



ENCUESTA A LOS TRABAJADORES

Evaluación de la Iniciativa de ayudas
a la Formación programada por las
empresas
2021

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Unidad de Evaluación, Estudios y Ordenación

Diciembre 2023

PRESENTACIÓN

El objetivo general de publicación es dar a conocer los resultados de la encuesta a trabajadores realizada en el marco de la evaluación de las iniciativas de ayudas Formación programada por las empresas y los Permisos Individuales de formación (PIF), desarrolladas en los ejercicios 2021, que fue realizada del 27 de febrero al 5 de abril de 2023, por la entidad Asesores y Consultores en Administraciones Públicas (ACAP).

La encuesta está diseñada en cinco bloques principales:


- a) Bloque O Datos identificativos del trabajador/a.
- b) Objetivo A. Favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores para mejorar sus competencias profesionales, itinerarios de empleo y formación, así como su desarrollo profesional y personal.
 - a. Bloque 1. Criterio de eficacia: Acceso a la formación.
 - b. Bloque 2. Calidad: Adecuación de la formación a las necesidades de los trabajadores.
- c) Objetivo D. Mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.
 - a. Bloque 3. Impacto: Empleabilidad.
- d) Objetivo E. Acercar y hacer partícipes a los trabajadores de las ventajas de las tecnologías de la información y la comunicación, promoviendo la disminución de la brecha digital existente y garantizando la accesibilidad a las mismas.
 - a. Bloque 4. Impacto: Impacto de la acción formativa en la reducción de la brecha digital.
- e) Perspectivas de futuro en materia de formación.

TABLA 1: FICHA TÉCNICA DEL CUESTIONARIO 2: TRABAJADORES/AS FORMADOS

FICHA TÉCNICA – CUESTIONARIO 2: Trabajadores/as formados							
Universo	Trabajadores/as que han realizado acciones formativas dentro de la iniciativa de formación programada por las empresas en el ejercicio 2021.						
Tamaño de la muestra	Diseñada (muestra teórica): 1.275 Realizada (muestra real): 1.501						
Aplicación	Online mediante sistema CAWI						
Procedimiento de muestreo	Muestreo aleatorio estratificado. Se ha estratificado la muestra a partir de la variable tamaño de las empresas (nº de empleados de la empresa en la que realiza el trabajador su actividad) en cinco intervalos: <ul style="list-style-type: none"> - De 1 a 5 - De 6 a 9 - De 10 a 49 - De 50 a 249 - De 250 y más 						
Afijación	Proporcional						
Error muestral	Para un nivel de confianza del 99% (2,575 sigmas), y P=Q=50, el error real es de $\pm 3,33\%$ para el conjunto de la muestra ($\pm 3,61\%$ en la muestra teórica).						
Fecha de realización	Del 27 de febrero al 5 de abril de 2023						
Nº de recordatorios	4 recordatorios por correo electrónico realizados los días 8, 15, 23 y 29 de marzo de 2023, dirigidos a participantes que en ese momento no habían iniciado o terminado la cumplimentación de la encuesta.						
Tasas de respuesta obtenidas:							
Intervalos de plantilla	Universo	Nº casos (invitaciones enviadas)	Muestra mínima (objetivo) afijación proporcional	Muestra mínima (objetivo) afijación uniforme	Cuestionarios completados	Tasa de respuesta sobre objetivos afij. Uniforme	Tasa de respuesta sobre objetivos afij. Proporcional
De 1 a 5	232.079	1.543	61	255	206	80,8%	337,0%
De 6 a 9	129.814	1.267	34	255	179	70,2%	523,6%
De 10 a 49	703.259	2.360	185	255	362	142,0%	195,5%
De 50 a 249	947.524	2.623	250	255	365	143,1%	146,3%
250 y más	2.828.709	4.178	745	255	389	152,5%	52,2%
Total general	4.841.385	11.971	1.275	1.275	1.501	117,7%	117,7%

En esta publicación se han mantenido la numeración de los gráficos que están en la edición de la evaluación de las iniciativas de Formación programada por las empresas y Permisos individuales de formación, ejercicio 2021, donde podrá consultar información adicional de la explotación de la encuesta. Esta publicación está disponible en <https://www.fundae.es/publicaciones/evaluaciones/evaluaci%C3%B3n-de-eficacia-eficiencia-e-impacto>

Algunos de los gráficos (marcados con *) no tienen numeración ya que no fueron incluidos por el equipo evaluador en el Informe Final de la evaluación publicado.



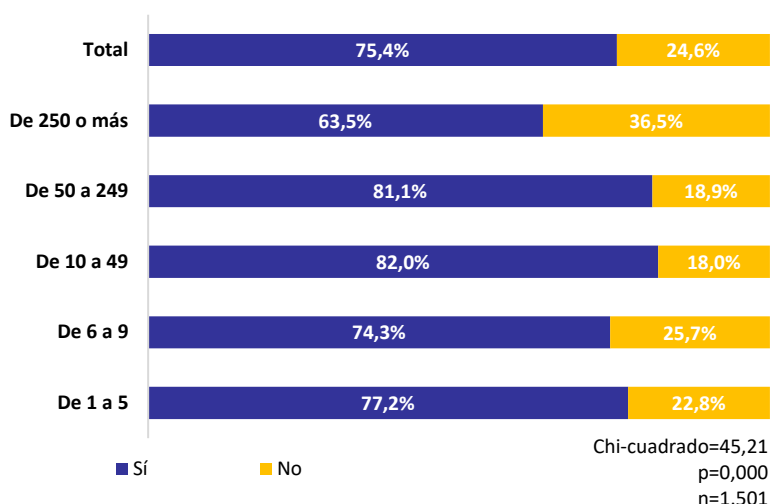
OBJETIVO A. FAVORECER LA FORMACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA DE LOS TRABAJADORES PARA MEJORAR SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES, ITINERARIOS DE EMPLEO Y FORMACIÓN, ASÍ COMO SU DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL.

BLOQUE 1. EFICACIA: ACCESO A LA FORMACIÓN.

