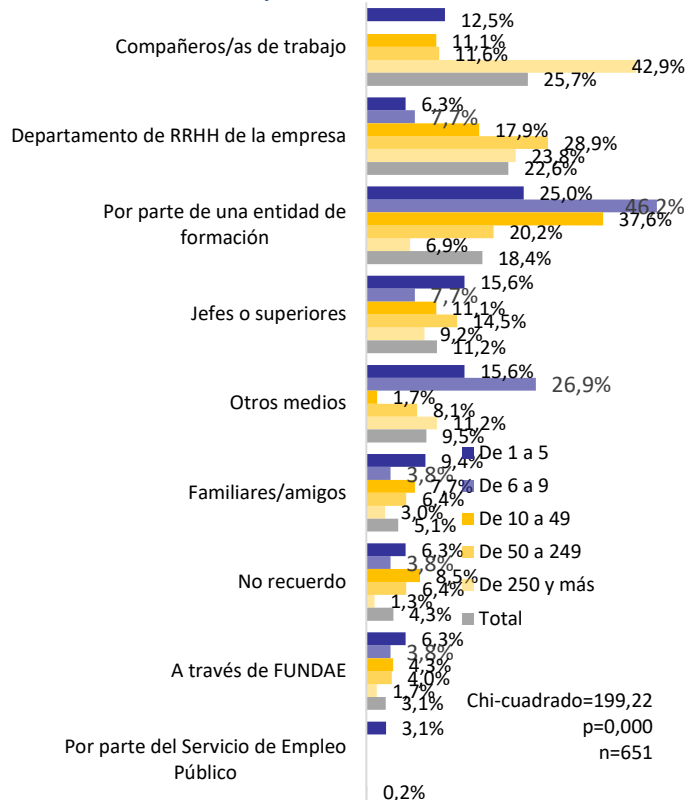
OBJETIVO A. FAVORECER LA FORMACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA DE LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES, ITINERARIOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ASÍ COMO SU DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL.

BLOQUE 1. EFICACIA: ACCESO AL PERMISO DE FORMACIÓN.

► P.1. ¿Podría señalar por qué medios o vías tuvo conocimiento de la iniciativa de Permisos Individuales de Formación?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Compañeros/as de trabajo	12,5%	0,0%	11,1%	11,6%	42,9%	25,7%
Departamento de RRHH de la empresa	6,3%	7,7%	17,9%	28,9%	23,8%	22,6%
Por parte de una entidad de formación	25,0%	46,2%	37,6%	20,2%	6,9%	18,4%
Jefes o superiores	15,6%	7,7%	11,1%	14,5%	9,2%	11,2%
Otros medios	15,6%	26,9%	1,7%	8,1%	11,2%	9,5%
Familiares/amigos	9,4%	3,8%	7,7%	6,4%	3,0%	5,1%
No recuerdo	6,3%	3,8%	8,5%	6,4%	1,3%	4,3%
A través de FUNDAE	6,3%	3,8%	4,3%	4,0%	1,7%	3,1%
Por parte del Servicio de Empleo Público	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%

Gráfico 70. Vías de conocimiento de la iniciativa de PIF por parte de los trabajadores. INDICADOR PIF08¹

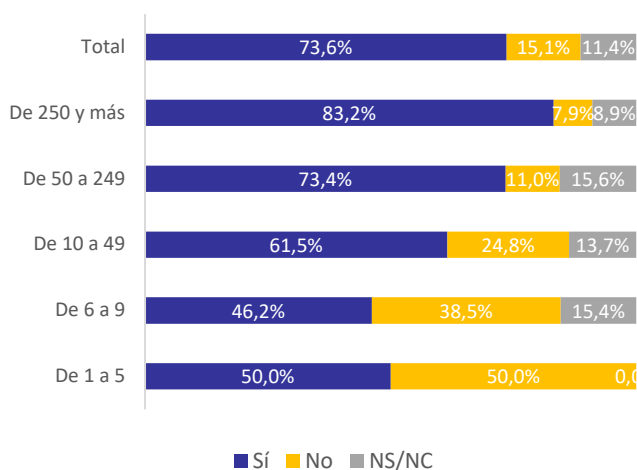


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

► P.2. ¿Su empresa tenía conocimiento de la iniciativa de Permisos Individuales de Formación?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Sí	50,0%	46,2%	61,5%	73,4%	83,2%	73,6%
No	50,0%	38,5%	24,8%	11,0%	7,9%	15,1%
NS/NC	0,0%	15,4%	13,7%	15,6%	8,9%	11,4%

Gráfico. Conocimiento de la iniciativa de PIF por parte de la empresa del trabajador



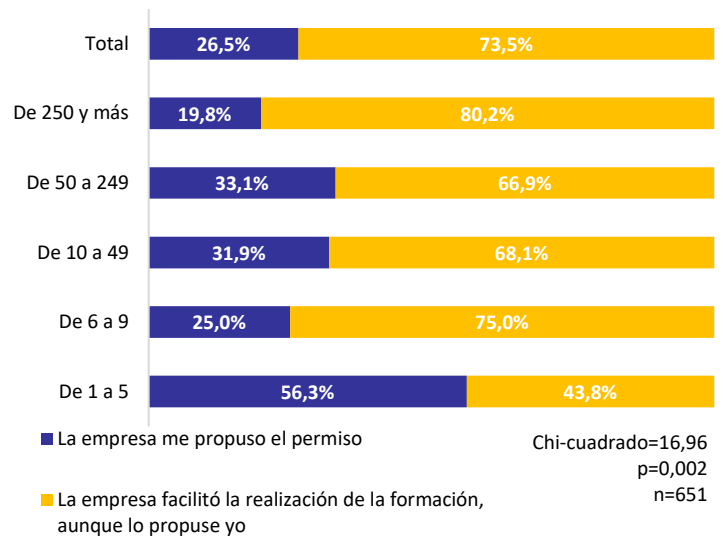
Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

¹ INDICADOR PIF08. Distribución porcentual de los medios por los que los trabajadores han conocido la iniciativa (PIF).

