

ración solemne del mismo, en virtud de la cual, se compromete a ocupar la vacante, en caso de ser elegido para ello.

Madrid, 16 de diciembre de 1996.—El Académico Secretario perpetuo, Valentín Matilla Gómez.

**2041** *RESOLUCIÓN de 27 de octubre de 1996, del Instituto Nacional de Artes Escénicas y de la Música, relativa a la solicitud de reintegro de una subvención concedida por este Instituto en el año 1995 a la Asociación «Nau per la Dansa», de Girona.*

Por comunicación oficial con telegrama de fecha 27 de junio de 1995, recogido en Resolución de 21 de diciembre de 1995, del Instituto Nacional de Artes Escénicas y de la Música, por la que se conceden ayudas para actividades coreográficas correspondientes a este mismo año, convocadas por Resoluciones de 30 de enero de 1995, se concedió una ayuda de 2.750.000 pesetas a doña Ana Rovira Zamora, representante de la Asociación «Nau per la Dansa», de Girona, para la realización del Festival «Plural» en 1995. Con fecha 17 de octubre de 1995, le fue abonada a la Asociación «Nau per la Dansa» la cantidad de 2.750.000 pesetas, correspondiente al importe de la subvención concedida, con ADOP número 2740/95, de fecha 17 de octubre de 1995. Posteriormente, y conociendo el déficit que esta Asociación tenía para poder llevar a cabo el citado festival, y vistas las renunciaciones presentadas por algunos adjudicatarios de las ayudas y el remanente presupuestario existente, por Resolución de la Directora general del Instituto Nacional de Artes Escénicas y de la Música, de fecha 21 de diciembre de 1995, se amplía la subvención concedida a esta Asociación a la cantidad de 3.750.000 pesetas, recibiendo un pago complementario de 1.000.000 de pesetas, con ADOP número 3940/95, de fecha 29 de diciembre de 1995. Presentada por dicha Asociación la justificación, con fecha 14 de febrero de 1996, se comunica a la interesada que se han recibido en la Subdirección General de Música documentos insuficientes e incompletos para la justificación de la subvención de 3.750.000 pesetas concedida.

Ante la falta de respuesta, con fecha 5 de marzo de 1996, se envía un telegrama, cuyo aviso no consta que fuera recogido, solicitando urgentemente la subsanación de los defectos observados en la justificación de la ayuda. Con fecha 26 de junio de 1996, el Instituto Nacional de Artes Escénicas y de la Música se remite al telegrama y reclama de nuevo la documentación. Esta carga se recoge en otra de fecha 4 de octubre de 1996, dando un plazo de diez días para la recepción de la documentación. Transcurrido el plazo indicado y teniendo en cuenta que se han cumplido las obligaciones derivadas de la concesión de la ayuda, de acuerdo con lo establecido en el artículo 81.9, a), de la Ley General Presupuestaria, procede el reintegro de la cantidad percibida y la exigencia del interés de la demora. Por lo anteriormente expuesto, y de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento General de Recaudación (Real Decreto 1684/1990, de 20 de diciembre, «Boletín Oficial del Estado» de 3 de enero de 1991), así como el artículo 81 del texto refundido de la Ley General Presupuestaria, en la redacción dada por la Ley 31/1990, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1991, procede iniciar los trámites oportunos para el reintegro de la subvención, de acuerdo con la liquidación que a continuación se detalla:

Cuantía a reintegrar: 3.750.000 pesetas.

Interés legal 9 por 100 anual: 9 por 100 de 2.750.000 pesetas, del 17 de octubre de 1995 al 26 de octubre de 1996 (trescientos setenta y siete días); 9 por 100 anual de 1.000.000 de pesetas, del 29 de diciembre de 1995 al 26 de octubre de 1996 (trescientos cuatro días).

Líquido a reintegrar: 3.750.000 pesetas.

Interés legal sobre 2.750.000 pesetas: 255.606 pesetas.

Interés legal sobre 1.000.000 de pesetas: 75.088 pesetas.

Total a reintegrar: 4.080.694 pesetas.

Contra esta Resolución puede interponerse recurso administrativo ordinario ante la Ministra de Educación y Cultura, en el plazo de un mes, contado a partir de la notificación de la Resolución, según se establece en el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre («Boletín Oficial del Estado» del 27), de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Comuníquese esta Resolución al interesado y a los órganos administrativos correspondientes.

Madrid, 27 de octubre de 1996.—El Director general, Tomás Marco Aragón.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES

**2042** *RESOLUCIÓN de 23 de diciembre de 1996, de la Secretaría General de Asuntos Sociales, complementaria de la de 9 de agosto de 1996, por la que se dispone la publicación de las ayudas y subvenciones concedidas al amparo de lo dispuesto en la Orden de 23 de enero de 1996, modificada por la Orden de 14 de junio de 1996.*

Por Orden del suprimido Ministerio de Asuntos Sociales de 23 de enero de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 25), modificada por Orden de 14 de junio de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 15), se convocaron ayudas y subvenciones para la realización de programas de cooperación y voluntariado sociales con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Por Orden de 4 de septiembre de 1996 («Boletín Oficial del Estado» del 6), se amplió el plazo para la resolución de las solicitudes presentadas en relación a los programas referidos al fondo destinado a paliar situaciones de emergencia social establecido en la citada Orden de 23 de enero de 1996.