► P.1. ¿Sabe usted que la acción formativa que realizó fue financiada con fondos públicos?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	77,2%	74,3%	82,0%	81,1%	63,5%	75,4%
No	22,8%	25,7%	18,0%	18,9%	36,5%	24,6%

Gráfico 23. Grado de conocimiento de los trabajadores de la iniciativa de formación programada por las empresas. INDICADOR FE19¹

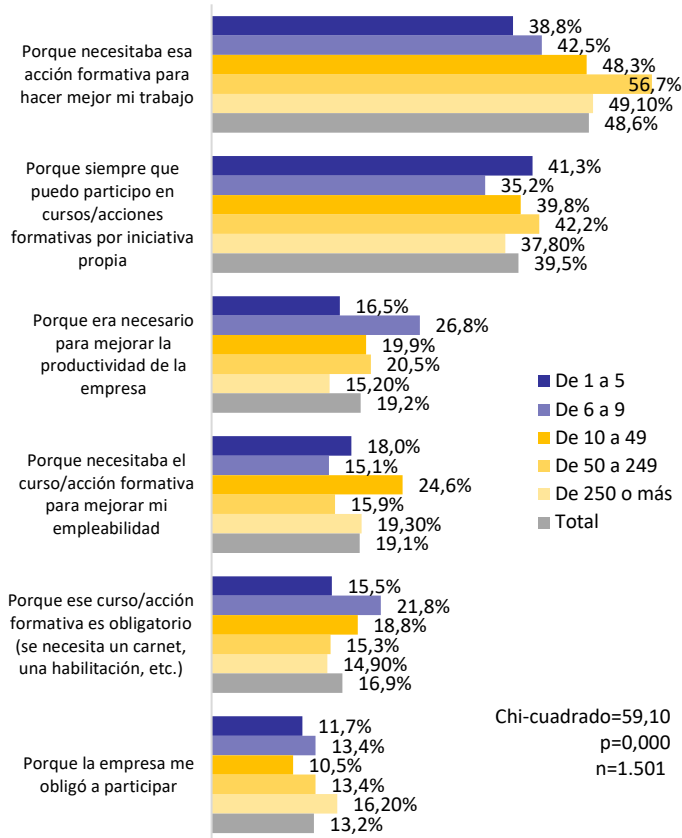


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.2. ¿Podría señalar los motivos por los que realizó el curso/acción formativa? Señale las opciones que más se ajusten a su situación (respuesta múltiple)

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Porque necesitaba esa acción formativa para hacer mejor mi trabajo	38,8%	42,5%	48,3%	56,7%	49,1%	48,6%
Porque siempre que puedo participo en cursos/acciones formativas por iniciativa propia	41,3%	35,2%	39,8%	42,2%	37,8%	39,5%
Porque era necesario para mejorar la productividad de la empresa	16,5%	26,8%	19,9%	20,5%	15,2%	19,2%
Porque necesitaba el curso/acción formativa para mejorar mi empleabilidad	18,0%	15,1%	24,6%	15,9%	19,3%	19,1%
Porque ese curso/acción formativa es obligatorio (se necesita un carnet, una habilitación, etc.)	15,5%	21,8%	18,8%	15,3%	14,9%	16,9%
Porque la empresa me obligó a participar	11,7%	13,4%	10,5%	13,4%	16,2%	13,2%

Gráfico 25. Motivos por los que los trabajadores realizaron el curso/acción formativa. INDICADOR FE19A²



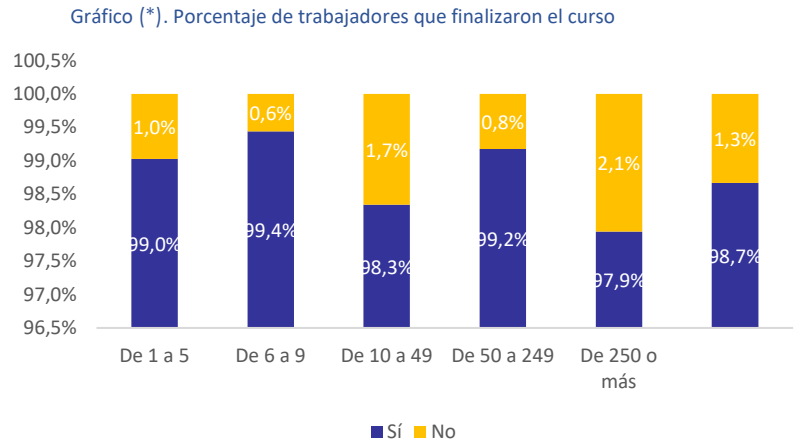
Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

¹ INDICADOR FE19. Porcentaje de trabajadores que conocen que la formación recibida se financia con fondos públicos.

² INDICADOR FE19A. Distribución porcentual de motivos por los que los trabajadores realizaron el curso/acción formativa.

► P.3. ¿Finalizó el curso/acción formativa?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	99,0%	99,4%	98,3%	99,2%	97,9%	98,7%
No	1,0%	0,6%	1,7%	0,8%	2,1%	1,3%

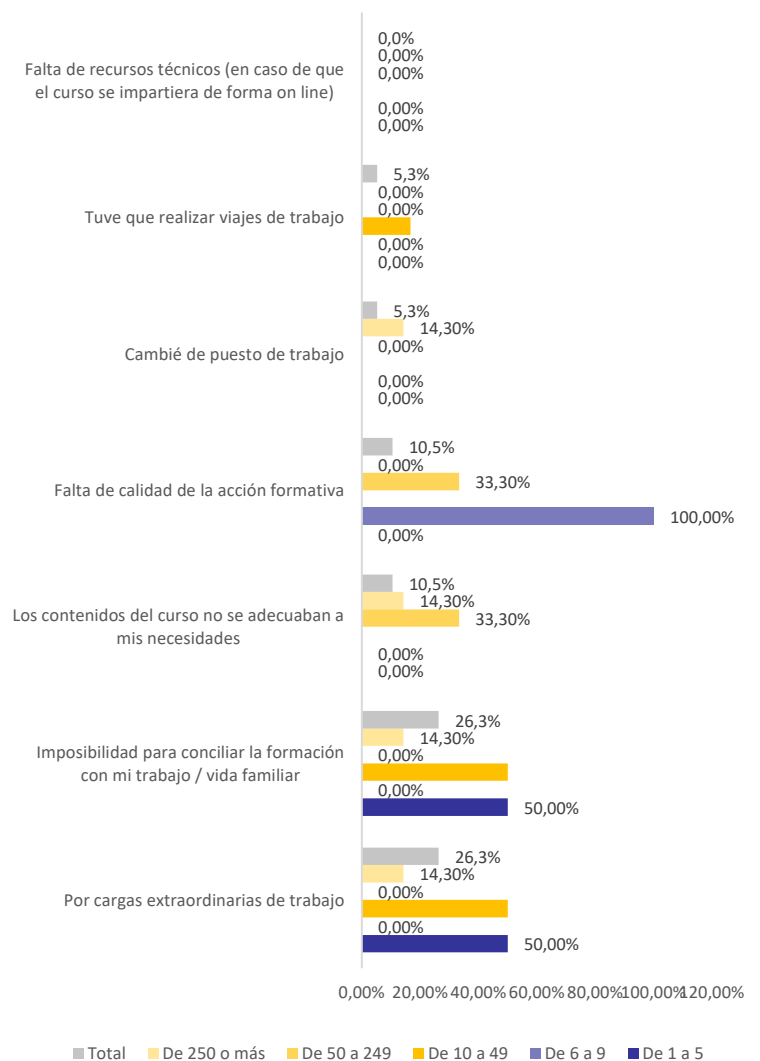


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• P.3.A. ¿Por qué motivos no lo finalizó?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Por cargas extraordinarias de trabajo	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	14,30%	26,3%
Imposibilidad para conciliar la formación con mi trabajo / vida familiar	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	14,30%	26,3%
Los contenidos del curso no se adecuaban a mis necesidades	0,00%	0,00%	0,00%	33,30%	14,30%	10,5%
Falta de calidad de la acción formativa	0,00%	100,00%	0,00%	33,30%	0,00%	10,5%
Cambié de puesto de trabajo	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	14,30%	5,3%
Tuve que realizar viajes de trabajo	0,00%	0,00%	16,70%	0,00%	0,00%	5,3%
Falta de recursos técnicos (en caso de que el curso se impartiera de forma on line)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,0%