► P.3. (filtro P2=1) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones corresponde a sus situación respecto a la solicitud del permiso?



	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
La empresa me propuso el permiso	56,3%	25,0%	31,9%	33,1%	19,8%	26,5%
La empresa facilitó la realización de la formación, aunque lo propuse yo	43,8%	75,0%	68,1%	66,9%	80,2%	73,5%

Gráfico 69. Situación del trabajador respecto a la solicitud del PIF. INDICADOR PIF07B²



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

² INDICADOR PIF07B. Distribución porcentual de trabajadores según situación respecto a la concesión del permiso (permiso propuesto por la empresa o propuesto por el trabajador).



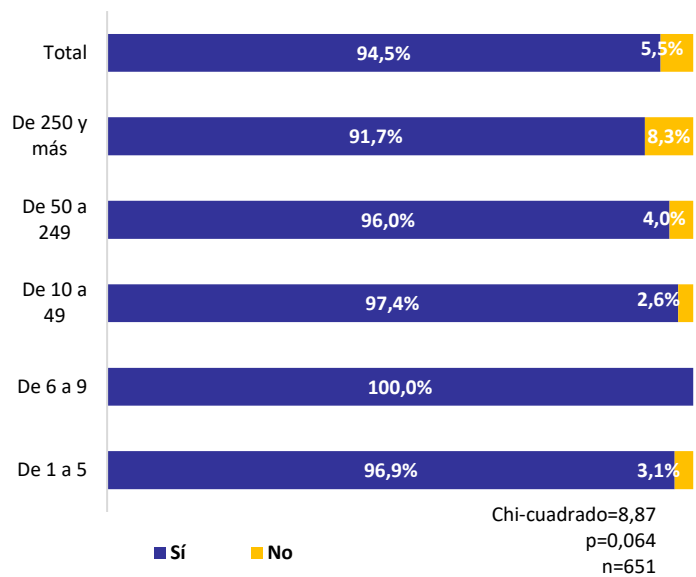
OBJETIVO A. FAVORECER LA FORMACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA DE LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES, ITINERARIOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ASÍ COMO SU DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL.

BLOQUE 2. EFICACIA: CUALIFICACIÓN.

► P.4. ¿Finalmente consiguió la titulación al terminar la formación para la que se le concedió el permiso?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Sí	96,9%	100%	97,4%	96,0%	91,7%	94,5%
No	3,1%	0,0%	2,6%	4,0%	8,3%	5,5%

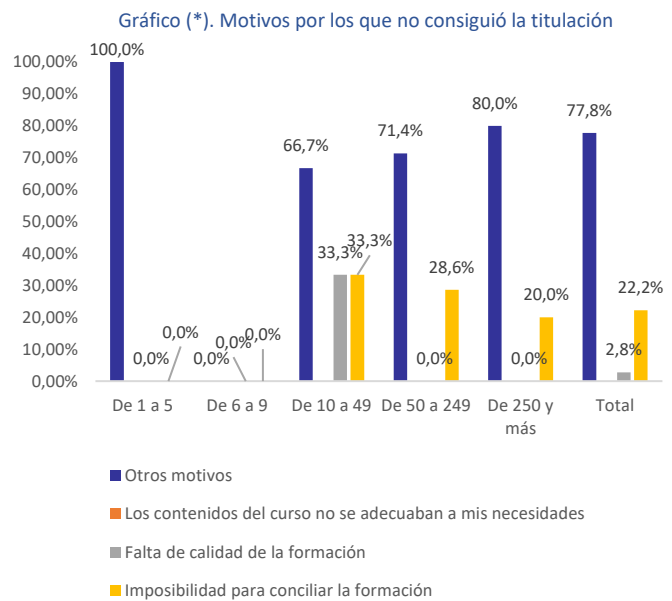
Gráfico. 72. Consecución de la titulación al terminar la formación para la que se le concedió el Permiso. INDICADOR PIF12A³



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.


● P.4.A. (filtro si P4=2) ¿Por qué motivos no consiguió la titulación? – multirrespuesta.

Otros motivos	100,0%	0,0%	66,7%	71,4%	80,0%	77,8%
Los contenidos del curso no se adecuaban a mis necesidades	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Falta de calidad de la formación	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	2,8%
Imposibilidad para conciliar la formación	0,0%	0,0%	33,3%	28,6%	20,0%	22,2%



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

³ INDICADOR PIF12A. Porcentaje de trabajadores que consiguieron la titulación al terminar el PIF.