En cumplimiento de lo dispuesto en las citadas Órdenes, de acuerdo con lo previsto en el artículo 81.6 de la Ley General Presupuestaria, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 1091/1988, de 23 de septiembre, y como complemento de la Resolución de 9 de agosto de 1996, procede la publicación de las ayudas y subvenciones concedidas que figuran en el anexo que se acompaña a la presente Resolución.

Mediante comunicación individualizada se notificarán a los solicitantes las resoluciones adoptadas.

La suscripción del Convenio-Programa será requisito imprescindible para hacer efectivas las subvenciones concedidas.

Madrid, 23 de diciembre de 1996.—La Secretaria general, Amalia Gómez Gómez.

### ANEXO

#### Colectivo: Fondo de Emergencia Social

Entidad	Programa subencionado	Importe — Pesetas
Cruz Rbja Española .....	Acogida para inmigrantes .... Atención social a menores no acompañados en Zaire/Ruanda .....	20.000.000 20.000.000
Comisión Española de Ayuda al Refugiado .....	Acogida de inmigrantes procedentes de Ceuta y Melilla ..	8.133.799

**2043** *RESOLUCIÓN de 14 de enero de 1997, de la Dirección General de Trabajo y Migraciones, por la que se dispone la inscripción en el Registro y posterior publicación del texto del II Acuerdo Nacional de Formación Continua.*

Visto el texto del II Acuerdo Nacional de Formación Continua, que fue suscrito con fecha 19 de diciembre de 1996, de una parte, por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), y, de otra, por la Unión General de Trabajadores (UGT), la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CC.OO) y la Confederación Intersindical Gallega (CIG), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 83.3 en relación con el 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo y Migraciones acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Acuerdo Nacional en el correspondiente Registro de este centro directivo.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 14 de enero de 1997.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

## II ACUERDO NACIONAL DE FORMACIÓN CONTINUA

### Exposición de motivos

La Formación Profesional en su conjunto ha sido objeto de constante preocupación de los interlocutores sociales en el marco del diálogo social.

Al finalizar la vigencia del I Acuerdo Nacional de Formación Continua, las organizaciones firmantes del mismo consideran que éste ha contribuido decisivamente a que la formación sea un aspecto clave de los procesos de cambio económico, tecnológico y social, y de la mejora de la cualificación de los trabajadores y de las trabajadoras.

Pese a las dificultades que implicaba la tarea de poner en marcha en todo el Estado un nuevo sistema de formación continua de gestión paritaria, los resultados obtenidos animan a continuar en este esfuerzo. La formación continua es hoy, en nuestro país, una realidad consolidada y extendida entre los diversos sectores económicos, sus empresas y trabajadores, tarea en la que ha desarrollado un papel transcendente la Fundación para la Formación Continua-FORCEM.

El I Programa Nacional de Formación Profesional de 1993 comenzó a impulsar la integración de los distintos subsistemas, la Formación Profesional Reglada, la Ocupacional y la Continua, tarea que deberá continuar y completar el II Programa. El presente acuerdo sobre formación continua, manteniendo su vinculación a la negociación colectiva y, por tanto, su articulación sectorial, pretende incardinar a esta formación como una parte esencial de la Formación Profesional, coordinando su desarrollo con la Formación Reglada y la Ocupacional. Se da, así, continuidad al esfuerzo realizado y se optimizan los recursos invertidos y las experiencias recogidas en los últimos años.

Una de las aspiraciones de las organizaciones firmantes que no pudo satisfacerse en el anterior acuerdo tripartito de Formación Continua, la incorporación de colectivos, entonces excluida, ha sido contemplada en el presente, posibilitando su acceso a la formación continua, de forma que queden cubiertas las necesidades formativas de todos los trabajadores.

El acuerdo alcanzado se enfoca desde una visión amplia de la formación continua de la población ocupada como factor de integración y cohesión social, y como instrumento que refuerza la competitividad de las empresas, orientándose, fundamentalmente, a potenciar la calidad de las acciones formativas. Por ello, la formación continua debe cumplir las siguientes funciones:

Una función de adaptación permanente a la evolución de las profesiones y del contenido de los puestos de trabajo y, por tanto, de mejora de las competencias y cualificaciones indispensables para fortalecer la situación competitiva de las empresas y de su personal.

Una función de promoción social que permita a muchos trabajadores evitar el estancamiento en su cualificación profesional y mejorar su situación.

Una función preventiva para anticipar las posibles consecuencias negativas de la realización del mercado interior y para superar las dificultades que deben afrontar los sectores y las empresas en curso de reestructuración económica o tecnológica.