Gráfico (*). Motivos por los que los trabajadores no finalizaron la acción formativa

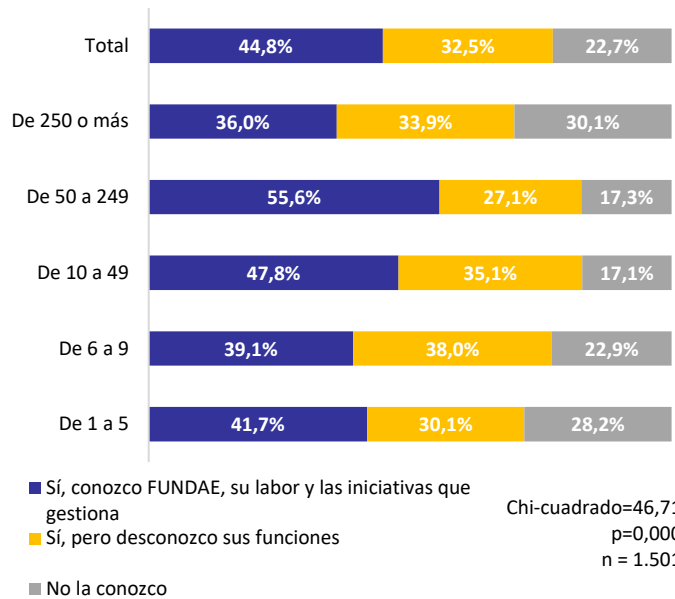


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.4. ¿Conoce la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) y su labor?

Gráfico 24. Conocimiento de Fundae y su labor. INDICADOR FE19D³

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí, conozco Fundae, su labor y las iniciativas que gestiona	41,7%	39,1%	47,8%	55,6%	36,0%	44,8%
Sí, pero desconozco sus funciones	30,1%	38,0%	35,1%	27,1%	33,9%	32,5%
No la conozco	28,2%	22,9%	17,1%	17,3%	30,1%	22,7%

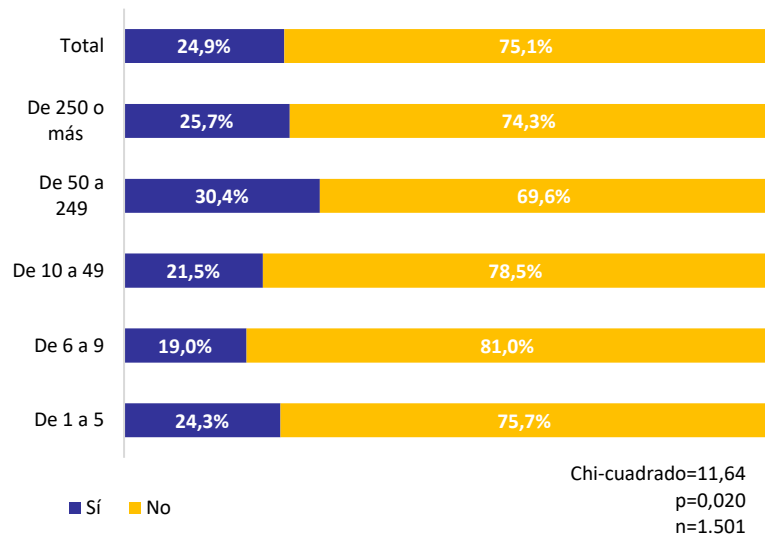


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.5. ¿Conoce usted la posibilidad de obtener un Permiso Individual de Formación?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	24,3%	19,0%	21,5%	30,4%	25,7%	24,9%
No	75,7%	81,0%	78,5%	69,6%	74,3%	75,1%

Gráfico 67. Grado de conocimiento de la iniciativa de PIF por los trabajadores no participantes en PIF. INDICADOR PIF06⁴



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

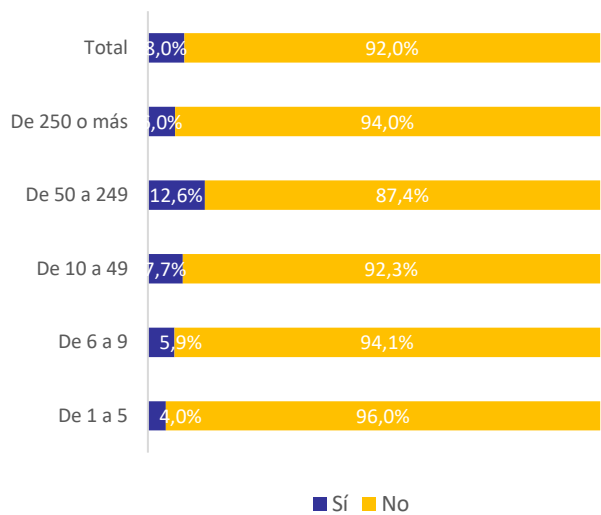
³ INDICADOR FE19D. Porcentaje de trabajadores que declaran conocer Fundae, su labor e iniciativas que gestiona.

⁴ INDICADOR PIF06. Porcentaje de trabajadores no participantes en PIF que conocen la iniciativa de PIF.