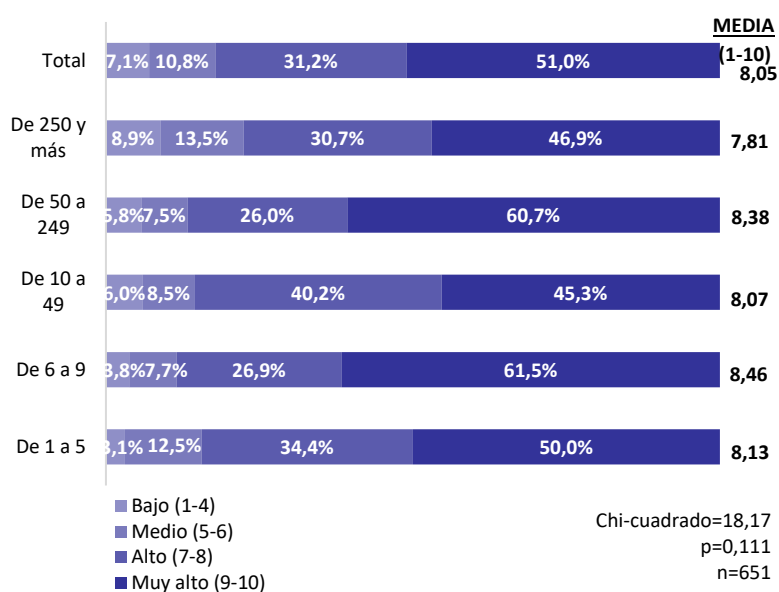
OBJETIVO A. FAVORECER LA FORMACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA DE LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES, ITINERARIOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ASÍ COMO SU DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL.

BLOQUE 3. CALIDAD: ADECUACIÓN DE LA INICIATIVA A LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES.

► P.5. ¿Cómo valora el procedimiento de gestión del permiso? *Valore en la siguiente escala donde 1 significa la peor valoración y 10 la mejor*

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	3,1%	3,8%	6,0%	5,8%	8,9%	7,1%
Medio (5-6)	12,5%	7,7%	8,5%	7,5%	13,5%	10,8%
Alto (7-8)	34,4%	26,9%	40,2%	26,0%	30,7%	31,2%
Muy alto (9-10)	50,0%	61,5%	45,3%	60,7%	46,9%	51,0%

Gráfico 73. Valoración del procedimiento de gestión del permiso. INDICADOR PIF13⁴

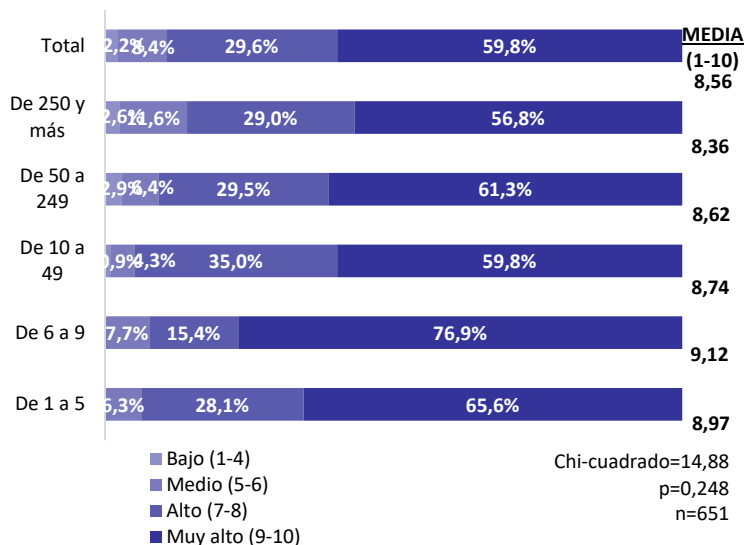


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

► P.6. ¿En qué medida considera que el planteamiento del permiso se adecúa a sus necesidades como trabajador? *Valore en la siguiente escala donde 1 significa la peor valoración y 10 la mejor*

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	0,0%	0,0%	0,9%	2,9%	2,6%	2,2%
Medio (5-6)	6,3%	7,7%	4,3%	6,4%	11,6%	8,4%
Alto (7-8)	28,1%	15,4%	35,0%	29,5%	29,0%	29,6%
Muy alto (9-10)	65,6%	76,9%	59,8%	61,3%	56,8%	59,8%

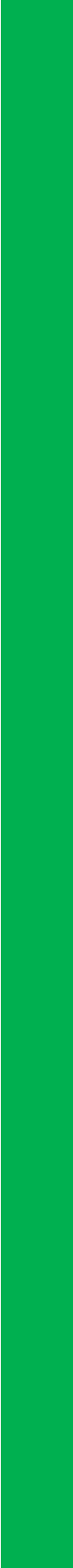
Gráfico 74. Valoración de la adecuación del Permiso a las necesidades de los trabajadores. INDICADOR PIF14⁵



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

⁴ INDICADOR PIF13. Porcentaje de trabajadores que valora positivamente los procedimientos de gestión del permiso.

⁵ INDICADOR PIF14. Porcentaje de trabajadores que considera que el planteamiento del permiso se adecúa a sus necesidades como trabajador en activo.



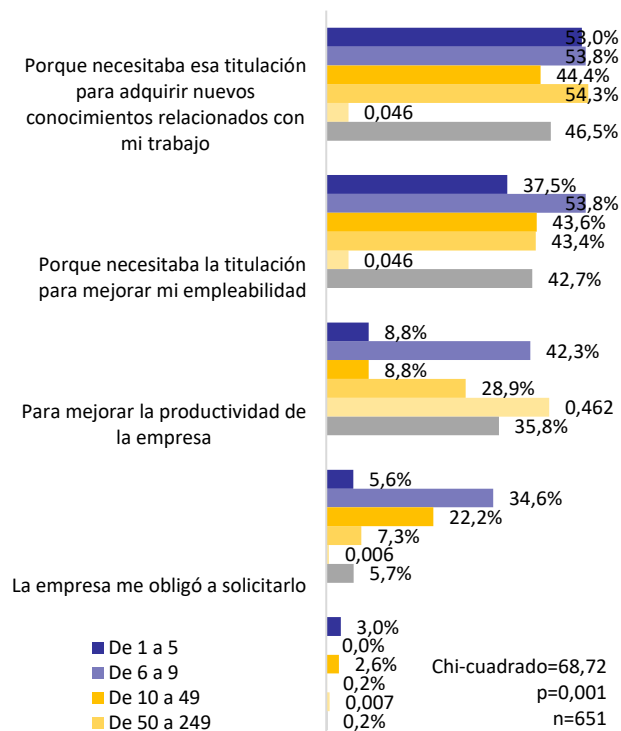
OBJETIVO C. CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LA
PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS
EMPRESAS.