La mejora de la gestión constituye otro de los objetivos de este nuevo acuerdo. Para ello, se ha buscado una mayor participación de los interlocutores sociales en el ámbito autonómico, corresponsabilizándolos más activamente en el sistema, manteniendo, en todo caso, los principios básicos del mismo: El protagonismo de los interlocutores sociales y/o de las empresas y trabajadores en la gestión de la Formación Profesional Continua, su aplicación en todo el territorio nacional, la libertad de adscripción y desarrollo de la formación y la unidad de caja.

Todo lo anterior, supone dar virtualidad a las previsiones contenidas en el Estatuto de los Trabajadores, la Carta Comunitaria de los Derechos Sociales Fundamentales de los Trabajadores, así como en la Recomendación del Consejo de la Unión Europea de 1993 sobre acceso a la Formación Profesional Permanente.

Por ello, las organizaciones firmantes, conscientes de la necesidad de mantener el esfuerzo ya realizado en materia de formación continua, como factor de indudable importancia de cara a la competitividad de nuestra economía, suscriben este II Acuerdo Nacional de Formación Continua en las empresas.

## TÍTULO I

### Concepto de formación continua

#### Artículo 1.

A los efectos de este acuerdo, se entenderá por formación continua el conjunto de acciones formativas que se desarrollen por las empresas, los trabajadores o sus respectivas organizaciones, a través de las modalidades previstas en el mismo, dirigidas tanto a la mejora de competencias y cualificaciones como a la recualificación de los trabajadores ocupados, que permitan compatibilizar la mayor competitividad de las empresas con la formación individual del trabajador.

La Comisión Mixta Estatal de Formación Continua podrá proponer, en su caso, la incorporación a este acuerdo de otras acciones formativas.

## TÍTULO II

### Ámbito territorial, personal y temporal

#### Artículo 2.

El presente acuerdo será de aplicación en la totalidad del territorio nacional, en cumplimiento de los principios que informan la unidad del mercado de trabajo, la libertad de circulación y establecimiento, así como la concurrencia de acciones formativas.

#### Artículo 3.

Podrán acogerse a las estipulaciones de este acuerdo las empresas, los trabajadores o sus respectivas organizaciones, que desarrollen acciones formativas en los términos definidos en el título III, dirigidas al conjunto de los trabajadores asalariados que satisfagan cuota de formación profesional, sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición adicional segunda.

Las empresas y organizaciones que no deseen acogerse a este acuerdo, podrán desarrollar las acciones formativas a través de otros procedimientos que puedan establecerse desde ámbitos distintos.

#### Artículo 4.

El presente acuerdo tendrá una vigencia temporal de cuatro años, entrando en vigor el 1 de enero de 1997 y finalizando el 31 de diciembre del año 2000.

No obstante lo anterior, antes de su expiración, las partes, de común acuerdo, podrán estimar la prórroga del mismo.

## TÍTULO III

### Iniciativas de formación

#### Artículo 5.

Son objeto del presente acuerdo los planes de formación de empresas agrupados y los planes intersectoriales, las medidas complementarias y de acompañamiento a la formación y los permisos individuales de formación.

## CAPÍTULO I

### Planes de formación

#### Artículo 6.

Las empresas que deseen financiar sus acciones formativas con cargo a este acuerdo, deberán elaborar un plan de empresa propio o adscribirse a uno agrupado, según lo establecido en las secciones I y II de este capítulo.

Cuando los planes de formación tengan una duración superior a la anual, a los efectos de su presentación y tramitación se desglosarán en periodos anuales.

#### Artículo 7. *Requisitos de los planes.*

Los planes de formación deberán especificar los siguientes extremos:

a) Objetivos y contenido del plan de formación y de las acciones a desarrollar.

b) Colectivo destinatario por categorías o grupos profesionales y número de participantes.

c) Calendario de ejecución.

d) Coste estimado de las acciones formativas desglosado por tipo de acciones y colectivos.

e) Estimación del montante anual de la cuota de formación profesional a ingresar por la empresa o empresas.

f) Lugar de impartición de las acciones formativas. A tal efecto, deberá tenerse en cuenta el idóneo aprovechamiento de los centros de formación actualmente existentes, según lo especificado en el artículo 10 de este acuerdo.

#### SECCIÓN 1.ª PLANES DE FORMACIÓN DE EMPRESA

##### Artículo 8.

Podrán presentar planes de empresa aquellas que cuenten con 100 o más trabajadores. Las que cuenten con un número inferior habrán de acogerse a planes de formación agrupados, si bien con carácter excepcional y en los supuestos y condiciones que determine la Comisión Mixta Estatal, podrán presentar planes de empresa propios.

Asimismo, podrán presentar planes propios los grupos de empresa, entendiendo como tales aquellos que consoliden Balances, tengan una dirección efectiva común o estén formados por filiales de una misma empresa matriz.

#### SECCIÓN 2.ª PLANES DE FORMACIÓN AGRUPADOS

##### Artículo 9.

Podrán elaborarse planes agrupados de formación dirigidos a empresas en las que, dada su dimensión, características y ausencia de estructura formativa adecuada, resulte aconsejable desarrollar acciones formativas de este carácter.

Dichos planes deberán agrupar empresas que ocupen, conjuntamente, al menos a 100 trabajadores, y ser promovidos por organizaciones empresariales y/o sindicales representativas en el ámbito sectorial y/o territorial correspondiente.