- P.5.A. ¿Ha solicitado usted alguna vez dicho permiso?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	4,0%	5,9%	7,7%	12,6%	6,0%	8,0%
No	96,0%	94,1%	92,3%	87,4%	94,0%	92,0%

Gráfico (*). Trabajadores que han solicitado alguna vez un PIF

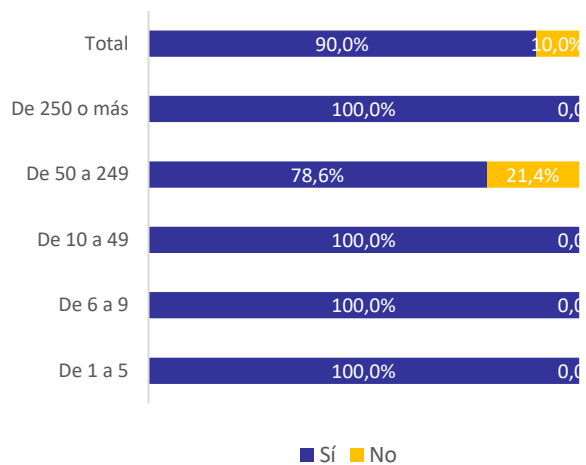


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

- P.5.B. ¿Le fue concedido dicho permiso?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	100,0%	100,0%	100,0%	78,6%	100,0%	90,0%
No	0,0%	0,0%	0,0%	21,4%	0,0%	10,0%

Gráfico (*). Porcentaje de trabajadores a los que se les concedió el permiso

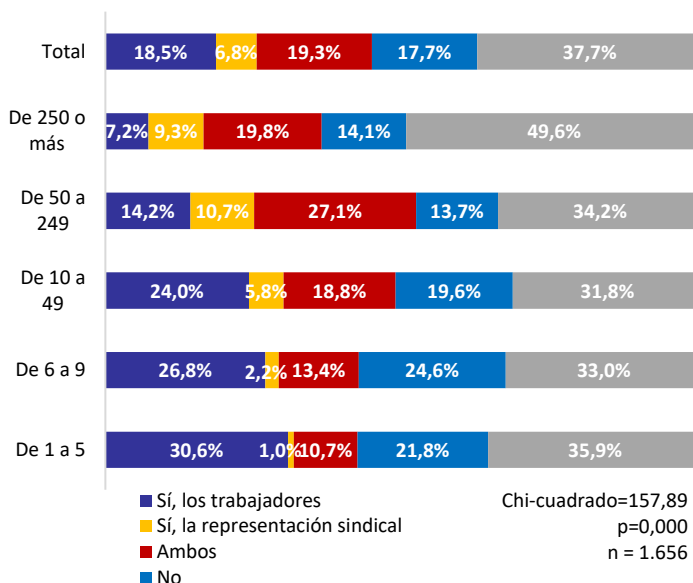


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.6. ¿Los trabajadores o la representación sindical participan en la decisión sobre la formación que se va a programar?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí, los trabajadores	30,6%	26,8%	24,0%	14,2%	7,2%	18,5%
Sí, la representación sindical	1,0%	2,2%	5,8%	10,7%	9,3%	6,8%
Ambos	10,7%	13,4%	18,8%	27,1%	19,8%	19,3%
No	21,8%	24,6%	19,6%	13,7%	14,1%	17,7%
NS/NC	35,9%	33,0%	31,8%	34,2%	49,6%	37,7%

Gráfico 28. Participación de los trabajadores y la representación sindical en la decisión sobre la formación que se va a programar de necesidades formativas. INDICADOR FE24A⁵



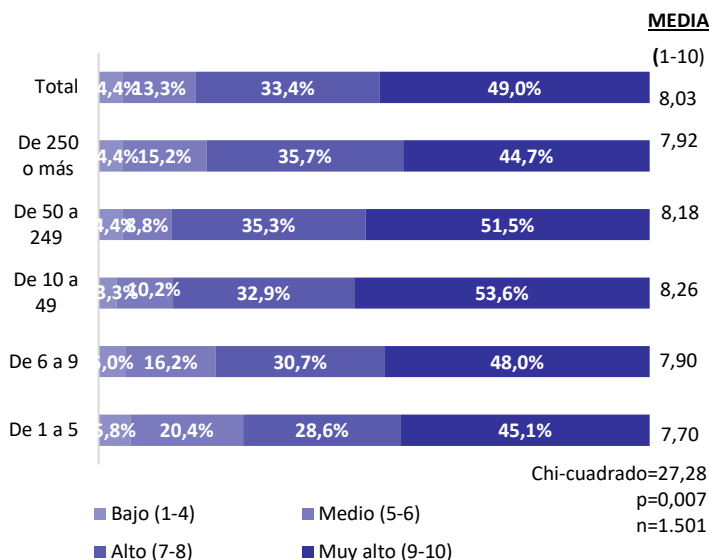
Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.7. Valore de 1 a 10 (donde 1 significa la peor puntuación y 10 la mejor) su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la formación que realizó

• P.7.1. ADECUACIÓN DE LA FORMACIÓN A LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	5,8%	5,0%	3,3%	4,4%	4,4%	4,4%
Medio (5-6)	20,4%	16,2%	10,2%	8,8%	15,2%	13,3%
Alto (7-8)	28,6%	30,7%	32,9%	35,3%	35,7%	33,4%
Muy alto (9-10)	45,1%	48,0%	53,6%	51,5%	44,7%	49,0%

Gráfico 29. Adecuación de la formación a las necesidades de los trabajadores. INDICADOR FE25⁶



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

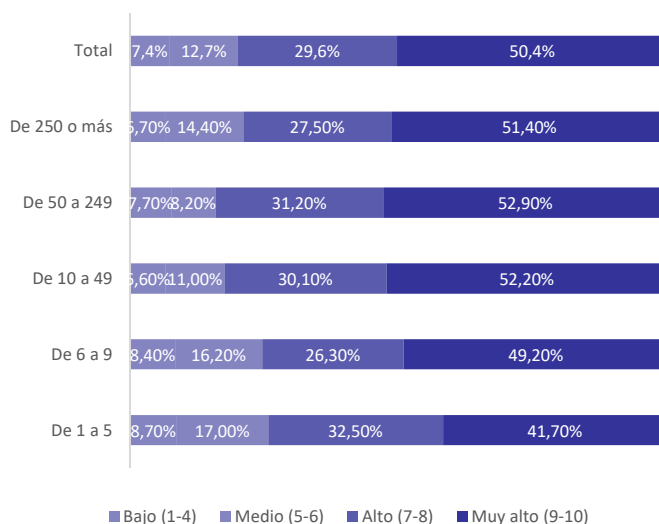
⁵ INDICADOR FE24A. Porcentaje de trabajadores o representantes sindicales que participan en la decisión sobre la programación de la formación a impartir.

⁶ INDICADOR FE25. Porcentaje de trabajadores que valoran que la formación ha sido adecuada a sus necesidades.