BLOQUE 4. IMPACTO, PRODUCTIVIDAD Y
COMPETITIVIDAD.

► P.7. ¿Podría señalar los motivos por los que solicitó el Permiso Individual de Formación? (respuesta múltiple)

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Siempre que puedo participo en acciones de formación por iniciativa propia	53,0%	53,8%	44,4%	54,3%	4,6%	46,5%
Porque necesitaba esa titulación para adquirir nuevos conocimientos relacionados con mi trabajo	37,5%	53,8%	43,6%	43,4%	4,6%	42,7%
Porque necesitaba la titulación para mejorar mi empleabilidad	8,8%	42,3%	8,8%	28,9%	46,2%	35,8%
Para mejorar la productividad de la empresa	5,6%	34,6%	22,2%	7,3%	0,6%	5,7%
La empresa me obligó a solicitarlo	3,0%	0,0%	2,6%	0,2%	0,7%	0,2%

Gráfico 77. Motivos por los que solicitó el Permiso Individual de formación. INDICADOR PIF17A⁶

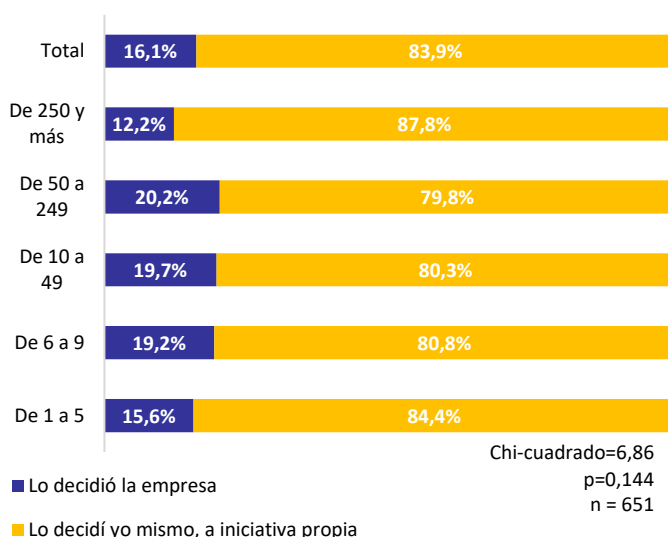


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

► P.8. ¿Quién decidió el contenido de la formación que ha realizado gracias al permiso obtenido?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Lo decidió la empresa	15,6%	19,2%	19,7%	20,2%	12,2%	16,1%
Lo decidí yo mismo, a iniciativa propia	84,4%	80,8%	80,3%	79,8%	87,8%	83,9%


Gráfico 78. Elección del contenido de la formación. INDICADOR PIF17⁷



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

⁶ INDICADOR PIF17A. Distribución porcentual de motivos señalados por los que se solicitó el permiso.

⁷ INDICADOR PIF17. Porcentaje de trabajadores que indican que la empresa es la que ha decidido el contenido de la formación que ha realizado gracias al permiso obtenido.



OBJETIVO D. MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE
LOS TRABAJADORES, ESPECIALMENTE DE LOS
QUE TIENEN MAYORES DIFICULTADES DE
MANTENIMIENTO DEL EMPLEO O DE INSERCIÓN
LABORAL.

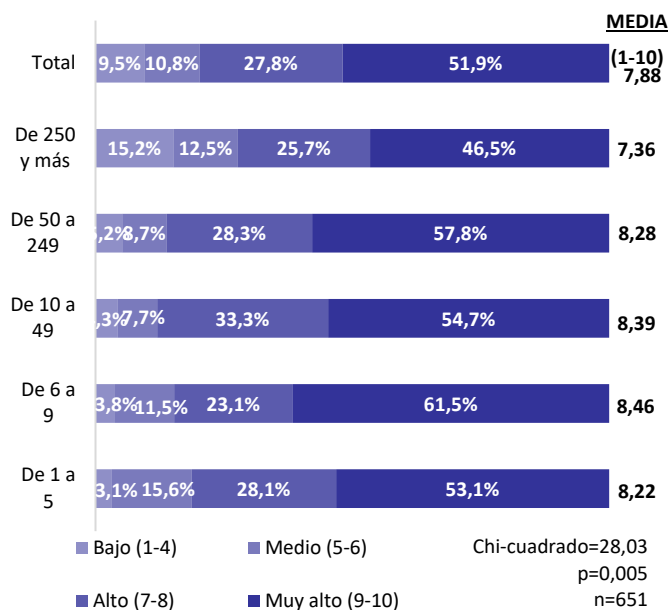
BLOQUE 5. IMPACTO, EMPLEABILIDAD.

► P.9. En una escala de 1 a 10, donde 1 significa “nada” y 10 “mucho”, ¿podría valorar en qué medida la formación que ha realizado a contribuido a mejorar los siguientes aspectos?