Se acreditará la representatividad de estas entidades, en virtud de su participación en la negociación colectiva, directamente o bien a través de las organizaciones que las integran.

El contenido de estos planes deberá ajustarse a la enumeración a que se refiere el artículo anterior con las adaptaciones que fueran necesarias para cada una de las empresas agrupadas en el plan.

##### Artículo 10. *Planes de formación en el ámbito sectorial estatal.*

En el marco de los Convenios colectivos sectoriales estatales o mediante acuerdos específicos que pudieran suscribirse por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en dicho ámbito, se establecerán las competencias de las Comisiones Paritarias sectoriales con arreglo a lo establecido en el presente acuerdo y los criterios orientativos para la elaboración de los planes de formación, tanto de empresa como agrupados, y que afectarán exclusivamente a las siguientes materias:

a) Prioridades con respecto a las iniciativas de formación continua a desarrollar en el sector.

b) Orientación respecto a los colectivos de trabajadores destinatarios de las acciones.

c) Enumeración de los centros disponibles de impartición de la formación. A tal efecto, deberá tenerse en cuenta el idóneo aprovechamiento de los centros de formación actualmente existentes (centros propios, centros públicos, centros privados, o centros asociados, entendiendo por tales aquellos promovidos conjuntamente por las correspondientes organizaciones empresariales y sindicales y con participación de las distintas Administraciones Públicas).

d) Régimen de los permisos individuales de formación que, en todo caso, deberá ajustarse a lo previsto en el artículo 13 de este acuerdo.

e) Establecer los criterios de vinculación de la formación continua sectorial con el sistema de clasificación profesional y su conexión con el Sistema Nacional de Cualificaciones, a los efectos de determinar los niveles de certificación de la formación continua en el sector.

##### Artículo 11. *Planes de formación en otros ámbitos.*

Los planes de formación, correspondientes a sectores que no cuenten con Convenio Colectivo estatal o acuerdo específico de dicho ámbito, deberán ajustarse a lo establecido en el artículo anterior, siendo la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua el órgano competente para establecer los criterios orientativos. Cuando estos planes se desarrollen en un ámbito no superior al de una Comunidad Autónoma, será competente la Comisión Paritaria territorial correspondiente.

#### SECCIÓN 3.ª PLANES DE FORMACIÓN INTERSECTORIALES

##### Artículo 12.

Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, a través de la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua, podrán presentar planes de formación que trasciendan el ámbito sectorial y que afecte a actividades formativas que, por su naturaleza, tengan un componente común a varias ramas de actividad.

Las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, en sus respectivas Comunidades Autónomas, a través de sus Comisiones Paritarias territoriales, podrán presentar para dicho ámbito territorial, planes de formación que trasciendan el ámbito sectorial y que afecten a actividades formativas, que, por su naturaleza, tengan un componente común en varias ramas de actividad.

## CAPÍTULO II

### Permisos individuales de formación

##### Artículo 13.

A los efectos previstos en este acuerdo, las organizaciones firmantes establecerán un régimen de permisos individuales de formación en los siguientes términos:

1. **Ámbito objetivo.**—Las acciones formativas para las cuales puede solicitarse permiso de formación deberán:

a) No estar incluidas en el plan de formación de la empresa o agrupado.

b) Estar dirigidas al desarrollo o adaptación de las cualificaciones técnico profesionales del trabajador y/o a su formación personal.

c) Estar reconocidas por una titulación oficial.

d) Quedan excluidas del permiso de formación las acciones formativas que no se correspondan con la formación presencial. No obstante, se admitirá la parte presencial de los realizados mediante la modalidad a distancia.

2. **Ámbito subjetivo.**—Los trabajadores asalariados que deseen acceder a estas ayudas deberán:

a) Tener una antigüedad de, al menos, un año en la empresa en la que actualmente presten sus servicios.

b) Presentar por escrito ante la Dirección de la empresa la correspondiente solicitud de permiso, con una antelación mínima de tres meses, al inicio del disfrute de éste.

En dicha solicitud se hará constar el objetivo formativo que se persigue, calendario de ejecución (horario lectivo, períodos de interrupción, duración...) y lugar de impartición.

3. **Resolución de solicitudes.**—La empresa deberá resolver en el plazo de treinta días, a partir de la recepción de la solicitud que se le presente, con arreglo a lo estipulado en este artículo.

A fin de valorar tal solicitud, la empresa podrá tener en cuenta necesidades productivas y organizativas de la misma, para lo que recabará la opinión de la representación legal de los trabajadores, así como que el disfrute de los permisos no afecte significativamente la realización del trabajo en la misma.

Tendrán prioridad para disfrutar el permiso de formación aquellos trabajadores ocupados que, cumpliendo los requisitos establecidos anteriormente, no hayan participado en una acción formativa de las contempladas en este artículo en el plazo anterior de doce meses.

No obstante, los Convenios Colectivos podrán establecer los correspondientes porcentajes de afectación de la plantilla o de las categorías/grupos profesionales de la empresa.