• **P.7.2. EL CURSO ESTABA RELACIONADO CON LAS LABORES QUE DESEMPEÑO EN MI PUESTO DE TRABAJO**

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	8,7%	8,4%	6,6%	7,7%	6,7%	7,4%
Medio (5-6)	17,0%	16,2%	11,0%	8,2%	14,4%	12,7%
Alto (7-8)	32,5%	26,3%	30,1%	31,2%	27,5%	29,6%
Muy alto (9-10)	41,7%	49,2%	52,2%	52,9%	51,4%	50,4%

Gráfico (*). El curso estaba relacionado con las labores que desempeñó en mi puesto de trabajo

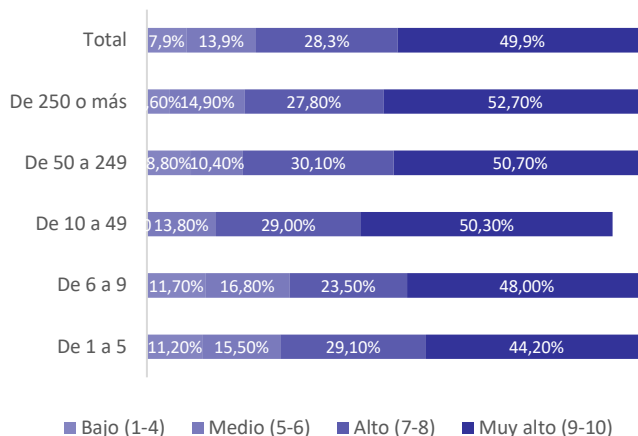


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• **P.7.3. EL CURSO ESTABA RELACIONADO CON LA ACTIVIDAD DE MI EMPRESA**

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	11,2%	11,7%	6,9%	8,8%	4,6%	7,9%
Medio (5-6)	15,5%	16,8%	13,8%	10,4%	14,9%	13,9%
Alto (7-8)	29,1%	23,5%	29,0%	30,1%	27,8%	28,3%
Muy alto (9-10)	44,2%	48,0%	50,3%	50,7%	52,7%	49,9%

Gráfico (*). El curso estaba relacionado con la actividad de mi empresa

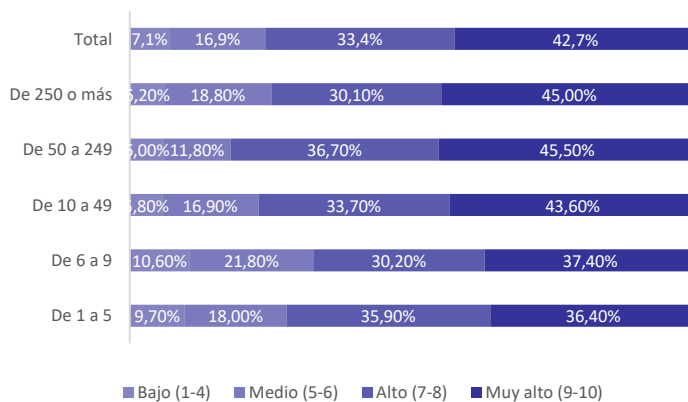


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• **P.7.4. EL CURSO ERA SUFICIENTEMENTE PRÁCTICO**

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	9,7%	10,6%	5,8%	6,0%	6,2%	7,1%
Medio (5-6)	18,0%	21,8%	16,9%	11,8%	18,8%	16,9%
Alto (7-8)	35,9%	30,2%	33,7%	36,7%	30,1%	33,4%
Muy alto (9-10)	36,4%	37,4%	43,6%	45,5%	45,0%	42,7%

Gráfico (*). El curso era suficientemente práctico

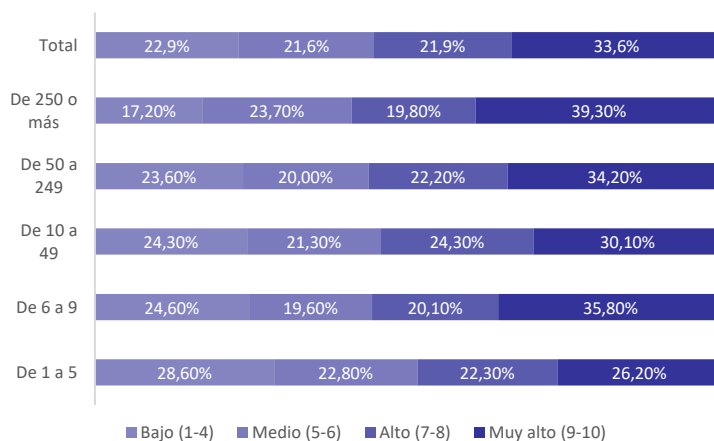


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• P.7.5. LA REALIZACIÓN DEL CURSO ERA UN REQUISITO DE MI EMPRESA

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	28,6%	24,6%	24,3%	23,6%	17,2%	22,9%
Medio (5-6)	22,8%	19,6%	21,3%	20,0%	23,7%	21,6%
Alto (7-8)	22,3%	20,1%	24,3%	22,2%	19,8%	21,9%
Muy alto (9-10)	26,2%	35,8%	30,1%	34,2%	39,3%	33,6%

Gráfico (*). El curso era un requisito de mi empresa

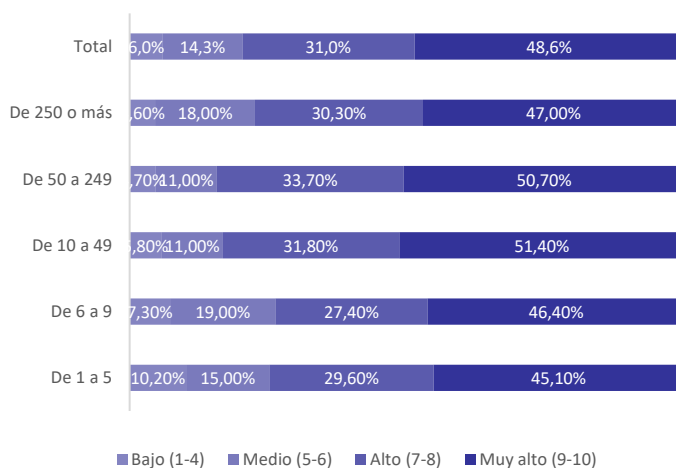


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.


• P.7.6. RECOMENDARÍA EL CURSO QUE REALICÉ

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	10,2%	7,3%	5,8%	4,7%	4,6%	6,0%
Medio (5-6)	15,0%	19,0%	11,0%	11,0%	18,0%	14,3%
Alto (7-8)	29,6%	27,4%	31,8%	33,7%	30,3%	31,0%
Muy alto (9-10)	45,1%	46,4%	51,4%	50,7%	47,0%	48,6%

Gráfico (*). Recomendaría el curso que realicé



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.



OBJETIVO D. MEJORAR LA EMPLEABILIDAD DE
LOS TRABAJADORES, ESPECIALMENTE DE LOS
QUE TIENEN MAYORES DIFICULTADES DE
MANTENIMIENTO DEL EMPLEO O DE INSERCIÓN
LABORAL.