• P.9.1. APLICAR LO APRENDIDO AL PUESTO DE TRABAJO Y REALIZARLO MEJOR

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	3,1%	3,8%	4,3%	5,2%	15,2%	9,5%
Medio (5-6)	15,6%	11,5%	7,7%	8,7%	12,5%	10,8%
Alto (7-8)	28,1%	23,1%	33,3%	28,3%	25,7%	27,8%
Muy alto (9-10)	53,1%	61,5%	54,7%	57,8%	46,5%	51,9%

Gráfico 80. Impacto de la mejora en el puesto de trabajo. INDICADOR PIF19⁸

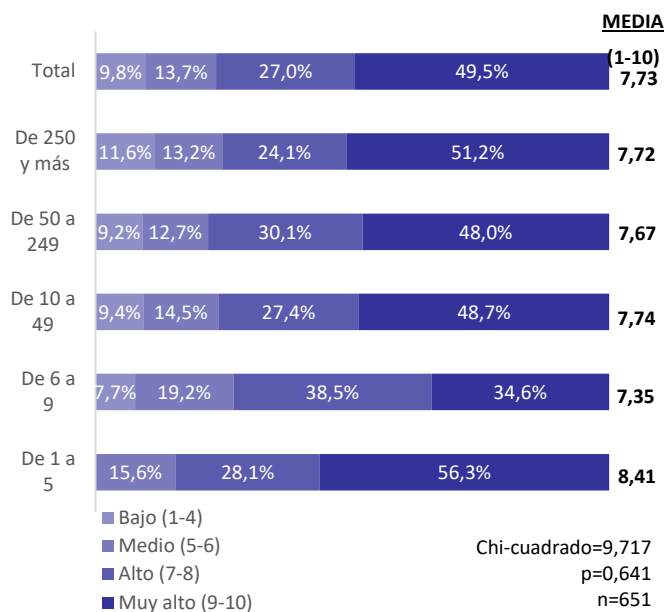


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

• P.9.2. ACCEDER A NUEVOS PUESTOS DE TRABAJO

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	0,0%	7,7%	9,4%	9,2%	11,6%	9,8%
Medio (5-6)	15,6%	19,2%	14,5%	12,7%	13,2%	13,7%
Alto (7-8)	28,1%	38,5%	27,4%	30,1%	24,1%	27,0%
Muy alto (9-10)	56,3%	34,6%	48,7%	48,0%	51,2%	49,5%

Gráfico 81. Impacto en el acceso a nuevos puestos de trabajo. INDICADOR PIF20⁹



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

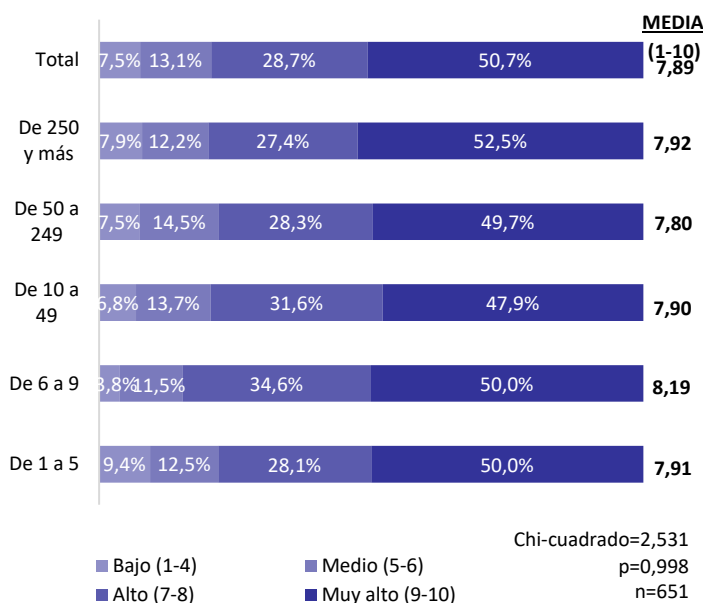
⁸ INDICADOR PIF19. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación recibida la han aplicado al puesto y le ha permitido realizar mejor su trabajo.

⁹ INDICADOR PIF20. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación recibida les ha permitido acceder a nuevos puestos de trabajo.

• P.9.3. MANTENERSE EMPLEADO/A EN EL MERCADO LABORAL

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	9,4%	3,8%	6,8%	7,5%	7,9%	7,5%
Medio (5-6)	12,5%	11,5%	13,7%	14,5%	12,2%	13,1%
Alto (7-8)	28,1%	34,6%	31,6%	28,3%	27,4%	28,7%
Muy alto (9-10)	50,0%	50,0%	47,9%	49,7%	52,5%	50,7%

Gráfico 82. Impacto en la permanencia en el mercado de trabajo. INDICADOR PIF21¹⁰

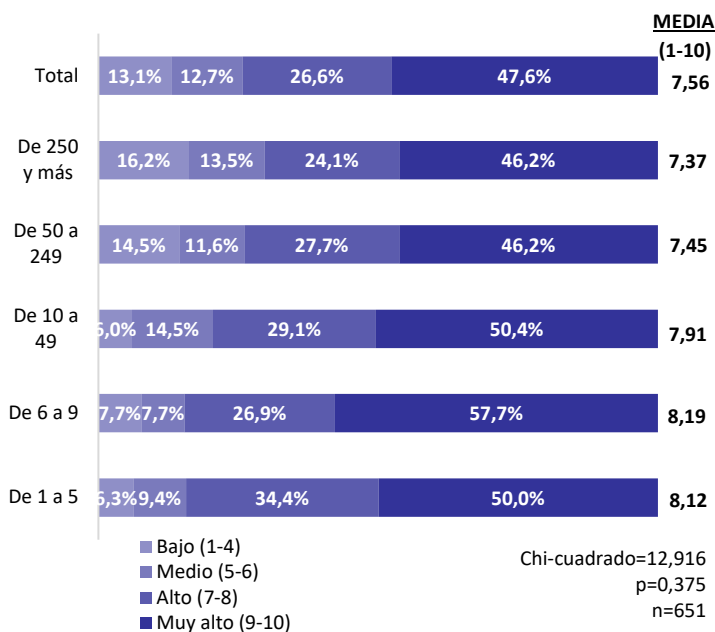


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

• P.9.4. MEJORAR SU DESARROLLO PROFESIONAL

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	6,3%	7,7%	6,0%	14,5%	16,2%	13,1%
Medio (5-6)	9,4%	7,7%	14,5%	11,6%	13,5%	12,7%
Alto (7-8)	34,4%	26,9%	29,1%	27,7%	24,1%	26,6%
Muy alto (9-10)	50,0%	57,7%	50,4%	46,2%	46,2%	47,6%