En caso de denegación de la solicitud por parte de la empresa, aquella habrá de ser motivada, y se comunicará al trabajador.

La empresa informará a la representación legal de los trabajadores de las solicitudes recibidas y de su respuesta a las mismas.

El plan de formación de empresa o, en su caso, el agrupado, establecerá prioridades a efectos del disfrute de los permisos de formación, en los supuestos de concurrencia de solicitudes de tales permisos.

4. Autorizado el permiso de formación por la empresa, el trabajador dirigirá su solicitud de financiación a la Comisión Paritaria territorial correspondiente al ámbito de su centro de trabajo para su propuesta de resolución y financiación.

Si ésta se denegara, el trabajador podrá utilizar el permiso de formación sin remuneración, suspendiendo su contrato por el tiempo equivalente al del citado permiso.

5. El trabajador que haya disfrutado de un permiso de formación, deberá, a la finalización del mismo, acreditar el grado de aprovechamiento obtenido mediante la correspondiente certificación.

La utilización del permiso de formación para fines distintos a los señalados se considerará como infracción al deber laboral de buena fe.

6. Duración del permiso retribuido de formación.—El permiso retribuido de formación tendrá una duración máxima de 200 horas de jornada, en función de las características de la acción formativa a realizar.

7. Remuneración.—El trabajador que disfrute de un permiso retribuido de formación, con arreglo a lo previsto en este artículo, percibirá durante el mismo una cantidad igual a su salario, así como las cotizaciones devengadas a la Seguridad Social durante el período correspondiente. El salario estará constituido por el salario base, antigüedad y complementos fijos, en función de lo recogido en el correspondiente Convenio Colectivo.

Dicha cantidad, así como las cotizaciones devengadas por el trabajador y la empresa durante el período correspondiente, serán financiadas a través de la Comisión Paritaria territorial correspondiente.

### CAPÍTULO III

#### Acciones complementarias y de acompañamiento a la formación

##### Artículo 14.

Podrán financiarse con cargo a este acuerdo aquellas medidas complementarias y de acompañamiento a la formación que contribuyan a la detección de necesidades formativas en los distintos ámbitos, a la elaboración de herramientas y/o metodologías aplicables a los planes de formación, a la difusión de la formación continua, y todas aquellas otras que mejoren la eficiencia del sistema de formación continua.

### TÍTULO IV

#### Tramitación de los planes de formación

### CAPÍTULO I

#### Planes de formación de empresa

##### Artículo 15.

La empresa que desee financiar con cargo a este acuerdo su plan de formación, deberá:

a) Someter el mismo a información de la representación legal de los trabajadores, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

A tal efecto, la empresa facilitará la siguiente documentación:

Balance de las acciones formativas desarrolladas en el ejercicio anterior.

Orientaciones generales sobre el contenido del plan formativo (objetivos, especialidades, denominación de cursos, ...).

Acciones formativas: Denominación y contenido.

Calendario de ejecución.

Colectivos por categorías/grupos profesionales a los que se dirija el plan.

Medios pedagógicos y lugares de impartición.

Criterios de selección.

Coste estimado del plan de formación propuesto y subvención solicitada.

La representación legal de los trabajadores deberá emitir su informe en el plazo de quince días desde la recepción de toda la documentación

anteriormente enumerada, transcurridos los cuales se entenderá cumplimentado el requisito.

Si surgieran discrepancias respecto al contenido del plan de formación, se abrirá un plazo de quince días a efectos de dilucidar las mismas entre la Dirección de la empresa y la representación legal de los trabajadores.

De mantenerse las discrepancias transcurrido dicho plazo, cualquiera de las partes podrá requerir la mediación de la Comisión Paritaria correspondiente o, en su caso, de la Comisión Mixta Estatal.

En ambos supuestos, la Comisión competente se pronunciará únicamente sobre tales discrepancias.

b) Los planes de empresa, cualquiera que sea su ámbito de aplicación, habrán de presentarse para su aprobación en el modelo de solicitud que se establezca ante la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.

En caso de existir Convenio Colectivo sectorial o acuerdo estatal de referencia, la propuesta de aprobación y financiación de dichos planes se realizará por la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua, previo informe de la Comisión Paritaria sectorial correspondiente.

En el supuesto de no existir Convenio Colectivo sectorial o acuerdo estatal de referencia, la propuesta de aprobación y financiación de dichos planes, se realizará por la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua cuando el plan afecte a más de una Comunidad Autónoma, o por la Comisión Paritaria territorial correspondiente, cuando afecte a una sola.

c) Antes de iniciarse las acciones formativas, deberá remitirse a la representación legal de los trabajadores en la empresa la lista de los participantes en las mismas, así como las posibles modificaciones en su fecha de inicio, lugar de impartición u horarios, en relación al plan presentado inicialmente.

Asimismo, si la resolución recaída implicara modificaciones en el plan de formación, la empresa informará de éstas a la representación legal de los trabajadores.

Con periodicidad trimestral, las empresas informarán a la representación legal de los trabajadores de la ejecución del plan de formación.