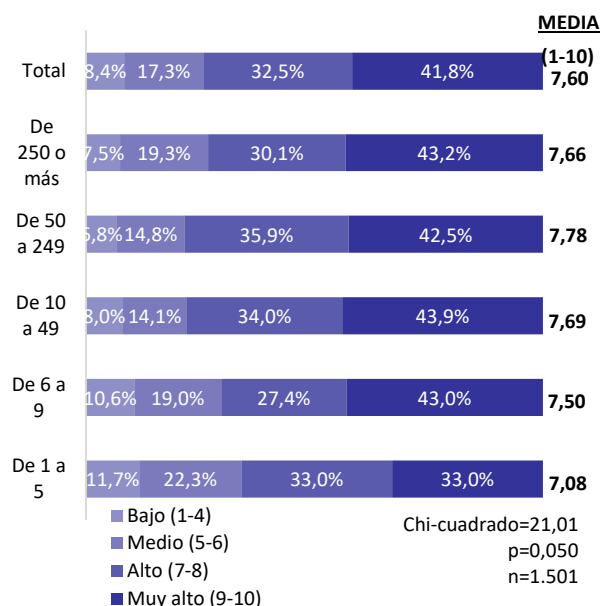
BLOQUE 3. IMPACTO, EMPLEABILIDAD.

► P.8. En una escala de 1 a 10, donde 1 significa “nada” y 10 “mucho”, ¿podría valorar en qué medida el curso/acción formativa que ha realizado ha contribuido a mejorar los siguientes aspectos?

• P.8.1. APLICAR LO APRENDIDO EN EL PUESTO DE TRABAJO Y REALIZARLO MEJOR

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	11,7%	10,6%	8,0%	6,8%	7,5%	8,4%
Medio (5-6)	22,3%	19,0%	14,1%	14,8%	19,3%	17,3%
Alto (7-8)	33,0%	27,4%	34,0%	35,9%	30,1%	32,5%
Muy alto (9-10)	33,0%	43,0%	43,9%	42,5%	43,2%	41,8%

Gráfico 51. Impacto de mejora en el puesto de trabajo.INDICADOR FE40⁷

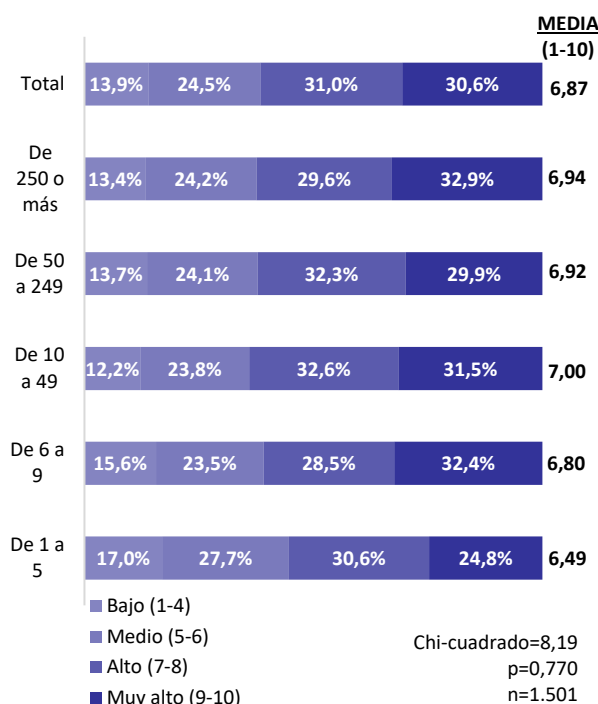


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• P.8.2. DESARROLLAR NUEVAS TAREAS O FUNCIONES

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	17,0%	15,6%	12,2%	13,7%	13,4%	13,9%
Medio (5-6)	27,7%	23,5%	23,8%	24,1%	24,2%	24,5%
Alto (7-8)	30,6%	28,5%	32,6%	32,3%	29,6%	31,0%
Muy alto (9-10)	24,8%	32,4%	31,5%	29,9%	32,9%	30,6%

Gráfico 52. Impacto en el acceso a nuevas funciones. INDICADOR FE41⁸



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

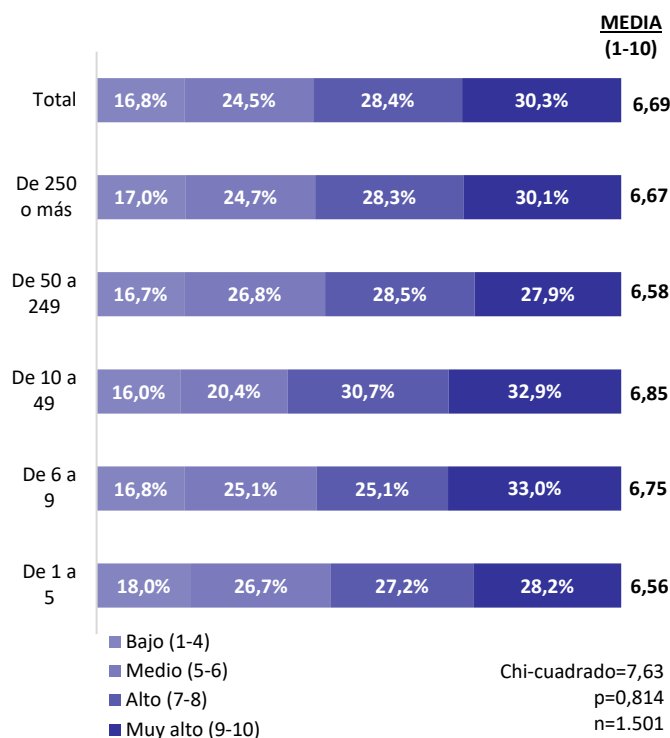
⁷ INDICADOR FE40. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación recibida la han aplicado al puesto y le ha permitido realizar mejor su trabajo.

⁸ INDICADOR FE41. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación recibida les ha permitido realizar nuevas funciones.

• **P.8.3. MANTENERME EMPLEADO/A EN EL MERCADO LABORAL**

	De					
	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	250 o más	Total
Bajo (1-4)	18,0%	16,8%	16,0%	16,7%	17,0%	16,8%
Medio (5-6)	26,7%	25,1%	20,4%	26,8%	24,7%	24,5%
Alto (7-8)	27,2%	25,1%	30,7%	28,5%	28,3%	28,4%
Muy alto (9-10)	28,2%	33,0%	32,9%	27,9%	30,1%	30,3%