Gráfico 83. Impacto en la carrera profesional. INDICADOR PIF22¹¹



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

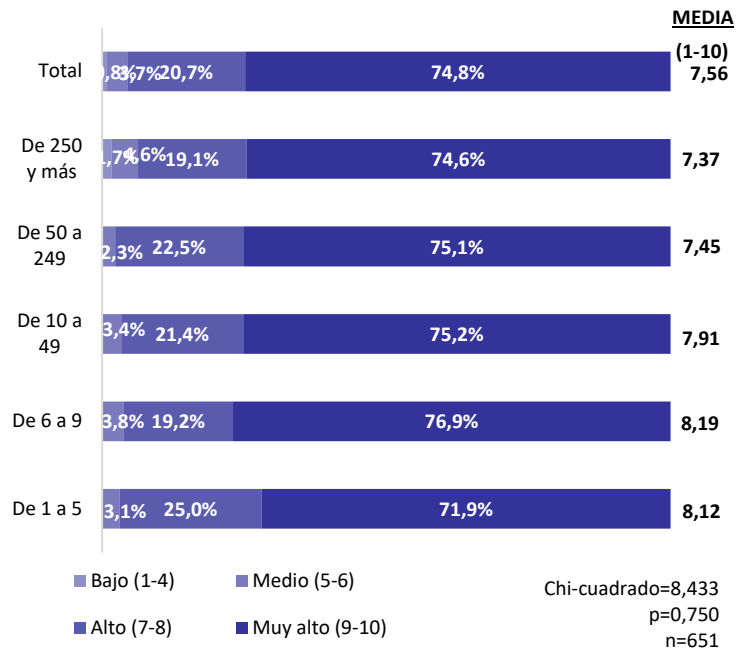
¹⁰ INDICADOR PIF21. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación ha contribuido a mantenerlos empleado.

¹¹ INDICADOR PIF22. Porcentaje de trabajadores que valoran que el PIF ha incidido en su carrera profesional (promoción salarial o mejores condiciones laborales).

• P.9.5. MEJORAR SU DESARROLLO PERSONAL

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,7%	0,8%
Medio (5-6)	3,1%	3,8%	3,4%	2,3%	4,6%	3,7%
Alto (7-8)	25,0%	19,2%	21,4%	22,5%	19,1%	20,7%
Muy alto (9-10)	71,9%	76,9%	75,2%	75,1%	74,6%	74,8%

Gráfico 84. Impacto en el desarrollo personal. INDICADOR PIF23¹²

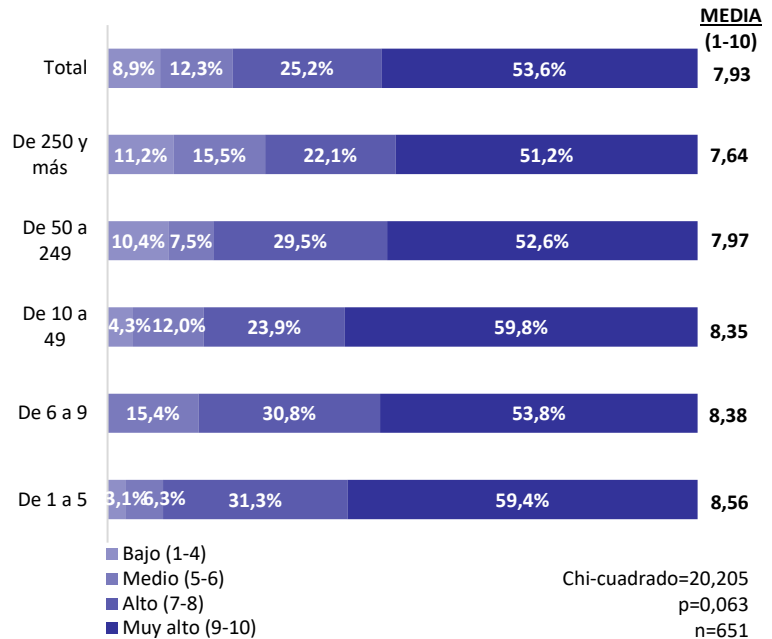


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

• P.9.6. DESARROLLAR NUEVAS TAREAS/FUNCIONES

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	3,1%	0,0%	4,3%	10,4%	11,2%	8,9%
Medio (5-6)	6,3%	15,4%	12,0%	7,5%	15,5%	12,3%
Alto (7-8)	31,3%	30,8%	23,9%	29,5%	22,1%	25,2%
Muy alto (9-10)	59,4%	53,8%	59,8%	52,6%	51,2%	53,6%

Gráfico 85. Impacto en el desarrollo de nuevas tareas o funciones. INDICADOR PIF23A¹³