### CAPÍTULO II

#### Planes de formación agrupados

##### Artículo 16.

a) Los planes agrupados, cualquiera que sea su ámbito de aplicación, habrán de presentarse para su aprobación, en el modelo de solicitud que se establezca, ante la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo sectorial o acuerdo estatal.

La Comisión Paritaria sectorial dará traslado de la propuesta de aprobación del plan agrupado a la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua para su propuesta de financiación.

En caso de no existir Convenio Colectivo sectorial o acuerdo estatal de referencia, dichos planes se presentarán para su propuesta de aprobación y financiación ante la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua cuando el plan afecte a más de una Comunidad Autónoma, o ante la Comisión Paritaria territorial correspondiente, cuando afecte a una sola.

b) De las acciones formativas solicitadas, se informará a la representación legal de los trabajadores de la empresa correspondiente.

En el caso de que la empresa tenga 100 o más trabajadores, la información proporcionada incluirá:

El calendario de ejecución.

Los medios pedagógicos.

Los lugares de impartición.

Los colectivos a que se dirija el plan.

Los criterios de selección de los participantes.

Las modificaciones a que dé lugar en estos aspectos la resolución recaída.

De igual forma y previo al inicio de las acciones, se facilitará la relación de trabajadores participantes.

c) La ejecución de las acciones aprobadas de conformidad con el procedimiento señalado serán desarrolladas bien directamente, bien mediante conciertos por los titulares del correspondiente plan agrupado.

## TÍTULO V

## Órganos de gestión, seguimiento y control

Artículo 17. *Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.*

Se constituirá una Comisión Mixta Estatal de Formación Continua, compuesta por ocho representantes de las organizaciones sindicales y por ocho representantes de las organizaciones empresariales firmantes de este acuerdo.

La Comisión tendrá entre otras las siguientes funciones:

- a) Velar por el cumplimiento del acuerdo, adoptando las medidas necesarias para garantizar su correcta aplicación.
- b) Acordar las propuestas de aprobación y/o financiación de las iniciativas de formación cuya resolución le sea atribuida por este acuerdo.
- c) Acordar la participación en proyectos e iniciativas comunitarias europeas o de otras instituciones, determinando la propuesta de financiación que corresponda aportar.
- d) Resolver las discrepancias surgidas en la interpretación y aplicación del acuerdo.
- e) Emitir informes y resoluciones en aquellos casos en que se le solicite respecto a los temas de su competencia.
- f) Aprobar su reglamento de funcionamiento.
- g) Garantizar el funcionamiento de las Comisiones Paritarias que se constituyan al amparo del presente acuerdo, suministrándoles la información y dotándolas de los medios necesarios para el ejercicio de sus funciones.
- h) Efectuar el seguimiento, evaluación y control de las iniciativas formativas, así como de los recursos asignados a las Comisiones Paritarias, sin perjuicio de las competencias atribuidas a los órganos de inspección del Estado.
- i) Fomentar la consecución de los acuerdos previstos en el artículo 10.
- j) Realizar un Balance de la aplicación del acuerdo con anterioridad a la finalización del mismo.

Artículo 18. *Comisiones Paritarias sectoriales.*

Las Comisiones Paritarias previstas en los Convenios Colectivos sectoriales estatales, o en los acuerdos específicos que pudieran suscribirse en ese ámbito, e integradas por los representantes de las organizaciones empresariales y sindicales, tendrán las siguientes funciones:

- a) Velar por el cumplimiento del acuerdo en su ámbito correspondiente.
- b) Establecer los criterios señalados en el artículo 10 para los planes de formación.
- c) Acordar las propuestas de aprobación de las solicitudes de planes agrupados sectoriales de formación, así como las de medidas complementarias y de acompañamiento que afecten a más de una Comunidad Autónoma, en el ámbito de su Convenio o acuerdo estatal de referencia y elevarlas para su propuesta de financiación a la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.
- d) Elevar a la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua el informe de los planes de empresa amparados por Convenio Colectivo o acuerdo específico estatal de referencia.
- e) Colaborar con la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua, en el seguimiento de la ejecución de las iniciativas de formación aprobadas en su ámbito.
- f) Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.
- g) Elaborar estudios e investigaciones. A tal efecto, se tendrá en cuenta la información disponible tanto en el Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Asuntos Sociales, como en el Ministerio de Educación y Cultura, y especialmente los estudios sectoriales que sobre formación profesional hayan podido elaborarse.
- h) Aprobar su reglamento de funcionamiento, que deberá adecuarse a lo dispuesto en este acuerdo.
- i) Resolver las discrepancias surgidas en el trámite previsto en el artículo 15 de este acuerdo respecto a planes de formación de empresa en ese ámbito sectorial.
- j) Formular propuestas en relación al establecimiento de niveles de formación continua para su certificación en correspondencia con el Sistema Nacional de Cualificaciones.
- k) Realizar una Memoria anual de la aplicación del acuerdo en su ámbito correspondiente.