Gráfico 53. Impacto en la permanencia en el mercado de trabajo. INDICADOR FE43⁹

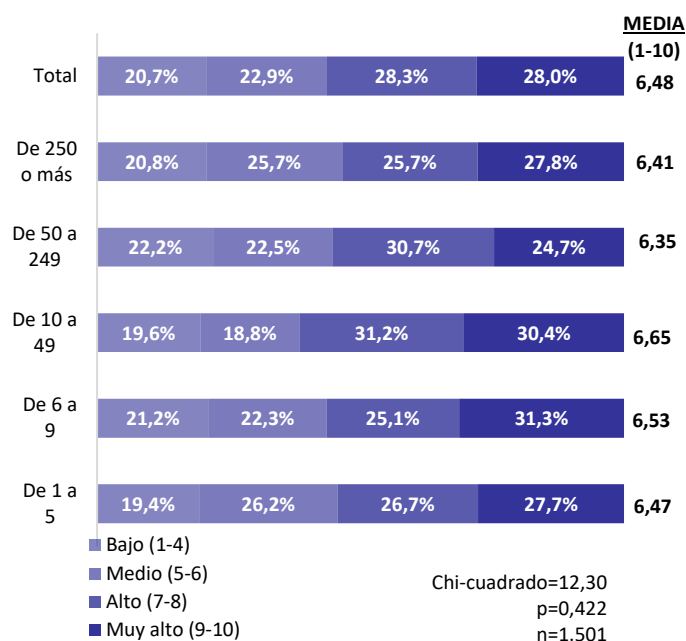


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

• **P.8.4. MEJORAR MI DESARROLLO PROFESIONAL (PROMOCIÓN SALARIAL O MEJORES CONDICIONES LABORALES)**

	De					
	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	250 o más	Total
Bajo (1-4)	19,4%	21,2%	19,6%	22,2%	20,8%	20,7%
Medio (5-6)	26,2%	22,3%	18,8%	22,5%	25,7%	22,9%
Alto (7-8)	26,7%	25,1%	31,2%	30,7%	25,7%	28,3%
Muy alto (9-10)	27,7%	31,3%	30,4%	24,7%	27,8%	28,0%

Gráfico 55. Impacto en la carrera profesional. INDICADOR FE44¹⁰



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

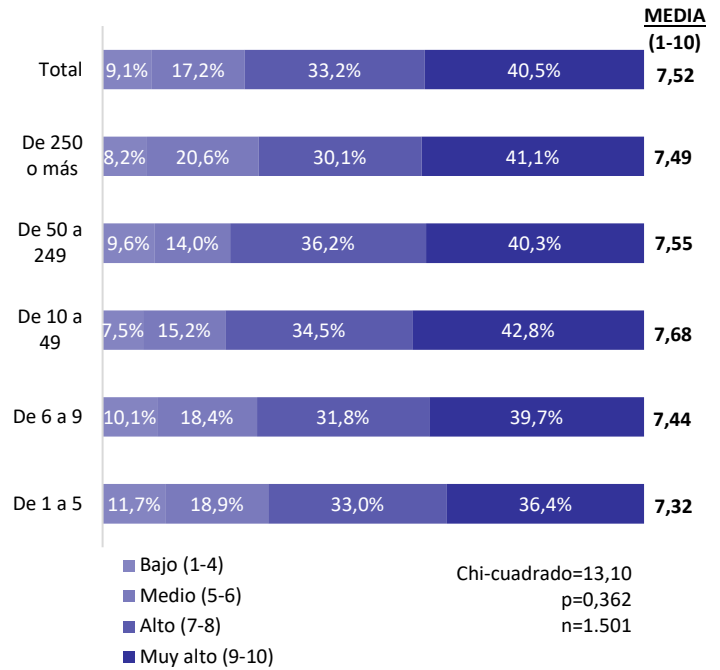
⁹ INDICADOR FE43. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación ha contribuido a mantenerlos empleados en el mercado laboral.

¹⁰ INDICADOR FE44. Porcentaje de trabajadores que valoran que la formación recibida ha incidido en su carrera profesional (promoción salarial o mejores condiciones laborales).

- **P.8.5. MEJORAR MI DESARROLLO PERSONAL (CRECIMIENTO PERSONAL, AUTOESTIMA, CONTACTOS PROFESIONALES, MOTIVACIÓN...)**



	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	11,7%	10,1%	7,5%	9,6%	8,2%	9,1%
Medio (5-6)	18,9%	18,4%	15,2%	14,0%	20,6%	17,2%
Alto (7-8)	33,0%	31,8%	34,5%	36,2%	30,1%	33,2%
Muy alto (9-10)	36,4%	39,7%	42,8%	40,3%	41,1%	40,5%

Gráfico 56. Impacto en el desarrollo personal. INDICADOR FE45¹¹



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

¹¹ INDICADOR FE45. Porcentaje de trabajadores que valoran que la formación realizada les ha permitido mejorar en el crecimiento personal, autoestima, contactos profesionales y motivación.



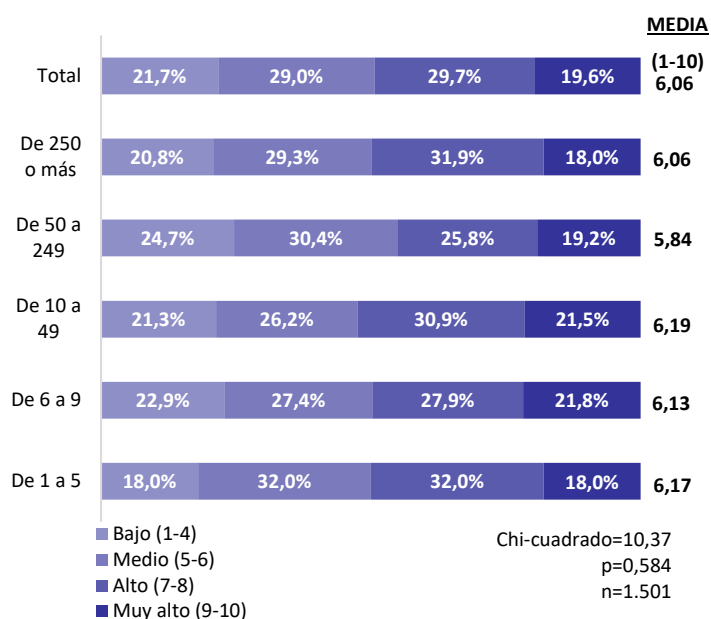
OBJETIVO E. ACERCAR Y HACER PARTÍCIPES A
LOS TRABAJADORES DE LAS VENTAJAS DE LAS
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA
COMUNICACIÓN, PROMOVRIENDO LA
DISMINUCIÓN DE LA BRECHA DIGITAL EXISTENTE
Y GARANTIZANDO LA ACCESIBILIDAD A LA
MISMA.