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

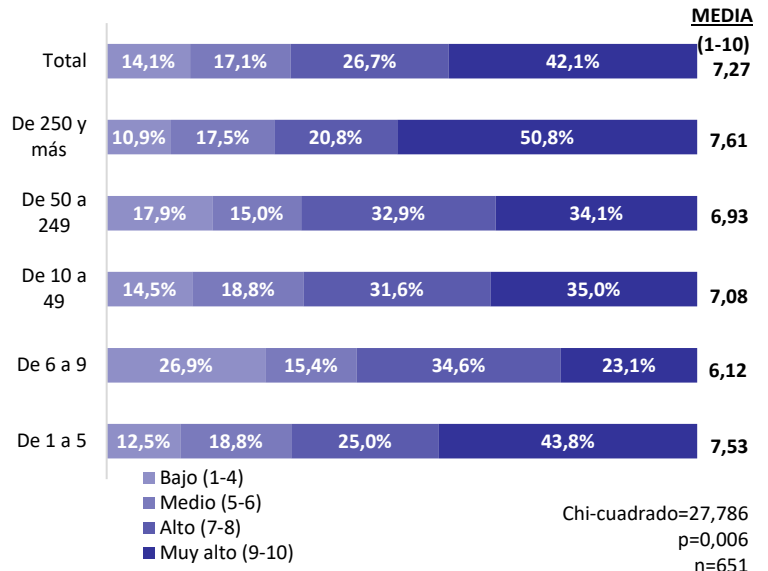
¹² INDICADOR PIF23. Porcentaje de trabajadores que valoran que el PIF les ha permitido mejorar en crecimiento personal, autoestima, contactos profesionales, motivación.

¹³ INDICADOR PIF23A. Porcentaje de trabajadores que valoran que el PIF les ha permitido desarrollar nuevas tareas o funciones.

• P.9.7. REORIENTAR SU CARRERA PROFESIONAL

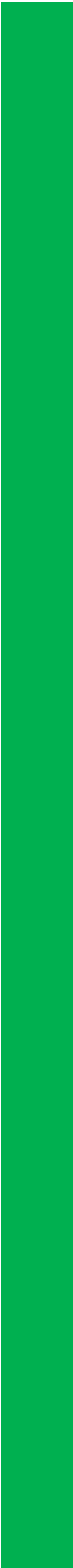
	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	12,5%	26,9%	14,5%	17,9%	10,9%	14,1%
Medio (5-6)	18,8%	15,4%	18,8%	15,0%	17,5%	17,1%
Alto (7-8)	25,0%	34,6%	31,6%	32,9%	20,8%	26,7%
Muy alto (9-10)	43,8%	23,1%	35,0%	34,1%	50,8%	42,1%

Gráfico 86. Impacto en la reorientación de la carrera profesional. INDICADOR PIF23B¹⁴



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

¹⁴ INDICADOR PIF23B. Porcentaje de trabajadores que valoran que el PIF les ha permitido reorientar su carrera profesional.



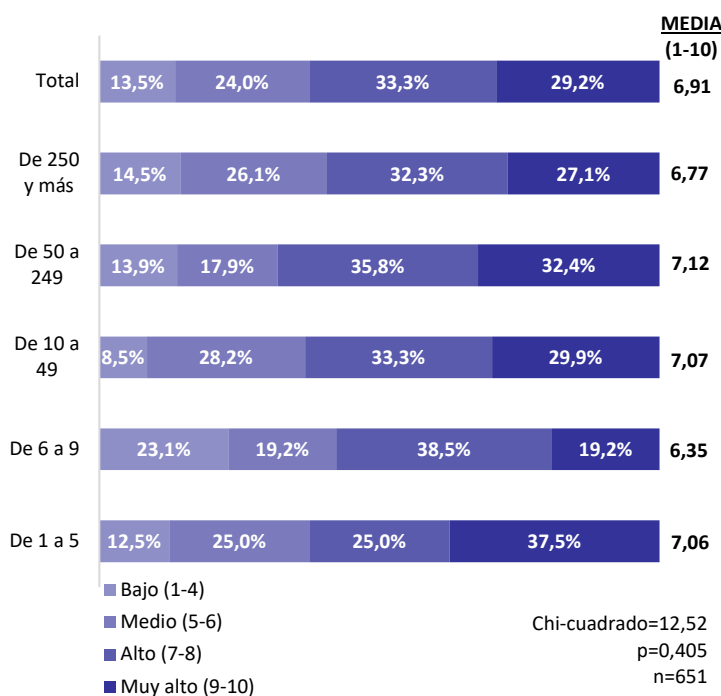
OBJETIVO E. ACERCAR Y HACER PARTÍCIPES A
LOS TRABAJADORES DE LAS VENTAJAS DE LAS
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA
COMUNICACIÓN, PROMOVRIENDO LA
DISMINUCIÓN DE LA BRECHA DIGITAL EXISTENTE
Y GARANTIZANDO LA ACCESIBILIDAD A LA
MISMA.

BLOQUE 6. IMPACTO, REDUCCIÓN DE LA
BRECHA DIGITAL

- P.10. ¿Podría valorar en qué medida la formación ha contribuido a la adquisición o mejora de sus competencias digitales? *Valore en la siguiente escala donde 1 significa la peor valoración y 10 la mejor.*

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Bajo (1-4)	12,5%	23,1%	8,5%	13,9%	14,5%	13,5%
Medio (5-6)	25,0%	19,2%	28,2%	17,9%	26,1%	24,0%
Alto (7-8)	25,0%	38,5%	33,3%	35,8%	32,3%	33,3%
Muy alto (9-10)	37,5%	19,2%	29,9%	32,4%	27,1%	29,2%

Gráfico 87. Impacto en la adquisición o mejora de competencias digitales. INDICADOR PIF25¹⁵