Artículo 19. *Comisiones Paritarias Territoriales.*

Las Comisiones Paritarias territoriales que se constituyan al amparo de este acuerdo, tendrán el ámbito de su Comunidad Autónoma y estarán integradas por las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en dicho ámbito, con las siguientes funciones:

- a) Velar por el cumplimiento del acuerdo en su Comunidad Autónoma.
- b) Acordar las propuestas de aprobación y financiación de los planes de empresa y agrupados en aquellos sectores que no cuenten con Convenio Colectivo estatal o acuerdo sectorial de formación, y cuyas acciones formativas se desarrollen en un ámbito territorial no superior al de su Comunidad Autónoma.
- c) Acordar las propuestas de aprobación y financiación de los planes intersectoriales que se desarrollen según el artículo 12 y cuyo ámbito se limite a esa Comunidad Autónoma.
- d) Acordar las propuestas de aprobación y financiación de las solicitudes de medidas complementarias y de acompañamiento a la formación, cuyo ámbito se limite a esa Comunidad Autónoma.
- e) Acordar las propuestas de aprobación y financiación de los permisos individuales de formación que se soliciten en el ámbito de su Comunidad Autónoma.
- f) Remitir a la Comisión Mixta Estatal, a los efectos de su tramitación, las propuestas enumeradas en los apartados b), c), d) y e) anteriores.
- g) Resolver las discrepancias surgidas en el trámite previsto en el artículo 15 anterior.
- h) Colaborar con la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua en el seguimiento de la ejecución de las iniciativas de formación que se desarrollen en su ámbito, remitiendo cuanta información se precise para ello.
- i) Ejecutar los acuerdos y resoluciones de la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.
- j) Aprobar su Reglamento de funcionamiento, que deberá adecuarse a lo dispuesto en este acuerdo.
- k) Elaborar estudios e investigaciones en su ámbito.
- l) Realizar una Memoria anual de la aplicación del acuerdo en su ámbito territorial.

## TÍTULO VI

## Infracciones y sanciones. Incompatibilidades de financiación

Artículo 20. *Infracciones y sanciones.*

Las infracciones y sanciones derivadas de la aplicación de este Acuerdo serán objeto de tratamiento de conformidad con lo establecido en la Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social, así como en la normativa específica que se apruebe a tal efecto.

Artículo 21. *Incompatibilidades de financiación.*

No podrán financiarse simultáneamente las mismas acciones o iniciativas de formación a través de las distintas modalidades previstas en este acuerdo.

Sin perjuicio de lo anterior, podrán colaborar las Administraciones Públicas, entidades u organismos, mediante cofinanciación, en acciones que se desarrollen al amparo de este acuerdo. En tal caso, la solicitud de financiación deberá incorporar los datos que definan las posibles cofinanciaciones a los efectos previstos en el apartado anterior, de todo lo cual se dará traslado a la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua o a la Comisión Paritaria Territorial correspondiente, a los efectos que procedan.

## Disposición transitoria primera.

El presente Acuerdo entrará en vigor según lo previsto en el artículo 4, y su aplicación queda supeditada a la existencia de disponibilidades presupuestarias y a la puesta en vigor de las normas que desarrollen lo pactado.

## Disposición transitoria segunda.

En tanto no se constituyan en sus ámbitos correspondientes las Comisiones Paritarias previstas en los artículos 18 y 19 anteriores, sus funciones serán asumidas por la Comisión Mixta Estatal de Formación Continua.

## Disposición adicional primera.

Las organizaciones firmantes acuerdan encomendar la gestión del presente acuerdo a la Fundación para la Formación Continua-FORCEM, entidad paritaria de ámbito nacional, sin ánimo de lucro, de naturaleza privada, sometida a la normativa general prevista para estas personas jurídicas y constituida el 19 de mayo de 1993.

A tal efecto el Patronato de esta fundación podrá actuar como Comisión Mixta Estatal de Formación Continua en los supuestos y términos que ésta acuerde.

## Disposición adicional segunda.

Las Organizaciones firmantes acuerdan que, los trabajadores afiliados al Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, los afiliados al Régimen Especial de Autónomos, los trabajadores a tiempo parcial (fijos discontinuos) en sus periodos de no ocupación, los trabajadores que accedan a situación de desempleo cuando se encuentren en período formativo, los acogidos a regulación de empleo en sus periodos de suspensión de empleo por expediente autorizado, y con los requisitos y características que en cada caso se determinen por el Instituto Nacional de Empleo, accederán a iniciativas de formación continua en los términos que se determinen por la Comisión Tripartita prevista en el Acuerdo Tripartito sobre Formación Continua. Dicha Comisión podrá acordar la inclusión de otros supuestos a propuesta de las organizaciones firmantes.

## Disposición final primera.

El presente acuerdo se suscribe al amparo de lo establecido en el título III del Estatuto de los Trabajadores. A este efecto desarrolla lo dispuesto en el artículo 83.3 de dicha norma legal, al versar sobre una materia concreta cual es la formación continua en las empresas.

A tenor de lo establecido en el párrafo anterior, obliga a las organizaciones asociadas a las confederaciones signatarias del presente Acuerdo, y sus estipulaciones serán insertadas en los respectivos Convenios Colectivos, constituyendo a estos efectos lo acordado un todo.