BLOQUE 4. IMPACTO, REDUCCIÓN DE LA
BRECHA DIGITAL

► P.9. ¿Podría valorar en qué medida la formación ha contribuido a la adquisición o mejora de sus competencias digitales?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Bajo (1-4)	18,0%	22,9%	21,3%	24,7%	20,8%	21,7%
Medio (5-6)	32,0%	27,4%	26,2%	30,4%	29,3%	29,0%
Alto (7-8)	32,0%	27,9%	30,9%	25,8%	31,9%	29,7%
Muy alto (9-10)	18,0%	21,8%	21,5%	19,2%	18,0%	19,6%

Gráfico 57. Impacto en la adquisición o mejora de competencias digitales de la población ocupada. INDICADOR FE46¹²

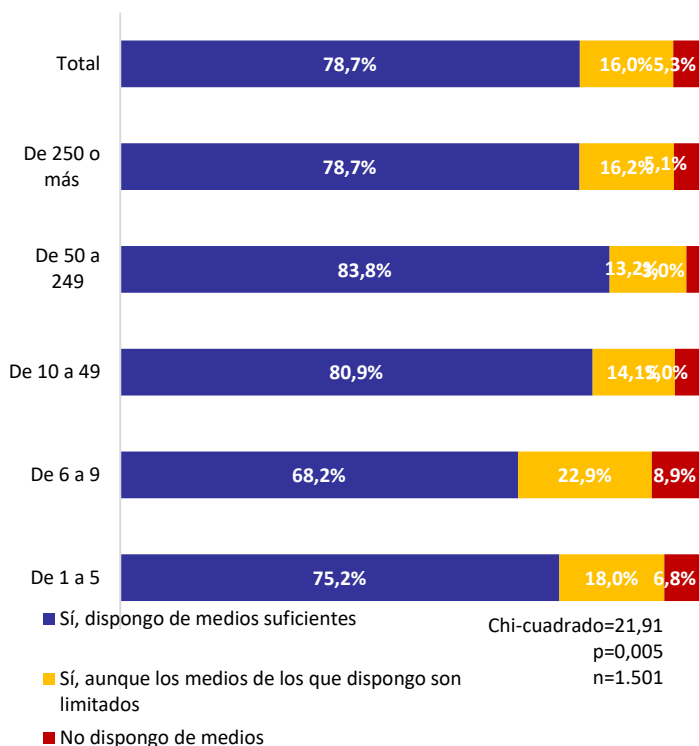


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.10. ¿Dispone usted de los medios necesarios para realizar formación en aula virtual u on-line?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí, dispongo de medios suficientes	75,2%	68,2%	80,9%	83,8%	78,7%	78,7%
Sí, aunque los medios de los que dispongo son limitados	18,0%	22,9%	14,1%	13,2%	16,2%	16,0%
No dispongo de medios	6,8%	8,9%	5,0%	3,0%	5,1%	5,3%

Gráfica 58. Disponibilidad de medios necesarios para realizar la formación on-line. INDICADOR FE46A¹³



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

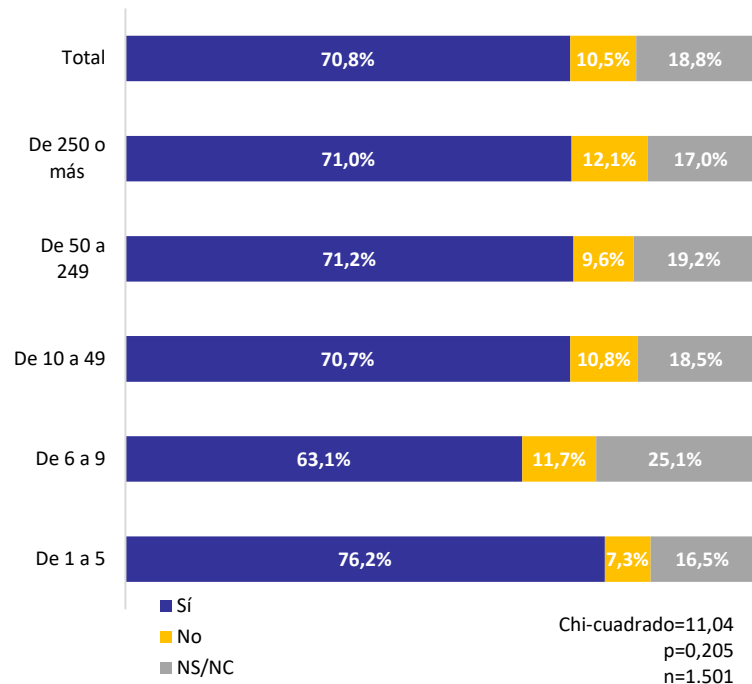
¹² INDICADOR FE46. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación ha contribuido a la adquisición o mejora de sus competencias digitales.

¹³ INDICADOR FE46A. Porcentaje de trabajadores que dispone de medios suficientes para realizar la formación on-line.

► P.11. ¿Cree que debería fomentarse la formación a través de aula virtual/formación on-line?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	76,2%	63,1%	70,7%	71,2%	71,0%	70,8%
No	7,3%	11,7%	10,8%	9,6%	12,1%	10,5%
NS/NC	16,5%	25,1%	18,5%	19,2%	17,0%	18,8%

Gráfico 59. Trabajadores formados que consideran que debería fomentarse la formación a través del aula virtual u online. INDICADOR FE46B¹⁴

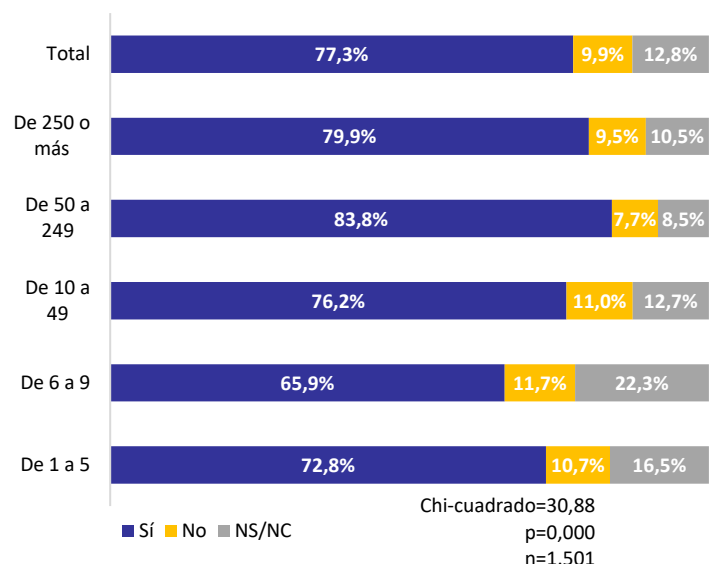


Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

► P.12. ¿Considera que la formación en competencias digitales incide en la mejora del desempeño de sus tareas?

	De 1 a 5	De 6 a 9	De 10 a 49	De 50 a 249	De 250 o más	Total
Sí	72,8%	65,9%	76,2%	83,8%	79,9%	77,3%
No	10,7%	11,7%	11,0%	7,7%	9,5%	9,9%
NS/NC	16,5%	22,3%	12,7%	8,5%	10,5%	12,8%

Gráfico 60. Contribución de la formación en competencias digitales en la mejora del desempeño de las tareas del trabajador. INDICADOR FE46C15



Fuente: Encuesta de evaluación a trabajadores formados. Base: Total de trabajadores. Periodo de encuesta del 27/02/2023 al 05/04/2023.

¹⁴ INDICADOR FE46B. Porcentaje de trabajadores que afirma que debería fomentarse la formación a través del aula virtual u on-line.

¹⁵ INDICADOR FE46C. Porcentaje de trabajadores que afirma que la formación en competencias digitales incide en la mejora del desempeño de sus tareas.