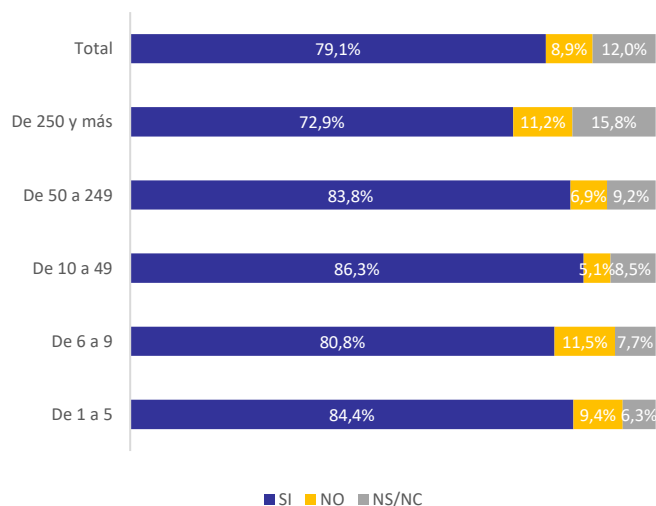


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

- P.11. ¿Considera que la formación en competencias digitales incide en la mejora de los procesos de su empresa?

Gráfico (*). Incidencia de la formación en competencias digitales en la mejora de los procesos de su empresa

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
SI	84,4%	80,8%	86,3%	83,8%	72,9%	79,1%
NO	9,4%	11,5%	5,1%	6,9%	11,2%	8,9%
NS/NC	6,3%	7,7%	8,5%	9,2%	15,8%	12,0%



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

¹⁵ INDICADOR PIF25. Porcentaje de trabajadores que considera que la formación realizada gracias al permiso ha contribuido a la adquisición o mejora de sus competencias digitales.

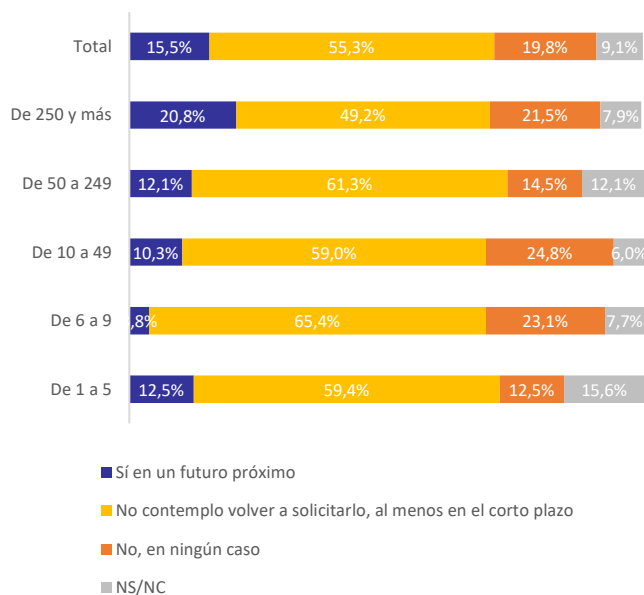


PERSPECTIVAS DE FUTURO EM MATERIA DE
PERMISOS DE FORMACIÓN.

- P.12. Para finalizar, ¿se plantea usted continuar solicitando permisos de formación para la mejora y desarrollo de sus competencias profesionales?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Sí en un futuro próximo	12,5%	3,8%	10,3%	12,1%	20,8%	15,5%
No contemplo volver a solicitarlo, al menos en el corto plazo	59,4%	65,4%	59,0%	61,3%	49,2%	55,3%
No, en ningún caso	12,5%	23,1%	24,8%	14,5%	21,5%	19,8%
NS/NC	15,6%	7,7%	6,0%	12,1%	7,9%	9,1%

Gráfico (*). Solicitud de un PIF para la mejora y desarrollo de competencias profesionales

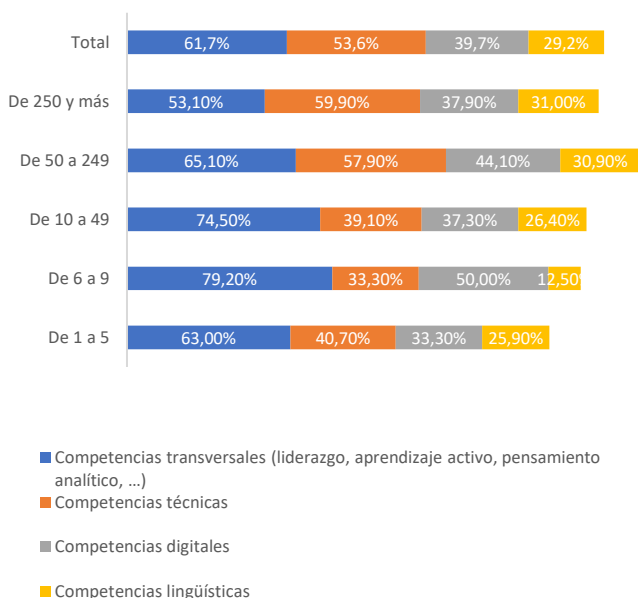


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.

- P.13. (filtro si P12=1, 2 o 3) De los siguientes ámbitos de formación que se listan a continuación ¿cuáles de ellos son de su interés para solicitar un permiso de formación? *Multirrespuesta*

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 y más	Total
Competencias transversales (liderazgo, aprendizaje activo, pensamiento analítico, ...)	63,0%	79,2%	74,5%	65,1%	53,1%	61,7%
Competencias técnicas	40,7%	33,3%	39,1%	57,9%	59,9%	53,6%
Competencias digitales	33,3%	50,0%	37,3%	44,1%	37,9%	39,7%
Competencias lingüísticas	25,9%	12,5%	26,4%	30,9%	31,0%	29,2%

Gráfico (*). Ámbitos de formación de interés para solicitar un PIF



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados en PIF. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 27/03/2023.