## Disposición final segunda.

Las organizaciones firmantes darán traslado al Gobierno de lo acordado para que, mediante el correspondiente acuerdo tripartito y por el procedimiento legalmente establecido, puedan habilitarse medidas que posibiliten la financiación y ejecución del II Acuerdo Nacional de Formación Continua.

**2044** *RESOLUCIÓN de 14 de enero de 1997, del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, por la que se publica la relación de subvenciones concedidas según convocatoria de 6 de septiembre de 1996.*

La Resolución de 6 de septiembre de 1996, del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, por la que se convocó concurso público para la concesión de becas de formación de titulados superiores universitarios en técnicas relacionadas con la prevención de riesgos laborales, dispone en su apartado X, 8, g), que la resolución por la que se concedan las becas será publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

En consecuencia, esta Dirección ha resuelto hacer pública la siguiente relación:

Beca número 1: Prevención de riesgos producidos por agentes físicos. Acústica.

Beneficiario: Don Carlos Castellote Varona.  
Suplente: Doña Ana Martínez del Amo.

Beca número 2: Prevención de riesgos producidos por agentes físicos. Vibraciones.

Beneficiario: Don Eduardo Martín Merchán.  
Suplente: Don M. Ángel Sánchez Rivas.

Beca número 3: Prevención de riesgos producidos por agentes físicos. Campos electromagnéticos.

Beneficiario: Don Isidro Luis Santos Garrido.

Beca número 4: Prevención de riesgos específicos en seguridad en el trabajo. Sistemas prácticos de evaluación.

Beneficiaria: Doña Eva Martínez Ortigosa.  
Suplente: Don Luis Portero Capdevilla.

Beca número 5: Prevención de riesgos específicos en higiene industrial. Elaboración de programas informáticos para seguimiento de riesgos laborales.

Beneficiaria: Doña Susana B. Herrero Matiasa.  
Suplente: Don Jesús María Navarro López de Alda.

Beca número 6: Alérgenos aerotransportados y bioaerosoles, desarrollo de métodos analíticos para su determinación.

Beneficiaria: Doña María José Pueyo Gracia.  
Suplente: Doña Josefa Sánchez Dasi.

Beca número 7: Evaluación de la exposición a contaminantes químicos. Desarrollo de métodos analíticos para su valoración.

Beneficiaria: Doña María Ángeles García Arcnas.  
Suplente: Doña Irena Maíz Huarte.

Beca número 8: Prevención de la patología por sensibilizantes laborales. Aspectos clínicos, bioquímicos y ambientales.

Beneficiaria: Doña Pilar Todo García.  
Suplente: Doña Ana María Rodríguez Gómez.

Beca número 9: Puesta a punto de métodos de ensayo para evaluación de características ópticas y colorimétricas en equipos de protección individual.

Beneficiaria: Doña Isabel Murga Marchena.  
Suplente: Don Guillermo García Díaz.

Beca número 10: Puesta a punto de métodos de ensayo para evaluación de equipos de protección individual frente al riesgo eléctrico.

Beneficiaria: Doña Laura Prats Abadía.

Beca número 11: Guantes y ropa de protección frente a agentes químicos, certificación y ensayos según normas europeas.

Beneficiaria: Doña Elena Rodríguez Matas.  
Suplente primero: Don Raúl Cazallas López.  
Suplente segunda: Doña Susana Martín Hernácz.  
Suplente tercero: Don Valentín Vivanco Ávila.

Beca número 12: Evaluación de la exposición a productos fitosanitarios de los operarios y otros trabajadores expuestos tras su aplicación.

Beneficiaria: Doña Jesús Moreno Quintanilla.  
Suplente: Doña María Antonia López Huertas.

Beca número 12: Evaluación de la exposición a productos fitosanitarios de los operarios y otros trabajadores expuestos tras su aplicación.

Beneficiaria: Doña Natalia Ruiz de Erenchu.  
Suplente: Doña María Antonia López Huertas.

Beca número 13: Exposición a contaminantes en agricultura. Control biológico de la exposición a plaguicidas.

Beneficiaria: Doña Rosa María Guerra Morilla.  
Suplente primera: Doña Luisa L. Macías Rivero.  
Suplente segunda: Doña Cristina González Ravina.

Beca número 14: Desarrollo de metodologías, médico-epidemiológica, para la determinación de la exposición retrospectiva a agentes laborales.

Beneficiaria: Doña Ana María García Fernández.

Beca número 15: Diseño de metodologías, médico-epidemiológica, para la elaboración de protocolos destinados al seguimiento y vigilancia de la salud de trabajadores expuestos a vibraciones, con especial atención a los equipos de protección individual.

Beneficiaria: Doña María Jesús Pérez-Solano Vázquez.

Beca número 16: Elaboración y puesta a punto de metodologías encaminadas a la confección de protocolos, cuestionarios y encuestas para la vigilancia, médico-epidemiológica, de la salud en trabajadores expuestos a plaguicidas en distintos modelos de explotaciones agrícolas.

Beneficiaria: Doña Juana Mena Fera.